

Evaluación del desempeño docente de los profesores de La Universidad de La Sabana

Evaluación por instrumentos 2005

A partir de este semestre podrás hacer la evaluación de los profesores de tu carrera a través de Internet.

La Vicerrectoría Académica, a través de la Dirección de Docencia, ha implementado un sistema en línea para que accedas al formulario de valoración de la acción docente, desde cualquier computador con conexión a Internet. Este nuevo formato elimina los cuadernillos y hojas que se registraban a través del lector óptico.

Algunas ventajas:

- Estudiantes y profesores podrán diligenciar los cuestionarios desde cualquier computador con acceso a Internet.
- No se interrumpirán las clases.
- Todos podrán organizar de manera autónoma el tiempo para diligenciar los instrumentos.
- Hay total confiabilidad y confidencialidad.
- De una vez, se puede evaluar el desempeño docente de los profesores de planta y de cátedra.

Ahora podrás disponer libremente de tu tiempo para diligenciar la evaluación de profesores de planta y cátedra al mismo tiempo, con total confianza y confidencialidad.

¿Cuándo se realizará el proceso?

El sistema estará abierto para los estudiantes entre el 25 de abril y el 13 de mayo; y para los profesores y directivos entre el 23 de mayo y el 3 de junio de 2005.

¿Cómo acceder al programa?

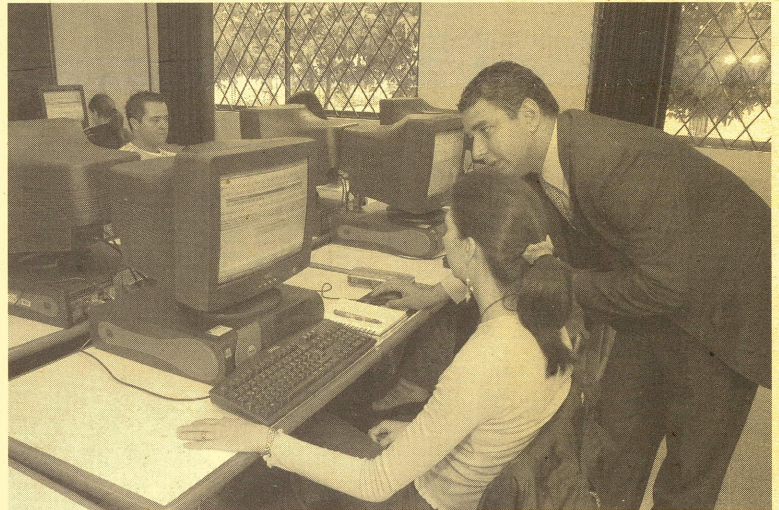
Si eres estudiante debes ingresar al vínculo 'Notas y horarios' del sitio www.unisabana.edu.co. Una vez allí, haz clic en el vínculo 'Evaluación profesores 2005' y sigue las instrucciones del sistema.

En el caso de los profesores, deben hacerlo en el vínculo 'Profesores' y seguir el mismo procedimiento.

¿Dónde podrás realizar el trabajo?

Para facilitar el desarrollo de este proceso, el Área de Informática para la Docencia ha habilitado para los estudiantes algunas salas del Edificio B, en el siguiente horario:

Fecha	Hora	Sala
Lunes 25	11:00 a.m. a 2:00 p.m.	110 - B
Martes 26	12:00 m. a 6:00 p.m.	101 - B
Miércoles 27	8:00 a.m. a 11:00 a.m.	101 - B
Jueves 28	1:00 p.m. a 4:00 p.m.	110 - B
Viernes 29	9:00 a.m. a 3:00 p.m.	103 - B
Lunes 2	11:00 a.m. a 2:00 p.m.	110 - B
Martes 3	9:00 a.m. a 11:00 a.m.	101 - B
Miércoles 4	8:00 a.m. a 11:00 a.m.	101 - B
Jueves 5	1:00 p.m. a 4:00 p.m.	110 - B
Viernes 6	9:00 a.m. a 3:00 p.m.	103 - B
Lunes 9	8:00 a.m. a 2:00 p.m.	110 - B
Martes 10	12:00 m. a 6:00 p.m.	103 - B
Miércoles 11	8:00 a.m. a 11:00 a.m.	101 - B
Jueves 12	1:00 p.m. a 4:00 p.m.	110 - B
Viernes 13	9:00 a.m. a 3:00 p.m.	103 - B



Para los profesores también se habilitarán espacios para desarrollar la evaluación, entre el 23 de mayo y el 3 de junio. Éstos son los horarios:

Fecha	Hora	Sala
Lunes 23	10:00 a.m. a 2:00 p.m.	110-B
Martes 24	1:00 p.m. a 5:00 p.m.	103-B
Miércoles 25	8:00 a.m. a 12:00 m.	111-B
Jueves 26	9:00 a.m. a 12:00 m.	103-B
Viernes 27	9:00 a.m. a 3:00 p.m.	103-B
Martes 31	1:00 p.m. a 5:00 p.m.	103-B
Miércoles 1	8:00 a.m. a 12:00 m.	111-B
Jueves 2	9:00 a.m. a 12:00 m.	103-B
Viernes 3	9:00 a.m. a 12:00 m.	103-B

Si tienes algún inconveniente con el manejo de esta herramienta, puedes consultar a los monitores de las salas.

¡Reflexionemos un momento por favor!

