

Información Importante

La Universidad de La Sabana informa que el(los) autor(es) ha(n) autorizado a usuarios internos y externos de la institución a consultar el contenido de este documento a través del Catálogo en línea de la Biblioteca y el Repositorio Institucional en la página Web de la Biblioteca, así como en las redes de información del país y del exterior con las cuales tenga convenio la Universidad de La Sabana.

Se permite la consulta a los usuarios interesados en el contenido de este documento para todos los usos que tengan finalidad académica, nunca para usos comerciales, siempre y cuando mediante la correspondiente cita bibliográfica se le de crédito al documento y a su autor.

De conformidad con lo establecido en el artículo 30 de la Ley 23 de 1982 y el artículo 11 de la Decisión Andina 351 de 1993, La Universidad de La Sabana informa que los derechos sobre los documentos son propiedad de los autores y tienen sobre su obra, entre otros, los derechos morales a que hacen referencia los mencionados artículos.

BIBLIOTECA OCTAVIO ARIZMENDI POSADA
UNIVERSIDAD DE LA SABANA
Chía - Cundinamarca



Universidad de
La Sabana

PROYECTO DE GESTIÓN

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS EN EL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO AD PORTAS

CHIA, OCTUBRE DE 2017



Universidad de
La Sabana

LUCY VARELA FIGUEROA

Estudiante Décimo Semestre

Facultad de Enfermería y Rehabilitación

PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Sub Línea Salud Laboral

Asesorada por: Profesor Edwin Briceño García

CHIA, OCTUBRE DE 2017



INDICE

1. REALIDAD Y MAGNITUD DEL PROBLEMA	4
1.1. LA SEGURIDAD HACE ‘MAESTROS’	4
1.2. CONCIENTIZACIÓN, EL PRIMER PASO.....	4
2. UBICACIÓN DE LA SITUACION ANALIZADA, ANTECEDENTES PREVIOS Y DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROBLEMA	5
2.1. UBICACIÓN EN DONDE ENFOCAREMOS LA SITUACIÓN ANALIZADA - PROYECTO AD PORTAS DE LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA.....	5
2.2. ANTECEDENTES PREVIOS – ESTADÍSTICAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. (DATOS SOBRE LA BASE DE LOS MESES DE ABRIL, MAYO, JUNIO Y JULIO DE 2017).	5
2.3. ANTECEDENTES PREVIOS – ACCIDENTALIDAD EN PROYECTO Ad PORTAS. (DATOS SOBRE LA BASE DE LOS MESES DE ABRIL, MAYO, JUNIO Y JULIO DE 2017).	7
2.4. DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS GENERAL DE PROBLEMA – ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS TASAS DE ACCIDENTALIDAD MENSUAL DEL PROYECTO AD PORTAS Y DE LAS TASAS ESTADÍSTICAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN.	7
3. ORGANIZACIÓN Y CARACTERÍSTICAS LABORALES DE OBREVAL S.A	8
3.1. RESEÑA HISTÓRICA.....	8
3.2. MISIÓN	8
3.3. VISIÓN	8
3.4. VALORES DE OBREVAL S.A.....	8
3.5. DIRECCIONAMIENTO Y GESTIÓN DE OBREVAL S.A.....	8
3.6. ESTRUCTURA ORGÁNICA DE OBREVAL S.A.....	9
4. PROYECTO	11
4.1. DISEÑO	11
4.1.1. <i>Diagnóstico situacional (MATRIZ DOFA)</i>	11
4.1.2. <i>Análisis y cruce de la Matriz DOFA</i>	11
4.1.3. <i>Justificación por tasa de accidentalidad</i>	14
4.1.4. <i>Justificación por pirámide de accidentalidad o pirámide de Bird</i>	15
4.1.5. <i>Objetivos</i>	18
4.1.6. <i>Marco conceptual y Marco Teórico</i>	19
4.1.7. <i>Población</i>	23
5. METODOLOGIA (CICLO PHVA).....	25
5.1. PLANEAR.....	25
5.2. HACER.....	26
5.3. VERIFICAR	27
5.4. ACTUAR.....	27
6. RESULTADOS OBTENIDOS	28
6.1. INDICADORES PARA SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS.....	28
6.2. TASA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PROYECTO AD PORTAS V/S REPORTE FASECOLDA	28
6.3. IMPLEMENTACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS	29
6.4. TASA DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS.....	30
6.5. CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL Y CAMPAÑAS PREVENTIVAS DE SALUD A LAS PERSONAS	32
7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	34
8. BIBLIOGRAFIA.....	37
9. ANEXOS	39

1. REALIDAD Y MAGNITUD DEL PROBLEMA ¹

1.1. La seguridad hace ‘maestros’.

Más de **100.000** accidentes de trabajo se registran cada año en Colombia. Muchos de ellos por descuido de los trabajadores, exceso de confianza o por falta de uso de los elementos de seguridad industrial que demanda cada actividad. Las actividades de la Construcción se encuentran dentro de las de mayor riesgo; sin embargo, nadie está exento.

-Voy al piso 20 a pegar los ladrillos que hacen falta para terminar allá- le dice Chepe a su compañero Joaco, mientras asciende por las escalas de acero que conectan con cada uno de los pisos en una obra de construcción en Bogotá.

-¿Sin casco y sin arnés?- Pregunta Joaco.

-Eso es muy estorboso. No se necesita. Además toda la vida he trabajado así. No me venga a enseñar ahora las nuevas técnicas- responde Chepe mientras sigue subiendo sin ninguna protección. Al llegar arriba, Chepe lanza un grito que baja como eco hasta los oídos de su compañero. -Lánceme la espátula que se me quedó abajo-,

-Eso es muy peligroso. Mejor baje por ella-, le grita Joaco. -Hágame el favor no sea...-

Joaco accede y lanza con fuerza la herramienta calculando que llegue a las manos de su compañero. Chepe hace un rápido movimiento para agarrarla pero pierde el equilibrio y cae por la parte frontal de la obra hasta estrellarse contra el pavimento; Joaco palidece; se lleva las manos a la cabeza y queda prácticamente en shock, mientras observa en el piso el cuerpo de Chepe, prácticamente sin vida. El resto de compañeros corren de un lado para otro tratando de auxiliar a Chepe y buscando ayuda para que llegue rápido una ambulancia.

Escenas como esta se repiten a diario en todos los rincones del país.

Nadie está exento de morir en el trabajo por prácticas indebidas. Entre enero y junio del año pasado, perdieron la vida 271 personas en accidentes laborales, cifra que se suma a los 540 trabajadores que murieron en su oficio durante el 2014, se convierte en un campanazo de alerta para que empleadores y trabajadores tomen las medidas necesarias para reducir la accidentalidad laboral.

1.2. Concientización, el primer paso.

Cambiar los paradigmas culturales que existen en Colombia frente a los riesgos laborales es una de las prioridades que deben tener los empresarios para iniciar un plan de acción que permita reducir el número de accidentes en los sitios de trabajo. Esto implica promover el autocuidado de los trabajadores, haciéndoles ver la importancia que tiene el adecuado uso de los elementos de seguridad industrial, de manera que comprendan que su existencia busca prevenir riesgos y proteger la vida de las personas.

¹ (FASECOLDA, 2016)



En esta misión, los empresarios tienen el reto de ir más allá de la elaboración de manuales de seguridad en el trabajo y de las extensas jornadas de capacitación teórica; una buena práctica para romper paradigmas y dejar en evidencia las situaciones de riesgo, como los son las condiciones y actos inseguros, es acudir a juegos, concurso, obras teatrales y otro tipo de mecanismos de comunicación vivencial que permitan interiorizar el mensaje y crear conciencia sobre el cuidado de la salud y de la vida misma, no solo en el trabajo sino en todas las actividades del diario vivir; es claro que **“La Seguridad Hace Maestros”**

2. UBICACIÓN DE LA SITUACION ANALIZADA, ANTECEDENTES PREVIOS Y DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROBLEMA

2.1. Ubicación en donde enfocaremos la situación analizada - Proyecto AD PORTAS de la Universidad de la Sabana.

La Universidad de La Sabana, es un establecimiento privado de Educación Superior que se encuentra ubicada en el Municipio de Chía – Departamento de Cundinamarca, en el Kilómetro 7 de la Autopista Norte, sector Puente del Común.

Desde el año 2006 la Universidad de la Sabana, cuenta con la acreditación institucional de alta calidad del Centro Nacional de Acreditación (CNA)², y es por ello que se hace necesario expandir su campus mediante la construcción de un nuevo edificio que le permita una adecuada atención de la demanda estudiantil de diferentes carreras que imparte la Universidad.

La materialización de la nueva infraestructura educacional, constituida por el edificio denominado Ad Portas, ha sido encomendada a la empresa constructora OBREVAL S.A.

La empresa OBREVAL S.A., para ejecutar las obras encomendadas se ha apoyado en 32 empresas contratistas y sub contratistas en diferentes especialidades, las que se encuentran distribuidas en los frentes de trabajo dentro de la construcción.

El número promedio de trabajadores, que durante los últimos 6 meses han conformado la población laboral dentro de la obra, incluida la empresa OBREVAL S.A., es de **419 trabajadores**, los que permanentemente se han encontrado expuestos a diferentes riesgos por actos y condiciones inseguras que se presentan durante el desarrollo de los trabajos.³

2.2. Antecedentes Previos – Estadísticas del Sector de la Construcción. (Datos sobre la base de los meses de Abril, Mayo, Junio y Julio de 2017).⁴

El Sistema de Información Estadística de la Federación de Aseguradores Colombianos, FASECOLDA, ofrece datos del sector asegurador y de la accidentalidad laboral recolectados desde la década de los setenta.

² (Universidad de La Sabana, 2017)

³ (Constructora OBREVAL, Agosto/2017)

⁴ (FASECOLDA, 2017)

Mediante un proceso riguroso de recopilación de información, el gremio pone a disposición una herramienta de gran utilidad para el análisis de la evolución del renglón de seguros y los parámetros de accidentalidad laboral.

A continuación se presentan los reportes estadísticos consolidados de la accidentalidad que se ha presentado en el departamento de Cundinamarca, durante los meses de Abril, Mayo, Junio y Julio de 2017, para todas la empresas computables dentro de un riesgo de Clase 5, en el sector económico de la construcción y en la actividad 5452201, Construcción de Edificaciones para Uso no Residencial.

Reporte Consolidado (Ref.: FASECOLDA)									
Año			2017			Municipios			TODOS
Departamento			CUNDINAMARCA			Sector Económico			Construcción
Clase de Riesgo			CLASE 5			Sector Económico			Construcción
Actividad Económica			5452201			Sector Económico			Construcción
			Abril			Mayo			
CLASE DE RIESGO	SECTOR ECONÓMICO	ACTIVIDAD ECONÓMICA	NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES	NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES	
CLASE 5	Construcción	5452201- Construcción edificaciones para uso no residencial	275	1.664	15	278	1.764	19	
TOTAL GENERAL			275	1.664	15	278	1.764	19	
TASA DE ACCIDENTALIDAD			0,90%			1,08%			

Reporte Consolidado (Ref.: FASECOLDA)									
Año			2017			Municipios			TODOS
Departamento			CUNDINAMARCA			Sector Económico			Construcción
Clase de Riesgo			CLASE 5			Sector Económico			Construcción
Actividad Económica			5452201			Sector Económico			Construcción
			Junio			Julio			
CLASE DE RIESGO	SECTOR ECONÓMICO	ACTIVIDAD ECONÓMICA	NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES	NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES	
CLASE 5	Construcción	5452201- Construcción edificaciones para uso no residencial	292	1.881	19	290	2.021	20	
TOTAL GENERAL			292	1.881	19	290	2.021	20	
TASA DE ACCIDENTALIDAD			1,01%			0,99%			

Conforme la información anterior, se observa que el porcentaje de accidentalidad observada, para los meses de Abril, Mayo, Junio y Julio de 2017, alcanza al 0.90%, 1.08%, 1.01% y 0.99%, respectivamente; es decir, se ha observado en los meses señalados que, por cada cien (100) trabajadores dependientes que laboran en el sector de la construcción en la actividad señalada, a lo menos un (1) trabajador se ha accidentado.

2.3. Antecedentes Previos – Accidentalidad en Proyecto Ad Portas. (Datos sobre la base de los meses de Abril, Mayo, Junio y Julio de 2017).⁵

Dentro del proyecto de construcción Ad Portas, la unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo, (SST), lleva una estadística local periódica de los accidentes ocurridos durante la ejecución de las actividades de Construcción.

De la información recopilada, en relación al número de accidentes que han ocurrido durante los meses de Abril, Mayo, Junio y Julio de 2017, tenemos la siguiente tabulación de tasa de accidentalidad del proyecto Ad Portas, comparable a los reportes del área de la construcción mostrados en el numeral anterior:

Tasa de Accidentalidad Ad Portas			
MES / 2017	ACCIDENTES	No DE TRABAJADORES AL MES	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)
ABRIL	6	341	1,76
MAYO	5	397	1,26
JUNIO	6	396	1,52
JULIO	2	408	0,49
PROMEDIO	4,4	181	1,82

2.4. Descripción y análisis general de problema – Análisis comparativo de las tasas de accidentalidad mensual del Proyecto Ad Portas y de las tasas estadísticas del sector de la construcción.

En consideración a la información del cuadro siguiente, se puede apreciar que en general la tasa de accidentalidad del proyecto Ad Portas está por encima de la tasa que se ha dado en el sector de la construcción para similares periodos; tal como se puede observar, durante los meses de Abril, Mayo y Junio de 2017, las tasas han sido superadas en un 96%, 17% y 50%, respectivamente; sólo durante el periodo de Julio de 2017 se ha visto una disminución de la tasa de accidentalidad.

Comparativa Tasa de Accidentalidad				
MES / 2017	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) FASECOLDA	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) AD PORTAS	SEMAFORO	VARIACION
ABRIL	0,90	1,76		96%
MAYO	1,08	1,26		17%
JUNIO	1,01	1,52		50%
JULIO	0,99	0,49		-50%

De esta forma, es atendible que por la situación observada se deban implementar las medidas y acciones necesarias para disminuir la tasa de accidentalidad, debiendo esmerarse la atención, observación y análisis de las condiciones de base de los accidentes, como son los **Actos y Condiciones Inseguras** en el trabajo.

⁵ (Constructora OBREVAL, abril - mayo - junio - julio de 2017)

3. ORGANIZACIÓN Y CARACTERÍSTICAS LABORALES DE OBREVAL S.A ⁶

3.1. Reseña histórica

La empresa constructora OBREVAL S.A. tiene sus orígenes en 1952 con el nombre de Obregón y Valenzuela. En el año 1982 buscando identidad propia se convirtió en Constructora OBREVAL S.A.

Desde sus inicios se ha dedicado a la dirección y control de todas las actividades relacionadas con la prestación de servicios profesionales en la construcción, interventoría, gerencia, desarrollo y promoción de proyectos civiles construyendo en estos años de servicios obras de gran impacto y desarrollo en nuestra ciudad.

3.2. Misión

Tiene por Misión:

“Ser una empresa líder en la prestación de servicios profesionales en la industria de la construcción, formadora de personas, generadora de empleo, la cual brinde siempre excelencia y satisfacción a las necesidades del cliente.”

3.3. Visión

Tiene por Visión:

“Consolidar la empresa para competir a nivel nacional e internacional actualizándonos permanentemente en nuevas técnicas constructivas administrativas, con el fin de continuar brindando servicios de óptima calidad, acorde con los avances tecnológicos.”

3.4. Valores de OBREVAL S.A.

Los valores declarados por la empresa OBREVAL S.A. son:

- a. Responsabilidad
- b. Respeto
- c. Transparencia
- d. Calidad
- e. Confianza

3.5. Direccionamiento y Gestión de OBREVAL S.A.

El direccionamiento y gestión de la empresa OBREVAL S.A. se basa en:

- a. Un Sistema de Gestión de Calidad
- b. Una Responsabilidad Social y Empresarial
- c. En su plan de Salud Ocupacional

⁶ (Constructora OBREVAL, s.f.)

