



# Campus Empleados



Universidad de La Sabana

La Sabana, **Universidad PRIVADA** con **MEJOR REPUTACIÓN** de COLOMBIA en el ranking Merco 2016.

Sube **6 puestos** en el ranking y se ubica **en el PUESTO 33** del listado de las **EMPRESAS CON MEJOR REPUTACIÓN** en COLOMBIA.

merco

MONITOR EMPRESARIAL DE REPUTACIÓN CORPORATIVA

Pág. 2



SER SABANA ES +	2
+ ACADEMIA	4
+ DOCENCIA	8
+ FAMILIA	9
+ BIENESTAR	10



**¡PARTICIPA EN LA ENCUESTA DE CLIMA ORGANIZACIONAL!**

Esta medición busca identificar las fortalezas y oportunidades de mejora de la Universidad.

Pág. 11

## “VI CONGRESO INTERNACIONAL DE PEDAGOGÍA E INFANCIA”

La Facultad de Educación realizará el “vi Congreso Internacional de Pedagogía e Infancia”, cuyo tema central será “Construcción de paz desde la primera infancia”.



Pág. 4

## REESTRUCTURACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE ADMISIONES

Atendiendo a la madurez en los planes estratégicos y las necesidades para mejorar el mercado de los posgrados y el relacionamiento con los colegios de más alto nivel académico; la Comisión de Asuntos Generales del Consejo Superior aprobó la reestructuración de la Dirección de Admisiones, buscando consolidar una organización que responda adecuadamente a los retos mencionados.

Pág. 4

# LA SABANA ES LA UNIVERSIDAD PRIVADA CON MEJOR REPUTACIÓN DE COLOMBIA

Viene de portada



La Sabana es la Universidad privada con mejor reputación de Colombia en el *ranking* Merco —Monitor Empresarial de Reputación Corporativa— 2016 de las empresas con mejor reputación en Colombia, subiendo seis puestos en el *ranking* con respecto al año anterior, se ubica en el puesto 33 del listado de las empresas con mejor reputación del país.

Merco es uno de los monitores de referencia en el mundo. Se trata de un instrumento de evaluación de reputación basado en una metodología *multistakeholder*, compuesta por cinco evaluaciones, 12 fuentes de información y más de 27.800 encuestados. Los instrumentos de medición de *stakeholders* cuentan con el aval del Centro Nacional de Consultoría de Colombia.

Actualmente, Merco elabora seis *rankings* (Merco Empresas, Merco Líderes, Merco Responsabilidad y Gobierno Corporativo, Merco Talento, Merco Consumo y MRS) y tiene presencia en 11 países. El *ranking* Merco Empresas, incluye evaluaciones a altos directivos, expertos con incidencia en el mundo empresarial (analistas financieros, periodistas, etc.) y otros públicos

de interés para las empresas (universitarios, alumni, trabajadores, directores de Recursos Humanos, etc.); así como un *benchmarking* de 200 indicadores de gestión.



## LA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y CIENCIAS HUMANAS CUMPLE CINCO AÑOS

Es preciso reconocer que, aunque la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas apenas cumple cinco años, es heredera de un legado humanístico institucional de casi cuatro decenios del funcionamiento del Instituto de Humanidades. Su visión ahonda en la tradición milenaria, pero también consolida fuertes lazos con la actualidad y proyecta sus actividades hacia el futuro, aprovechando, desde luego, la aplicación de las nuevas tecnologías.

A su vez, la riqueza y la multiplicidad de los diferentes campos del conocimiento que conviven con naturalidad en esta unidad, reclaman y promueven las actividades académicas interdisciplinarias. Los estudios y la investigación siempre centrados en la persona humana, dentro de un marco axiológico trascendente, y afincados en la historia, se abren a las necesidades de la realidad social y cultural actual, con el fin de proyectar las respuestas y soluciones a los dilemas del hombre contemporáneo.

Si bien es cierto que en este momento funcionan solamente el programa de Filosofía y la Maestría en Lingüística Panhispánica, que son los primeros programas universitarios de la Facultad, se aspira a que, sucesivamente, se crearán muchas más carreras humanísticas.



Primeros graduados de la Facultad, acompañados por el rector Obdulio Velásquez Posada, el decano Bogdan Piotrowski y la directora de Programa de la Facultad.