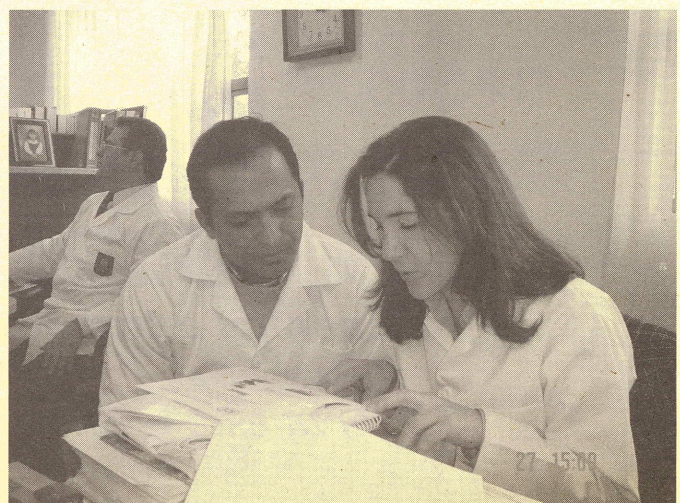
Recordemos ¿Qué es evaluar?

- Es valorar.
- Es reconocer.
- Es proponer.
- Es mejorar.

La participación de los estudiantes en este proceso demostrará:

- Madurez.
- Capacidad de discernimiento.
- Compromiso con su formación.
- Aprecio por la Universidad y por los profesores.

Tengamos presente que la evaluación es el eje de la estrategia para el mejoramiento de la calidad.



Instrucciones generales para realizar la evaluación del desempeño académico de los profesores

La Universidad de La Sabana, consciente de la importancia de este proceso, te sugiere algunas pautas a la hora de realizar la evaluación:

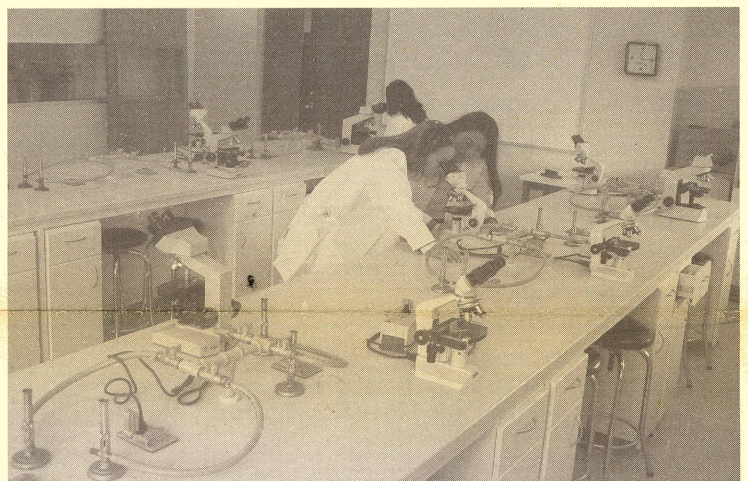
- A. Lee muy bien las proposiciones antes de comenzar a responder.
- B. Sé lo más objetivo posible. Evalúa a tu profesor por su desempeño en el semestre, no por un aspecto basado en un suceso excepcional.
- C. Evalúa los aspectos de manera independiente, sin dejar que una apreciación influya sobre la valoración de otros.
- D. Para cada pregunta siempre debes seleccionar una respuesta.
- E. Ten en cuenta que es posible encontrar diferentes instrumentos, los cuales están asociados a la dedicación del profesor de planta o de cátedra en la Facultad.



Respecto al manejo del sistema ten en cuenta las siguientes indicaciones:

- A. El sistema te permitirá valorar el desempeño docente de los profesores de las asignaturas que cursas en este semestre.
- B. El sistema te guiará en la realización de cada evaluación.
- C. Podrás realizar la evaluación en una o varias sesiones.
- D. Sólo podrás hacer una evaluación por cada profesor.
- E. Si en el sistema aparece un formulario para un profesor que no te corresponde evaluar, diligencia el formulario respondiendo en todo 'No aplica' para que puedas continuar. **Avisa inmediatamente al Secretario Académico de tu Facultad.**
- F. Si en el sistema faltó incluir algún profesor con quien has tenido clase durante este periodo, **avisa inmediatamente al Secretario Académico de su Facultad.**
- G. Al final de cada formulario encontrarás dos preguntas de respuesta abierta, para que señales el aspecto positivo de tu profesor, así como el aspecto que consideres él debe mejorar.
- H. No olvides que, por seguridad, siempre debes cerrar tu sesión.

Ten en cuenta que con tu participación ayudas a validar la calidad del trabajo y las oportunidades que tienen tus profesores. Al evaluar estás valorando, reconociendo, proponiendo y mejorando la calidad de la educación en la Universidad.



Importante

El sistema sólo grabará la información de cada profesor si el formulario está totalmente diligenciado, tan pronto hagas clic en el botón 'Siguiente' o en el botón 'Cerrar sesión'.

El sistema para realizar la evaluación de profesores estará abierto para los estudiantes entre el 25 de abril y el 13 de mayo; y para los profesores y directivos entre el 23 de mayo y el 3 de junio de 2005.

Dado que los profesores y directivos de las unidades académicas deben diligenciar otros cuestionarios: Autoevaluación, evaluación de colegas y evaluación como jefes inmediatos, ellos recibirán otras indicaciones específicas.



¡Procedamos a trabajar entonces, con toda responsabilidad!

Conserva este ejemplar de actualidad y mantenlo cerca cuando comience a realizar la evaluación.