

## Relevo en las vicerrectorías



En cumplimiento de los lineamientos institucionales de sucesión en los cargos, llegó el momento del relevo de los doctores Liliana Ospina de Guerrero, actual vicerrectora de Profesores y Estudiantes, y Mauricio Rojas Pérez, actual vicerrector de Desarrollo.

[Leer +](#)

### La urgencia de una **alimentación obligatoria universal**

En el marco de la reunión anual de la OMS, el doctor Kemel A. Ghotme invitó a esta organización, en representación de la Universidad, a promover por medio de una resolución políticas de fortificación de alimentos en ácido fólico.

[Leer +](#)

### Profesora de la Licenciatura en Educación Infantil, **la mejor de Iberoamérica**

Sindey Bernal fue elegida como mejor profesora de Iberoamérica por parte de la Fundación para la Integración y el Desarrollo de América Latina, gracias a su proyecto sobre tecnología e inclusión educativa.

[Leer +](#)

# Acto de Apertura del semestre 2022-2



Conoce el **discurso del rector, doctor Rolando Roncancio Rachid**, en la apertura del semestre 2022-2.

[Haz clic aquí](#) ▶

En este espacio contamos con la participación de la **doctora Cathy N. Davidson**, profesora y *Senior Advisor on Transformation to the Chancellor* de la City University of New York (CUNY).



[Para ver la presentación de la doctora Davidson en el Acto de Apertura, haz clic aquí.](#) ▶

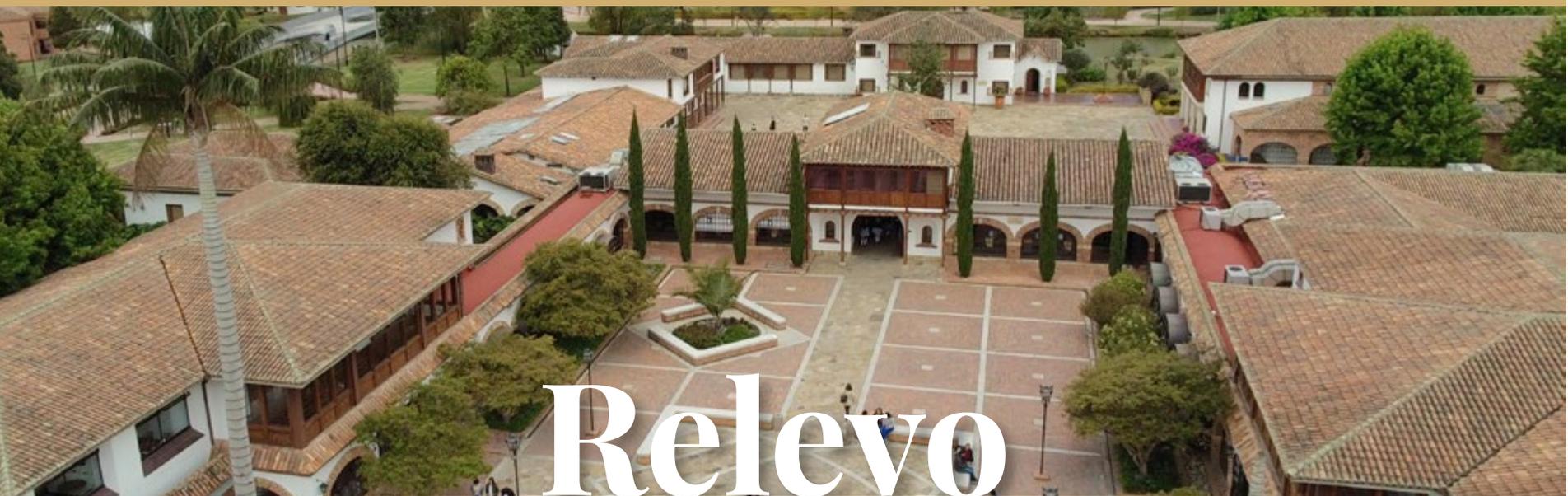
[Conoce el artículo \*10 Arguments for Inciting Learning\*, escrito por Cathy N. Davidson and Christina Katopodis.](#) ▶



Revive cada uno de los momentos **del Acto de Apertura.**

[Haz clic aquí](#) ▶

# Descubre



## Relevo en las vicerrectorías

Primero de agosto de 2022

**D**espués de más de veinte años vinculados al alto gobierno de la Universidad, acompañando a los tres últimos rectores en el direccionamiento de la Institución y realizando notables aportes al desarrollo de esta y a la formación de directivos, en cumplimiento de los lineamientos institucionales de sucesión en los cargos, llegó el momento del relevo de los doctores Liliana Ospina de Guerrero, actual vicerrectora de Profesores y Estudiantes, y Mauricio Rojas Pérez, actual vicerrector de Desarrollo.

En su reemplazo, el Consejo Fundacional de la Universidad aprobó los nombramientos del doctor **Juan Fernando Córdoba Marentes**, actual decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, como **vicerrector de Profesores e Investigación**, y de la doctora **Ángela María De Valdenebro Campo**, actual vicerrectora de Procesos Académicos, como **vicerrectora de Desarrollo**.

Así mismo, el Consejo Fundacional de la Universidad aprobó el nombramiento del doctor

**Javier Bermúdez Aponte**, actual decano de la Facultad de Educación, como **vicerrector de Procesos Académicos y Estudiantes**.

La doctora **Liliana Ospina** será la nueva directora del **Instituto de La Familia**, según lo aprobado por el Consejo Superior y, el doctor **Mauricio Rojas**, continuará como miembro de **juntas directivas de la Institución** y será asesor en temas financieros relacionados con la proyección financiera de la Universidad y el manejo del Fondo Patrimonial Especial. 



**Rector**  
Rolando Roncancio Rachid



**Director General de la Clínica Universidad de La Sabana**

Juan Guillermo Ortiz Martínez



**Director General de INALDE Business School**

Alejandro Moreno Salamanca



**Presidente de Amigos Unisabana**

Enrique Bayer Tamayo



**Vicerrector de Profesores e Investigación**

Juan Fernando Córdoba Marentes



**Vicerrector de Procesos Académicos y Estudiantes**

José Javier Bermúdez Aponte



**Vicerrectora de Desarrollo**

Ángela María De Valdenebro Campo

# Alineaciones estratégicas y relevos en la estructura de gobierno



**Secretario del Consejo Fundacional**  
German Serrano Duarte



**Secretaria General**  
Adriana Marcela Ordóñez Martínez



**Director General de Portafolio**  
Jairo Rodríguez Gil



**Director General de Proyección Social y Cocreación**  
Juan Carlos Camelo Vargas

**Facultades:**  
Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas  
Facultad de Comunicación  
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas  
Facultad de Educación  
Facultad de Enfermería y Rehabilitación  
Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas  
Facultad de Ingeniería  
Facultad de Medicina  
Facultad de Psicología

**Instituto Forum**



**Asesor del Empleado**  
German Serrano Duarte

# ¡Reconocimiento y gratitud por siempre!



El Consejo Fundacional y el Consejo Superior de la Universidad de La Sabana quieren exaltar ante la comunidad académica a la persona y la obra de la doctora:

---

**Liliana Ospina de Guerrero**

---

Ha unido su nombre a la historia de esta Universidad desde su vinculación, en enero del año 1997, inicialmente como directora de Planeación y, a los pocos meses, como vicerrectora.

