



DESARROLLO, DESAFÍOS, DECISIONES

*Adolfo Eslava Gómez, Ph. D.**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.1

Resumen

En este capítulo se presenta el problema objeto de análisis alrededor de los desafíos apremiantes exacerbados por la pandemia. En seguida, se plantea un encuadre teórico alrededor de estudios del desarrollo para, al final, proponer el proceso de decisiones públicas como instancia de respuesta práctica. De este modo, se ofrece una plataforma de encuentro entre los tres aspectos centrales de este libro: la comunidad, la empresa y la política.

Palabras clave

Desarrollo humano, desafíos sociales, decisiones públicas.

Introducción

Los efectos de la pandemia de la covid-19 nos recuerdan la necesidad de tener a las personas en el centro de los asuntos públicos. El *desarrollo* como objeto de estudio, hoy como ayer, requiere consolidar el adjetivo que mejor lo califica: *humano*.

* Decano de la Escuela de Humanidades de la Universidad EAFIT. El presente texto es resultado del trabajo realizado en el grupo de investigación Sociedad, Política e Historias Conectadas. aeslava@eafit.edu.co. ORCID: 0000-0003-2213-0765



EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

*Jesús David Girado-Sierra, Ph. D.**

*Cristian Rojas, Ph. D. [c]***

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.2

Resumen

En este capítulo se exponen, en un primer momento, las encíclicas que explicaron la visión de la doctrina social de la Iglesia (DSI) sobre el desarrollo humano integral (DHI). Después se analizan los cuatro pilares del DHI, de acuerdo con la perspectiva de la DSI: el humanismo integral y la centralidad de la persona; el destino común o la conciencia de que todos estamos en el mismo barco; la brújula del bien común y el cuidado de la casa común. Por último, en las conclusiones se integran lo más significativo de la DSI y las categorías constitutivas del DHI.

Palabras clave

Doctrina social de la Iglesia, desarrollo humano integral.

* Decano de la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas e investigador del grupo Racionalidad y Cultura y del Centro de Desarrollo Humano Integral (Cedhin) de la Universidad de La Sabana. jesus.girado@unisabana.edu.co. ORCID: 0000-0001-7663-5481

** Magíster, estudiante de doctorado en la Universidad Nacional de Colombia. Director del programa de Ciencias Políticas en la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas e investigador del grupo *Res Publica* y del Centro de Desarrollo Humano Integral (Cedhin) de la Universidad de La Sabana. cristian.rojas@unisabana.edu.co. ORCID: 0000-0002-1753-4012



CONTORNOS DEL BIEN COMÚN: DERECHOS HUMANOS, DESARROLLO Y PAZ*

*Andrés Felipe López Latorre, Ph. D.***

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.3

Resumen

Este capítulo ofrece un marco general para dialogar sobre el desarrollo de nuestras comunidades, y la responsabilidad de los diferentes actores económicos y políticos para alcanzar este objetivo común, temas que se abordan a lo largo de libro. El capítulo ubica al desarrollo económico como uno de tres factores que determinan el logro del bien común de una comunidad política. El argumento central de este capítulo es que solo a través de un círculo virtuoso de respeto de los derechos humanos, desarrollo económico centrado en la persona humana y consolidación de la paz, las sociedades pueden prosperar. Un desarrollo económico desconectado de estos otros elementos impedirá la consolidación del bien común. Los formuladores de políticas públicas y legisladores locales y nacionales son los responsables de incentivar y regular las conductas empresariales para que contribuyan positivamente a la consolidación del círculo virtuoso del desarrollo, los derechos humanos y la paz.

Palabras clave

Bien común, derechos humanos, desarrollo, paz.

* Partes de este capítulo fueron previamente publicadas en inglés en el artículo "The role of business in a thriving society" del mismo autor, pero el argumento central es inédito. El autor cuenta con el permiso para su publicación.

** Director del Programa de Derecho en la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas e investigador del grupo Derecho Internacional y Derechos Humanos y del Centro de Desarrollo Humano Integral (Cedhin) de la Universidad de La Sabana. andreslopla@unisabana.edu.co. ORCID: 0000-0001-8022-5338



LA ECOLOGÍA DE FRANCISCO: DE LA “ECOLOGÍA INTEGRAL” HACIA EL “PACTO EDUCATIVO GLOBAL”

*Euclides Eslava, Ph. D.**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.4

Resumen

Este capítulo cierra la discusión del libro sobre el aspecto comunitario del desarrollo con un análisis de la doctrina ecológica de Francisco, que va más allá de la “ecología integral” que promovió en la encíclica *Laudato sí'*, y que incluye un proyecto concreto denominado “pacto educativo global”. Aunque la pandemia alteró esta iniciativa de alianza entre la familia, la escuela, la patria y el mundo, la cultura y las culturas, la doctrina sigue siendo un llamado para que toda la sociedad se involucre en un área tan importante como la formación integral de las nuevas generaciones. Esta educación inclusiva también aparece en la encíclica *Fratelli tutti* como una manifestación más de la “cultura del encuentro” para superar la “cultura del descarte”.