3.6. Estructura Orgánica de OBREVAL S.A.

a. Generalidad y Clasificación de la Empresa

Razón Social: Constructora OBREVAL S.A.
NIT: 860.509.527-9
A.R.P.: POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS
No PATRONAL: 1004005622
DIRECCION: Calle 49 #13-33 piso 14
TELEFONO: 57 3382688
CIUDAD: BOGOTA
ACT. ECONOMICA: Construcción de edificaciones para uso residencial, incluye solamente empresas dedicadas a construcción de casas, edificios, caminos, ferrocarriles, presas, calles y/o oleoductos.
Clasificación Riesgo: Clase V Obras, Grado I Sede Administrativo.

b. Actividad Económica

La Constructora OBREVAL S.A. tiene como actividad económica: el diseño y la construcción de todo tipo de edificaciones tales como casas, edificios, locales, bodegas. La prestación de servicios profesionales de Arquitectura y de Ingeniería, asesoría y consultoría en las mismas profesiones.

c. Certificación en el Sistema de Gestión ⁷

La Empresa Constructora OBREVAL S.A, se encuentra certificada con la norma ICONTEC ISO 9001:2008; este certificado es aplicable a la construcción de edificaciones y obras de urbanismo, consultoría en interventoría de construcción de proyectos arquitectónicos y de ingeniería civil.

d. Estructura Orgánica del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Empresa OBREVAL S.A. ⁸

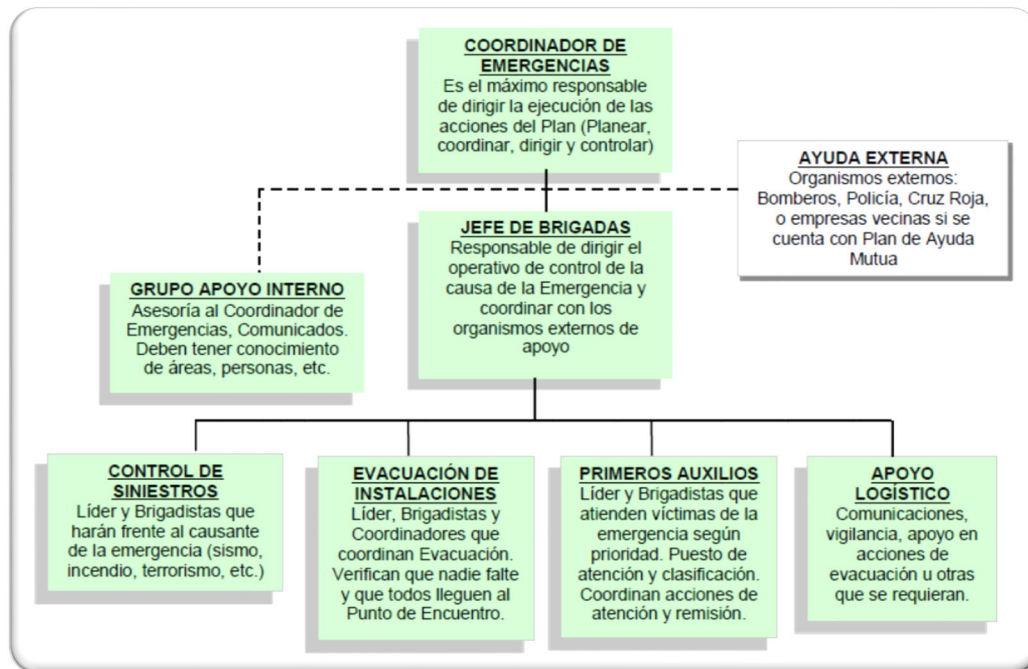
La Empresa Constructora OBREVAL S.A, con fecha septiembre de 2015, define el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de asumir la seguridad de sus trabajadores como una de las actividades prioritarias que se deben tener para dar cumplimiento a las políticas establecidas y contempladas en la ley vigente, haciendo participe y responsables a los directivos de la empresa los que velarán por la seguridad de los trabajadores y participarán en las actividades de seguridad y salud en el trabajo, garantizando los diferentes recursos necesarios para mantener el bienestar integral de cada uno de los colaboradores que participan en la ejecución del proyecto.

Dentro de la estructura orgánica de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Constructora OBREVAL S.A., definió la Política de Bienestar Laboral, Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo, en donde define que a través de su gerencia se establece, dentro de sus

⁷ (ISO, 2016)

⁸ (Constructora OBREVAL S.A., 2015)

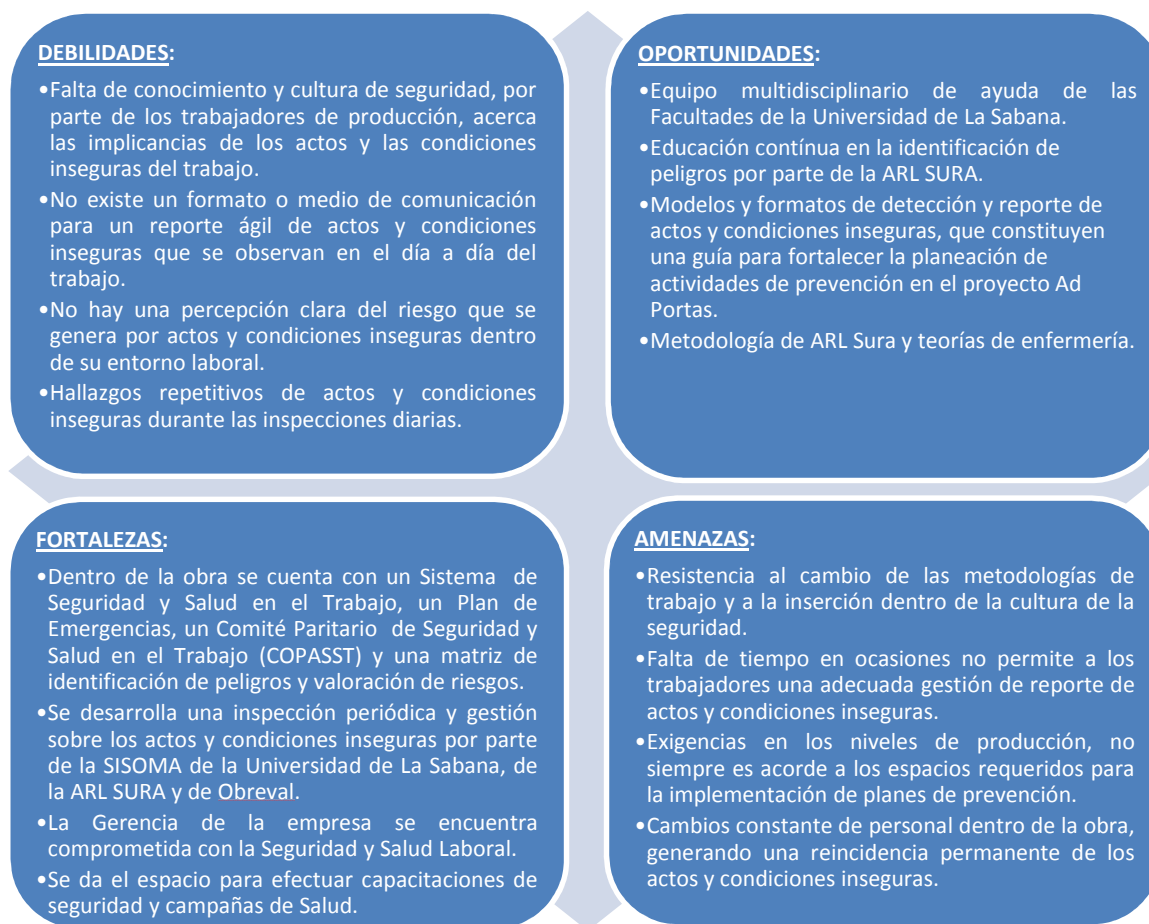
prioridades, el destinar los recursos necesarios para mejorar y fortalecer el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, los programas de bienestar laboral y gestión ambiental, con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales, disminuir los impactos ambientales negativos y mejorar la calidad de vida de sus colaboradores, contratistas y demás partes interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales vigentes.



4. PROYECTO

4.1. DISEÑO

4.1.1. Diagnóstico situacional (MATRIZ DOFA)



4.1.2. Análisis y cruce de la Matriz DOFA

Fortalezas	Oportunidades	Potencialidades
Se da el espacio para efectuar capacitaciones de seguridad y campañas de salud.	Metodología de ARL sura y teorías de enfermería.	La realización de intervenciones de capacitación en seguridad y salud laboral requiere de una metodología que esquematice su aplicación así como de un conocimiento del tema basado en la teoría que la engloba.

Se desarrolla una inspección periódica y gestión sobre los actos y condiciones inseguras por parte del SISOMA de la Universidad de La Sabana, de la ARL SURA y de Obreval.	Modelos y formatos de detección y reporte de actos y condiciones inseguras, que constituyen una guía para fortalecer la planeación de actividades de prevención en el proyecto Ad Portas.	Para la inspección y evaluación periódica de los actos y condiciones inseguras en el terreno laboral es fundamental la existencia y uso de formatos para la detección y reporte de estos. Estos modelos son la guía para planeación de actividades de prevención y deben de poder utilizarse por todos los agentes involucrados.
La Gerencia de la empresa se encuentra comprometida con la seguridad y salud laboral.	Equipo multidisciplinario de ayuda de las Facultades de la Universidad de La Sabana	El abordaje en forma multidisciplinaria facilita la difusión así como apoya desde diferentes puntos en el desarrollo de una cultura de seguridad y salud laboral.

Debilidades	Amenazas	Advertencias
Falta de conocimiento y cultura de seguridad, por parte de los trabajadores de producción, acerca de las implicancias de los actos y las condiciones inseguras del trabajo.	Exigencias en los niveles de producción no siempre es acorde a los espacios requeridos para la implementación de planes de prevención.	La falta de conocimiento en materia de seguridad laboral entre los trabajadores se puede perpetuar por la incapacidad para implementar planes y capacitaciones de prevención periódicamente debido a la falta de espacios de tiempo por la exigencia de producción.
No existe un formato o medio de comunicación para un reporte ágil de actos y condiciones inseguras que se observan en el día a día del trabajo.	Falta de tiempo en ocasiones no permite a los trabajadores una adecuada gestión de reporte de actos y condiciones inseguras.	La carencia de un formato de actos y condiciones inseguras apto para una diligencia de forma ágil y práctica dificulta el reporte adecuado por parte de los trabajadores, advirtiendo la necesidad de creación de un sistema simple, idóneo y reproducible.
Hallazgos repetitivos de actos y condiciones inseguras durante las inspecciones diarias.	Resistencia al cambio de las metodologías de trabajo y a la inserción dentro de la cultura de la seguridad.	La reincidencia y repetición de actos y condiciones inseguras entre los trabajadores así como la falta de notificación por parte de estos se ve influenciada en gran

		parte por la resistencia al cambio y a la adopción de nuevas metodologías de trabajo seguro entre los trabajadores.
No hay una percepción clara del riesgo que se genera por actos y condiciones inseguras dentro de su entorno laboral.	Cambios constantes de personal dentro de la obra, generando una reincidencia permanente de los actos y condiciones inseguras.	El cambio constante de personal dentro de la obra dificulta el establecimiento de un concepto global sobre los riesgos asociados a la práctica laboral insegura.

Fortalezas	Amenazas	Riesgos
Se da el espacio para efectuar capacitaciones de seguridad y campañas de salud.	Exigencias en los niveles de producción no siempre es acorde a los espacios requeridos para la implementación de planes de prevención.	La falta de espacios para la realización de capacitaciones en seguridad y salud laboral no permite hacer frente a la accidentalidad con adecuados planes de prevención.
Dentro de la obra se cuenta con un sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, un plan de emergencias, un comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST) y una matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos.	Falta de tiempo en ocasiones no permite a los trabajadores una adecuada gestión de reporte de actos y condiciones inseguras.	La falta de tiempo que impide el reporte por parte de los trabajadores, acerca de condiciones y actos inseguros, provoca una inadecuada gestión de seguridad laboral.
La Gerencia de la empresa se encuentra comprometida con la seguridad y salud laboral.	Resistencia al cambio de las metodologías de trabajo y a la inserción dentro de la cultura de la seguridad.	La resistencia al cambio que se pueda presentar entre los trabajadores puede llegar a obstaculizar la aplicación de una política de trabajo seguro, aun cuando exista un compromiso gerencial de por medio.
Se desarrolla una inspección periódica y gestión sobre los actos y condiciones inseguras por parte del SISOMA de ARL SURA y de Obreval.	Cambios constantes de personal dentro de la obra, generando una reincidencia permanente de los actos y condiciones inseguras.	Los cambios constantes en el personal dificultan la implantación de una cultura de seguridad y exige una inspección permanente para ayudar a establecer planes de prevención a través de la repetición continua.

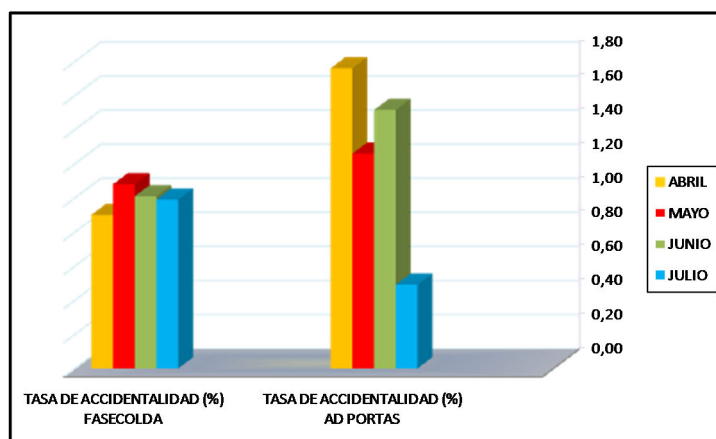
Debilidades	Oportunidades	Desafíos
Falta de conocimiento y cultura de seguridad, por parte de los trabajadores de producción, acerca las implicancias de los actos y las condiciones inseguras del trabajo.	Educación continua en la identificación de peligros por parte de la ARL SURA	La consecución de un aprendizaje colectivo que se haga parte de la cultura de seguridad de los trabajadores, esto a través de la enseñanza de la ARL SURA en materias de identificación de peligros.
No existe un formato o medio de comunicación para un reporte ágil de actos y condiciones inseguras que se observan en el día a día del trabajo.	Equipo multidisciplinario de ayuda de las Facultades de la Universidad de La Sabana.	Elaboración de formatos y/o medios de comunicación que permitan ser la primera línea de acción ante condiciones inseguras que se logran ver a medida que se desarrollan las actividades laborales.
Hallazgos repetitivos de actos y condiciones inseguras durante las inspecciones diarias.	Modelos y formatos de detección y reporte de actos y condiciones inseguras, que constituyen una guía para fortalecer la planeación de actividades de prevención en el proyecto Ad Portas.	El decrecimiento en la tasa de hallazgos de actos y condiciones inseguras, haciendo un buen uso de los modelos y formatos de detección, modelos que pueden ser guía de la futura planeación de actividades de prevención a lo largo del proyecto "Ad Portas".
No hay una percepción clara del riesgo que se genera por actos y condiciones inseguras dentro de su entorno laboral.	Metodología de ARL Sura y teorías de enfermería.	Crear conciencia de los riesgos generados por actos y condiciones inseguras en el entorno laboral, usando las teorías de enfermería y rehabilitación, además de capacitaciones y campañas gráficas con un seguimiento permanente a las oportunidades de mejora que éstas situaciones conlleva.

4.1.3. Justificación por tasa de accidentalidad

Como fue señalado en numerales anteriores, la tasa de accidentalidad del proyecto Ad Portas está por encima de la tasa que se ha dado en el sector de la construcción, durante los meses de Abril, Mayo y Junio de 2017; las tasas informadas por FASECOLDA han sido superadas en un 96%, 17% y 50%, lo que da una alerta inmediata

para la intervención del problema, en base a la implementación de medidas oportunas y en etapas tempranas, que permitan revertir las tasas observadas.