Durante 25 años, la doctora Ospina ha ocupado los cargos de vicerrectora Académica, vicerrectora de Servicios Académicos y vicerrectora de Profesores y Estudiantes. Por varios trienios sucesivos, fue primer suplente del rector y ha participado en los principales órganos de gobierno de la Universidad, la Clínica Universidad de La Sabana y ASPAEN, entidad fundadora de la Universidad. También ha representado dignamente a la Universidad de La Sabana ante diferentes organismos académicos y gubernamentales del orden nacional e internacional.

De igual forma, destacan en los Consejos Fundacional y Superior el liderazgo y la valía personal de la doctora Ospina para sacar adelante iniciativas de gran relevancia para la Universidad, como el impulso al desarrollo de un cuerpo profesoral de las más altas calidades personales y académicas; la creación del

Programa de Semillero de Profesores; el impulso a la apropiación de la *Cultura Institucional* de la Universidad, sobre todo de profesores y directivos; la concepción y el impulso al Programa *Core Curriculum Persona & Cultura*; la reactivación mayor a las estrategias de acompañamiento personal y académico para los estudiantes de pregrado y posgrado, a fin de asegurar su crecimiento personal y éxito académico; su contribución para que, desde el Instituto de La Familia, se promueva la institución familiar. Además, entre muchos otros, son muy notorios sus aportes para que los espacios y el servicio en el campus cuenten con la altura y la calidez suficientes para resaltar la dignidad y la centralidad de la persona humana. Por ello, los Consejos Fundacional y Superior también destacan, de manera muy especial, el liderazgo de la doctora Ospina para garantizar la continuidad académica durante la reciente pandemia.

\*Tomado del Acta No. 100 del Consejo Fundacional del 25 de mayo de 2022 y del Acta No 657 del Consejo Superior, ambas del día 25 de mayo de 2022. La presente moción de reconocimiento y gratitud fue entregada en ceremonia especial en el Campus del Puente del Común, el día 21 de julio del año 2022.

## Pensar y cuidar hasta lo más pequeño

**P**ensar y cuidar de lo pequeño; una de las consignas que ha tenido la doctora Liliana Ospina de Guerrero durante 25 años de trabajo en la Universidad de La Sabana: dejar en todo nuestro sello, ese que pone en primer lugar a la persona y hace gala del trabajo bien hecho.

Así ha sido desde el primer día, cuando en enero de 1997 y después de pasar un par de meses conociendo las distintas facultades, se hizo cargo de la Dirección de Planeación.

Disponible para lo que hiciera falta fue planteando mejoras en la estructura de las facultades y de las distintas dependencias a través de un Manual de Procesos para la relación de las facultades con el gobierno central de la Universidad, a partir de los planteamientos y decisiones del gobierno colegial, una forma de gobierno que hizo propia desde el comienzo de su gestión.

La doctora Liliana siempre ha dejado ver una gran capacidad de trabajo, una memoria impresionante y una narrativa de admirar, propia de los abogados que, como ella, prefieren hablar a escribir, porque su riqueza intelectual se evidencia en las palabras, en el vocablo bien pensado y la frase bien construida.

Con un trato delicado, pero seguro, se ha relacionado siempre con estudiantes, profesores, directivos y personal administrativo que, desde el primer día y hasta hoy, piden consejo para las decisiones en aspectos académicos y reciben sugerencias, iniciativas y hasta nuevas tareas que podrían enriquecer sus trabajos y conseguir nuevos objetivos.

En estos 25 años y, especialmente, en calidad de vicerrectora, su preocupación principal se ha centrado en poner siempre en primer lugar al Proyecto Educativo institucional (PEI) de la Universidad, en cuya concepción y redacción participó; una de las razones por las que quizá ha sido siempre adalid de su defensa y vocera de sus principios a donde quiera que vaya: convivencias, cursos, seminarios y muchas otras actividades a profesores, administrativos, en donde hace ver a todos en dónde radica la diferencia de “ser Sabana”, un asunto que explica como nadie, así como el estilo humano de la Universidad y la razón de ser de la asesoría académica, la formación integral y la educación personalizada.

Además del manifiesto amor por su familia (su mamá, su esposo Mauricio, su “Juanchis” del alma y sus hermanos Selma y Bernardo), se ha destacado en ella su pasión por el derecho, el gusto por la cocina y su alto interés y conocimiento por la decoración. De hecho, quienes trabajan desde hace muchos años en la Universidad identifican con facilidad en dónde está ese toque suyo.

A ella no se le pasa detalle. Dedicar muchos ratos a sugerir mejoras en las instalaciones, a renovar espacios y lograr en todos los edificios ambientes y rincones familiares, cómodos, que favorezcan el ambiente de estudio y de familia tan propios de la Universidad.

En su corazón hay muchos recuerdos, ningunos tan entrañables como la visita de Monseñor Javier Echevarría, Prelado del Opus Dei y entonces Gran Canciller de la Universidad en el año 2001, y el momento en el que, presidiendo una ceremonia de grados en la Universidad, pudo entregar el diploma de médico a su hijo Juan Ignacio.

---

La doctora Liliana siempre ha dejado ver una gran capacidad de trabajo, una memoria impresionante y una narrativa de envidia, propia de los abogados que, como ella, prefieren hablar a escribir, porque su riqueza intelectual se evidencia en las palabras, en el vocablo bien pensado y la frase bien construida.

---

A partir de hoy, la doctora Liliana deja la Vicerrectoría para hacerse cargo de la Dirección del Instituto de La Familia, un tema que le cae como anillo al dedo, pues no hay nada que a ella le hagan más feliz: los hijos, los jóvenes, los niños y el futuro de todos ellos.



El Consejo Fundacional y el Consejo Superior de la Universidad de La Sabana quieren exaltar ante la comunidad académica a la persona y la obra del doctor:

## Mauricio Rojas Pérez

Ha unido su nombre a la historia de la Universidad de La Sabana. Asimismo, desea agradecer su fecunda y abnegada labor, iniciada en agosto de 1998, en una destacada labor directiva como administrador general, vicerrector Administrativo y vicerrector de Desarrollo, así como su rol por varios trienios en calidad de segundo suplente del rector.

De la misma manera, se destaca del doctor Rojas su participación en los principales órganos de gobierno de la Universidad, la Clínica Universidad de La Sabana, INALDE Business School y el Instituto Forum, entre otros.

Del doctor Mauricio Rojas, es clara su preeminencia en la labor formativa y desarrolladora de talento directivo en la Universidad. Siempre en su trabajo inspiró a sus colaboradores, invitándolos a soñar con grandes proyectos, a la vez que propiciaba en ellos un ambiente de confianza. También caracterizó al doctor Rojas su pasión por el bienestar universitario y por tener cercanía con los estudiantes.

De igual modo, los consejos Fundacional y Superior resaltan del doctor Mauricio Rojas su liderazgo y visión para llegar a la cultura de un gobierno corporativo. En él se destacan, entre otras, las siguientes realizaciones: la transformación en la gestión académica, administrativa y financiera, apalancada en el cambio y la renovación tecnológica con la plataforma SIGA Académico, Desarrollo Humano y Financiero; los avances significativos al implementar un modelo de gestión para la educación virtual por medio del proyecto *Unisabana E-learning*; la optimización del proceso de admisión con la puesta en marcha del proceso PIAMI para pregrado y posgrado; la definición del modelo de prospección financiera; el establecimiento del escalafón administrativo con un sistema de evaluación de desempeño desde el Modelo de Competencias Laborales y Valores Institucionales y la creación del Programa Aprendamos a Trabajar (PAT). Además, su acción directiva se materializa en la prospección del Plan Maestro del Campus del Puente del Común y de múltiples proyectos de infraestructura tecnológica.