Palabras clave

Francisco, ecología, pacto educativo global.

* Jefe del Departamento de Teología, director del Centro de Desarrollo Humano Integral (Cedhin) e investigador del grupo Racionalidad y Cultura de la Universidad de La Sabana. euclides.eslava@unisabana.edu.co. ORCID: 0000-0002-2149-8958



LOS NEGOCIOS EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

*Martin Schlag, Ph. D.**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.5

Resumen

Este capítulo abre la sección sobre *Desarrollo y empresa* y plantea que la continuidad de las declaraciones y enseñanzas de la doctrina social de la Iglesia se resume en tres ideas reguladoras que forman un nivel intermedio entre los principios de la enseñanza social católica y su aplicación práctica a los negocios. Esas tres ideas son: que la economía es parte de un orden moral mayor; que la persona humana está en el centro de la economía y que el bien común tiene prioridad sobre el interés económico individual.

Palabras clave

Doctrina social de la Iglesia, negocios, economía, bien común.

Introducción: la doctrina social católica sobre los negocios

La actitud de la doctrina social católica moderna (desde 1891), enraizada en la Sagrada Escritura y en la tradición viva de la

* Profesor en el Opus College of Business, de la University of St. Thomas (Minnesota, EE. UU.) y director del programa de Administración de la Iglesia en la Universidad Pontificia de la Santa Cruz en Roma. schl2455@stthomas.edu.
ORCID: 0000-0001-9098-7280



PILARES DE LA PERSPECTIVA CRISTIANA SOBRE LA EMPRESA Y LA ACCIÓN DIRECTIVA

*Alejandro Moreno Salamanca, Ph. D.**

*Alfredo Rodríguez***

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.6

Resumen

Este capítulo pretende dar luz al empresario o directivo de buena voluntad, que quiera entender la perspectiva que tiene el pensamiento cristiano respecto de la actividad empresarial y la acción directiva. El capítulo organiza las ideas en cinco pilares que pretenden servir como criterios para que el empresario cristiano pueda conciliar su fe y su labor directiva: la visión del ser humano y su dignidad; la concepción de la actividad económica y de la institución empresarial; el sentido del trabajo humano; la responsabilidad ética en la toma de decisiones en la empresa y la responsabilidad con el medio ambiente. En línea con el propósito general del libro, se propone que la actividad empresarial debe respetar y elevar la dignidad humana, sirviendo al bien común a través del trabajo, la fructificación de los bienes de la creación y el desarrollo humano integral. Los cinco pilares ofrecidos no pretenden ser soluciones técnicas específicas, sino que buscan

* Director general y profesor de INALDE Business School en Bogotá, Colombia. Es miembro de la Society for Business Ethics SBE e investigador del grupo Dirección de Personas en las Organizaciones. alejandro.moreno@inalde.edu.co.
ORCID: 0000-0001-8228-0330

** Coordinador de Procesos Académicos y Administrativos Executive MBA en INALDE Business School. alfredo.rodriguez@inalde.edu.co. ORCID: 0000-0002-3991-2969



LA GERENCIA CENTRADA EN LAS CAPACIDADES HUMANAS, CONDICIÓN NECESARIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

*Nicolás Fernando Molina Sáenz, Ph. D.**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.7

Resumen

Este capítulo cierra la segunda sección afirmando que, desde gobernanzas marcadas por claros principios éticos, las organizaciones deben buscar sus resultados claves en sintonía con las dimensiones económicas, sociales y ambientales de la sostenibilidad. Concluye que, en la actualidad, la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible es el gran escenario legitimador de las gerencias públicas, privadas, sociales y académicas.

Palabras clave

Gerencia, desarrollo sostenible.