Comparativa Tasa de Accidentalidad				
MES / 2017	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) FASECOLDA	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) AD PORTAS	SEMAFORO	VARIACION
ABRIL	0,90	1,76		96%
MAYO	1,08	1,26		17%
JUNIO	1,01	1,52		50%



4.1.4. Justificación por pirámide de accidentalidad o pirámide de Bird 9

Accidentes e Incidentes - La Pirámide de la Accidentalidad:

Antes de abordar la teoría de la pirámide de accidentalidad, debemos repasar los siguientes términos:

Accidente laboral: Se considera **accidente laboral**, a todo hecho súbito y violento que produce una lesión corporal a un trabajador por causa de un trabajo realizado.

Desde el punto de vista de la seguridad industrial, hablamos más que de accidente, de incidente de trabajo, considerando éste como todo suceso anormal, no deseado ni querido que se produce de forma brusca e imprevista y que interrumpe la normal continuidad del trabajo.

Incidente de trabajo: Se define como **incidente** a un accidente que podría haber dado por resultado un daño, pero el incidente no deja de ser un accidente, es un accidente potencial.

⁹ (VINSER Consultora - Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Gestión de la Innovación, s.f.)

El error más grave que se comete en esta segregación de términos se basa en que, al no producir un daño se los suele considerar como accidentes menos grave o accidentes de baja gravedad; sin embargo, la gravedad del accidente no solo está en el daño real que produjo, sino en el daño potencial que pudo haber producido o que dejó de producir, pero que, ante un pequeño cambio, pudiera haber sido un accidente de mucho más gravedad.

Acciones inseguras o sub estándar: ¹⁰ Son causas inmediatas que pertenecen al ámbito de la persona por sus propias acciones. Dentro de éstas se pueden encontrar, entre otras, operar sin autorización, usar herramientas en mal estado, no utilizar EPP, no cumplir procedimientos de trabajo, etc.

Las acciones inseguras se relacionan directa o indirectamente en casi la totalidad de los accidentes que ocurren en el lugar de trabajo.

Factores Personales: Son los que explican el porqué de las acciones inseguras o sub estándar, el por qué las personas no actúan como deben, entre otras tenemos:

- No Sabe - Desconocimiento.
- No Quiere - Motivación incorrecta.
- No Puede - Incapacidad física o mental.

Condiciones inseguras o sub estándar: ¹¹ Es una condición o circunstancia peligrosa, ajena a la acción humana, que puede permitir directamente que se produzca un accidente. Entre otras pueden ser:

- Estobos, equipos, materiales defectuosos o en mal estado.
- Congestión en las operaciones.
- Falta de orden y limpieza.
- Condiciones ambientales peligrosas (polvos tóxicos, vapores, gases, etc.)
- Iluminación y/o ventilación inadecuada.
- Ruido con niveles fuera de norma.
- Elementos de protección personal en mal estado.
- Cubiertas resbaladizas.

Factores Técnicos o del Trabajo: Son los que permiten que existan condiciones inseguras o sub estándar en los lugares de trabajo; pueden nacer de:

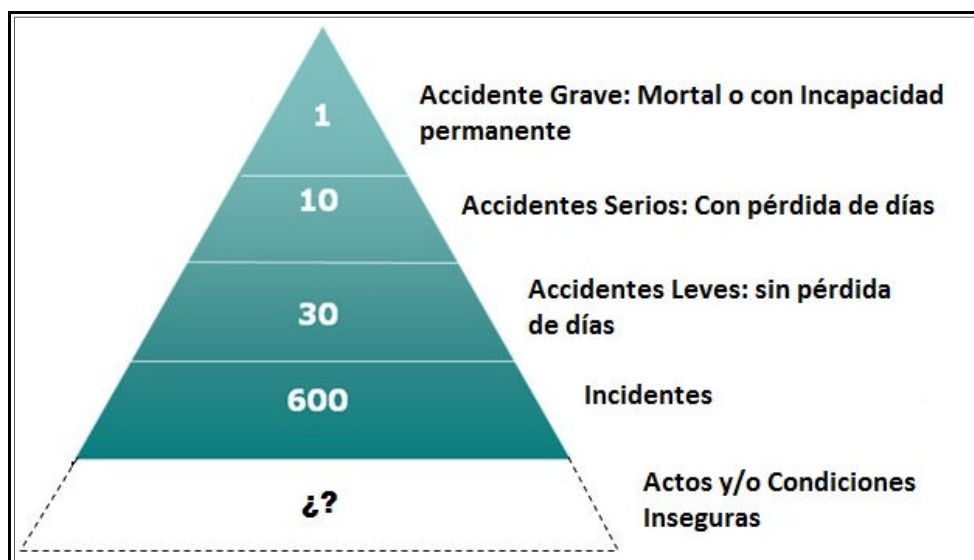
- Normas incorrectas o inexistentes.
- Desgaste normal por el uso, montaje o ajuste deficiente de los equipos o herramientas.
- Diseño o mantenimiento incorrecto.
- Métodos o procedimientos incorrectos de trabajo.

¹⁰ (Teoría de la Pirámide de Bird, 2011)

¹¹ (Teoría de la Pirámide de Bird, 2011)

Teoría de la Pirámide de Accidentalidad¹²

La teoría de la pirámide de la accidentalidad de Bird, dice que por cada accidente grave hubieron **10** accidentes serios con pérdida de días, **30** accidentes leves sin pérdida de días o daños a la propiedad y **600** incidentes; si se compara la proporción de incidentes que hubieran podido ocasionar lesiones a la personas y/o daños a la propiedad, con aquellos que realmente los ocasionaron, se ve claramente como la observación y el análisis de los incidentes puede ser utilizada para evitar o controlar los accidentes.



Sin embargo todo no termina acá, antes de los incidentes queda un piso más en la pirámide de la accidentalidad constituido por los Actos y Condiciones Inseguras, cuya cuantía no es fácil de determinar; para que se genere un incidente o accidente puede haber uno o varios actos y/o condiciones inseguras.

Esto quiere decir que reduciendo la Base de la pirámide, es decir los actos y condiciones inseguras, se logrará reducir la altura de la misma pudiendo impedir así que se den accidentes graves y hasta inclusive poder eliminar los accidentes serios con pérdida de días.

Sobre esta base, es indispensable que todo trabajador de la empresa, sin importar su área de trabajo o nivel jerárquico, comprenda que actuar preventivamente consiste en observar los actos y condiciones inseguras o sub estándar y reportarlas para que puedan ser corregidas, de esta forma se disminuirán las posibilidades de un accidente.

¹² (VINSER Consultora - Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Gestión de la Innovación, s.f.)

4.1.5.Objetivos

a) Objetivo general

Desarrollar actividades relacionadas con la prevención de accidentes y cuidados de la salud, mediante el reconocimiento de riesgos por medio del reporte de actos y condiciones inseguras, observados durante la construcción del proyecto Ad Portas de la Universidad de La Sabana.

b) Objetivos específicos

Capacitaciones

b.1 Materialización de programas de capacitación en Seguridad y Salud laboral.

- Definición y/o refuerzo de accidente.
- Definición y/o refuerzo de actos y condiciones inseguras.
- Definición y/o refuerzo de reportes de incidentes.
- Capacitación de EPCC (Elementos de protección contra caídas); trabajo en altura.
- Capacitación del uso adecuado de herramientas de poder, manuales y equipos.
- Capacitación de manipulación de sustancias químicas.

Campañas

b.2 Materialización de campañas preventivas de salud a las personas.

- Campaña de prevención y evaluación de riesgo cardiovascular.
- Campaña de prevención de cáncer de seno y cáncer de cuello de útero.
- Campaña de prevención de cáncer de próstata.

Gestión de Prevención en Base al Reconocimiento y Reporte de Acciones y Condiciones Inseguras en el Trabajo

b.3 Materialización de un programa de gestión en base al conocimiento previo y el reconocimiento de los actos y condiciones inseguras que se encuentran presentes durante la construcción.

b.4 Diseñar y materializar un video de carácter educativo, como herramienta para fortalecer los conocimientos sobre actos y condiciones inseguras, su identificación y su incentivo a la participación en la campaña de reportes.

b.5 Implementación de un sistema de reporte por medio de un Formulario de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras, FORACIN, destinado al reconocimiento y recopilación de información suministrada por los propios trabajadores.



- b.6 Implementación de un sistema de buzones al pie de la obra, en donde los trabajadores podrán depositar sus reportes, observaciones y sugerencias.
- b.7 Validación de los reportes mediante la generación y tabulación estadística de la información; retroalimentando a las unidades de SST presentes en la obra.
- b.8 Implementación de un formulario de Inspección Preventiva de Acciones y Condiciones Inseguras, IPACIN, el cual permitirá adelantar una gestión preventiva a posibles incidentes en los frentes de trabajo.

4.1.6. Marco conceptual y Marco Teórico 13

a) Marco Conceptual

Los conceptos generales tratados en el proyecto son los siguientes:

Accidente laboral: Se considera accidente laboral, a todo hecho súbito y violento que produce una lesión corporal a un trabajador por causa de un trabajo realizado. Desde el punto de vista de la seguridad industrial, hablamos más que de accidente, de incidente de trabajo, considerando éste como todo suceso anormal, no deseado ni querido que se produce de forma brusca e imprevista y que interrumpe la normal continuidad del trabajo. En una actividad cualquiera, podemos tener muchos incidentes distintos, pero cuando estos desembocan en lesiones para el trabajador, entonces, lo consideramos accidente de trabajo.

Incidente de trabajo: Se define como incidente a un accidente que podría haber dado por resultado un daño, pero el incidente no deja de ser un accidente, es un accidente potencial; en ocasiones los llaman accidentes menores, otros los llaman cuasi-accidentes y así podemos encontrar varios nombres más para este tipo tan particular de accidente.

Acciones inseguras o sub estándar: Son causas inmediatas que pertenecen al ámbito de la persona por sus propias acciones. Dentro de éstas se pueden encontrar, entre otras, operar sin autorización, usar herramientas en mal estado, no utilizar EPP, no cumplir procedimientos de trabajo, etc.

Factores Personales: Son los que explican el porqué de las acciones inseguras o sub estándar, el por qué las personas no actúan como deben, entre otras tenemos:

- No Sabe - Desconocimiento.
- No Quiere - Motivación incorrecta.
- No Puede - Incapacidad física o mental.

¹³ (MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL, s.f.)



Condiciones inseguras o sub estándar: Es una condición o circunstancia peligrosa, ajena a la acción humana, que puede permitir directamente que se produzca un accidente.

Factores Técnicos o del Trabajo: Son los que permiten que existan condiciones inseguras o sub estándar en los lugares de trabajo; pueden nacer de:

- Normas incorrectas o inexistentes.
- Desgaste normal por el uso, montaje o ajuste deficiente de los equipos o herramientas.
- Diseño o mantenimiento incorrecto.
- Métodos o procedimientos incorrectos de trabajo.

Riesgo: Es la combinación de la probabilidad de que ocurra un suceso peligroso con las consecuencias que este mismo pueda generar después de una exposición.

Reporte: Informe de un hecho reciente que se haya presenciado.

b) Marco Teórico ¹⁴

El Sistema General de Riesgos Laborales es definido en la Ley 1.562 de 2012 ¹⁵ como “El conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.”; dentro de sus objetivos se destaca el establecimiento de un conjunto de actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que mejoren las condiciones de trabajo y protejan a los trabajadores de los riesgos que puedan tener un impacto negativo en su salud. Los programas de prevención son desarrollados por la empresa bajo la asesoría y asistencia técnica de la ARL, y los trabajadores, además de procurar cuidar su propia salud, también deben seguir las normas de seguridad que se les indique.

Tanto las empresas como las ARL hacen su gestión de riesgos basados en modelos, teorías o procesos que sean efectivos para disminuir los accidentes e incidentes laborales.

Un modelo de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, ampliamente aceptado por múltiples organizaciones, es el “Proceso de Gestión de la Seguridad Basado en los Comportamientos”, el cual consiste en: hacer observaciones a la ejecución de las tareas llevadas a cabo por los trabajadores, registrar las acciones seguras y de riesgo, dar una retroalimentación mediante estrategias educativas y hacer un refuerzo positivo con el fin de eliminar aquellas conductas de riesgo;

¹⁴ (Oropeza, 2015)

¹⁵ (Congreso de Colombia, 2012)



de igual manera se busca modificar los factores ambientales y organizativos que los originan.

Un autor precursor del sistema de seguridad basado en el comportamiento fue Dan Petersen,¹⁶ quien se apoyó en las teorías conductistas del psicólogo B.F. Skinner y planteó los siguientes principios:

- Los actos y condiciones inseguras y los accidentes reflejan una inconsistencia en el sistema administrativo.
- Las circunstancias pueden producir lesiones graves; sin embargo, están pueden controlarse.
- La seguridad es tan importante como cualquier otra área de la empresa, ya que esta influye en gran medida sobre los costos, la calidad y la cantidad de producción.
- El desempeño de los supervisores también debe ser evaluado.
- El fin de la seguridad es ubicar los errores y factores que generan los accidentes.

Respecto a lo anterior, se hace notable el gran valor que tiene para las empresas el tema de seguridad; sin embargo, a pesar de que es imprescindible la supervisión de los comportamientos, por parte de una persona delegada especialmente para dicha tarea, también es necesario darle un mayor protagonismo a los mismos trabajadores para que participen activamente en la identificación y reporte de los actos y condiciones inseguras, dado que su presencia dentro de la producción es permanente; al entregarles dicha responsabilidad, ellos serán más conscientes de sus propios actos y de su entorno.

c) Referente Teórico¹⁷

Dorothea Elizabeth Orem fue una destacada enfermera americana, nació en Baltimore, Maryland en 1914. Fue una teórica de la enfermería Moderna y creadora de la Teoría Enfermera del Déficit de Autocuidado, conocida también como Modelo de Enfermería Orem. Empezó su carrera de enfermera con las hermanas de Caridad en el Hospital en Washington D.C. y se recibió en el año 1930; luego, en el Catholic University of America recibió un B.S.N.E (Bachelor of Science in Nursing Education). En 1939 y en 1946 obtuvo un M.S.N.E. (Master of Science in Nursing Education). La experiencia profesional en el área asistencial la desarrolló en el servicio privado, en las unidades de pediatría, y adultos, siendo además supervisora de noche en Urgencias.

¹⁶ (Torres)

¹⁷ (Galeano, 2015)



Trayectoria laboral y profesional:

- Fue directora en la escuela de Enfermería y del departamento de Enfermería del hospital de Province Hospital Detroit.
- Entre 1949-1957 trabajó en la División of Hospital and Institutional Services del Indiana State Board of Health. Es aquí donde desarrolla su definición de la práctica enfermera
- En 1957 trabajo como asesora de programas de estudio.
- De 1958-1960 trabajó en un proyecto para mejorar la formación práctica de las enfermeras.
- En 1959 trabajó como profesora colaboradora de educación enfermera en la CUA, como decana en funciones de la escuela de enfermería y como profesora asociada de educación enfermera.
- En 1970 empezó a dedicarse a su propia empresa consultora.
- Se jubiló en 1984 y siguió trabajando en el desarrollo de la teoría enfermera del déficit de autocuidado.

El referente teórico disciplinar utilizado para realizar este proyecto será la “Teoría de enfermería del déficit de autocuidado” de Dorothea Orem, en la que describe y explica las causas que pueden provocar dicho déficit. Los individuos sometidos a limitaciones a causa de su salud o relaciones con ella, no pueden asumir el autocuidado o el cuidado dependiente. Determina cuándo y por qué se necesita de la intervención de la enfermera en la cual se definen los siguientes conceptos de la meta paradigma:

- **Persona:** Es un organismo integral y dinámico que tiene funciones biológicas, simbólicas y sociales, lo cual le permite reflexionar sobre su propio estado de salud y su entorno, para de esta forma realizar actividades de autocuidado que generan bienestar en sí mismos y en las demás personas.
- **Entorno:** Factores externos (físicos, químicos, biológicos y sociales) que influyen sobre la persona a la hora de iniciar o ejecutar sus autocuidados.
- **Cuidado/enfermería:** Proceso interpersonal que apoya a la persona para que pueda ejercer acciones de autocuidado, con el fin de promover y preservar la salud y la vida.
- **Salud:** Estado de integridad de la persona que genera una percepción de bienestar.