El doctor Rojas es administrador de empresas de la Universidad de los Andes con máster en Administración de la Integración del Instituto de Estudios Superiores de la Empresa y cursó el programa de Alta Dirección Empresarial PADE del INALDE Business School. Su trayectoria profesional señala que fue subgerente comercial de Suramericana de Seguros y gerente administrativo y de Recursos Humanos de United Distillers and Vitners. Ejerció la docencia universitaria como

profesor de Planeación y Organización en la Universidad de La Sabana y ha mantenido su rol como asesor académico hasta la fecha.

\*Tomado del Acta No. 100 del Consejo Fundacional del 25 de mayo de 2022 y del Acta No 657 del Consejo Superior, ambas del día 25 de mayo de 2022. La presente moción de reconocimiento y gratitud fue entregada en ceremonia especial en el Campus del Puente del Común, el día 21 de julio del año 2022.

## El corazón y la exigencia en el trabajo bien hecho

“Bingo. Esa es... hagámoslo, pero... por favor... no gaste tanto”.

Parecen frases simples, pero cada una da cuenta de todo lo que en estos 25 años de trabajo reconocen quienes han trabajado al lado del doctor Mauricio Rojas Pérez, hasta hoy vicerrector de Desarrollo.

Efusivo con el que más. Para él es imposible abstenerse de hacer un llamado de atención cuando de verdad la situación lo amerita, pero mucho más difícil es quedarse con una felicitación, que siempre va cargada de explicaciones.

Desde que inició su recorrido en la Universidad de La Sabana fue acelerado. Siempre con el tacómetro (de la época) en el máximo de revoluciones. Sabía que había que impregnar a la Universidad el sentido de urgencia al que tanto nos referimos en la actualidad.

Todo acompañado siempre del cuestionamiento propio de quien conoce los

números, sabe de las consecuencias de las malas decisiones y entiende que un paso en falso podría dar al traste con realizaciones que costaron mucho concretar.

Por eso, el doctor Rojas siempre estuvo tras el cuidado, no solo del gasto, sino también de las personas. Coincidentalmente, eso afirman quienes durante tantos años trabajaron hombro a hombro con él.

---

Efusivo con el que más. Para él es imposible abstenerse de hacer un llamado de atención cuando de verdad la situación lo amerita, pero mucho más difícil es quedarse con una felicitación, que siempre va cargada de explicaciones.

---

Ante todo, sus logros fueron llegando gracias a su trabajo estructurado, su chispa y la capacidad de entender procesos y ponerlos en marcha con celeridad. Pero, más aún, contando, entendiendo y conociendo que, detrás de cada resultado, hay una persona.

Así lo confirman algunos proyectos que quedan para la Universidad y que llevó a buen puerto (por cierto, lo hace con conocimiento, ya que le encanta la navegación, los veleros, el agua, el mar) mediante el trabajo en equipo, pero con el timón bien apretado. El Programa de Ahorro Programado (PAP), con el que la Universidad trata de hacer más sencillo —no solo en lo personal, sino también en lo económico— el tránsito de quienes han cumplido su etapa laboral por cuenta de la jubilación hacia una época de retiro, con un ahorro y sin desvincularse de ese trabajo que la Institución considera muy valioso, por algunos años más.

---

Ante todo, sus logros fueron llegando gracias a su trabajo estructurado, su chispa y la capacidad de entender procesos y ponerlos en marcha con celeridad. Pero, más aún, contando, entendiendo y conociendo que, detrás de cada resultado, hay una persona.

---

Además, buscando siempre ponerse en los zapatos del otro, aceleró por mucho tiempo el proyecto de la compensación flexible. Muchas familias, por diversas razones, se ven en la obligación de implementar cada vez más “la gimnasia financiera” para hacer rendir lo que reciben por cuenta de su salario, pero su flujo de efectivo no siempre llega a cubrir sus necesidades. Para eso, se creó el Fondo de Solidaridad Pensional, gracias al cual hoy la Universidad puede apoyar a muchos de sus empleados.

Esa fue siempre una de sus preocupaciones. Las personas primero. Por eso, entre otras muchas cosas, hay que hacer rendir los recursos. Y, de eso, sí que sabe el doctor Rojas. No en vano, sus cuatro hijos: Antonio, Juana, Lorenzo y María José han emprendido sus propias rutas, gracias a los esfuerzos que se hicieron, bien pensados, de la mano de su esposa, Adriana.

Cerrar este ciclo es para él un nuevo comienzo. Quienes lo conocen bien saben que no parará de trabajar porque el trabajo —y bien hecho— está tan arraigado en él como la seguridad con que demuestra tomar decisiones rápidas, creativas y con impacto.

Así ha sido su gestión, una combinación de cariño por las personas, exigencia ante lo que son capaces de dar, procesos organizados y mucha mirada de futuro, porque cree en que el mañana podrá ser mejor que el hoy, sobre todo cuando se pone el acento de los jóvenes. Por algo, a pesar de sus ocupaciones, sus encargos y proyectos, su prioridad fue atender a sus asesorados académicos, porque su compromiso con la formación siempre va, para él, en primer lugar. 







De izquierda a derecha, Bernardo Ospina Gómez, Dilia Gómez de Ospina, Liliana Ospina de Guerrero, Mauricio Guerrero Reyes y Selma Ospina de Arroyave.



Liliana Ospina de Guerrero y Mauricio Guerrero Reyes.



Antonio Rojas Mayol, Juana Rojas Mayol, Adriana Mayol de Rojas, Mauricio Rojas Pérez, María José Rojas Mayol y Lorenzo Rojas Mayol.



La doctora Liliana de Guerrero junto a su esposo y algunas directivas de la Universidad de La Sabana.





El doctor Rojas recibió también muestras de agradecimiento por parte del Instituto Forum, por dejar huella con sus aportes en el Consejo Directivo.





Presentación con  
enfoque regional  
**ENCUESTA  
MULTIPROPÓSITO**  
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA  
- 2021 -

**CIT** | COMITÉ  
DE INTEGRACIÓN  
TERRITORIAL

Te invitamos a conocer los  
resultados obtenidos para 21  
municipios de Cundinamarca.

 **Miércoles, 3 de agosto**  
 De 2:00 p. m. a 6:00 p. m.  
 Auditorio Álvaro del Portillo  
Edificio AD Portas  
Universidad de La Sabana

**¡Inscríbete  
aquí!**

Para conocer los resultados, haz clic aquí. 

**BOGOTÁ**  
que estamos construyendo

**CC** Cámara  
de Comercio  
de Bogotá

**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS

**CUNDINAMARCA**  
¡REGIÓN  
Que Progresa!

Universidad de  
**La Sabana**

**ALCALDÍA MAJOR  
DE BOGOTÁ D.C.**

SECRETARÍA DE  
PLANEACIÓN

**BOGOTÁ**

“ Para mí, esta beca **es como una semilla que se riega y ayuda a que florezca una persona** que tiene conocimiento y que puede servir desde su profesión; en mi caso, desde la enfermería, el cuidado del paciente y de su salud. ”

**Shelsi Gómez Pérez**

Estudiante de Enfermería, octavo semestre  
Beca Bancolombia y Universidad de La Sabana

**unidos**  
POR UN SUEÑO 

**Shelsi**, oriunda de Yopal (Casanare), es la mayor de tres hermanos y **la primera generación de su familia en acceder a la educación superior**. Está cumpliendo su sueño de servir y cuidar al otro, gracias al apoyo de la Universidad, sus empleados y las alianzas institucionales.