Estudiantes de la primera cohorte de la Maestría en Lingüística Panhispánica, acompañados por su director, Juan Carlos Vergara Silva.



Estudiantes de Filosofía y Ciencias Humanas.



Estudiantes de la segunda cohorte de la Maestría en Lingüística Panhispánica, acompañados por Hernán Olano, director del Departamento de Humanidades de la Facultad.



Con motivo de esta efeméride, deseamos a los estudiantes, administrativos y profesores de la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas muchos éxitos y numerosas satisfacciones en todas sus labores.

**Bogdan Piotrowski**  
Decano de la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas



Directivos, administrativos y profesores de la Facultad.

Institución sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.



**Dirección General**  
Comisión de Comunicación Institucional  
**Dirección de Publicación**  
Cristina Macías Echavarría  
**Edición General**  
Cristina Macías Echavarría  
Nathaly Salamanca Chivatá  
**Coordinación Editorial**  
Nathaly Salamanca Chivatá

**Corrección de Estilo**  
Jairo Enrique Valderrama  
Osamar Peña Martínez  
Sabina Ojeda  
**Contenidos**  
Líderes de Comunicación Unisabana  
Javier Augusto Torres Ramírez  
Dirección de Comunicación Institucional

**Fotografía**  
María del Carmen Guarín  
Líderes de Comunicación Unisabana  
Archivo Universidad de La Sabana  
**Edición de Contenidos Audiovisuales**  
Andrés Mauricio Galindo  
Hipertexto Ltda.  
**Diseño, diagramación e impresión:**  
Hipertexto Ltda.  
www.hipertexto.com.co

**Campus periódico de la Universidad de La Sabana**  
Campus del Puente del Común,  
km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chia, Cundinamarca, Colombia  
Teléfonos: 861 5555 – 861 6666  
**CAMPUS COPYRIGHT © 2016 UNIVERSIDAD DE LA SABANA**  
Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular. Todos los derechos reservados.



# REESTRUCTURACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE ADMISIONES

**A**tendiendo a la madurez en los planes estratégicos y las necesidades para mejorar el mercadeo de los posgrados y el relacionamiento con los colegios de más alto nivel académico; enfrentar las tendencias del mercadeo digital, posicionar el concepto de excelencia académica, la trazabilidad del proceso de admisiones, y la

generación de nuevas matrículas de pregrado y posgrado; la Comisión de Asuntos Generales del Consejo Superior aprobó la reestructuración de la Dirección de Admisiones, buscando consolidar una organización que responda adecuadamente a los retos mencionados. A partir del primero de noviembre, la nueva estructura contará con:



NANCY FLÓREZ GUEVARA

Un área de relacionamiento con colegios que contribuya a fortalecer las relaciones interinstitucionales con directivos, rectores, directores académicos y psicólogos de colegios adscritos a las principales asociaciones del país; adicionalmente, también se realizará este proceso con los colegios de alto perfil académico que no pertenecen a estas asociaciones, pero que interesan a la Universidad por su excelencia académica. Para esta responsabilidad se creó la **Jefatura de Relacionamiento con Colegios**, la cual estará a cargo de Nancy Flórez Guevara, quien se venía desempeñando en el cargo de Jefe Promoción y Admisiones. Nancy es profesional en Administración & Servicio de la Universidad de La Sabana y cuenta con una Maestría en Dirección de Marketing de la Universidad de Viña del Mar, Chile.



AMPARO BORDA PULIDO

Para dar alcance a la gestión comercial de los programas de posgrados, el **call center** fue reestructurado conceptualmente en un **contact center**, con funciones encaminadas a labores comerciales, el perfil de los cargos fue modificado en responsabilidades orientadas a la consecución de resultados en nuevas matrículas. Además, se integró en esta Unidad la asignación de citas de consulta externa, radiología y rehabilitación de la Clínica de la Universidad. Como **Jefe de Contact Center**, la Universidad ratificó en el cargo a Amparo Borda Pulido, profesional en Administración & Servicio de la Universidad de La Sabana con diplomado internacional en Contact Center Management de la Pontificia Universidad Javeriana.