Introducción

La gerencia se percibe como una actividad que debe estar dirigida al cumplimiento de unos resultados organizacionales claves. En el caso de las organizaciones privadas, es la obtención de riqueza o de excedentes financieros; en el de las

* Doctor del Programa Paz, Conflictos y Democracia de la Universidad de Granada, España; especialista en Gobierno y Cultura Política; filósofo de la Universidad de Antioquia. Docente e investigador en la Universidad Pontificia Bolivariana. nicolas.molina@upb.edu.co. ORCID: 0000-0002-2910-8029



LA CONSTRUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS POSTPANDEMIA: LA RENTA BÁSICA UNIVERSAL

*Juan Luis Hernández Avendaño, Mag.**

*Andrea Resendi Luria***

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.8

Resumen

Con este capítulo se abre la tercera sección del libro y se propone una interesante discusión académica sobre el desarrollo y las políticas públicas. Los autores plantean que, entre los muchos efectos de la pandemia de la covid-19, han salido a la luz temas como el debilitamiento de las convicciones democráticas, los lazos cívicos y solidarios de las sociedades y el interés por defender tanto a los más vulnerables como a aquello que debiera ser común a todos. Entre los bienes comunes que se han planteado como soluciones a algunos de estos problemas, los autores se proponen analizar las ventajas y dificultades de la renta básica universal.

Palabras clave

Renta básica universal, redistribución de la renta.

* Político mexicano. Profesor de Ciencias Políticas desde 1995; analista político con la perspectiva de empoderar a los ciudadanos; creador del método de Aprendizaje Situado. Fundador de la Cátedra Ignacio Ellacuría de Análisis de la Realidad. Miembro de Amerindia y del Programa Latinoamericano de Tierras y Defensa del Territorio. Actualmente es rector de la Universidad Iberoamericana de Torreón [México]. juanluis.hernandez@iberotorreon.edu.mx. ORCID: 0000-0002-9658-6493.

** Licenciada en Ciencias Políticas y Administración Pública, Universidad Iberoamericana, Puebla [México]. andrea.resendi@iberopuebla.mx. ORCID: 0000-0001-8935-4785.



LAS POLÍTICAS DE GARANTÍA PÚBLICA DE EMPLEO: ALTERNATIVA DE DIGNIFICACIÓN DEL TRABAJO HUMANO

*José Eduardo Gómez, Ph. D.**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.9

Resumen

El desempleo no debe entenderse como un resultado inevitable del funcionamiento de las economías capitalistas. La política pública debe preocuparse por reducir y, en lo posible, eliminar el desempleo, debido a los altos costos sociales que este implica. Una política pública de gobierno como empleador de última instancia tiene este objetivo. Se trata de un programa que reconoce que el sector privado, sin intervención estatal, no puede garantizar el pleno empleo en la economía. En este capítulo se realiza una propuesta de política pública de gobierno como empleador de última instancia en Colombia, que toma elementos de políticas de este tipo que se han

* Profesor Asociado, Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas. Líder del grupo de investigación sobre Negocios, Economía y Finanzas e investigador del Centro de Desarrollo Humano Integral [Cedhin] de la Universidad de La Sabana. jose.gomez2@unisabana.edu.co. ORCID: 0000-0002-7600-9699

El autor agradece las discusiones sostenidas con varias personas que le ayudaron a escribir este capítulo, en particular a: Euclides Eslava, Catherine Pereira, José Manuel Restrepo Abondano, Mauricio Villamizar, Oscar Valencia, Andrés Salazar, Benjamín Anzola, Daniel Aristizábal, Nidia Reyes, Álvaro Turriago, Rafael Hernández, César Bernal y Ulf Thoene. Los comentarios y las opiniones expresados en el texto son exclusivamente del autor y no corresponden a doctrina oficial. El presente texto es resultado del trabajo realizado como Investigador Principal de la Unidad de Investigaciones del Banco de la República.



PENSAR LAS RELACIONES POLÍTICAS, ECONÓMICAS Y SOCIALES DESDE EL BIEN COMÚN, PARA LOGRAR UN DESARROLLO SOCIOECONÓMICO INTEGRAL

*Adriana Francisca Salinas Esteban, Ph. D.**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.10

Resumen

La autora de este capítulo propone que, para lograr un desarrollo socioeconómico integral, conviene pensar las relaciones políticas, económicas y sociales desde el bien común, que no debe limitarse a la suma de bienestar individuales; por lo tanto, analiza la relación económica con la empresa a partir del caso del empresario Enrique Shaw y el papel económico del Estado, el cual puede ayudar a mejorar las condiciones de las personas con base en una noción sólida del bien común.

Palabras clave

Bien común, empresa, papel económico del Estado, desarrollo integral.

* Politóloga, máster y Ph. D. en Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Colombia. Profesora de cátedra de la Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales, Pontificia Universidad Javeriana; profesora de cátedra, Universidad Nacional de Colombia. adriana-salinas@javeriana.edu.co.