Así como **Shelsi** cumplió su sueño, con tu grano de arena podrás ayudar a más de **4.000** jóvenes para que puedan cumplir su sueño y estudiar una carrera universitaria.

**Podrás realizar  
la donación por:**

**Descuento de  
nómina** 

**PSE o tarjeta de  
crédito** 

En caso de realizarlo por pagos electrónicos, selecciona la campaña Becas (Unidos por un sueño).



# Proyecto *Educaré*, un encuentro para construir paz

**E**l equipo del proyecto *Educaré* asistió a la X Conferencia Internacional del Consejo Europeo de Investigación Social en América Latina (Ceisal) en Finlandia, un espacio que sirvió como punto de encuentro para más de 200 investigadores, académicos y estudiantes de diferentes partes del mundo, quienes dialogaron sobre los aspectos que demandan los cambios de la región y analizaron las características de América Latina en materia de investigación social.

Sebastián Quintero (investigador júnior), Federico Montes y Laura Fonseca (ambos coinvestigadores) y María Alejandra Fino (coordinadora del proyecto) representaron a *Educaré*, un proyecto de la Facultad de Psicología que busca fortalecer la educación con un enfoque comunitario y participativo para construir paz. En esta iniciativa, se refuerza la capacidad humana de las comunidades y se acompaña a los niños, niñas y jóvenes por medio de programas de educación no formal, diseñando un proyecto político educativo comunitario

**Para el proyecto *Educaré*, participar en espacios como Ceisal es de suma relevancia porque visibiliza el trabajo colaborativo entre la academia y los colectivos sociales.**

para crear una escuela con un currículo propio y pertinente, apoyando los espacios educativos.

Durante la jornada, los representantes de la iniciativa presentaron la ponencia *Construyendo paz desde abajo: la biblioteca popular como símbolo de resistencia y reconciliación en Caquetá*. En esta tarea, los miembros del equipo narraron el proceso en el que construyeron de manera conjunta la Biblioteca Popular. Así, se visibilizó un proceso participativo de la comunidad del Centro Poblado Héctor Ramírez, donde se consolidaron los siguientes proyectos:

1. Espacios de memoria del conflicto social y armado, en una galería fotográfica y un museo que reflejan los elementos históricos, culturales y cotidianos de la comunidad y la relación con el campo y el proceso de reincorporación.
2. Espacios de fortalecimiento y empoderamiento comunitario liderados por mujeres exguerrilleras.

Así mismo, con la ponencia se reflexionó sobre la importancia de la biblioteca y su potencial para fortalecer a la comunidad y promover procesos de reconciliación y construcción de paz, a partir de espacios intencionados que superen la infraestructura y se conviertan en lugares vivos de aprendizaje.

Para el proyecto *Educaré*, participar en espacios como Ceisal es de suma relevancia porque visibiliza el trabajo colaborativo entre la academia y los colectivos sociales, además de permitir que se socialice el proyecto y se genere una sensibilidad con las propuestas que se plantean desde la Facultad de Psicología, en el marco de la construcción de paz y la educación rural en Colombia. 🐦





## Claves para mantener las finanzas familiares saludables en tiempos de crisis

Las finanzas familiares afectan al matrimonio, la armonía en la vida conyugal y la salud mental de los diferentes miembros de la familia. Por eso, para Christian Restrepo, economista y jefe administrativo del Instituto de La Familia, la coyuntura económica actual, caracterizada por una inflación y el precio del dólar en niveles históricamente elevados, “Disminuye el nivel adquisitivo de las familias y representa una amenaza de recesión global que, de materializarse, afectaría la capacidad de nuestro país para crear y mantener empleos”.

Además, Restrepo dice que surge la necesidad de diseñar un presupuesto familiar para tiempos de crisis, en el que los recortes dialogados y consensuados de gastos superfluos y el ahorro han de ser fundamentales.

Por su parte, Jeffrey Hill, profesor invitado de la Brigham Young University (Estados Unidos) al Instituto de La Familia, dice que “Los esposos deben aprender a comunicarse de manera efectiva sobre las finanzas. Deben tener un tiempo regular destinado a revisar el presupuesto y los gastos juntos, semanal o quincenalmente”.

“Con el diálogo, se pueden concretar las aspiraciones del proyecto de vida familiar y los recursos necesarios para alcanzarlas; en últimas, el dinero es un medio para alcanzar aquello que la familia sueña y se propone”, añade Restrepo.

También, las finanzas afectan al matrimonio y hay estrategias para controlarlas; en esta circunstancia, la relación entre padres e hijos cambia. Restrepo dice que “Los apretones económicos pueden generar resistencia en los hijos, pero son oportunidades maravillosas para formalos en virtudes, como el desprendimiento de lo material, la humildad y la generosidad”.

Para que haya armonía en el hogar, sobre todo en momentos de incertidumbre, Hill cita la confianza. Para ello, el experto recomienda mantener la transparencia financiera: no esconder gastos o deudas entre sí. Por su parte, Restrepo concluye aclarando que es recomendable ser cauteloso con las deudas, crear o incrementar un fondo de ahorro de emergencia y diversificar las fuentes de ingreso y las inversiones.

### Recomendaciones del Instituto de la Familia para tener finanzas familiares saludables

- 🇺🇸 **Llevar** registro de los ingresos y los gastos.
- 🇺🇸 **Incluir** en el presupuesto los gastos que se repiten mes a mes y los eventuales, como regalos de cumpleaños, impuesto predial y seguros.
- 🇺🇸 **Crear** un ahorro que funcione como fondo de emergencias.
- 🇺🇸 **Controlar** los gastos hormiga, como agua embotellada, chicles y tinto.
- 🇺🇸 **Salir** a comprar ropa o a mercur con una lista en la mano. Así, nos guiamos por nuestras necesidades y no por las emociones y antojos del momento. 🐦



## En el MIT SCALE Conference for Latin America & the Caribbean

# Una investigación para orientar el proceso de vacunación contra el COVID-19

**J**ulián Hincapié y Pablo Andrés Casas, estudiantes de Ingeniería Industrial, presentaron una ponencia en el MIT SCALE Conference for Latin America & the Caribbean, sobre la construcción de un modelo para localizar de manera estratégica los puntos de vacunación de COVID-19 y asignar las vacunas a la población, con el fin de atraer a un mayor número de personas y maximizar la cantidad de dosis efectivas aplicadas.

MIT SCALE Conference for Latin America & the Caribbean es un foro para investigadores, profesionales y formuladores de políticas que trabajan en la región y comparten investigaciones de alto impacto y enfoques educativos, en temas de transporte de carga, logística y gestión de la cadena de suministro.

Durante casi 10 meses, este proceso investigativo, desde el planteamiento del problema, buscaba información, formulaba un modelo para tomar decisiones y acudía a múltiples experimentos para obtener un resultado confiable. Para participar en el evento, era necesario redactar toda la investigación como un artículo (*paper*) que sería sometido a la consideración de un comité científico, organizado por el Massachusetts Institute of Technology, el cual verificaba si el respectivo trabajo cumplía con los rigurosos estándares de calidad científica, con la anuencia de varios investigadores y profesores reconocidos en Latinoamérica y Norteamérica.

“Junto con Pablo, recorrimos los diferentes pasos en el proceso investigativo, con la validación y guía del profesor Gonzalo Mejía, se recopilaron los datos iniciales

(puntos de vacunación disponibles, número de vacunas esperadas, demanda de vacunas, etc.) y se construyó un modelo matemático. Asimismo, elaboramos el documento investigativo enviado al MIT”, explica Julián Hincapié.