GERARDO RODRÍGUEZ SQUEO

El cargo de Jefe de Promoción y Admisiones se transformó en **Jefe de Promoción de Pregrado**, el cual tendrá la función de garantizar el impacto de la actividad promocional. El cargo será ocupado por Gerardo Rodríguez Squeo, quien se venía desempeñando como Coordinador Logístico de Promoción Nacional e Internacional. Gerardo es ingeniero industrial de la Universidad Yacambú, de Barquisimeto, Venezuela, y cuenta con una Maestría en Diseño y Gestión de Procesos con énfasis en Sistemas Logísticos de la Universidad de La Sabana. El cargo actual ocupado por Gerardo será sometido a concurso interno por los profesionales de la Dirección de Admisiones, quienes actualmente ocupan el cargo de Coordinador de Promoción y Admisiones.



JOSÉ DANIEL RESTREPO VELÁSQUEZ

Igualmente, para dar alcance a la promoción y a la gestión del mercadeo de los posgrados, el cargo de Coordinador Logístico de Admisiones–Piami fue repotenciado en responsabilidades y funciones para transformarse en **Jefe de Admisiones**; cargo que tendrá la misión de garantizar la trazabilidad del Piami en todas las carreras de pregrado y en los programas de posgrado que no estén incorporados al Instituto Forum o a la Facultad de Medicina. Como Jefe de Admisiones fue contratado José Daniel Restrepo Velásquez, Administrador de Empresas del Ceipa, Business School de Medellín.



ADRIANA ROLDÁN SARMIENTO

Para garantizar y mejorar en el mercadeo de los posgrados el cargo de Coordinador Logístico de Posgrados fue transformado en **Jefe de Mercadeo de Posgrados**, cargo que tendrá la misión de asesorar los planes de mercadeo, las estrategias ATL-BTL, el aumento de las bases de inscritos y los procesos comerciales que garanticen el aumento del nivel de matrículas de los programas de posgrado. A esta nueva responsabilidad llega a Adriana Roldán Sarmiento, quien hasta junio del presente año se desempeñaba en el cargo de Directora de Estudiantes de la Facultad de Ingeniería. Adriana es Ingeniera de Producción Agroindustrial con Maestría en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas, ambos programas de la Universidad de La Sabana.



PAOLA CRUZ PIÑEROS

Para complementar el apalancamiento del mercadeo de los programas de pregrado y posgrado, se transformó el cargo de Coordinador de Publicidad e E-Marketing, en **Jefe de Publicidad e E-Marketing**. La nueva responsabilidad tendrá la función de implantar, criterios, políticas y procedimientos emitidos por la Comisión de Mercadeo en la publicidad de la Universidad. Tendrá a su cargo la eficacia global de las estrategias digitales de *Search Engine Optimization (SEO)* y *Search Engine Marketing (SEM)*. Como Jefe de Publicidad e E-Marketing, la Universidad nombró a Paola Cruz Piñeros, Comunicadora Social y Periodista de la Universidad de La Sabana, con Máster en Dirección Empresarial e Institucional de la Universidad Autónoma de Barcelona.

Finalmente, la nueva estructura contará con un Coordinador de Becas Excelencia y *couting*, y un Coordinador de Promoción de Posgrados. El primero tendrá la misión de conseguir los mejores candidatos a nivel nacional para que estudiantes de colegio y profesionales de empresas de las más altas calidades académicas y humanas concursen en el programa de “Becas Excelencia” de pregrado y posgrado.

El segundo tendrá la misión de contribuir en la divulgación de los programas de posgrado adscritos a las facultades, al Instituto Forum y a la Facultad de Medicina. Ambos cargos serán sometidos a un concurso interno por profesionales de la Dirección de Admisiones que ocupen el cargo de Coordinador de Promoción y Admisiones.



## CAMBIO DE PARQUEADERO DE LOS BUSES DE CAJITUR



El cambio se realizará a partir del 8 de noviembre.



