

UNIVERSIDAD DE LA SABANA
INSTITUTO DE POSTGRADOS- FORUM
RESUMEN ANALÍTICO DE INVESTIGACIÓN (R.A.I)

ORIENTACIONES PARA SU ELABORACIÓN:

El Resumen Analítico de Investigación (RAI) debe ser elaborado en Excel según el siguiente formato registrando la información exigida de acuerdo a la descripción de cada variable. Debe ser revisado por el asesor(a) del proyecto. EL RAI se presenta (quema) en el mismo CD-Room del proyecto.

No.	VARIABLES	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
1	NOMBRE DEL POSTGRADO	FINANZAS Y NEGOCIOS INTERNACIONALES
2	TÍTULO DEL PROYECTO	Estrategia de Coaching gerencial para INFANEURO SAS.
3	AUTOR(es)	SIERRA ROSALES GABRIEL
4	AÑO Y MES	jun-15
5	NOMBRE DEL ASESOR(a)	OLGA TIBADUIZA
6	DESCRIPCIÓN O ABSTRACT	<p>Introducción. La esencia del coaching consiste en liberar el potencial de una persona para incrementar al máximo su desempeño. Debido a que algunos colaboradores y líderes de la institución, han percibido dificultades de comunicación, escucha y liderazgo por parte de la gerente, se implementara una estrategia de coaching gerencial para mejorar dicha situación. Objetivo. Identificar las herramientas necesarias a implementar para desarrollar al máximo las competencias de liderazgo. Método. Se trata de un proyecto especial, basado en coaching de equipos para potenciar el liderazgo de la gerencia. Resultados. Institucionalizar pautas de liderazgo en la empresa que tengan como objetivo lograr las metas fijadas y desarrollar una gerencia más estratégica. Conclusión. La necesidad de un cambio en la práctica empresarial nunca ha sido tan importante como lo es hoy. Es por eso que la implementación de herramientas de coaching es fundamental en nuestra institución.</p> <p>Introduction. The essence of coaching is to unleash the potential of a person to maximize their performance. Because some collaborators and leaders of the institution, have perceived difficulties of communication, listening and leadership from the manager, coaching management strategy was implemented to improve the situation. Goal. Identifying necessary to implement to fully develop leadership skills tools. Method. This is a special project, based on team coaching to enhance leadership from management. Results. Institutionalized patterns of leadership in the company aiming to achieve the set goals and develop a more strategic management. Conclusion. The need for a change in business practice has never been as important as it is today. That is why the implementation of coaching tools is essential in our institution.</p>
7	PALABRAS CLAVES	Coaching gerencial, liderazgo, talento humano.
8	SECTOR ECONÓMICO AL QUE PERTENECE	Sector salud
9	TIPO DE ESTUDIO	Proyecto especial de aplicación de herramientas de coaching en INFANEURO SAS.
10	OBJETIVO GENERAL	Identificar las herramientas necesarias a implementar para desarrollar al máximo las competencias de liderazgo ausentes en la empresa Infaneuro.
11	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Identificar y rescatar las habilidades de liderazgo presentes en el equipo de trabajo. Establecer lineamientos y directrices de liderazgo en la institución.
12	RESUMEN GENERAL	<p>Introducción. La esencia del coaching consiste en liberar el potencial de una persona para incrementar al máximo su desempeño. Debido a que algunos colaboradores y líderes de la institución, han percibido dificultades de comunicación, escucha y liderazgo por parte de la gerente, se implementara una estrategia de coaching gerencial para mejorar dicha situación. Objetivo. Identificar las herramientas necesarias a implementar para desarrollar al máximo las competencias de liderazgo. Método. Se trata de un proyecto especial, basado en coaching de equipos para potenciar el liderazgo de la gerencia. Resultados. Institucionalizar pautas de liderazgo en la empresa que tengan como objetivo lograr las metas fijadas y desarrollar una gerencia más estratégica. Conclusión. La necesidad de un cambio en la práctica empresarial nunca ha sido tan importante como lo es hoy. Es por eso que la implementación de herramientas de coaching es fundamental en nuestra institución.</p>
13	CONCLUSIONES.	<p>La necesidad de un cambio en la práctica empresarial nunca ha sido tan importante como lo es hoy. Es por eso que la implementación de herramientas de coaching es fundamental en nuestra institución.</p> <p>Institucionalizar pautas de liderazgo en la empresa que tengan como objetivo lograr las metas fijadas y desarrollar una gerencia más estratégica.</p> <p>Crear el departamento de Talento humano y así potenciar los lineamientos de liderazgo de los directivos y propender por desarrollar las competencias de todos los colaboradores.</p> <p>Es imprescindible crear espacios para el desarrollo personal y profesional "Reuniones de Oportunidad" donde se demuestre la importancia y eficacia de poner en practica herramientas de coaching y liderazgo.</p>
14	FUENTES BIBLIOGRÁFICAS	Whitmore, Jhon. Coaching. El método para mejorar el rendimiento de las personas. 2 Edición. Paidós. 2002. Barcelona, España. Echeverría, Rafael. Ética y Coaching Ontológico. Ediciones Granica. 2011. Santiago, Chile. http://alonsodelosangeles.com/ http://www.mariapaulaalonso.com/perfil.html