“El MIT es una de las universidades más reconocidas del mundo. Para mí, este es un sueño hecho realidad, porque podré participar en una actividad de alcance latinoamericano en campos que me apasionan, como la logística y la gestión de la cadena de suministro. Además, es un orgullo representar la alta calidad de las actividades investigativas de la Universidad de La Sabana y de Colombia”, agrega Hincapié.

**MIT SCALE Conference for Latin America & the Caribbean es un foro para investigadores, profesionales y formuladores de políticas que trabajan en la región y comparten investigaciones de alto impacto.**

Según los estudiantes, la participación evidenció que, desde la investigación y la academia, se ayuda a mejorar muchos de los sistemas de la sociedad y se solucionan problemáticas reales, en este caso, del sistema de vacunación. 🐦

Sindey Bernal (izquierda), la mejor docente de Iberoamérica.

## Profesora de la Licenciatura en Educación Infantil, la mejor de Iberoamérica

*Sindey Bernal fue elegida la mejor profesora de Iberoamérica con su proyecto 'Semillero de investigación INCLUTEC: estudiantes creando recursos tecnológicos para la inclusión'. Este reconocimiento fue entregado por la Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina (Fidal), y tiene como objetivo trabajar en temas que impulsen a mejorar la calidad educativa en la región y fortalecer la investigación en preescolar, básica y media, en instituciones educativas urbanas y rurales.*

**INCLUTEC**, nombrado así por su composición INCLU= inclusión, TEC= tecnología, comprende diversas herramientas tecnológicas que facilitan el acceso a la educación de niños, niñas y adolescentes con discapacidad auditiva.

Este proyecto, según Sindey, “Se consolidó en el año 2015 en el Colegio Enrique Olaya Herrera, con el fin de aprovechar la tecnología como herramienta para la inclusión social, generando una estrategia para garantizar el acceso y la permanencia de los estudiantes con discapacidad del grupo de inclusión de las instituciones educativas. Por esta razón,

surgió la propuesta de construir semilleros de investigación escolar e inclusión innovadora, que permiten la cocreación con estudiantes de grado décimo y once, quienes son los que realizan la consolidación de propuestas digitales y análogas como herramienta para crear alternativas que fortalezcan las habilidades de los niños y niñas en los procesos de inclusión”.

A partir de este proyecto se han creado aplicaciones web y móviles para la enseñanza de la lengua de señas colombiana, el manejo de emociones, el seguimiento de instrucciones, juegos para potenciar la lectura y la escritura, el diseño de aulas virtuales

inclusivas a través de herramientas TIC, recursos digitales y, actualmente, recursos análogos para los estudiantes con discapacidad visual, auditiva, psicosocial y sin conectividad o dispositivos.

El escenario de creación de los semilleros se realiza a través del aprendizaje entre pares, en un proceso de acompañamiento a un curso para identificar las habilidades a potenciar. Se trabaja una metodología de investigación de acción educativa y se recolectan datos a través del uso de diarios de campo, para registrar el proceso de cada estudiante involucrado. Igualmente, se utilizan entrevistas y encuestas estructuradas aplicadas en un diagnóstico inicial, para que, después del proceso de implementación de las estrategias de solución, se aplique un diagnóstico final para determinar el proceso obtenido y el impacto de la herramienta utilizada en cada curso apadrinado. Así mismo, se entrevista a los docentes que acompañan a los estudiantes para identificar los aspectos a mejorar y el proceso desarrollado por el semillero.

“El uso e implementación de la tecnología para la inclusión surgió de la necesidad de los profesores de utilizar herramientas tecnológicas con los estudiantes, desde el reconocimiento de su diversidad, a través del uso de recursos educativos digitales en sus aulas que permitieran estimular los sentidos desde lo visual, lo auditivo y kinestésico. El uso de las TIC se puede dar tanto de manera virtual como presencial, desarrollando las clases con base en procesos de enseñanza-aprendizaje, para garantizar así la participación y permanencia en la formación de los estudiantes. A su vez, potenciar la participación de familias en la estimulación de los sentidos de sus hijos, aprovechando recursos creados para trabajar, tanto en digital como en análogo, facilitando el acceso desde cualquier plataforma”, afirma la profesora sobre la importancia del uso de la tecnología en la educación inclusiva.

A partir de este proyecto se han creado aplicaciones web y móviles para la enseñanza de la lengua de señas colombiana, el manejo de emociones, el seguimiento de instrucciones, entre otros.

Para Sindey, la Licenciatura en Educación Infantil aportó en la obtención de este premio: "Hemos formado conjuntamente a los futuros profesores, dejando huellas en experiencias a través del trabajo colaborativo y la docencia. Igualmente, gracias al pregrado y lo que se enseña allí, se han desarrollado estrategias, recursos e ideas que son aplicables en instituciones educativas".

“El semillero INCLUTEC ha generado en los estudiantes líderes el rol de prosumidores, a través del interés por continuar su formación académica. De igual forma, el semillero aporta a la creación de proyectos de investigación y participación en convocatorias a nivel nacional e internacional. Esto genera un intercambio ideas y estrategias para fortalecer la educación inclusiva, a nivel nacional y global", concluye Sindey. 



## Un llamado a la Organización Mundial de la Salud

# La urgencia de una alimentación obligatoria universal

**E**n el marco de la reunión anual de la Organización Mundial de la Salud (OMS), el doctor Kemel A. Ghotme participó en nombre de la Universidad de La Sabana y la Facultad de Medicina para invitar a esta organización a promover —por medio de una resolución— a que los países miembros establezcan políticas de fortificación de alimentos en ácido fólico, o mejor llamada vitamina B9, a fin de que se prevengan enfermedades del tubo neural, la anemia y las malformaciones cardíacas. Con ello, se pretende disminuir la morbilidad y la mortalidad de muchos bebés, así como las tasas

de incapacidad a largo plazo, por medio de una estrategia efectiva, poco costosa y de alto impacto.

Se calcula que cada año en todo el mundo al menos 300.000 embarazos están siendo afectados con espina bífida y anencefalia, y que el 75 % de estos resultan en muertes fetales o de menores de cinco años. Los sobrevivientes, además, presentan parálisis de por vida y una discapacidad neurológica; la mayoría de ellos requiere múltiples cirugías no disponibles en países con bajos ingresos y, las familias, enfrentan el estigma y no cuentan con recursos para pagar el costo de la atención.

La fortificación con ácido fólico es la estrategia más eficaz de salud pública

Se calcula que cada año en todo el mundo al menos **300.000 embarazos** están siendo afectados con espina bífida y anencefalia, y que el 75 % de estos resultan en muertes fetales o de menores de cinco años.

para prevenir la espina bífida en la población, porque los alimentos básicos fortificados proporcionan ácido fólico a las mujeres en edad reproductiva en un momento crítico del embarazo, previniendo esta malformación. Esta dieta es segura, efectiva y tiene una alta favorabilidad en la relación entre el costo y el beneficio. Sin embargo, más de 100 países carecen de esta intervención, con efectos perjudiciales para las poblaciones más vulnerables.

Este proyecto nació gracias a la tesis doctoral del doctor Ghotme: “Estoy trabajando en mi tesis en la Universidad George Washington (Estados Unidos) y esta trata precisamente acerca de cómo transferir la evidencia científica a los legisladores y a los formuladores de políticas para que implementen políticas de fortificación con ácido fólico en los países que ya la tienen y las actualicen; y, los que no la tienen, para que las implementen por primera vez”.