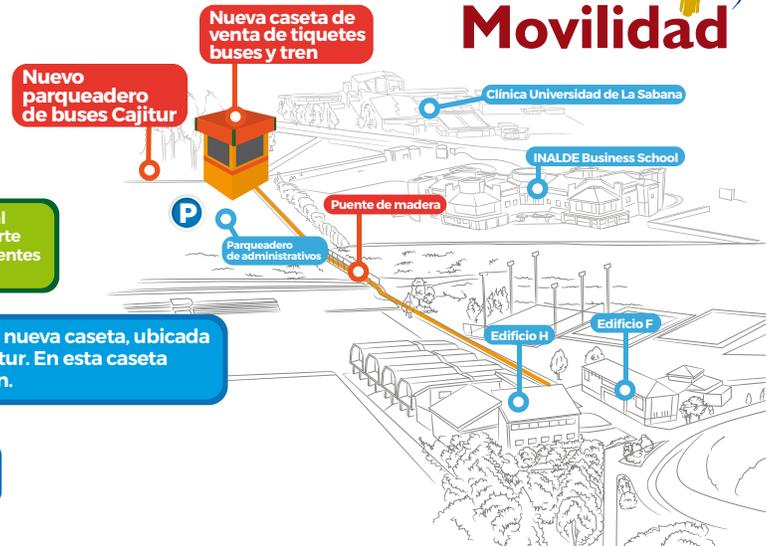
En horas de la mañana, los buses seguirán llegando al parqueadero habitual. Todos los servicios de transporte de Cajituro que salen de la Universidad hacia sus diferentes destinos se prestarán desde el nuevo parqueadero.



Los usuarios podrán recargar el carné en una nueva caseta, ubicada cerca al nuevo parqueadero de buses de Cajituro. En esta caseta también podrán adquirir tickets para el tren.



En la caseta actual se seguirá prestando el servicio de recarga de carné.



## + ACADEMIA

Viene de portada



# "VI CONGRESO INTERNACIONAL DE PEDAGOGÍA E INFANCIA"

La doctora Elsa Castañeda, directora del Instituto Iberoamericano de Primera Infancia y Derechos de la Niñez (OIE), destaca la importancia de generar ambientes de paz y reconciliación en la primera infancia. “El perdón y la reconciliación están orientados al trámite y resolución de los conflictos que se viven en la vida cotidiana, más que los generados por el conflicto armado. El juego y el arte, considerados como lenguajes propios de la infancia, son los espacios pedagógicos más apropiados para que estos ocurran. Los ejercicios de reconciliación y perdón dados en el terreno de lo lúdico y lo artístico, por su capacidad de representación y sentido de alteridad, permiten experimentar los sentimientos de dolor y sufrimiento que genera la violencia de todo tipo”, dijo.

*En el congreso se presentarán pósteres, experiencias significativas y conferencias magistrales*

Junto a Castañeda, estarán como conferencistas principales la doctora Nira Kaplansky, asesora para la implementación de “Merjáv” (plan de estimulación de habilidades emocionales en niños), y el músico César López, creador de la escopetarra.



**Fecha:** 3 de noviembre  
**Hora:** desde las 7:30 a. m.  
**Lugar:** Escuela de Posgrados de la Policía Nacional. Avenida Boyacá con calle 138 (Bogotá)

Ecosistemas de emprendimiento

# "II SEMANA DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO SABANA" Y "EXPO EMPRESARIAL"

La “II Semana de Innovación y Emprendimiento” es un evento organizado por la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas (EICEA) y el Área de Innovación y Emprendimiento.

En el marco de esta semana, se llevará a cabo la “Expo Empresarial”, que reunirá 16 proyectos empresariales estructurados por los estudiantes de los programas de Administración de Empresas, Administración de Negocios Internacionales, Administración & Servicio y Enfermería, como invitado especial.

Los mejores proyectos serán premiados. El gran premio para el ganador de “Expo Empresarial” es la opción de grado automática en emprendimiento.



Consulta la programación escaneando el código:



**Fecha:** 1<sup>er</sup>, 2 y 3 de noviembre  
**Lugar:** Zona verde junto a la Casa del Lago

Aprendiendo sin riesgos

# NUEVOS ESCENARIOS DE SIMULACIÓN PEDIÁTRICA

El doctor Sergio Agudelo, médico pediatra, neonatólogo y perinatólogo; la doctora María José Maldonado, médica pediatra; y la doctora Catalina Orozco, residente de Pediatría, diseñaron dos nuevos escenarios pediátricos simulados para la enseñanza y la evaluación de programas de pregrado y posgrado. Su trabajo fue publicado en la *Revista Colombiana de Enfermería* bajo el título de "Enseñanza y evaluación en pediatría mediante la simulación: descripción de dos escenarios simulados".