En cuanto a su teoría de autocuidado, indica que es una conducta o actividad aprendida que la persona dirige hacia sí mismo y hacia su entorno, con el fin de regular factores que afecten su desarrollo o funcionamiento y que favorecerá su bienestar, salud y vida.

Orem describe unos requisitos de autocuidado que son necesarios para mantener el bienestar de la persona, evitar enfermedades o mitigar sus efectos, dichos requisitos son: universales, del desarrollo y de desviaciones de la salud.

Para aplicar la teoría de Orem en el proyecto se utilizó el sistema de enfermería de apoyo-educación y se tuvieron en cuenta los requisitos universales de autocuidado, los cuales delimitan los requerimientos básicos que debe alcanzar el autocuidado para mantener la integralidad y funcionalidad de la persona a través de su ciclo vital; dichos requerimientos universales son:

- Mantenimiento de un ingreso suficiente de aire.
- Mantenimiento de una ingesta suficiente de agua.
- Mantenimiento de una ingesta suficiente de alimentos.
- Provisión de cuidados asociados con procesos de eliminación urinaria e intestinal.
- Equilibrio entre actividades y descanso.
- Equilibrio entre soledad y la comunicación social.
- Prevención de peligros para la vida, funcionamiento y bienestar humano.
- Promoción del funcionamiento humano, y el desarrollo dentro de los grupos sociales de acuerdo al potencial humano.

4.1.7. Población

La implementación del presente estudio está enfocado en la construcción del edificio Ad Portas, en donde durante el mes de agosto de 2017, fecha en la que se inicia este proyecto, se desempeñaron **431** trabajadores, distribuidos de acuerdo a la siguiente Tabla:¹⁸

¹⁸ (Constructora OBREVAL, Agosto/2017)

NOMBRE DE LA EMPRESA	No. DE TRABAJADORES
OBREVAL	41
LG COIMPRO	69
JAIRO CORTES	6
MIGUEL SANCHEZ	4
MSV INGENIERIA	15
SOVIG	3
INBERFOR	3
PIM S.A (MURA CONSTRUCCIONES)	2
MANUFACTURAS DE CEMENTO S.A	6
ESTAHL	11
RECURSOS HIDRUALICOS	15
SEGITEC	3
MYA GRUP	2
MEGA PROYECTOS	43
CONSTRUCIVILES	1
THYSSENKRUP ELEVADORES	3
CONCRETAR	40
OBRACOL	34
CONSTRUCCIONES JR	25
CONSTRUBUILDING	27
MAXIELECTRICOS	19
INDULEB	4
AAIC	4
FIRE ENGINNERING	4
VENTANAR	9
ACIMET	7
PROYECTAR JVC	9
FRANK HERRERA	4
CONSTRULAITH	13
TOTAL	431

5. METODOLOGIA (Ciclo PHVA)

5.1. PLANEAR

a. ¿Qué se va a hacer?

- Proceder a la caracterización del proyecto Ad Portas.
- Revisar matriz de riesgos de la empresa constructora asociada a su fase actual.
- Reconocer las principales causas por las cuales se presentan los accidentes laborales.
- Encuestar a los trabajadores de la construcción del proyecto Ad Portas sobre el conocimiento acerca de actos y condiciones inseguras.
- Procesar la información y sugerir la implementación de medidas correctivas.

b. ¿Por qué se va a hacer?

- Porque al realizar una comparación de la tasa de accidentalidad entregada por FASECOLDA, (Federación de Aseguradores de Colombia), con la tasa de accidentalidad obtenida en base a los accidentes ocurridos en la construcción del edificio Ad Portas, en el periodo comprendido entre los meses de Abril, Mayo, Junio y Julio de 2017, se observa que éstas últimas están por sobre la accidentalidad del sector de la construcción, en la región de Cundinamarca.
- Con base en lo anterior se hace necesario, y es posible, minimizar dichas cifras implementando medidas y acciones concretas para disminuir la tasa de accidentalidad, por medio de la atención, observación y análisis de las condiciones de base de los accidentes, como son los Acciones y Condiciones Inseguras en el trabajo.

c. ¿Cómo se va a hacer?

- Encuestando a la población de trabajadores del proyecto Ad Portas, acerca de su conocimiento en accidentes laborales, incidentes, acciones y condiciones inseguras.
- Analizando los accidentes presentados en el Edificio Ad Portas durante el año 2017, de acuerdo a los informes entregados por la Empresa Constructora OBREVAL S.A.
- Impartiendo capacitaciones de salud y seguridad industrial a los trabajadores del proyecto Ad Portas. Ver Anexo CAMPAÑAS REALIZADAS y CAPACITACIONES REALIZADAS.
- Implementando formularios para reportes de acciones y condiciones inseguras y su procedimiento de aplicación. Ver Anexo GESTION DE PREVENCION Y ESTRATEGIA DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS.

d. ¿Cuándo se va a hacer, cuándo se empieza, cuándo se termina?

- Se desarrollará desde el día 08 de agosto del 2017 hasta el día 20 de octubre del 2017, de acuerdo al cronograma incorporado en el Anexo CRONOGRAMA.

- e. ¿Dónde se va a hacer?
- Se desarrollará durante la construcción del edificio Ad Portas de la Universidad de La Sabana.
- f. ¿Quién lo va a hacer?
- Será realizado por Lucy Varela Figueroa, estudiante de Décimo Semestre de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación de la Universidad de La Sabana.
- g. ¿Cómo se va a medir?
- A través de una estrategia basada en el incentivo al reporte de actos y condiciones inseguras observadas dentro de los frentes de trabajo, a fin de identificar, por medio de la observación de las causas base de la pirámide de accidentalidad, previniendo que éstos se conviertan en accidentes laborales.
- h. ¿Cómo se va a controlar?
- El control ha sido ejecutado mediante la implementación del (o los) formulario(s) destinado(s) a reportes de actos y condiciones inseguras en los frentes de trabajo; en el caso de las capacitaciones y campañas garantizando la mayor asistencia del personal posible, previa coordinación con las empresas y controlado mediante listas de asistencia.
- i. Establecer metas mediante la:
- Aceptación por parte de la Gerencia de obras del plan de reporte de Acciones y Condiciones Inseguras o sub estándar.
 - Aceptación por parte de los trabajadores/observadores en la implementación del (o los) formulario(s) de detección de Acciones y Condiciones Inseguras o sub estándar.
- j. Establecer métodos
- El método implementado fue por medio de la aplicación de un formulario de encuesta y observación, para uso de todos los trabajadores de la empresa y en los distintos frentes de trabajo, los que se muestran en el Anexo FORMATOS APLICADOS

5.2. HACER

- a. Capacitar
- Desarrollo de capacitaciones, junto a las unidades de SST presentes en la obra, para enseñar la aplicación de los formularios de encuesta y el procedimiento de reporte.

b. Entrenar

- Efectuar entrenamiento a determinados trabajadores por frente, para que se desarrollen como monitores líderes de seguridad en la observación y aplicación del formulario de reporte de los Acciones y Condiciones Inseguras presentes en la obra.

c. Ejecutar y recolectar datos

- Dar inicio a la ejecución de la encuesta por parte de los trabajadores, apoyando su ejecución diaria en forma directa.

5.3. VERIFICAR

a. Comparación de los datos obtenidos con las metas planteadas a través de:

- Asegurar que la implementación del recurso de reporte de Acciones y Condiciones Inseguras y sus resultados haya sido aceptado por la Gerencia de la obra.
- Verificar que la observación y el reporte de Acciones y Condiciones Inseguras se materialice periódicamente por parte de los trabajadores.
- Verificar que las prevenciones de las unidades de SST vaya enfocado a las Acciones y Condiciones Inseguras que se dan de manera más reiteradas en la obra.

b. Análisis de los resultados efectuados mediante:

- Tabulación de las novedades reportadas y socialización de los eventos con las unidades de SST presentes en la obra.
- Verificación semanal de la accidentalidad de la obra, en relación al número de trabajadores dependientes de ella. Verificar descenso de la tasa de accidentalidad.
- Comparación de la tasa de accidentalidad resultante en la obra, con la tasa reportada por FASECOLDA del rubro de la construcción, luego de aplicada la observación, el reporte y las medidas correctiva a los acciones y condiciones inseguras. Ver Anexo REPORTES RECOLECTADOS, ESTADÍSTICA, MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO.

5.4. ACTUAR

a. Corregir y/o mejorar lo encontrado a través de:

- Retroalimentar el alcance de la metodología de observación, en función de los resultados, la aceptabilidad del método y el ámbito de aplicación. Verificar si amerita la corrección, mejoramiento o complementación del formulario de observación.

b. De acuerdo a lo encontrado comience el nuevo ciclo mediante:

- Ajuste de las capacitaciones, las campañas y las inspecciones de seguridad, en función de los resultados del reporte de observaciones y el patrón de reiteración en las acciones y condiciones encontradas; una vez aplicado se debe volver a determinar la tendencia en la tasa de accidentalidad de la obra.

6. RESULTADOS OBTENIDOS

6.1. Indicadores para Seguimiento de Objetivos

Para el seguimiento de objetivos del programa de reporte de actos y condiciones inseguras, se han propuesto los siguientes Indicadores.

- Tasa de Accidentalidad
- Tasa de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras

6.2. Tasa de accidentalidad del Proyecto Ad Portas v/s Reporte FASECOLDA

Para sensibilizar la tasa de accidentalidad, como ya se indicó precedentemente, se ha comparado el índice de accidentes ocurridos en el proyecto Ad Portas, con la tasa de accidentalidad entregada por FASECOLDA; esta comparativa se ha efectuado durante los meses de implementación de este proyecto, es decir los meses de abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2017.

El resultado obtenido, que en detalle se presenta en el Anexo Reportes Recolectados, Estadística, Medición Y Seguimiento, puede ser resumido de acuerdo a la siguiente tabla:

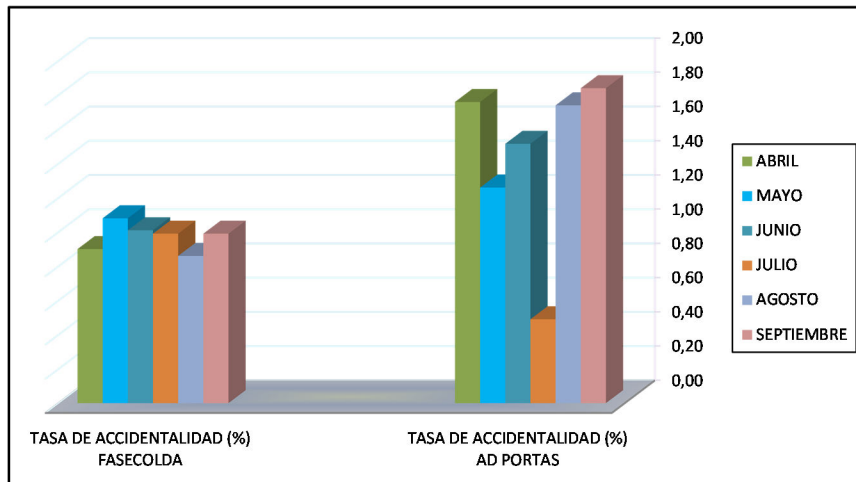
Comparativa Tasa de Accidentalidad				
MES / 2017	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) FASECOLDA	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) AD PORTAS	SEMAFORO	VARIACION
ABRIL	0,90	1,76	Red	96%
MAYO	1,08	1,26	Red	17%
JUNIO	1,01	1,52	Red	50%
JULIO	0,99	0,49	Verde	-50%
AGOSTO	0,86	1,74	Red	102%
SEPTIEMBRE	0,99	1,84	Red	86%

Obs: Valor septiembre corresponde al promedio de los últimos 6 meses. (Marzo - Agosto 2017)

De la información anterior se puede apreciar:

- La tasa de accidentalidad del edificio Ad Portas, salvo el mes de julio de 2017, se encuentra fuertemente por encima de la tasa de accidentalidad reportada por FASECOLDA.
- La tasa de accidentalidad del edificio Ad portas muestra una tendencia al aumento al transcurrir de los meses de 2017.

Gráficamente podemos apreciar las tendencias en las tasas de accidentalidad que muestran las dos fuentes señaladas durante el periodo en estudio.



6.3. Implementación del Procedimiento de Reportes de Actos y Condiciones Inseguras

Como señalado en el numeral 4.1.5 Objetivos, letra b.3, del presente proyecto, la implementación de la gestión de prevención y estrategia del Programa de Reportes de Actos y Condiciones Inseguras se ha basado en lo siguiente:

- **Objetivo del programa:**

Motivar en los trabajadores en la observación y reporte de actos y/o condiciones inseguras en los frentes de trabajo, como medida de prevención de incidentes y accidentes de trabajo.

- **Procedimiento utilizado para la implementación del programa:**

- ✓ Socialización del procedimiento por parte de la unidad de enfermería y supervisor SISO, a personal de la constructora Obreval y equipos SISO al personal de los diferentes contratistas.
- ✓ Socialización al personal de obra, sobre la importancia de la observación y reporte de actos y/o condiciones inseguras detectadas en los frentes de trabajo.
- ✓ Entrega a los inspectores SISO de los Formularios de reporte, junto a la información sobre el procedimiento utilizado como estrategia de la gestión.
- ✓ El personal de obra debe reportar en el buzón los actos y/o condiciones inseguras observadas en la obra. Los buzones estarán ubicados en cuatro (4) puntos estratégicos: Casino de obra, Punto de primeros auxilios, y dos frentes de trabajo.
- ✓ Cada Inspector SISO del contratista deberá entregar por cada semana, un mínimo de tres y un máximo de cinco reportes.
- ✓ El Supervisor SISO, con la unidad de enfermería, además del representante de la empresa Obreval, deberán escoger el (o los) reporte (s) que hayan tenido mayor impacto positivo en la prevención de accidentes.

- **Diagrama de Implementación del Programa**

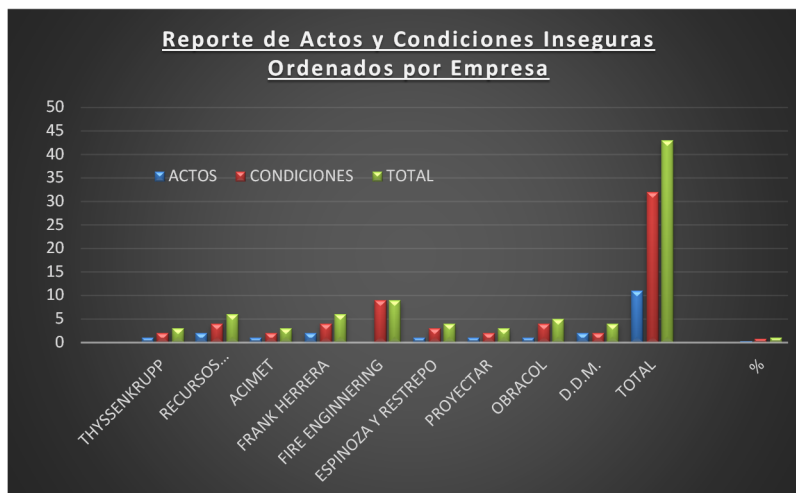
Como señalado en detalle en el Anexo Gestión de Prevención y Estrategia de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras, se plantea básicamente el siguiente diagrama de implementación:



6.4. Tasa de Reportes de Actos y Condiciones Inseguras

La implementación del programa de reportes de actos y condiciones inseguras, como objetivo principal de este proyecto, fue realizado, por primera vez, durante el periodo comprendido entre el 1 y el 14 de octubre de 2017; en esta primera etapa se obtuvieron los siguientes resultados:

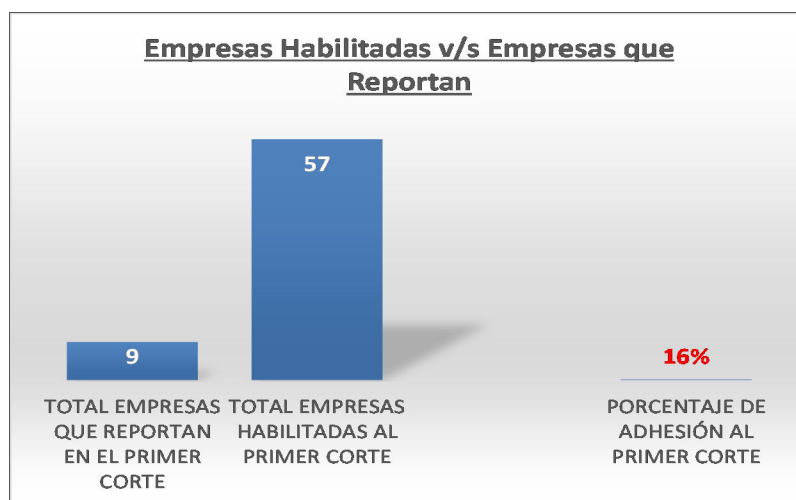
REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS			
IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA: 1 DE OCTUBRE DE 2017			
PRIMER CORTE: 14 DE OCTUBRE DE 2017			
EMPRESA QUE REPORTAN	NUMERO DE REPORTES		TOTAL
	ACTOS	CONDICIONES	
THYSSENKRUPP	1	2	3
RECURSOS HIDRAULICOS	2	4	6
ACIMET	1	2	3
FRANK HERRERA	2	4	6
FIRE ENGINNERING	0	9	9
ESPINOZA Y RESTREPO	1	3	4
PROYECTAR	1	2	3
OBRACOL	1	4	5
D.D.M.	2	2	4
TOTAL	11	32	43
%	26%	74%	100%



De las situaciones observadas en este primer corte, el 26% corresponde a actos inseguros por parte de los trabajadores y el 74% de los resultados correspondientes a condiciones inseguras o sub estándar en el trabajo.