Debido a la trascendencia de este proyecto, el viceministro de Salud y la viceministra de Asuntos Multilaterales han consolidado una iniciativa para que Colombia sea el país promotor ante la OMS. Para el doctor Kemel, “Esta parte del proceso es clave, porque no es solamente afirmar que el ácido fólico es muy bueno. Es fundamental saber cómo se toma esa evidencia para llevarla al Ministerio de Salud y, de esa manera, formular las políticas pertinentes y ejecutar los proyectos respectivos de ley”.

Dentro del marco de la reunión de la OMS, hay una serie de organismos multinacionales que han estado trabajando en este proyecto y, el doctor Ghotme, además de representar a la Universidad, también lleva la voz de la Alianza Global para la Prevención de la Espina Bífida y los Defectos del Tubo Neural (GAPSBI-F). De igual forma, se expresó en nombre de la Federación Mundial de Neurocirugía como parte del comité que conforma, para enlazar en esta labor a la OMS y la Federación de Neurocirugía.

Este tipo de proyectos son vitales en Colombia y el mundo. Por su parte, la Facultad de Medicina y la Universidad, como una de sus prioridades estratégicas de investigación U3G, aportan con estos proyectos un conocimiento traslacional y respaldan las actividades de diplomacia científica.

“El Ministerio de Salud de Colombia promulgará en los próximos meses la nueva resolución que actualizará las políticas de fortificación de alimentos. En este momento, empezamos a buscar los aliados en todos los países del mundo y, el objetivo es, que, de aquí a mayo de 2023 (próxima reunión anual de la OMS), la Organización adopte la resolución en esta materia”, concluye el doctor Ghotme. 🐦

## ¿Sabías qué?

El folato o ácido fólico es necesario para la producción de glóbulos rojos y la síntesis del ADN (que controla la herencia y es utilizado para guiar a la célula en sus actividades diarias). Alimentos fortificados: harina de trigo, harina de maíz y arroz.

# En La Sabana lo único **nuevo** no es el semestre...

## Nos hemos renovado para servirte más y mejor.

Conoce las **nuevas funciones** que la **App Unisabana** trae para ti.



**Reservar**  
una de nuestras  
salas de estudio.



**Acceder** a  
tu horario, notas  
y **calcular tu promedio.**



**Ingresar**  
toda la información  
de tu **asesoría académica.**



## Próximamente **podrás:**



**Acceder** al servicio de **Alimentos y Bebidas** para comprar desde cualquier lugar del campus. Podrás recibir tu pedido a domicilio o recogerlo en un punto.



**Reservar elementos** desde tu celular.

**iPon a prueba** nuestros servicios y **actualízala ya!**

Recuerda descargar la **App UniSabana** en la **Play Store** o en la **App Store**.



**Haz clic aquí** para ver el tutorial y saber cómo acceder a estos servicios.



Universidad de  
**La Sabana**

Alumni Sabana

# La ética y la perseverancia como motor de vida



**A**na Milena Bula, graduada de Derecho (2004) y de la Maestría en Derecho de la Empresa y los Negocios (2017), es la directora del tanque de pensamiento Tic Tac (Tanque de Análisis y Creatividad de las TIC), el cual pertenece a la Cámara Colombiana de la Informática y las Telecomunicaciones. La misión de estos tanques es generar contenidos que logren apoyar el proceso de transformación digital en el país, beneficiando a las compañías que estén asociadas con el sector TIC; así mismo, buscan incentivar temáticas y políticas públicas que puedan generar una huella de cambio positivo a nivel nacional.

Ana Milena ingresó a la Universidad tras haber culminado sus estudios en el colegio Aspaen Iragua, con la ilusión de continuar la línea educativa que venía aprendiendo. Adicionalmente, siempre ha estado convencida de que nuestra misión en la vida se encuentra en “ayudar a los demás”, razón por la que encontró en su carrera las herramientas indicadas para construir el camino que la llevaría a lograr ese primer objetivo.

Ana confiesa que quedó encantada con su *alma mater* desde el comienzo, cuando percibió que los estudiantes no son identificados por un “código”, sino por el valor inherente de cada individuo, entendiéndolos como parte fundamental de una gran familia. Por esta razón, recuerda cómo la Universidad actuó como un pilar de apoyo fundamental durante una crisis

que tuvo que enfrentar, gracias a la cual pudo culminar sus estudios de pregrado con éxito y continuar tejiendo su futuro.

Sus inicios laborales fueron en Prelegal Assist, una compañía que apenas comenzaba a consolidarse, lo cual la motivó a dar lo mejor de sí para la construcción y consolidación de dicho proyecto. Con la perspectiva del tiempo, Ana Milena se siente orgullosa al observar todo lo que logró conseguir durante su labor en dicha empresa, pues, afirma que, “A partir de todo lo que pudimos realizar con mi equipo, construimos aquello que permitió que hoy en día sea una compañía tan importante.”

**La ética es un valor fundamental en el desarrollo personal de todo individuo y permite la construcción de una sociedad sana.**

Según nuestra Alumni, la ética es un valor fundamental en el desarrollo personal de todo individuo, permite la construcción de una sociedad sana. El mismo valor que pudo fortalecer durante sus años de estudiante en la Universidad, donde le enseñaron que la ética está siempre por encima de cualquier cosa. Por ello, aconseja ser perseverante y estratégico, lo cual significa poder identificar qué es lo que se quiere y, a partir de ahí, construir el camino para lograrlo. 🐦



# Mejorar las capacidades del talento humano

## **incrementa el desempeño de las compañías**

**A**ctualmente, las personas buscan en su trabajo un lugar que les brinde bienestar y tranquilidad, además de un ingreso económico. En Colombia, según el Código Sustantivo del Trabajo, las jornadas laborales son de 8 horas diarias y 48 horas semanales; por lo tanto, al pasar gran parte de sus vidas en sus oficinas o lugares de trabajo, varias compañías a nivel nacional e internacional han decidido formar a sus colaboradores, con el fin de motivarlos y generar nuevos espacios que les permitan tener un crecimiento.

Álvaro Hernán Vélez, presidente de Previsora Seguros, afirma que la formación de los colaboradores es un trabajo conjunto entre la empresa, el trabajador y el formador, “Con todo lo que estamos viviendo, se tiene la oportunidad de generar nuevos procedimientos y habilidades que

nos van a servir para que cada una de estas personas, cada uno de estos líderes, puedan analizar con mayor profundidad la información, los datos, todas las circunstancias que están sucediendo en el entorno y, así, tomar mejores decisiones”.

De esta manera, desde el Instituto Forum hemos venido realizando procesos de formación. En la actualidad, impactamos el talento humano de las organizaciones a nivel nacional; en el año 2021, por ejemplo, desarrollamos 140 programas de formación a la medida que tuvieron como beneficiarios a 7.742 estudiantes. Asimismo, estamos impactando el talento humano en Latinoamérica, por medio de los programas que hemos venido desarrollando con la Federación Latinoamericana de Bancos (Felaban) y Davivienda, en países como Panamá, Paraguay, República Dominicana, Costa Rica, Ecuador,



**Los conocimientos adquiridos dentro de las capacitaciones pueden ayudar a complementar temas vigentes o inexistentes en la organización y/o a trabajar en las habilidades blandas de los colaboradores.**

Nicaragua, Guatemala, Uruguay, El Salvador, Estados Unidos y Honduras.

Héctor Duarte, consultor y exlíder de Capacitación del Banco de Bogotá, cree que capacitar al talento humano es una necesidad que tienen las compañías, tanto en habilidades técnicas como humanas, y esto contribuye a mejorar el desempeño y la proyección de las personas y la empresa.