En el primer escenario, se aborda el manejo inmediato del recién nacido y se simulan el control prenatal, la atención inmediata al recién nacido en sala de partos y los cuidados generales durante la transición y los factores de riesgo del neonato. La simulación es grabada y se realiza después un análisis de la situación con grupos de estudiantes, de máximo cinco personas.

En el segundo escenario, se aprende y evalúa a un paciente pediátrico de dos meses a cinco años, que es llevado a urgencias por presentar síntomas de infección respiratoria aguda de dos días de evolución y probable neumonía adquirida en la comunidad. El estudiante debe realizar la anamnesis (historia clínica) en busca de los signos de alarma y los factores de riesgo, determinar los signos vitales y el estado de conciencia, identificar signos de aumento del trabajo respiratorio, determinar hallazgos a la auscultación pulmonar y clasificar al paciente según la severidad.

Estas simulaciones son una muestra de cómo puede entrenarse y evaluarse a los estudiantes sobre patologías de alta prevalencia en la población, sin la posibilidad de causar daño o estar expuesto a consideraciones éticas o legales. Además, la simulación disminuye el tiempo necesario para el aprendizaje.



El trabajo "Enseñanza y evaluación en pediatría mediante la simulación: descripción de dos escenarios simulados" fue publicado en la *Revista Colombiana de Enfermería*.

Discusión y análisis socioeducativos

## LA MAESTRÍA EN EDUCACIÓN ABRIÓ EL ESPACIO "CONVERSACIONES EDUCATIVAS"

El 21 de octubre, la Maestría en Educación inició el ciclo "Conversaciones educativas", una actividad académica complementaria a la formación de los estudiantes de la Maestría y de otros programas de la Universidad, con la cual se pretende discutir los temas de relevancia social y política, indagando sobre sus relaciones y potenciales con la educación.

El primer encuentro tuvo como invitado al doctor Felipe Cárdenas, director de la Maestría en Educación, quien expuso el tema "Territorio y paisaje cultural para el aprendizaje participativo", con el que resaltó la importancia de la lectura del paisaje cultural en la construcción de la historia y del futuro de la sociedad.

Esta iniciativa responde a la relevancia del diálogo como expresión de la construcción colectiva del hecho educativo para generar un espacio no formal que posibilite el estudio, la discusión y el análisis de temas socioeducativos que enriquezcan y esclarezcan la labor de los profesionales que trabajan en la educación.



Crédito de la fotografía: diseñado por Gláucio Olimar Freire/instagram.com

International Fellowship de la AAUW

## APOYO A MUJERES PARA ESTUDIOS POSDOCTORALES EN ESTADOS UNIDOS

La American Association of University Women (AAUW), organización estadounidense que promueve la igualdad y la educación para las mujeres y niñas, abrió una convocatoria de International Fellowship, dirigida a mujeres interesadas en realizar estudios de posgrado o estancias de posdoctorado en instituciones acreditadas.



**Fecha límite para la postulación:**  
1<sup>er</sup> de diciembre del 2016

LA CONVOCATORIA INCLUYE EL SIGUIENTE APOYO ECONÓMICO:

- Máster: \$18.000 USD
- Doctorado: \$20.000 USD
- Estancias posdoctorales: \$30.000 USD

Se les dará prioridad a las candidatas que hayan demostrado previo compromiso con el progreso de las mujeres y niñas a través del trabajo profesional o de organizaciones cívicas o comunitarias.

**Mayor información**

**Contacto:** Alejandra González, jefe de Cooperación Internacional y Visibilidad

**Correo electrónico:** [diana.gonzalez11@unisabana.edu.co](mailto:diana.gonzalez11@unisabana.edu.co)

Para conocer más detalles, escanea el código:



# “LA SABANA ESTÁ COMPROMETIDA CON EL CUIDADO PALIATIVO DEL PAÍS DESDE HACE 12 AÑOS”: MARTA LEÓN

Médico cirujano de la Universidad Javeriana, Anestesiólogo de la Universidad Javeriana, Especialista en Dolor y Cuidados Paliativos de la Universidad Javeriana-Instituto Nacional de Cancerología, *Fellow* en Política Pública en Dolor de la Universidad de Wisconsin e International Palliative Care Leadership- Institute of Palliative Medicine, San Diego Hospice. Estos son algunos de los títulos obtenidos por Marta León dentro y fuera del país, que sirvieron de apoyo para la gestión de la creación del primer observatorio de cuidado paliativo en Colombia. *Campus* entrevistó a la Especialista en Educación Médica y jefe del grupo de Dolor y Cuidados Paliativos de la Universidad de La Sabana.