Dentro del total de empresas habilitadas en el edificio Ad Portas, que debieron ejecutar reportes de actos y condiciones inseguras en el trabajo, se obtuvieron:

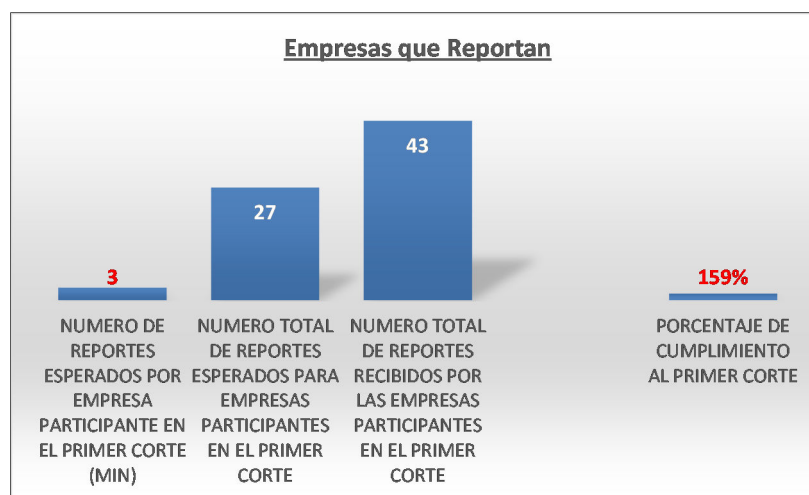
EMPRESAS HABILITADAS v/s EMPRESAS QUE REPORTAN	
TOTAL EMPRESAS QUE REPORTAN EN EL PRIMER CORTE	9
TOTAL EMPRESAS HABILITADAS AL PRIMER CORTE	57
PORCENTAJE DE ADHESIÓN AL PRIMER CORTE	16%



Como se puede apreciar en el cuadro y la gráfica anterior, el porcentaje de adhesión logrado en este primer periodo de implementación del programa ha sido de un 16%.

Ahora, si nos enfocamos en la muestra de las 9 empresas que emitieron reportes, su porcentaje de cumplimiento sobrepasó en un 59% el número esperado de situaciones observadas (Requerimiento de a lo menos 3 reportes en el periodo por cada empresa); lo anterior se muestra en el siguiente cuadro:

EMPRESAS QUE REPORTAN	
NUMERO DE REPORTES ESPERADOS POR EMPRESA PARTICIPANTE EN EL PRIMER CORTE (MIN)	3
NUMERO TOTAL DE REPORTES ESPERADOS PARA EMPRESAS PARTICIPANTES EN EL PRIMER CORTE	27
NUMERO TOTAL DE REPORTES RECIBIDOS POR LAS EMPRESAS PARTICIPANTES EN EL PRIMER CORTE	43
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO AL PRIMER CORTE	159%



6.5. Capacitaciones en Seguridad y Salud laboral y Campañas Preventivas de Salud a las Personas

En relación a lo señalado en el numeral 4.1.5 Objetivos, letra b.1 y b.2, del presente proyecto, se ha dado cumplimiento a la realización de las Capacitaciones y Campañas programadas. El resultado de asistencia y cobertura de estas formaciones se resume en los siguientes cuadros; un mayor detalle de su implementación se encuentra en los respectivos Anexos de este informe.

Para las Capacitaciones efectuadas, se tuvieron 521 asistencias durante las 6 semanas en que fueron dictadas; la distribución del porcentaje de asistencia se muestra en el siguiente cuadro y gráfica:

CAPACITACIONES

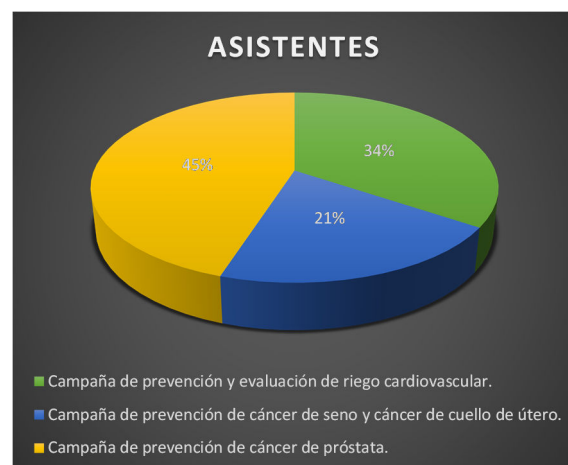
	TEMATICA	ASISTENTES
1	Definición y/o refuerzo de accidente.	116
2	Definición y/o refuerzo de actos y condiciones inseguras.	84
3	Capacitación de manipulación de sustancias químicas.	85
4	Definición y/o refuerzo de reportes de incidentes.	84
5	Capacitación de EPCC (Elementos de protección contra caídas); trabajo en altura.	107
6	Capacitación del uso adecuado de herramientas de poder, manuales y equipos.	45



Para las Campañas realizadas, se tuvieron 151 asistencias; la distribución del porcentaje de concurrencia se muestra en el siguiente cuadro y gráfica:

CAMPAÑAS

	TEMATICA	ASISTENTES
1	Campaña de prevención y evaluación de riesgo cardiovascular.	52
2	Campaña de prevención de cáncer de seno y cáncer de cuello de útero.	31
3	Campaña de prevención de cáncer de próstata.	68



7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Sobre los Objetivos Planteados

1. En relación al objetivo general planteado en este informe, podemos señalar que se encuentra cumplido, toda vez que el programa de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras ha sido generado, socializado, aceptado e implementado dentro del proyecto Ad Portas, encontrándose esta herramienta a disposición de los trabajadores como parte de sus actividades en la gestión de prevención de riesgos.
2. En relación a los objetivos específicos planteados, como se muestra detalladamente en los Anexos del presente informe, éstos se encuentran cumplidos; se han materializado en forma exitosa 3 campañas preventivas de salud, con una asistencia total de 151 personas y 6 capacitaciones en materia de seguridad y salud Laboral, con una asistencia total de 521 trabajadores.

Sobre la Tasa de Accidentalidad

3. Como se vio en el desarrollo de este estudio, a través del seguimiento efectuado a la tasa de accidentalidad que reporta mensualmente el proyecto Ad Portas, salvo el mes de julio de 2017, este índice se encuentra por encima de la tasa de accidentalidad reportada por FASECOLDA; incluso en algunos casos está cerca de duplicar el índice representativo de las empresas reportadas en el departamento de Cundinamarca, para el sector económico de la Construcción, Clase de Riesgo 5, Actividad 5452201; esta es la principal razón que hace necesario la implementación del Programa de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras, como medida preventiva de incidentes y accidentes en el trabajo.
4. Se espera que al implementar el Programa de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras, la tasa de accidentalidad del proyecto disminuya, estableciéndose como objetivo final, tanto una permanente generación de reportes con fines preventivos, como una disminución significativa y tendencia a la baja del índice de accidentalidad.
5. Dada la situación señalada en el punto anterior, se hace altamente recomendable el refuerzo permanente en la implementación del programa de reporte de actos y condiciones inseguras, toda vez que, fundamentados en la pirámide de accidentabilidad (Bird), sólo con un mayor nivel de detección y reporte de estas situaciones sub estándar, se podrá reducir el número de incidentes y, por consiguiente, los accidentes con pérdida de días.

Sobre el Cumplimiento del Programa de Reportes

6. En relación a la implementación del Programa de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras, como medio de prevención de incidentes y accidentes, en el inicio se ha logrado un 16% de adhesión por medio del reporte de 9 empresas de las habilitadas en el proyecto durante el primer periodo de estudio.

7. Los resultados obtenidos en este primer periodo del Programa de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras está significando, para los trabajadores, una modificación al entendimiento que se tiene de la prevención de riesgos como cultura de la seguridad, la que normalmente sienten en las manos de los profesionales del área de seguridad y salud en el trabajo; sin embargo, dado que la seguridad es parte de todos y que en esta ocasión son ellos, es decir los propios trabajadores quienes tuvieron la responsabilidad de detectar los actos y condiciones sub estándar, era esperable, en un principio, que la respuesta no tenga un efecto mayormente participativo en el primer periodo de aplicación de la herramienta, situación que con certeza irá mejorando en el transcurso de su aplicación y acostumbramiento del personal; sin perjuicio de lo anterior, se recomienda mantener un reforzamiento permanente que se enfoque en el incentivo a la participación, y que se internalice como parte de las labores habituales.
8. Desde el punto de vista de la participación empresarial, se recomienda que este programa sea incorporado dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas que participan en el proyecto, ejemplificando de esta forma la internalización, participación y aplicación de esta herramienta en sus trabajadores.
9. Como aseguramiento de lo señalado en relación a la participación empresarial, es altamente recomendable, y de gran importancia, la capacitación y seguimiento permanente del programa a lo largo del periodo de construcción, tomando todas las medidas de control, reforzamiento y retroalimentación que puedan ser necesarias para efectuar las correcciones a que haya lugar.

Sobre el Reporte de Actos y Condiciones Inseguras

10. Como señalado precedentemente, en relación a la adhesión inicial de un 16% del programa, de cara a las empresas participantes, nos enfocaremos en la muestra de las 9 empresas que participaron en el reporte; en ellas la generación de observaciones sobrepasó en un 59% el número de reportes que se esperaban; (*cabe señalar que para este primer periodo se puso como meta de inicio a lo menos 3 reportes por cada empresa*); por tanto, es válido prever que si se integra este programa de reportes, dentro de las medidas de prevención como obligación de los trabajadores, su continuo crecimiento detectará diversas situaciones de riesgo que hoy pudiesen ser desapercibidas, constituyéndose en potenciales incidentes o accidentes.
11. En relación al resultado de las situaciones observadas y reportadas en este primer corte, de acuerdo a lo mostrado en Anexos de este informe, llama la atención que el 26% de los casos corresponda a actos inseguros atribuibles a los trabajadores, y un 74% de los resultados correspondientes a condiciones inseguras o sub estándar en el trabajo; estos últimos casos corresponden a circunstancias y escenarios que dependen de la infraestructura de la empresa, de las condiciones de trabajo y de las gestiones del plan de prevención de riesgos.
12. En relación a esta tendencia que muestra el programa de reportes, se deben establecer, por parte de las empresas afectadas, los planes de acción y respuesta a cada situación detectada, pues solo el programa de reportes se podrá considerar exitoso, en la medida que se implementen las soluciones, mejoras o capacitaciones que se requieran para dar cierre a las situaciones reportadas.

Sobre la Verificación de la Metodología Aplicada

13. En relación a los datos obtenidos, en comparación de las metas planteadas con el programa implementado, aun ha transcurrido un corto tiempo de aplicación para poder concluir indiscutiblemente sobre la aceptación o rechazo del recurso por la Gerencia o por los trabajadores, por lo tanto, se debe continuar con su aplicación y seguimiento, no solo para verificar su aceptación, sino para medir el grado de beneficio e impacto en la tasa de accidentalidad.
14. En este primer periodo de implementación, se ha logrado percibir una aceptación del programa, tanto por los supervisores de obras, como por los trabajadores y SISOS, en conformidad con las Gerencias presentes en la obra; por lo tanto, se cree que un mejoramiento en la funcionalidad del aplicativo, depende de un acostumbramiento de los trabajadores al programa y del reforzamiento señalado precedentemente.
15. Por otra parte, en relación y en función de los reportes, se han iniciado las acciones de las unidades de SST, enfocándose a la implementación de la solución y al cierre de las situaciones reportadas; en este aspecto se ha percibido la participación y compromiso de las empresas y su personal, especialmente en materia de mejorar las condiciones inseguras; sobre el particular, es fundamental para cerrar el ciclo de implementación del programa, contar con un compromiso empresarial permanente, tanto en la implementación del aplicativo, como en dotar de los medios físicos y de capacitación del personal, en función del resguardo de la seguridad y la disminución de la tasa de accidentalidad.
16. Como continuidad al presente informe, se recomienda establecer una verificación quincenal de la tendencia del índice de accidentalidad dentro del proyecto Ad Portas y una comparativa mensual con el mismo índice reportado por FASECOLDA. En función de los resultados estadísticos e índices obtenidos, además de la clasificación del tipo de accidentes que se presenta y la clasificación del tipo de reporte que se obtiene, se debe generar una correlación sobre el beneficio y posibilidades de mejora del programa de reporte de actos y condiciones inseguras.
17. Como complemento de lo anterior, es fundamental la socialización permanente, no solo de los eventos ocurridos, sino del tipo de reportes que se van obteniendo y también de las soluciones implementadas. Esta retroalimentación sobre el método de observación, impactará positivamente a los trabajadores para una implementación cada vez mayor del programa.
18. Finalmente, es importante tener presente que, en función de los resultados que se vayan observando en el ámbito de aplicación del programa y de la aceptación de éste, se deben establecer herramientas y medidas que permitan un mejoramiento continuo del aplicativo, realizando, de ser necesario, todas aquellas mejoras que aseguren y garanticen una tendencia permanente a la disminución de los índices de accidentalidad.