Los conocimientos adquiridos dentro de las capacitaciones pueden ayudar a complementar temas vigentes o inexistentes en la organización y/o a trabajar en las habilidades blandas de los colaboradores. En este sentido, el presidente de Previsora Seguros afirma que “Como compañía de seguros, tenemos que estar siempre volcados en el cliente céntrico para poder identificar cuáles son esas necesidades, expectativas, riesgos y temores que tienen esos consumidores financieros, para adaptarnos y poder llegarles con servicios y productos que puedan asegurarlos y transmitir tranquilidad emocional y en el manejo de todos sus bienes”. Gracias a la alianza con la Universidad de La Sabana, se ha aportado valor a cada uno de sus colaboradores, haciendo de ellos personas más

íntegras, competentes y dispuestas a generar un mejor servicio.

Para las organizaciones, los formadores se convierten en un aliado potencial, ya que permiten mejorar e incrementar su desempeño. Por esta razón, el Instituto Forum se encuentra actualmente en procesos de formación interna con una multinacional, Business Process Outsourcing (BPO), con la cual, a través de la formación de sus directivos, técnicos, operativos y administrativos, mejorarán el desarrollo de *Power Skills* (habilidades de poder, relacionadas con el trabajo en equipo, la empatía o la escucha activa) para los equipos de trabajo de la organización.

Durante más de 20 años, el Instituto Forum ha impactado a todos los sectores de la economía del país, en empresas públicas y privadas: Grupo Aval, Bancolombia, Teleperformance, Allianz, Constructora Capital, Previsora, Claro, Clínica Shaio, Instituto Roosevelt, Laboratorios Sophía, Laboratorios Abbott, Banco Agrario, Carboquímica, Coca Cola Femsa, Belcorp, Grupo Enel, Hocol, Compensar, Armada Nacional y Policía Nacional, entre otras. 

# Por qué el aumento del dólar afecta a los colombianos



Por Omar Arias, profesor del Departamento de Economía de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas.

**E**sta pregunta la formulamos todos por estos días. El pasado 12 de julio, el dólar alcanzó su máximo histórico y, desde entonces, está fluctuando con una tendencia alcista. El valor de nuestras inversiones en pesos se redujo respecto al dólar, la moneda de referencia internacional. Esto traduce en un empobrecimiento relativo del país y la preocupación es natural. Sin embargo, la dinámica del dólar en las próximas semanas (meses) dependerá de factores internacionales y nacionales; por lo tanto, hay que estar atentos.

Una de las razones de la reciente apreciación del dólar es el aumento en las tasas de interés en Estados Unidos. Allí, el Banco de la Reserva Federal (FED), pendiente de la escalada de la inflación, ha aumentado las tasas de interés a niveles históricos para evitar el sobrecalentamiento de su economía. La búsqueda de estos beneficios motivó a muchos inversionistas del resto del mundo a dolarizar sus inversiones. El aumento en la demanda de

dólares, dada la oferta fija en este momento, llevó a la revaluación mundial de esta moneda.

Además, los inversionistas se han refugiado en el dólar debido a la posibilidad de una recesión económica internacional en 2023. El dólar es también un activo riesgoso; sin embargo, es uno de los menos riesgosos en este momento. A su vez, el conflicto entre Rusia y Ucrania ha desestabilizado la economía de la Unión Europea, porque la posibilidad de una reducción o un cierre en el suministro de gas ruso a Alemania en septiembre de este año tiene a este país a la expectativa de una crisis energética sin precedentes.

La inestabilidad económica en Europa ha desvalorizado el euro respecto al dólar. El 12 de julio, ambas monedas alcanzaron la paridad. El Banco Central Europeo (BCE), a diferencia de la FED, ha mantenido las tasas de interés relativamente bajas para sostener la dinámica

económica de esa región, a la espera de la decisión del Gobierno de Putin respecto al suministro de gas. Mientras tanto, muchos inversionistas han convertido sus inversiones en euros a dólares, como mecanismo de protección.

Con base en ello, parte de la devaluación del peso colombiano se explica por las decisiones de la FED y el BCE. No obstante, hay factores regionales también destacados. Para el caso, Latinoamérica es una región inestable y sus países y la dependencia de algunos *commodities*, como el petróleo, el cobre o los bienes agrícolas, aumentan la vulnerabilidad de esta zona del mundo ante los choques internacionales. Esto lleva a los inversionistas a reducir la demanda de monedas latinoamericanas y aumentar la del dólar; por ende, se experimentan fuertes devaluaciones en toda la región.

De acuerdo con los datos de *The Economist*, el peso colombiano ha sido una de las monedas más devaluadas del mundo durante 2022. Hay razones internas que explican parte de esa devaluación. El país comienza un nuevo gobierno en agosto, y hay fuertes cuestionamientos sobre su futuro económico y político. El presidente electo, Gustavo Petro, ha planteado la necesidad de una reforma fiscal de aproximadamente 50 billones de pesos, préstamos del Banco de la República al Gobierno nacional a una tasa de interés cero, recomposición del sistema pensional colombiano y una reconsideración de la política energética, entre otras medidas. Las dudas respecto a estas propuestas —y sus posibles efectos desfavorables— han llevado a algunos inversionistas a transformar los fondos de pesos a dólares para proteger el valor de sus inversiones. Esto ha profundizado la devaluación del peso.

**De acuerdo con los datos de *The Economist*, el peso colombiano ha sido una de las monedas más devaluadas del mundo durante 2022.**

La devaluación favorece a los exportadores, porque los productos nacionales se abaratan en el mercado internacional, y perjudica a los importadores, porque los productos internacionales se encarecen en el mercado nacional. Según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), Colombia es un importador neto de mercancías. Es decir, importa más de lo que exporta. Por tanto, la devaluación tendría un efecto neto desfavorable sobre el ingreso del país. Los bienes que importa Colombia son sobre todo maquinaria, equipos de transporte y productos agropecuarios, siendo Estados Unidos su principal socio comercial. La reducción en la demanda de estos reduce la productividad del país y limita sus posibilidades de crecimiento en el mediano plazo.

A esto se agrega que la devaluación encarece el endeudamiento externo, público y privado, con un efecto desfavorable para las finanzas de estos sectores. Así, se reduce el consumo, un componente central en la demanda agregada. La devaluación del peso no es un asunto irrelevante. La integración económica y la compleja interconexión de los mercados afectan a todas las personas, directa o indirectamente. Se requiere una atención en la coyuntura económica nacional e internacional para tomar decisiones financieras proactivas, que protejan el valor económico de nuestros activos. 

## El ciclo vital de las “especies mediáticas”

**E**n la década de 1990, la expansión global del internet y del sistema World Wide Web, implementado por Tim Berners Lee, transformó por completo el ecosistema mediático existente en el mundo, que tenía a la televisión, la radio y los periódicos como medios protagonistas. Las primeras planas de los periódicos no volvieron a ser las mismas después del surgimiento de la web, pues disminuyó la cantidad de textos, se incluyeron más noticias en las portadas con una diagramación fluida y aumentó la aparición de imágenes.

De acuerdo con el experto investigador, Carlos Scolari, quien participó en la Cátedra Eric McLuhan del Doctorado en Comunicación de la Facultad de Comunicación, las “especies mediáticas” deben ser comprendidas teniendo en cuenta elementos como:

- La dominación, cuando el medio se impone sobre otros, por ejemplo, con el surgimiento de la radio o la televisión.
- La adaptación en lo referente a la manera como el medio se adapta a lo ya existente, con el objetivo principal de sobrevivir y no extinguirse.