## ¿QUÉ ES EL CUIDADO PALIATIVO?

El cuidado paliativo es un abordaje interdisciplinar para el manejo de enfermedades crónicas y progresivas, para las cuales no hay un tratamiento curativo. El objetivo es mejorar la calidad de vida de los pacientes y la de sus familias. Tratamos síntomas físicos, emocionales, sociales y espirituales.

## ¿CÓMO NACE LA IDEA DE CREAR EL OBSERVATORIO COLOMBIANO DE CUIDADO PALIATIVO?

El observatorio nace de la necesidad de obtener datos e información para poder tomar decisiones en relación al tema y beneficiar a los pacientes que tienen enfermedades progresivas en Colombia. No es

fácil encontrar información alusiva al cuidado paliativo, por lo cual, se creó el proyecto con base a cuatro dominios: políticas públicas, disponibilidad de medicamentos opioides y tecnología, educación y prestación de servicios.

## ¿CÓMO FUE EL LANZAMIENTO DEL OBSERVATORIO?

El lanzamiento del observatorio se realizó el 21 de octubre con la participación del Ministerio de La Protección Social, el Fondo Nacional de Estupefacientes, la Organización Panamericana de la Salud, asociaciones involucradas en cuidado paliativo, el Instituto Nacional de Cancerología, la Universidad El Bosque y la Universidad de La Sabana. El objetivo fue mostrar la página del observatorio para que, una vez ya publicada, las personas la puedan consultar.

## ¿CUÁL ES EL OBJETIVO DEL OBSERVATORIO?

El objetivo es ofrecer información que sea útil para los tomadores de decisiones, los educadores y los prestadores de servicios en salud. Además, actualizar constantemente los cuatro dominios anteriormente mencionados.

## ¿POR QUÉ SURTIÓ UNA ALIANZA ENTRE LA UNIVERSIDAD EL BOSQUE Y LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA?

La Universidad El Bosque, específicamente su Facultad de Enfermería, posee un



Marta León, jefe del grupo de Dolor y Cuidados Paliativos de la Universidad de La Sabana.

grupo sólido que ha venido trabajando en la parte de cuidado paliativo e investigación. La Sabana, con ayuda de la Facultad de Medicina, también tiene un grupo que ha venido trabajando en investigación, docencia y proyección social. La alianza fortalece el trabajo en conjunto para mejorar la posibilidad de políticas públicas en relación al cuidado paliativo.

## ¿CUÁL ES EL APORTE QUE HA HECHO LA SABANA DESDE LA INVESTIGACIÓN Y LA ACADEMIA AL TEMA DEL CUIDADO PALIATIVO EN COLOMBIA?

La Universidad de La Sabana está comprometida con el cuidado paliativo del país desde hace 12 años, aproximadamente, cuando empezó a trabajar el tema en el pregrado de la Facultad de Medicina, buscando que los médicos de la Facultad tuviesen conocimientos sobre este tipo de manejos, para conseguir que los pacientes mejoren su calidad de vida.

En el ámbito investigativo, la Universidad tiene un grupo de Colciencias, que está catalogado como grupo B, en el área de proyección social. Además, La Sabana ha venido asesorando al Fondo Nacional de Estupefacientes en todo lo que tiene que ver con la disponibilidad de medicamentos opioides, al Ministerio de la Protección Social en la reglamentación de la Ley 1733 de cuidado paliativo y a otro tipo de organizaciones en investigación en cuidados paliativos y derechos humanos.



1. Descarga la aplicación Aurasma.
2. Sigue el canal UniSabana.
3. Escanea la imagen.

**NOTAS DE BIBLIOTECA**

**REBAJAS EN TU MULTA CON LA BIBLIOTECA**

**-50%**

**AHORAS PODRÁS BAJAR EL VALOR DE TUS MULTAS HASTA UN 50%. ¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!**

Promoción válida del 18 de octubre al 18 de noviembre. Aplican condiciones y restricciones. Válido únicamente para multas generadas hasta el 31 julio del 2016.