8. BIBLIOGRAFIA

1. FASECOLDA, F. d. (28 de enero de 2016). *FASECOLDA*. Recuperado el agosto de 2017, de <http://www.fasecolda.com/index.php/sala-de-prensa/noticias/2016/enero1/sector-enero-28-2016/>
2. Universidad de La Sabana. (04 de abril de 2017). *Universidad de La Sabana*. Recuperado el agosto de 2017, de https://www.unisabana.edu.co/en/menu-superior-1/media/comunicados-de-prensa/detalle-de-comunicados/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=13751&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=232c0adec422f443d478e39f4764ef43
3. Constructora OBREVAL. (abril - mayo - junio - julio de 2017). *Informe Mensual de Accidentalidad*. Cundinamarca, Chia. Recuperado el Agosto de 2017
4. FASECOLDA. (abril-mayo-junio-julio de 2017). *RL Datos Riesgos Laborales*. Recuperado el agosto de 2017, de Reporte por Clase de Riesgo y Actividad Económica: <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/Reportes/xClaseGrupoActividad.aspx>
5. Constructora OBREVAL. (abril - mayo - junio - julio de 2017). *Informe Mensual de Accidentalidad*. Cundinamarca, Chia. Recuperado el Agosto de 2017
6. Constructora OBREVAL. (s.f.). *Constructora OBREVAL S.A.* Obtenido de <http://www.obreval.com/>
7. Certificación ISO - ICONTEC 2016. (2016).
8. Constructora OBREVAL S.A. (septiembre de 2015). *Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 02*. Bogotá, Colombia. Recuperado el agosto de 2017
9. VINSER Consultora - Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Gestión de la Innovación. (s.f.). *Accidentes e Incidentes: Pirámide de accidentalidad*. (G. Fornés, Productor) Recuperado el septiembre de 2017, de <http://gustavofornes.com.ar/seguridad/accidentes-e-incidentes-piramide-de-accidentalidad>
10. El Arte de la Prevención. (26 de marzo de 2011). *La Pirámide de Bird*. Obtenido de La Pirámide de Bird: http://elartedelaprevencion.blogspot.com.co/2011/03/la-piramide-de-bird_26.html
11. El Arte de la Prevención. (26 de marzo de 2011). *La Pirámide de Bird*. Obtenido de La Pirámide de Bird: http://elartedelaprevencion.blogspot.com.co/2011/03/la-piramide-de-bird_26.html



12. VINSER Consultora - Seguridad, Higiene, Medio Ambiente y Gestión de la Innovación. (s.f.). *Accidentes e Incidentes: Piramide de accidentalidad*. (G. Fornés, Productor) Recuperado el septiembre de 2017, de <http://gustavofornes.com.ar/seguridad/accidentes-e-incidentes-piramide-de-accidentalidad>
13. MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL. (s.f.). *Aseguramiento de Riesgos Laborales*. Recuperado el septiembre de 2017, de <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VP/DOA/RL/Aseguramiento%20en%20riesgos%20laborales.pdf>
14. Oropeza, C. M. (13 de noviembre de 2015). *MEDICINA Y SEGURIDAD DEL TRABAJO*. Recuperado el septiembre de 2017, de La gestión de la seguridad basada en los comportamientos.: <http://scielo.isciii.es/pdf/mesetra/v61n241/especial.pdf>
15. Congreso de Colombia. (11 de julio de 2012). *LEY 1562 DE 2012*. Colombia. Recuperado el septiembre de 2017, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=48365>
16. Torres, C. (s.f.). *Legislación en seguridad y salud*. Recuperado el septiembre de 2017, de <http://manglar.uninorte.edu.co/bitstream/handle/10584/2220/Legislaci%F3n%20en%20seguridad%20y%20salud%20ocupacional%20en%20Colombia.pdf;jsessionid=32E54DDCF57CA248E4B1684457C3209C?sequence=2>
17. Galeano, Z. O. (2015). Tesis Estrategia para la disminución de accidentes biológicos evitables en enfermería. Chía, Colombia. Recuperado el septiembre de 2017, de <https://intellectum.unisabana.edu.co>
18. Constructora OBREVAL. (Agosto/2017). *Informe Mensual de Obras Edificio Ad Portas*. Universidad de La Sabana, Cundinamarca, Chia. Recuperado el agosto de 2017



9. ANEXOS

- CRONOGRAMA DE EJECUCION DEL PROYECTO
- GESTION DE PREVENCION Y ESTRATEGIA DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS.
- FORMATOS APLICADOS
- REPORTES RECOLECTADOS, ESTADÍSTICA, MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO
- CAMPAÑAS REALIZADAS
- CAPACITACIONES REALIZADAS

ANEXO
CRONOGRAMA DE EJECUCION DEL PROYECTO

CRONOGRAMA DEL PROYECTO

SEMANA	FECHA	ACTIVIDAD	ESTADO	
Primera semana				
Revisión de la documentación de la empresa contratista Obreval, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Matriz de peligros, plan de emergencias, reglamento de higiene y seguridad entre otros.	08-ago	11-ago	Análisis y observación de documentos	Cumplido
Segunda semana				
Análisis observacional, Conocimiento de las instalaciones a través del recorrido en obra, dinámica de la obra, etapa en que se encuentra el proceso de construcción, identificación de riesgos y peligros potenciales detectados en el recorrido.	14-ago	18-ago	Análisis y observación de la obra; identificación de los procesos	Cumplido
Tercera semana				
Encuesta sobre actos y condiciones inseguras al personal que labora en el proyecto Ad Portas.	21-ago	25-ago	Documento	Cumplido
Cuarta semana.				
Elección de Referente teórico del Modelo de Enfermería. Seleccionando la Teoría de autocuidado de Dorothea Orem. Lectura y aplicación para el proyecto de gestión.	28-ago	01-sep	Referente teórico y gestión inicial del proyecto.	Cumplido
Quinta semana.				
Construcción del documento con diagnóstico situacional, objetivo general y específicos, justificación, marco teórico, cronograma.	04-sep	08-sep	Documento	Cumplido
Sexta semana.				
Diseño de herramienta didáctica.	11-sep	15-sep	Documento	Cumplido
Contactar a diseñador de medios audiovisuales para asesoría en la elaboración del video.			Gestión	Cumplido
Séptima semana.				
Presentación y aprobación de la herramienta (video) a la empresa Obreval.	18-sep	22-sep	Gestión	Cumplido
Elaboración de video educativo acerca de la importancia, de actos y condiciones inseguras.			Video	Cumplido
Socializar la herramienta con el personal contratista que labora en el proyecto.			Gestión	Cumplido
Octava semana				
Diseño de buzón y formato de reporte de actos y condiciones inseguras.	25-sep	29-sep	Documentos	Cumplido
Socialización y aprobación de herramienta (buzón y formato) a la empresa Obreval.			Gestión	Cumplido
Sesión educativa a los diferentes contratistas acerca del formato de reporte de actos y condiciones inseguras y su diligenciamiento.			Gestión Documentos	Cumplido
Impresión del formato.			Documentos	Cumplido
Novena semana				
Puesta en marcha del buzón de reportes de actos y condiciones inseguras que permita observar el impacto de la intervención.	02-oct	06-oct	Implementación	Cumplido
Décima semana				
Continuación de la implementación de las herramientas (buzones de reportes de los actos y condiciones inseguras)	09-oct	13-oct	Implementación	Cumplido
Décimo primera semana				
Evaluación mediante la tabulación de los reportes.	16-oct	20-oct	Implementación y Documento	Cumplido
Verificar la aplicación de las herramientas diseñadas para el reporte de actos y condiciones inseguras. Recomendaciones.			Implementación y Documento	Cumplido
Entrega y socialización del proyecto de gestión			Documento	Cumplido

ANEXO
GESTION DE PREVENCIÓN Y ESTRATEGIA DE REPORTE DE ACTOS Y
CONDICIONES INSEGURAS

**ESTRATEGIA DE AUTOREPORTE DE ACTOS Y
CONDICIONES INSEGURAS EN OBRA
PROYECTO AD PORTAS**



• **Objetivo:**

Motivar en los trabajadores la observación y reporte de acciones y/o condiciones inseguras en los frentes de trabajo.

• **Procedimiento:**

1. Socialización del procedimiento por parte de la unidad de enfermería y supervisor SISO, a la constructora Obreval y equipos SISO de las diferentes contratistas.
2. Socialización al personal de obra, sobre la importancia de la observación y reporte de actos y/o condiciones inseguras detectadas en los frentes de trabajo.
3. Entrega a los inspectores SISO de los Formularios de reporte, junto a la información sobre el procedimiento utilizado como estrategia de la gestión.
4. El personal de obra debe reportar en el buzón las acciones y/o condiciones inseguras observadas en la obra, a partir del día Lunes 01 de octubre de 2017. Los buzones estarán ubicados en cuatro (4) puntos estratégicos: Casino de obra, Punto de primeros auxilios, y dos frentes de trabajo.
5. Cada Inspector SISO del contratista deberá entregar por cada semana, un mínimo de tres y un máximo de cinco reportes.
6. El Supervisor SISO, con la unidad de enfermería, además del representante de la empresa Obreval, deberán escoger el (o los) reporte (s) que hayan tenido mayor impacto positivo en la prevención de accidentes (salva cantidad de vidas, buena práctica de seguridad, etc.); el primer corte será el 07 de octubre y el segundo corte será el 14 de octubre de 2017.



• **Reconocimiento**

1. Los reportes elegidos, de acuerdo a lo indicado en el punto 6 anterior, serán reconocidos por los representantes SISO del Proyecto, es decir, Universidad y empresa constructora, entregándoseles un obsequio por la gestión realizada.
2. Esta evaluación de reconocimiento se realizará en dos fechas:
 - Primera fecha: 19 de octubre de 2017
 - Segunda fecha: 26 de octubre de 2017
3. La Unidad de enfermería y la Superviso SISO, como parte de su proyecto de gestión, deben presentar el informe de reportes de los ganadores.




¡UNETE A NUESTRA ESTRATEGIA!

REPORTA LOS ACTOS Y/O CONDICIONES INSEGURAS Y SERAS ¡PREMIADO!






ANEXO
FORMATOS APLICADOS

a) REPORTE DE ACCIONES Y CONDICIONES INSEGURAS

PROYECTO AD PORTAS UNIVERSIDAD DE LA SABANA	REPORTE DE ACCIONES Y CONDICIONES INSEGURAS	
1. INFORMACION GENERAL Lugar de Trabajo: _____ Sector: _____ Tipo de trabajo asociado: _____		
2. DESCRIPCION DE LA SITUACION DETECTADA: <i>(Describe brevemente la situación detectada)</i> _____ _____ _____ <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <input type="checkbox"/> Acción Insegura <i>(Marque con una "X" según corresponda)</i> </div> <div style="width: 30%;"> <input type="checkbox"/> Condición Insegura </div> <div style="width: 30%;"> Riesgo Asociado <input type="checkbox"/> Bajo <input type="checkbox"/> Medio <input type="checkbox"/> Alto </div> <div style="width: 30%;"> Tipo de evento que se causaría: <input type="checkbox"/> Accidente <input type="checkbox"/> Incidente </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> Potencial de un Posible Accidente. <input type="checkbox"/> Leve <input type="checkbox"/> Grave </div> <div style="width: 30%;"> Clase de evento que se causaría: <input type="checkbox"/> Lesión Personal <input type="checkbox"/> Daños a la propiedad </div> </div>		
3. INFORMACION DEL REPORTE ¿Se tomaron medidas sobre la Acción y/o Condición Insegura o Subestandar? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> Describe brevemente las medidas tomadas: _____ _____ ¿Fue superada la situación y se eliminó el riesgo? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> Fecha del Reporte Día Mes Año </div> <div style="width: 40%;"> Nombre y cargo de quien reporta: _____ </div> <div style="width: 30%;"> A quien le reporta: (Ej.: SISO, Ingeniero, Maestro, Etc) _____ </div> </div>		
4. SEGUIMIENTO POR PARTE DE SST: (Espacio exclusivo para profesional SISO) Descripción de las acciones correctivas, preventivas o de mejora implementadas: _____ _____ _____ <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> Fecha de Seguimiento Día Mes Año </div> <div style="width: 40%;"> Estado del reporte: <input type="checkbox"/> Cerrado <input type="checkbox"/> Abierto </div> <div style="width: 30%;"> Nombre y cargo de quien reporta: _____ </div> </div>		

b) INSPECCION PREVENTIVA DE ACCIONES Y CONDICIONES INSEGURAS EN FRENTES DE TRABAJO

PROYECTO	INSPECCION PREVENTIVA DE ACCIONES Y CONDICIONES INSEGURAS EN FRENTES DE TRABAJO									
UNIVERSIDAD DE LA SABANA										
FECHA:	HORA:	LUGAR DE TRABAJO:								
VERIFICACIÓN DE SEGURIDAD POR DETECCIÓN DE ACCIONES Y CONDICIONES INSEGURAS DE FRENTES DE TRABAJO										
Marque con una "X" la casilla que corresponda										
1	SUPERFICIE DE TRANSITO	CUMPLE		NA	6	AMBIENTE Y CONDICIONES DEL TRABAJO		CUMPLE		NA
		SI	NO			SI	NO		SI	NO
1.1	LAS ESCALERAS EXISTEN, SE ENCUENTRAN EN BUEN ESTADO, LIMPIAS Y CUMPLEN ESTÁNDARES DE SEGURIDAD				6.1	CUMPLE CON LOS ESTÁNDARES SEGÚN DISPOSICIONES LEGALES, VENTILACIÓN, TEMPERATURA, RUIDO, ILUMINACIÓN, CONDICIONES SANITARIOS, ETC.				
1.2	LAS VÍAS O MEDIOS DE ACCESO EXISTEN, SE ENCUENTRAN EN BUEN ESTADO, LIMPIOS Y CUMPLEN ESTÁNDARES DE SEGURIDAD				6.2	SE ENCUENTRA LIMPIO Y ORDENADO				
1.3	LOS PASADIZOS, VEREDAS Y PISOS SE ENCUENTRAN COMPLETOS, LIBRE DE OBJETOS, EQUIPOS, HERRAMIENTAS, MATERIAL DERRAMADO, FLUIDOS DESLIZANTES				6.3	EL PUESTO DE TRABAJO TIENE ESTÁNDARES ERGONÓMICOS				
1.4	LOS PUENTES ESTÁN BUEN ESTADO, LIMPIOS Y CUMPLEN ESTÁNDARES DE SEGURIDAD				6.4	LOS OBJETOS, EQUIPOS O MATERIALES PESADOS SE ALMACENA SEGÚN ESTÁNDAR				
2	PROTECCIONES FISICAS	CUMPLE		NA	7	ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE DE MATERIALES PELIGROSOS		CUMPLE		NA
		SI	NO			SI	NO		SI	NO
2.1	EXISTEN BARANDAS Y TRABAPIES DE PROTECCIÓN, ESTÁN EN BUEN ESTADO Y CUMPLEN ESTÁNDARES DE SEGURIDAD				7.1	LAS INSTALACIÓN, COMPARTIMENTOS DE ALMACENAMIENTO, TUBERIAS Y ACCESORIOS ESTÁN EN BUEN ESTADO SEGÚN ESTÁNDAR				
2.2	EXISTEN DELIMITACIONES ESTÁNDARES QUE RESTRINJAN EL PASO A INSTALACIONES DE ALTO RIESGO				7.2	LOS PISOS SE ENCUENTRAN IMPERMEABILIZADO Y CUENTAN CON MURO DE CONTENCIÓN ANTIDERRAMES				
2.3	LOS EQUIPOS CUENTAN CON GUARDAS DE PROTECCIÓN CONTRA PIEZAS EN MOVIMIENTO				7.3	CUENTAN CON LA SEÑALÉTICA DE IDENTIFICACIÓN Y SEGURIDAD				
2.4	LOS EQUIPOS O TUBERIAS CUENTAN CON PROTECCIÓN CONTRA ENERGÍA ELÉCTRICA, CALOR, RUIDO, RADIACIÓN U OTRO RIESGO				7.4	SE ENCUENTRAN ALMACENADOS Y DISPUESTOS SEGÚN COMPATIBILIDAD QUÍMICA Y LO RECOMENDADO POR LAS HOJAS DE SEGURIDAD				
3	SEÑALIZACION DE SEGURIDAD	CUMPLE		NA	8	EPP, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS		CUMPLE		NA
		SI	NO			SI	NO		SI	NO
3.1	SE CUENTA CON LA SEÑALIZACION EN LAS ÁREAS, EN BUEN ESTADO, EN CANTIDAD SEGÚN ESTÁNDARES				8.1	EXISTEN, ESTÁN A DISPOSICIÓN, SE ENCUENTRAN EN BUEN ESTADO, LIMPIOS Y CUMPLEN EL ESTÁNDAR				
3.2	SE CUENTAN CON SEÑALES DE RESTRICCIÓN EN LOS PUNTOS CON RIESGOS CRÍTICOS, EN BUEN ESTADO Y EN CANTIDAD SEGÚN LOS ESTÁNDARES				8.2	SE LES HA REALIZADO LAS PRUEBAS O CALIBRACIONES SEGÚN ESTÁNDAR				
3.3	LOS EQUIPOS DE ALTO RIESGO SE ENCUENTRAN IDENTIFICADOS				8.3	SE HA REALIZADO EL ÚLTIMO MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN SEGÚN ESTÁNDAR				
3.4	SE IDENTIFICAN LOS EQUIPOS QUE SE ENCUENTRAN FUERA DE SERVICIO O EN CONDICIÓN SUBESTÁNDAR				8.4	NO PRESENTAN MODIFICACIONES, ALTERACIONES O SON DE CONFECIÓN CASERA				
4	VEHICULOS, MAQUINARIA Y EQUIPOS DE LEVANTAMIENTO DE CARGA	CUMPLE		NA	9	EQUIPOS PARA ACTUACION ANTE EMERGENCIAS		CUMPLE		NA
		SI	NO			SI	NO		SI	NO
4.1	EL EQUIPOS Y ACCESORIOS SE ENCUENTRAN EN BUEN ESTADO, CUMPLEN EL ESTÁNDAR REQUERIDO Y TIENEN COMPROBADA LA CAPACIDAD DE CARGA				9.1	EXISTEN, ESTÁN A DISPOSICIÓN, SE ENCUENTRAN EN BUEN ESTADO, LIMPIOS Y CUMPLEN EL ESTÁNDAR				
4.2	TIENE VIGENTE EL ÚLTIMO MANTENIMIENTO, PRUEBA O CALIBRACIÓN				9.2	SE LES HA REALIZADO LAS PRUEBAS O CALIBRACIONES SEGÚN ESTÁNDAR				
4.3	CUENTA CON EL EQUIPAMIENTO DE SEGURIDAD EN BUEN ESTADO SEGÚN EL ESTÁNDAR				9.3	SE HA REALIZADO EL ÚLTIMO MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN SEGÚN ESTÁNDAR				
5	CONDICIONES DE SEGURIDAD DE LOS EQUIPOS	CUMPLE		NA	10	INSTALACIONES Y EDIFICACIONES		CUMPLE		NA
		SI	NO			SI	NO		SI	NO
5.1	SE ENCUENTRAN IDENTIFICADOS, EN BUEN ESTADO, LIMPIOS Y CUMPLEN EL ESTÁNDAR				10.1	SE ENCUENTRAN EN BUEN ESTADO SEGÚN VERIFICACIÓN VISUAL, ESTÁN LIMPIOS Y CUMPLEN EL ESTÁNDAR				
5.2	SE LES HA REALIZADO LAS PRUEBAS O CALIBRACIONES SEGÚN ESTÁNDAR				10.2	CUMPLEN CON ESTÁNDARES DE SEGURIDAD (BARANDAS, REJAS, RESISTENCIA ESTRUCTURAL, OTROS)				
5.3	SE HA REALIZADO EL ÚLTIMO MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN SEGÚN ESTÁNDAR				10.3	CUMPLE CON EL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO SEGÚN ESTÁNDAR				
OBSERVACIONES:										
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>										
Responsable de la Inspección:					RESULTADO DE LA INSPECCION (Marque con una "X")					
<hr/> <hr/> <hr/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
Nombre - Cargo - Empresa					Inspección recibida por:			Firma:		

