

UNIVERSIDAD DE LA SABANA
INSTITUTO DE POSTGRADOS- FORUM

RESUMEN ANALÍTICO DE INVESTIGACIÓN (R.A.I)

ORIENTACIONES PARA SU ELABORACIÓN:

El Resumen Analítico de Investigación (RAI) debe ser elaborado en Excel según el siguiente formato registrando la información exigida de acuerdo la descripción de cada variable. Debe ser revisado por el asesor(a) del proyecto. EL RAI se presenta (quema) en el mismo CD-Room del proyecto.

No.	VARIABLES	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
1	NOMBRE DEL POSTGRADO	Especialización en Gerencia Comercial
2	TÍTULO DEL PROYECTO	Caso Coaching Organizacional Trabajo en Equipo- Cámara de Comercio de Barrancabermeja
3	AUTOR(es)	Carreño Domínguez Jenny Alexandra
4	AÑO Y MES	2015 - Julio
5	NOMBRE DEL ASESOR(a)	María Paula Alonso
6	DESCRIPCIÓN O ABSTRACT	<p>Es importante identificar las herramientas que permitan a las unidades de negocio de la Cámara de Comercio de Barrancabermeja, trabajar en equipo de forma articulada identificando las oportunidades y/o necesidades de los empresarios de acuerdo a la estrategia corporativa de la entidad cumpliendo con el objetivo y metas planteadas por la empresa.</p> <p>It is important to identify the tools that allow business units of the Chamber of Commerce of Barrancabermeja, teamwork pivotally identifying opportunities and / or needs of entrepreneurs according to the corporate strategy of the organization and meeting the objective goals set by the company.</p>
7	PALABRAS CLAVES	Articulación, estrategia corporativa, unidades de negocio, herramientas, competitividad.
8	SECTOR ECONÓMICO AL QUE PERTENECE EL PROYECTO	Consultoría Organizacional
9	TIPO DE ESTUDIO	Diplomado Coaching Gerencial
10	OBJETIVO GENERAL	Encontrar herramientas que permitan el trabajo en equipo entre las unidades de negocio de Cámara de Comercio.
11	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Descubrir nuevas formas de trabajar • Desarrollar competencias • Cumplir con el objetivo de la empresa • Reforzar el autoestima de las personas • Fomentar el liderazgo • Mejorar las relaciones directivo-colaborador

12	RESUMEN GENERAL	<p>Este trabajo me permitió aplicar todas las herramientas adquiridas en todo éste proceso del Diplomado de Coaching Gerencial; de ahí la importancia de conocerlo y llevarlo al hacer ya que las empresas están descubriendo que las competencias de su personal deben cambiar, ya que más que jefes necesitamos coaches; lo cual nos permite obtener el máximo desempeño del equipo de trabajo, descubrir sus talentos y los distintos niveles de habilidades con que cuentan las personas.</p>
13	CONCLUSIONES.	<p>Este trabajo me permitio conocer la importancia del proceso de coaching ya que con este proceso se busca sacar lo mejor de las personas, potencializar sus habilidades; que crean en ellos mismos; por lo tanto es muy importante saber cómo motivar a esas personas para que tengan éxito en sus decisiones.</p> <p>Actualmente la gerencia de las personas y de las tareas está basada en un modelo de beneficios mutuos y de cooperación. En la gerencia de las personas y de las tareas se trabaja la coordinación, el liderazgo, la planificación y la toma de decisiones.</p> <p>Por eso se es responsable de lograr resultados con esa mezcla especial de personas, es decir; mantenerlos, inspirados, motivados y trabajando juntos para el logro de los objetivos de nuestra organización.</p>
14	FUENTES BIBLIOGRÁFICAS	<p>http://mprende.co/gestión/10-tips-para-ser-un-coach-gerencial http://www.gestiopolis.com/las-caracteristicas-coaching-gerencial/ http://www.portal-coaching.com/objetivos_coaching_gerencial.html</p>