

El Flash

Empresarial

CONFERENCIA

El Grupo de Desarrollo Profesional **G.D.P.** de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas invita a una conferencia que dictará el presidente de HOCOL, Dr. Vicente Rivera, sobre "**Liderazgo y Responsabilidad en la Industria Petrolera**". Este evento se realizará el próximo jueves 30 de abril de 1998 a las 11 a.m. en el auditorio de la Universidad de La Sabana.

CONCURSO DE PONENCIAS TEMA : LA PAZ

El Grupo Elite de Promoción **G.E.P.**, invita a participar en el concurso de ponencias del: "Primer Foro por la Paz Universidad de La Sabana", que se realizará el próximo 22 de mayo de 1998 de 9 a.m. a 1:30 p.m. en el auditorio central de la universidad. El tema de la ponencia es: "Mi aporte como universitario para la paz de Colombia".

**Aun no es demasiado tarde .
Nosotros los jóvenes
podemos hacer mucho por
la paz de Colombia.**

Actuemos !

Los requisitos para concursar son :

1. Ser estudiante de la Universidad de La Sabana.
2. Que la propuesta sea viable para llevarla a la práctica.
3. La Extensión del trabajo debe ser de máximo 5 páginas tamaño carta a doble espacio a letra No. 14.



Otros datos de interés :

- La inscripción de ponencias se abrirán el próximo viernes 8 de mayo.
- La Fecha máxima de entrega será el 18 de mayo.
- El lugar de inscripción será en la oficina del G.E.P. ubicada en el segundo piso, casa de estudiantes, plaza de los balcones.
- El costo de la inscripción es de : \$ 5.000. pesos por ponencia.
- La ponencia ganadora recibirá el 30 por ciento de beca para la matrícula correspondiente al segundo semestre de 1998.
- Informes : Cristina Ballén y José Antonio Dávila. Teléfono: 676 0377. Ext. 3042/3041/3045.

EDUCACION EXPERIENCIAL

Uno de los temas más actuales en problemática pedagógica es el de la Educación Experiencial, tanto para alumnos como profesores. La Universidad de La Sabana haciendo partícipe a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas se ha querido involucrar en este proceso y ha realizado un primer trabajo de Entrenamiento Experiencial, para esto se han conformado nueve grupos de veinticinco estudiantes y a continuación se presentará la **síntesis sobre el aprendizaje de los grupos estudiantiles** :

Si bien un día es un espacio demasiado corto para hablar de un verdadero aprendizaje por parte de un equipo, a través de los procesos de reflexión mediante preguntas y respuestas fue posible ver una evolución significativa en los aportes de los participantes, con un nivel de participación muy bajo en las primeras actividades, el cual aumentaba a lo largo del día, no solo en la cantidad de intervenciones y aportes sino principalmente en la profundidad de los aportes y reflexiones.

Dentro del desarrollo de este ejercicio se trataron temas de gran profundidad como el apoyo mutuo ; el conocimiento y respeto por el otro ; el esfuerzo, reto y logro de los objetivos ; La comunicación, la confianza y el trabajo en equipo ; la actitud, creatividad y la diversión y finalmente la planeación. Como conclusiones se pueden recordar algunos aspectos significativos en cada uno de estos tópicos. A continuación se recordarán con el propósito de tenerlos presentes para una mejor formación.

1. Apoyo Mutuo : El apoyo mutuo ayuda al enriquecimiento del conocimiento del otro, pero para esto se necesita confianza y comunicación. También es importante saber pedir ayuda y saber buscar ayuda, el apoyo nos hace sentir seguros.

2. Conocimiento y respeto por el otro : Hay que conocernos y para esto es importante romper el hielo, este conocimiento da tranquilidad y confianza, al desarrollar una actividad cada individuo refleja lo que es.

3. Esfuerzo y logros de los objetivos : Es importante que cada uno dé lo mejor de sí en toda oportunidad y en algunas oportunidades hay que caer para mejorar.



Procura cumplir las metas propuestas, luchando por cada uno de los objetivos.

Hay que recordar que nada es imposible, siempre hay un comienzo, hay obstáculos, pero se puede llegar al final, hay que arriesgarse, la competencia sana genera calidad.

(Continuará en la próxima edición).

No olvides otras normas de Etiqueta en la oficina ...

- No se maquille ni se pinte las uñas durante las hojas de trabajo.
- Si le pide prestado un objeto a un compañero de trabajo, devuélvalo lo más pronto posible. No espere a que se lo soliciten.
- Si tiene poco trabajo no busque a sus compañeros para distraerse. Con seguridad estarán ocupados y les hará perder tiempo.
- No entre en las oficinas de los demás sin pedir permiso, así la puerta este abierta.
- Los tratamientos muy familiares como "gorda", "amor" o "negrito" no son adecuados entre compañeros de trabajo.
- En el trabajo hay que estar siempre atentos a los siguientes aspectos:
 - El cabello bien cortado y peinado.
 - Los dientes y el aliento: el aseo y la frescura son vitales.
 - Las uñas: cortas o largas según el gusto personal, pero nunca desarregladas o a medio pintar.
 - Zapatos limpios y en perfecto estado.

Tomado del libro Moderno Manual de Etiqueta y Protocolo de Ana Eloisa Zuñiga. Círculo de Lectores.

Directora Ejecutiva de "Flash Empresarial" :
Claudia Gómez de González.