ANEXO
REPORTES RECOLECTADOS, ESTADÍSTICA, MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO

INDICADORES PARA SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS

Para el seguimiento de objetivos del programa de reporte de actos y condiciones inseguras, se han propuesto los siguientes Indicadores.

INDICADORES	
TASA DE ACCIDENTALIDAD	[Número de accidentes reportados en el mes / Número de trabajadores expuestos en el mes] *100 (%)
TASA DE REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS POR PARTE DE LOS TRABAJADORES	[Número de trabajadores que reportan en el mes / Número de trabajadores en el mes] *100 (%)

TASA DE ACCIDENTALIDAD

a) REPORTE RECOLECTADOS PARA TASA DE ACCIDENTALIDAD - FASECOLDA

A continuación se exponen de FASECOLDA, para los meses de abril, mayo, junio, julio y agosto de 2017, las tasas de accidentalidad representativas de las empresas reportadas en el departamento de Cundinamarca, para el sector económico de la Construcción, Clase de Riesgo 5, Actividad 5452201.

Para el mes de septiembre de 2017, dado que FASECOLDA no reporta a la fecha de cierre de este informe su consolidación de datos, se ha estimado como acertado para este mes, el promedio de los últimos seis meses de reporte.

Se puede apreciar que para este sector, la tasa de accidentalidad se encuentra alrededor del 1%, es decir, 1 accidente de trabajo calificable por cada 100 trabajadores dependientes expuestos.

Reporte Consolidado (Ref.: FASECOLDA)

Año 2017
 Departamento CUNDINAMARCA Municipios TODOS
 Clase de Riesgo CLASE 5 Sector Económico Construcción
 Actividad Económica 5452201

CLASE DE RIESGO	SECTOR ECONÓMICO	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Abril			Mayo		
			NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES	NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES
CLASE 5	Construcción	5452201- Construcción edificaciones para uso no residencial	275	1.664	15	278	1.764	19
TOTAL GENERAL			275	1.664	15	278	1.764	19
TASA DE ACCIDENTALIDAD			0,90%			1,08%		

Reporte Consolidado (Ref.: FASECOLDA)

Año 2017
 Departamento CUNDINAMARCA Municipios TODOS
 Clase de Riesgo CLASE 5 Sector Económico Construcción
 Actividad Económica 5452201

CLASE DE RIESGO	SECTOR ECONÓMICO	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Junio			Julio		
			NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES	NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES
CLASE 5	Construcción	5452201- Construcción edificaciones para uso no residencial	292	1.881	19	290	2.021	20
TOTAL GENERAL			292	1.881	19	290	2.021	20
TASA DE ACCIDENTALIDAD			1,01%			0,99%		

Reporte Consolidado (Ref.: FASECOLDA)

Año 2017
 Departamento CUNDINAMARCA Municipios TODOS
 Clase de Riesgo CLASE 5 Sector Económico Construcción
 Actividad Económica 5452201

CLASE DE RIESGO	SECTOR ECONÓMICO	ACTIVIDAD ECONÓMICA	Agosto			Septiembre		
			NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES	NUMERO EMPRESAS	NUMERO TRABAJADORES DEPENDIENTES	NUMERO ACCIDENTES TRABAJO CALIFICABLES
CLASE 5	Construcción	5452201- Construcción edificaciones para uso no residencial	288	2.207	19	No Informado a la fecha	No Informado a la fecha	No Informado a la fecha
TOTAL GENERAL			288	2.207	19	No Inform.	No Informado	No Informado
TASA DE ACCIDENTALIDAD			0,86%			0,99%		

Obs: Valor septiembre corresponde al promedio de los últimos 6 meses. (Marzo - Agosto 2017)

b) REPORTE RECOLECTADOS PARA TASA DE ACCIDENTALIDAD – PROYECTO AD PORTAS

Los siguientes datos corresponden a la información que permite definir de tasa de accidentalidad al interior del proyecto Ad Portas, de acuerdo al número de accidentes reportados durante los meses de abril a septiembre de 2017 y al número de personas para el mismo periodo.

Tasa de Accidentalidad Ad Portas

MES / 2017	ACCIDENTES	No DE TRABAJADORES AL MES	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%)
ABRIL	6	341	1,76
MAYO	5	397	1,26
JUNIO	6	396	1,52
JULIO	2	408	0,49
AGOSTO	8	460	1,74
SEPTIEMBRE	11	598	1,84
PROMEDIO	4,8	181	1,82

De la información anterior se puede apreciar:

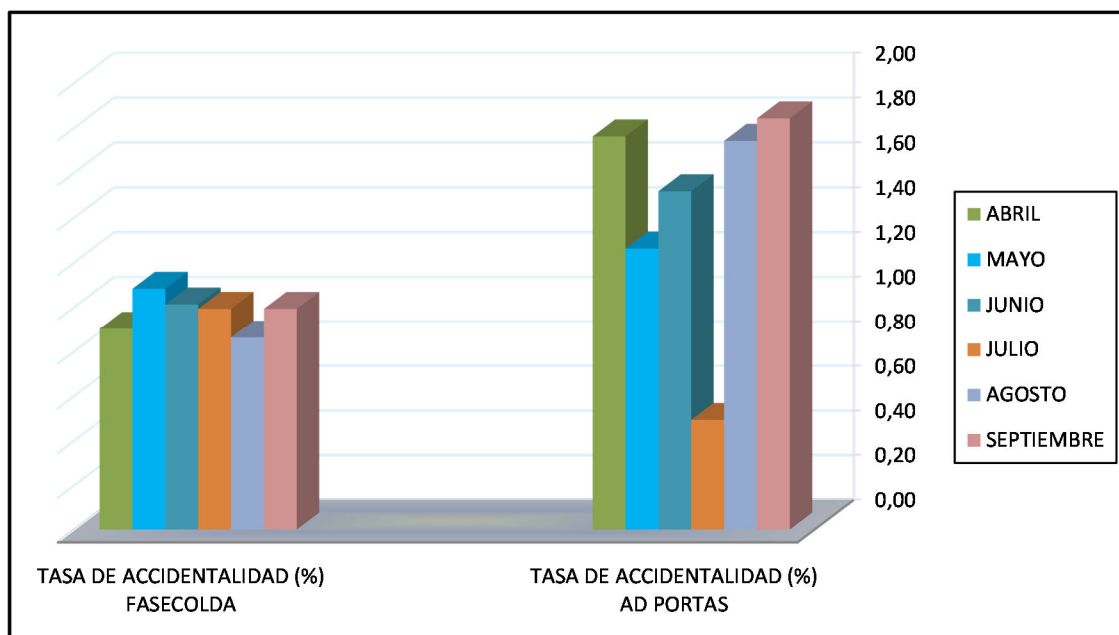
- iii. La tasa de accidentalidad del edificio Ad Portas, salvo el mes de julio de 2017, se encuentra fuertemente por encima de la tasa de accidentalidad reportada por FASECOLDA.
- iv. La tasa de accidentalidad muestra una tendencia al aumento al transcurrir de los meses de 2017.

c) COMPARATIVA PARA TASA DE ACCIDENTALIDAD – FASECOLDA v/s PROYECTO AD PORTAS

A continuación se presenta la tabla comparativa y la gráfica de la Tasa de Accidentalidad informada por FASECOLDA y reportada por el proyecto Ad Portas.

Comparativa Tasa de Accidentalidad				
MES / 2017	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) FASECOLDA	TASA DE ACCIDENTALIDAD (%) AD PORTAS	SEMAFORO	VARIACION
ABRIL	0,90	1,76	ROJO	96%
MAYO	1,08	1,26	ROJO	17%
JUNIO	1,01	1,52	ROJO	50%
JULIO	0,99	0,49	VERDE	-50%
AGOSTO	0,86	1,74	ROJO	102%
SEPTIEMBRE	0,99	1,84	ROJO	86%

Obs: Valor septiembre corresponde al promedio de los ultimos 6 meses. (Marzo - Agosto 2017)



Observación:

En la Gráfica se puede apreciar las tendencias en las tasas de accidentalidad, que muestran las dos fuentes señaladas durante los periodos en estudio.

REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

a) ESTADISTICA DE RESULTADOS POR IMPLEMENTACION DE PROGRAMA DE REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS – PRIMER CORTE AL 14 DE OCTUBRE DE 2017.

REPORTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA: 1 DE OCTUBRE DE 2017

PRIMER CORTE: 14 DE OCTUBRE DE 2017

EMPRESA QUE REPORTAN	NUMERO DE REPORTES		TOTAL
	ACTOS	CONDICIONES	
THYSSENKRUPP	1	2	3
RECURSOS HIDRAULICOS	2	4	6
ACIMET	1	2	3
FRANK HERRERA	2	4	6
FIRE ENGINNERING	0	9	9
ESPINOZA Y RESTREPO	1	3	4
PROYECTAR	1	2	3
OBRACOL	1	4	5
D.D.M.	2	2	4
TOTAL	11	32	43
%	26%	74%	100%

Llama la atención que de las situaciones observadas en este primer corte, sólo el **26%** corresponde a actos inseguros por parte de los trabajadores, siendo un **74%** de los resultados correspondientes a condiciones inseguras o sub estándar en el trabajo, escenarios que dependen de la infraestructura de las empresas y de las gestiones de prevención que se materializan.

b) ESTADISTICA DE EMPRESAS QUE DEBIERON REPORTAR DURANTE EL PERIODO DEL 1° AL 14 DE OCTUBRE DE 2017.

EMPRESAS HABILITADAS v/s EMPRESAS QUE REPORTAN

TOTAL EMPRESAS QUE REPORTAN EN EL PRIMER CORTE	9
TOTAL EMPRESAS HABILITADAS AL PRIMER CORTE	57
PORCENTAJE DE ADHESIÓN AL PRIMER CORTE	16%

Como se puede apreciar en el cuadro anterior, el porcentaje de adhesión en este primer periodo de implementación del programa ha sido sólo de un 16%; esto podría deberse a que la implementación de reportes, por parte de los trabajadores, ha significado una modificación al entendimiento de la prevención que se tiene como cultura de la seguridad, siempre dejándola en las manos de los profesionales de dicha área; sin embargo, dado que en esta ocasión son ellos, es decir los propios trabajadores, los participantes de esta detección de actos y condiciones sub estándar, podría justificarse en principio no obtener un efecto participativo y significativo en la propuesta.

No obstante lo anterior, será responsabilidad de las empresas ejemplificar la participación e incentivo en la aplicación de esta herramienta.

c) ESTADISTICA DE EMPRESAS QUE REPORTARON DURANTE EL PERIODO DEL 1° AL 14 DE OCTUBRE DE 2017

Si nos enfocamos solamente en la muestra de 9 empresas que reportaron, la generación de reportes sobrepasó en un **159%** el número esperado de situaciones observadas (a lo menos 3 reportes en el periodo por cada empresa), por lo que se prevé que, de integrar este programa como parte de las medidas de prevención, es esperable que se materialice una detección de situaciones que hoy pudiesen estar desapercibidas.

EMPRESAS QUE REPORTAN	
NUMERO DE REPORTES ESPERADOS POR EMPRESA PARTICIPANTE EN EL PRIMER CORTE (MIN)	3
NUMERO TOTAL DE REPORTES ESPERADOS PARA EMPRESAS PARTICIPANTES EN EL PRIMER CORTE	27
NUMERO TOTAL DE REPORTES RECIBIDOS POR LAS EMPRESAS PARTICIPANTES EN EL PRIMER CORTE	43
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO AL PRIMER CORTE	159%

ANEXO
CAPACITACIONES REALIZADAS



UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Capacitación de Refuerzo de Accidentes

SEMANA 1: Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre los días 12 y 15 de septiembre de 2017.

Objetivo

Capacitar al personal de la obra Ad portas de la Universidad de La Sabana en el refuerzo del concepto de accidentes y sus consecuencias, a fin de implementar la prevención de accidentes laborales.

Metodología

Educar a los trabajadores mediante una charla educativa con imágenes acerca del concepto de accidente laboral.

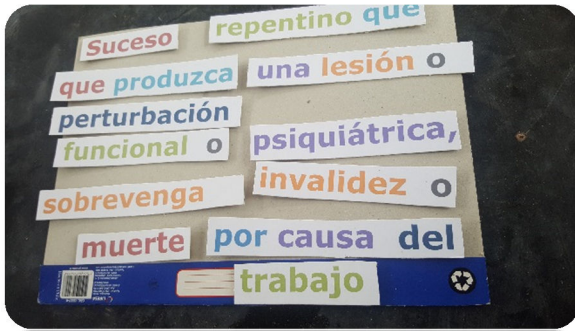
Planteamiento de la Campaña

- ✓ Presentación.
- ✓ Sondeo del conocimiento que tienen del tema a exponer.
- ✓ Capacitación teórica en lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Utilización de estrategia de cultura para la educación de ARL Sura. (Cuido de Mí, Cuido de mi Compañero, Cuido del Entorno)
- ✓ Juego lúdico para evaluar el aprendizaje. (Rompecabezas)

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante las charlas participaron 116 personas
- ✓ En el juego de evaluación se demostró que los trabajadores adquirieron el conocimiento y participaron con ejemplos de la cultura de educación de ARL Sura y de accidentes laborales.