**Ninguna experiencia de comunicación es totalmente disruptiva o nueva, si fuera así, no se entendería, sería extraña y no tendría mercado.**

“Ninguna experiencia de comunicación es totalmente disruptiva o nueva, si fuera así, no se entendería, sería extraña y no tendría mercado. El contenido de un nuevo medio es un viejo medio. Cuando una nueva tecnología aparece y no sabemos usarla, se llena con lo que ya existe hasta que el nuevo medio desarrolla su propio lenguaje y dinámicas”, aseguró Scolari.

Según el experto, en la actualidad hay muchos ejemplos de adaptación que reflejan la carrera por no desaparecer: “Solamente hablando de la televisión, la narrativa audiovisual que vemos en la actualidad no tiene nada que ver con la que existió antes de la web. En el pasado, las estructuras narrativas eran básicas, mientras que ahora son muy complejas”, dijo Scolari. ¿Qué vendrá para el futuro? Según Carlos Scolari es muy complejo hacer predicciones: “Cuántas veces han predicho el fin del cine, de la radio o la televisión y los medios siguen estando”.

Víctor García Perdomo, director del Doctorado en Comunicación, aseguró que “La relación entre medios, comunicación y tecnología ha sido tan estrecha que es difícil entender al internet o las redes sociales sin analizar el origen electromagnético de la televisión y la radio, y sin entender cómo diversas comunidades se han relacionado con esos medios y esas tecnologías a lo largo del tiempo, y han cambiado su entendimiento de la realidad social. La tecnología y los medios han evolucionado a la par con la sociedad para ofrecer ahora un ambiente híbrido y complejo, con abundancia en la información”.

Vea la grabación completa de la “Cátedra Eric McLuhan: de la Media Ecology a la Media Evolution”, [haciendo clic aquí.](#)

# Ten en cuenta



Y a la Biblioteca...

## ¿qué libros han llegado?



*Tiempo mío, tiempo nuestro.  
La creación de uno mismo en  
el tiempo*

**Autor:** Carlos Javier Morales

**Ubicación:** segundo piso

**Código:** 155.2 M828



*El mensaje de la vida. Credo  
de un genetista*

**Autor:** Nicolás Jouve De La Barreda

**Ubicación:** segundo piso

**Código:** 174.9 J86m



*Exploraciones por el planeta Comida*

**Autora:** Karim Martina Alvis Gómez

Libro electrónico: Digitalia Hispánica



Las ideas  
**diferentes**  
nos permiten **crecer.**

**Construyamos**  
el respeto sobre la opinión  
del otro.

La ruta de la  
**convivencia**

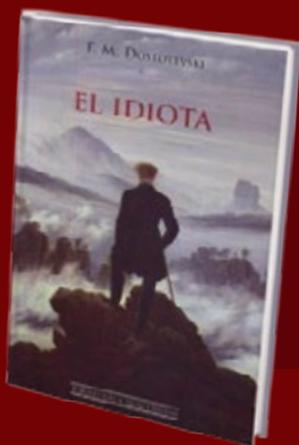
Comité de Convivencia  
Laboral



## ¿Tienes #Mendeley y has tenido problemas usándolo?

¡No te preocupes! Comunícate con nosotros para asesorarte.

**¿Qué esperas?**



Un clásico ruso del siglo XIX protagonizado por uno de los personajes más amables de la literatura de todos los tiempos.

**Anímate a leer en nuestro próximo Club de Lectura.**



**Viernes,**  
26 de agosto



De 12:00 m. a  
2:00 p. m.



Sala de Juntas,  
primer piso de la  
Biblioteca

**¡Inscríbete aquí!**

# Nuestro sello

## Reconocimientos por servicios prestados

### Albedro Cadena Aguilar



Profesor  
Docencia Planta

Centro de Lenguas y  
Culturas Extranjeras

15 años de  
servicios prestados



En el año 2007, conocí el campus de La Sabana y su Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras. Por medio de un colega, me enteré de un reemplazo que necesitaban de manera urgente para impartir la asignatura de inglés como lengua extranjera. Aunque me encontraba laborando también para una prestigiosa institución educativa, me llamó mucho la atención vincularme al medio universitario. Teniendo en cuenta que mi disponibilidad correspondía con precisión a las horas y grupos requeridos, acepté de inmediato.

Aquello que comenzó como una sustitución de Cátedra se convirtió en la puerta de entrada a la gran familia de la Universidad de La Sabana. Pronto recibí la recomendación de compartir más tiempo en encuentros pedagógicos y académicos para lograr así ser "más Sabana". Asumí que este sería un concepto que iría descubriendo poco a poco.

**"Mi mayor satisfacción académica ha sido participar de la formación profesional con un gran número de docentes y colegas en ejercicio, que, como yo, iniciaron una búsqueda de mejora continua para así impactar a la sociedad desde el quehacer educativo".**

Sin duda, el significado de "ser Sabana" ha tomado un contundente sentido durante este tiempo de servicios. Más allá de encontrar una mayor estabilidad laboral, esta experiencia de vida ha representado muchos logros personales, académicos y espirituales. Siento que la resiliencia nos ha forjado y fortalecido como comunidad, mientras afrontamos algunos momentos de adversidad e incertidumbre. Mi mayor satisfacción académica ha sido participar de la formación profesional con un gran número de docentes y colegas en ejercicio, que, como yo, iniciaron una búsqueda de mejora continua para así impactar a la sociedad desde el quehacer educativo.

En el campo espiritual, he estado en constante crecimiento a escala humana, como ser perfectible, anhelando siempre una mejor versión del ser humano. Por eso y mucho más, expreso mi agradecimiento a la Universidad y a las directivas, por acogerme en esta maravillosa familia y ayudarme a entender que ser Sabana es crecer y fortalecernos mientras seguimos caminando juntos. 🐦



## La receta musical en las películas de Disney

La banda sonora en las producciones de Disney es uno de los elementos que genera mayor recordación y empatía con la audiencia. En la emisión más reciente de *La Hora de los DJs*, se identifican temas de jazz en películas como *Toy Story*, *Pinocho*, *Los Aristogatos* y *Ratatouille*.

**Escucha todas las emisiones *La Hora de los DJs* en:**  
<https://www.unisabanamedios.com/hora-djs-jazz>



*Campus periódico* hace parte del sistema de medios de Comunicación Institucional de la Universidad de La Sabana.

**Dirección y Edición General**  
 María del Pilar Vélez Robledo  
 Cristina Macías Echavarría

**Coordinación de contenidos**  
 Natalia Alejandra Garzón  
 Anamaría Monroy Rodríguez

**Gestión de contenidos**  
 Gestores de Comunicación de la Universidad de La Sabana

**Colaboración especial**  
 Adriana Patricia Guzmán de Reyes

**Corrección de estilo**  
 Jairo Valderrama Valderrama  
 Cristina Sánchez (Grafoscopio)

**Fotografía**  
 Dirección de Comunicación Institucional

**Contenidos audiovisuales**  
 Laura María Pazmiño  
 María Alejandra Vázquez

**Diseño y diagramación**  
 Grafoscopio

*Campus*, periódico de la Universidad de La Sabana. Campus del Puente del Común, km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía, Cundinamarca, Colombia. Teléfonos: 861 5555 - 861 6666

CAMPUS COPYRIGHT © 2022 UNIVERSIDAD DE LA SABANA Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular. Todos los derechos reservados.