Quiero dedicar este trabajo a la memoria del padre Rodolfo Eduardo de Roux S.J. y de mi padre José de Jesús Salinas, quienes, como director y miembro de la Juventud Obrera Católica (JOC), trabajaron por el bienestar de tantos en sus ámbitos de labor, sabiendo que la dignidad de todos los seres humanos está dada porque fuimos creados a imagen y semejanza de Dios.



LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL COMO HERRAMIENTA DEL DESARROLLO SOSTENIBLE: UNA LECTURA DESDE LAS AGENCIAS DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL EN COLOMBIA

*Luz Rocío Corredor González, Ph. D.**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.11

Resumen

El capítulo ofrece un análisis de las consecuencias del conflicto armado en Colombia que afectan el desarrollo sostenible. Resalta el papel que pueden jugar las Agencias de Desarrollo Económico Local, al permitir la cooperación internacional.

Palabras clave

Desarrollo sostenible, cooperación internacional, Agencias de Desarrollo Económico Local.

Introducción

Colombia ha vivido uno de los conflictos más largos de la historia –más de 50 años– el cual, aunque para muchos historia-dores inicia en 1960, sus causas se remontan a las décadas de los cuarenta y cincuenta, y, por lo tanto, la tarea de recuperar

* Docente investigadora del grupo de investigación Desarrollo y Equidad. Responsable de los Programas de Negocios Internacionales para pre y posgrado de la Universidad de América en Bogotá. luz.corredor@profesores.uamerica.edu.co. ORCID: 0000-0001-7453-2622



PROGRAMA DE DESARROLLO CON ENFOQUE TERRITORIAL DE LA SUBREGIÓN CHOCÓ: APROXIMACIONES DESDE LAS ENCÍCLICAS SOBRE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

*Diana María Ramírez Sarmiento, Ph.D. [c]**

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.12

Resumen

El presente capítulo analiza los puntos de convergencia entre el desarrollo humano integral (DHI) y los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), los cuales fueron creados por el Acuerdo de Paz como pilares esenciales para la reconstrucción de los territorios más afectados por la guerra y el abandono estatal en Colombia. Este texto integra conceptos desarrollados en los demás capítulos para analizar el caso de los PDET, como ejemplo concreto de un programa de desarrollo a través del cual se pueden materializar los principios del DHI. Particularmente, el capítulo se enfoca en analizar las iniciativas de desarrollo que han propuesto las comunidades en los municipios con PDET, a la luz de los principios del DHI que reconocen la importancia de un desarrollo que priorice la dimensión trascendente del hombre, un enfoque participativo que apunte a mejorar la calidad de vida de las personas y un modelo de desarrollo sostenible que esté en armonía con el medio ambiente.

* Mag, estudiante de doctorado en Desarrollo del Institute of Development Studies, University of Sussex. Docente en la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas e investigadora del grupo *Res Pública* y del Centro de Desarrollo Humano Integral (Cedhin) de la Universidad de La Sabana. diana.ramirez9@unisabana.edu.co.
ORCID: 0000-0003-2394-9764



EPÍLOGO. EXPERIENCIAS INTERNACIONALES PARA MEJORAR EL DESARROLLO HUMANO Y LA SOSTENIBILIDAD

Luis Ravina Bohórquez, Ph. D.*

doi: 10.5294/978-958-12-0598-1.2022.13

Cada año tiene sus palabras. En 2019, la Fundación del Español Urgente (Fundéu) eligió *emoji* como la palabra del año. Los *emojis* transformaron nuestra forma de comunicarnos: antes nos llamábamos para hablar, después pasamos a escribirnos por mensajería instantánea y, en 2019, nos bastaba con esos dibujitos para darnos a entender. Un año después, el *Oxford English Dictionary* ha sido incapaz de elegir una sola palabra. Han pasado demasiadas cosas, demasiados cambios. No pudieron elegir una única palabra que hiciera justicia al año y escogieron dieciséis. Coronavirus, *impeachment*, bloqueo, distanciamiento social, cancelar o *Black Lives Matter* son algunas de ellas.

El año 2020 ha sido una época de crisis. Ha habido varias, de muy diversas índoles, distintas entre sí y que ocurrían a veces de forma simultánea. Desde el adiós a mitos como Kobe Bryant o Maradona, referentes deportivos para varias generaciones, hasta la principal: la de la covid-19, que ha englobado y condicionado todas las demás. Una crisis sanitaria que, en un

* Director del Navarra Center for International Development y profesor catedrático de Economía Internacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Navarra. lravina@unav.es