REGISTRO FOTOGRAFICO
Capacitación de Refuerzo de Accidentes





UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Capacitación de Refuerzo de Actos y Condiciones Inseguras

SEMANA 2: Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre los días 18 y 22 de septiembre de 2017.

Objetivo

Capacitar y reforzar al personal de la obra Ad portas de la Universidad de La Sabana, la detección de Actos y Condiciones Inseguras, a objeto de promover el autocuidado.

Metodología

Educar a los trabajadores mediante una charla participativa, en base a imágenes acerca de la importancia de reconocer los actos y condiciones inseguras.

Planteamiento de la Campaña

- ✓ Presentación.
- ✓ Sondeo del conocimiento que tienen del tema a exponer.
- ✓ Capacitación teórica en lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Utilización de estrategia de cultura para la educación de ARL Sura. (Cuido de Mí, Cuido de mi Compañero, Cuido del entorno)
- ✓ Juego lúdico para evaluar el aprendizaje.

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante las charlas participaron 84 personas
- ✓ En el juego de evaluación se demostró que los trabajadores adquirieron el conocimiento y participaron con ejemplos tanto de la cultura de educación de ARL Sura, como de Actos y Condiciones Inseguras.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Capacitación de Refuerzo de Actos y Condiciones Inseguras





UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Capacitación de Manipulación y Almacenamiento de Sustancias Químicas

SEMANA 3: Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre los días 25 y 29 de septiembre de 2017.

Objetivo

Capacitar al personal de la obra Ad portas de la Universidad de La Sabana en el Manipulación y Almacenamiento de Sustancias, enfocado en la prevención de accidentes laborales y sus consecuencias.

Metodología

Educar a los trabajadores mediante una charla educativa con imágenes acerca de la Manipulación y Mantenimiento de sustancias Químicas.

Planteamiento de la Campaña

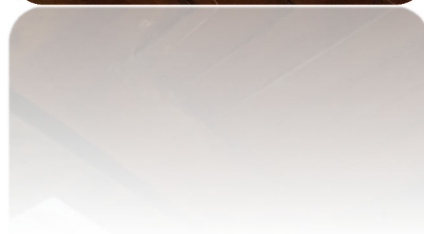
- ✓ Presentación.
- ✓ Sondeo del conocimiento que tienen del tema a exponer.
- ✓ Capacitación teórica en lenguaje claro y sencillo Utilización de estrategia de cultura para la educación de ARL Sura. (Cuido de Mí, Cuido de mi Compañero, Cuido del Entorno)
- ✓ Juego lúdico para evaluar el aprendizaje. (Utilización de cartilla de identificación del producto químico)

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante las charlas participaron 85 personas
- ✓ En el juego de evaluación se demostró que los trabajadores adquirieron el conocimiento y participaron con ejemplos de la cultura de educación de ARL Sura y de la Manipulación y Almacenamiento de Sustancias Químicas.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Capacitación de Manipulación y Almacenamiento de Sustancias Químicas





UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Capacitación de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras.

SEMANA 4: Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre los días 2 y 6 de octubre de 2017.

Objetivo

Capacitar al personal de la obra Ad portas de la Universidad de La Sabana en el reporte de Actos y condiciones inseguras, apuntando a la prevención y disminución de incidentes y accidentes.

Metodología

Educar a los trabajadores mediante una charla educativa acerca del reporte de actos y condiciones inseguras, presentándoles una estrategia de reportes que fue lanzada el 01 de octubre de 2017 y debidamente socializada con los trabajadores, SISOS y personal del área de prevención de las diferentes empresas que hacen parte del proyecto.

Planteamiento de la Campaña

- ✓ Presentación.
- ✓ Sondeo del conocimiento que tienen del tema a exponer.
- ✓ Capacitación de la estrategia de reporte de actos y condiciones inseguras en lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Explicación de la campaña de reportes lanzadas al interior de la obra el 01 de octubre de 2017.
- ✓ Utilización de estrategia de cultura para la educación de ARL Sura. (Cuido de Mí, Cuido de mi Compañero, Cuido del Entorno)
- ✓ Presentación audiovisual, donde se explican los conceptos de actos y condiciones inseguras, reforzándose con videos de actos y condiciones inseguras.

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante las charlas participaron 84 personas.
- ✓ Al final de la capacitación se realizaron preguntas donde se percibió que los trabajadores adquirieron el conocimiento sobre el tema tratado y sobre la implementación de la campaña.
- ✓ Participación con ejemplos de la cultura de educación de ARL Sura y de reportes de actos y condiciones Inseguras.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Capacitación de Reporte de Actos y Condiciones Inseguras.





UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Capacitación Sobre Elementos de Protección Contra Caídas desde Trabajos en Altura

SEMANA 5: Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre los días 9 y 13 de octubre de 2017.

Objetivo

Capacitar al personal de la obra Ad portas de la Universidad de La Sabana sobre el uso de elementos de protección contra caídas desde trabajos en altura, a fin de prevenir la ocurrencia de incidentes y accidentes de gran potencial.

Metodología

Educar a los trabajadores mediante una charla educativa acerca del uso de elementos de protección contra caídas en trabajos en altura.

Planteamiento de la Campaña

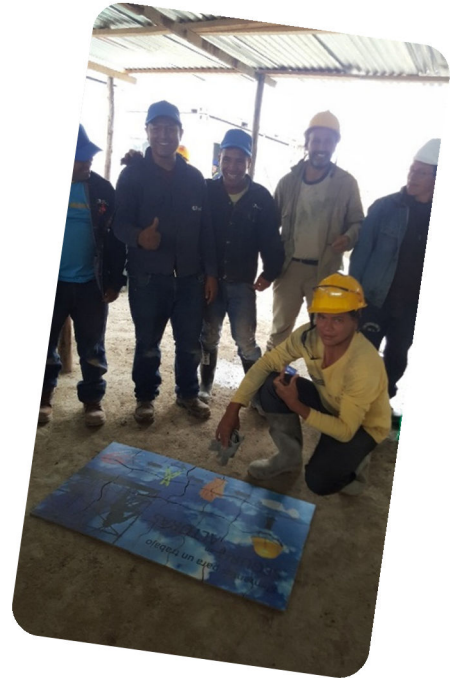
- ✓ Presentación.
- ✓ Sondeo del conocimiento que tienen del tema a exponer.
- ✓ Capacitación de la estrategia de reporte de actos y condiciones inseguras en lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Utilización de estrategia de cultura para la educación de ARL Sura. (Cuido de Mí, Cuido de mi Compañero, Cuido del Entorno)
- ✓ Juego lúdico para evaluar el aprendizaje. (Rompecabezas)

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante las charlas participaron 107 personas
- ✓ Al final de la capacitación se realizó un concurso de armar un rompecabezas con elementos de protección contra caídas donde se demostró que los trabajadores adquirieron el conocimiento.
- ✓ Participación con ejemplos de la cultura de educación de ARL Sura y del uso de elementos de protección contra caídas.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Capacitación Sobre Elementos de Protección Contra Caídas desde Trabajos en Altura





UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Capacitación de Uso de Herramientas de Poder, Manuales y Equipos

SEMANA 6: Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre los días 16 y 20 de octubre de 2017.

Objetivo

Capacitar al personal de la obra Ad portas de la Universidad de La Sabana en el uso de herramientas de poder, manuales y equipos, para un uso adecuado y la prevención de incidentes y accidentes.

Metodología

Educar a los trabajadores mediante una charla educativa acerca del buen uso de las herramientas de poder, manuales y equipos con el fin de evitar y disminuir la ocurrencia de incidentes y accidentes.

Planteamiento de la Campaña

- ✓ Presentación.
- ✓ Sondeo del conocimiento que tienen del tema a exponer.
- ✓ Capacitación en el uso de herramientas de poder, manuales y equipos con lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Utilización de estrategia de cultura para la educación de ARL Sura. (Cuido de Mí, Cuido de mi Compañero, Cuido del Entorno)
- ✓ Entrega de folletos enfocados al “Cuido de mis Manos” con las recomendaciones para el buen uso.

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante las charlas participaron 45 personas
- ✓ Al final de la capacitación se realizaron preguntas donde se demostró que los trabajadores adquirieron el conocimiento.
- ✓ Participación de los trabajadores con ejemplos de la cultura de educación de ARL Sura y del uso de herramientas de poder, manuales y equipos.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Capacitación de Uso de Herramientas de Poder, Manuales y Equipos



ANEXO
CAMPAÑAS REALIZADAS



UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Campaña de Prevención Cardiovascular

Objetivo

Capacitar al personal de la obra Ad Portas, de la Universidad de La Sabana, en la prevención de enfermedades cardiovasculares, con el fin de dar a conocer las patologías prevalentes, origen, causas y tratamiento, además de transmitir, mediante la educación, que éstas pueden ser evitables y prevenibles.

Metodología

Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre el 04 y el 08 de septiembre de 2017; se llevó a cabo en el punto de enfermería donde se evaluó a los pacientes mediante toma de constantes vitales, peso, talla, IMC, circunferencia abdominal, además de dar consejería de hábitos saludables enfocados en la prevención.

Planteamiento de la Campaña

- ✓ Presentación del tema
- ✓ Sondeo en el personal del conocimiento que tienen sobre el tema a exponer.
- ✓ Indagación de antecedentes familiares
- ✓ Capacitación teórica del tema en lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Consejería

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante la campaña asistieron 52 personas.
- ✓ El tema les pareció muy interesante ya que pudieron conocer sus constantes vitales, peso y los factores de riesgos, tanto los no modificables, como los modificables; el personal se mostró receptivo en relación a los hábitos saludables sugeridos para su prevención.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Campaña de Prevención Cardiovascular






NORMAS BÁSICAS PARA PREVENIR PROBLEMAS CARDIOVASCULARES



ALIMÉNTATE BIEN
Mantén una dieta saludable y equilibrada comiendo 5 veces al día, para que tu metabolismo este más activo y sientas la necesidad de comer en menos cantidades.



VIGILA TU PESO
El exceso de peso hace que tu organismo no se sienta bien y tu tampoco. Una dieta saludable te ayudará con esos kilos que no te sirven para nada.



FUERA ESTRÉS
Desconéctate y relájate. El estrés perjudica nuestra salud mental, física y emocional. Intenta cambiar el estrés practicando yoga o relajación y notarás el cambio.



NIVELES DE GLUCOSA
Di adiós al azúcar. Evita en la medida de lo posible los alimentos procesados y opta por opciones más naturales y saludables.



CONTROLES DE TENSIÓN
Prevé accidentes cerebrovasculares, ataques cardíacos, insuficiencia cardíaca y renal y muerte prematura haciéndote controles periódicos de tu presión arterial.



HAZ EJERCICIO
30 minutos al día te sentaran fenomenal, fortalecerán tus órganos, tonificaras tus músculos y mantendrán tus articulaciones perfectas.



NIVELES DE COLESTEROL
Si consumes menos niveles de grasa, tu organismo lo agradecerá y además bajas de peso. Integra en tú día a día vegetales, frutas, granos, frutos secos y otros alimentos que sean fuente de fibra.



ELIMINA MALOS HÁBITOS
Di adiós al consumo excesivo de cafeína, de alcohol y si eres fumador, ámate a dejarlo. Tu cuerpo te lo agradecerá.

DETÉN AL ENEMIGO SILENCIOSO Y CONSERVA TU VIDA





UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Campaña de Prevención de Cáncer de Seno y Cáncer de Cuello de Útero

Objetivo

Capacitar al personal femenino de la obra Ad Portas, de la Universidad de La Sabana, en la prevención de cáncer de seno y cáncer de cuello de útero, transmitiendo conceptos de prevención y los factores de riesgo asociados.

Metodología

Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre el 11 y el 15 de septiembre de 2017; se llevó a cabo mediante una charla educativa con imágenes acerca de la importancia de reconocer los factores de riesgo y exámenes que se deben practicar para su prevención.

Planteamiento de la Campaña

- ✓ Presentación.
- ✓ Sondeo del conocimiento que tienen del tema a exponer.
- ✓ Antecedentes familiares
- ✓ Capacitación teórica en lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Consejería
- ✓ Demostración práctica del autoexamen de seno.

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante la campaña asistieron 31 personas.
- ✓ El tema les pareció muy interesante ya que, si bien lo habían escuchado, no sabían cómo hacerlo o de la forma como se realizaba el autoexamen, no era la correcta.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Campaña de Prevención de Cáncer de Seno y Cáncer de Cuello de Útero

CÁNCER DE SENO

NO TENGAS MIEDO. UN CHEQUEO PUEDE SALVAR TU VIDA

Factores de Riesgo

- Edad Avanzada
- Antecedentes de Cáncer en la familia
- Inicio de menstruación a edad temprana
- No haber tenido hijos
- Embarazo después de los 30 años
- Cáncer de matriz o en ovarios
- Obesidad
- Menopausia después de los 55 años
- Consumo de Tabaco
- Consumo de grasas saturadas
- Consumo de alcohol

Detección Oportuna

- Mamografía cada dos años
- Autoexamen después de cada menstruación
- Evita las grasas saturadas, come sano
- Haz ejercicio físico de forma regular
- Toma el sol 15 min todos los días con protector solar.
- Evita el consumo de alcohol
- Evita el sobrepeso
- No fumes

Cáncer de Cuello Uterino

Factores de Riesgo

1. Infección por el Virus del Papiloma Humano.
2. Deficiencia del sistema inmune.
3. Tabaquismo.
4. Edad.
5. Raza / Origen étnico.

Prevención

- La vacuna contra el V.P.H.
- V.P.H. El P.A.P. (Papanicolaou)
- El test de V.P.H.

Acércate a tu EPS y pide más información





UNIVERSIDAD DE LA SABANA

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y REHABILITACIÓN PROGRAMA DE ENFERMERÍA PRACTICA DE PROFUNDIZACIÓN DEL CUIDADO II

Campaña de Prevención de Cáncer de Próstata

Objetivo

Capacitar al personal de la obra Ad Portas, de la Universidad de La Sabana, en la prevención de cáncer de próstata, transmitiendo conceptos de prevención y los factores de riesgo asociados.

Metodología

Se realizó la campaña durante el período 2017-2, entre el 18 y el 29 de septiembre de 2017; se llevó a cabo a través de una charla educativa apoyada audiovisualmente sobre la importancia de reconocer los factores de riesgo y exámenes que deben practicarse para su prevención.

Planteamiento de la Campaña

- ✓ Presentación del tema
- ✓ Sondeo en el personal del conocimiento que tienen sobre el tema a exponer.
- ✓ Indagación de antecedentes familiares
- ✓ Capacitación teórica del tema en lenguaje claro y sencillo.
- ✓ Consejería

Resumen de Resultados de la Campaña

- ✓ Durante la campaña asistieron 68 personas.
- ✓ El tema les pareció muy interesante mostrándose los asistentes receptivos a las sugerencias entregadas a su prevención.
- ✓ Algunos de los asistentes manifestaron estar enterados sobre esta enfermedad y los exámenes que se deben realizar.

REGISTRO FOTOGRAFICO
Campaña de Prevención de Cáncer de Próstata

PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE PRÓSTATA

El cáncer nos afecta a todos. Nos hemos olvidado que la mejor forma de luchar contra él, es prevenirlo. Juntos podemos construir un mundo donde el cáncer no signifique miedo.



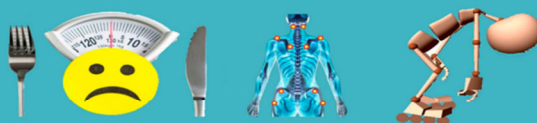
Factores de Riesgo

Raza / origen étnico, hombres mayores de 40 años, antecedentes de cáncer de próstata en la familia, sobre peso, consumo de alcohol, dieta rica en grasas.



Síntomas

Sangre en la orina, hinchazón o edema en piernas y pies, pérdida de peso sin razón, fatiga, dolor de espalda, cadera, muslos y hombros.



Prevención

Tacto rectal (Digital Rectal Examination.. DRE) a partir de los 40 años.
 Análisis de sangre del Antígeno Prostático Específico (PSA).