PARA MAYOR INFORMACIÓN COMUNICATE AL TELÉFONO 861 5555. EXTS.: 45501, 45502, 45307 Y 45308.

## LA BIBLIOTECA RECOMIENDA EL LIBRO DEL MES

*Una pena en observación/A grief observed*

Autor: C. S. Lewis

Solicítalo como: PL 248.4 L673u 2014/PL 242.4 L673a (versión original inglesa)

Nueva edición de la obra del escritor inglés C.S. Lewis —que ha inspirado, en parte, la película *Tierras de penumbra*— en la excelente versión de Carmen Martín Gaité.

En este pequeño libro, Lewis describe pormenorizadamente el drama interior que le supuso la muerte en 1957 de su esposa. Con un tono desgarrado y sincero, Lewis reconoce cómo inicialmente ese hecho trágico hizo tambalear incluso sus profundas convicciones religiosas. Él sabía la teoría de que el amor siempre supone dolor, y de que Dios emplea ese sufrimiento para perfeccionar al hombre. Pero será al sentir en propia carne la pena por la muerte de un ser querido cuando comprenda el verdadero alcance de esas ideas\*.



\*Reseña tomada de [www.aceprensa.com](http://www.aceprensa.com)

# CONVOCATORIA DE BECAS DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO PARA LA MOVILIDAD ACADÉMICA

En el marco de cooperación en la Alianza del Pacífico, los gobiernos de Colombia, Chile, México y Perú institucionalizaron la plataforma de movilidad estudiantil y académica.

**EL PROGRAMA OFRECE LAS SIGUIENTES BECAS:**  
**Profesores:** podrán impartir clases como profesores invitados en la institución académica de destino.

**Investigadores:** podrán integrarse a grupos de investigación en las instituciones académicas de destino.

**EL PROGRAMA ESTÁ ENFOCADO EN LAS SIGUIENTES ÁREAS:**

- Administración pública
- Ciencias políticas
- Comercio internacional
- Economía
- Finanzas
- Ingenierías

- Innovación, ciencia y tecnología
- Medioambiente y cambio climático
- Negocios y relaciones internacionales
- Turismo

Los programas de movilidad tendrán una duración de tres semanas a 12 meses, en las fechas acordadas con la institución receptora. Los beneficiarios tendrán una asignación mensual de \$2.447.000 pesos y un seguro de salud en el país que otorga la beca. Además, se les brindará transporte internacional de ida y regreso.

**Cierre de la convocatoria:**  
21 de noviembre

**Mayor información**

**Contacto:** Alejandra González, jefe de Cooperación Internacional y Visibilidad  
**Correo electrónico:**  
[diana.gonzalez11@unisabana.edu.co](mailto:diana.gonzalez11@unisabana.edu.co)

*Los becarios recibirán un monto mensual de \$2.447.000 pesos durante su movilidad*

Para conocer más detalles, escanea el código:



**Alianza del Pacífico**

Abierta la convocatoria

## BRIGADA DE PATENTES 2016

La Dirección General de Investigación y la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) invitan a los grupos de investigación de la comunidad universitaria a participar en la segunda versión de la "Convocatoria Brigada de Patentes 2016" de Colciencias y Connect Bogotá Región.

Con esta convocatoria, se busca analizar proyectos cuyos resultados tengan potencial de protección mediante mecanismos de propiedad intelectual, en actores claves, como instituciones de educación superior, centros de investigación y de desarrollo tecnológico, empresas e inventores independientes, para dirigir las tecnologías con potencial de patente dentro del programa Fondo de Fomento a la Protección de Invencciones 2016 - 2017.

Las tecnologías seleccionadas serán beneficiadas con un apoyo económico para el proceso de patente.

Si deseas presentar tu tecnología en esta convocatoria, envía un correo electrónico a la Dirección General de Investigación o a la OTRI antes del 4 de noviembre con la siguiente información: nombre de la tecnología, problema técnico que resuelve, nombre de los autores/creadores y grupo de investigación al que pertenece.

**Mayor información**

**Contacto:** Claudia Vanegas, jefe de la OTRI  
**Teléfono:** 861 5555. Ext.: 54214  
**Correo electrónico:**  
[claudia.vanegas@unisabana.edu.co](mailto:claudia.vanegas@unisabana.edu.co)

**Contacto:** María Cecilia Ramírez, jefe de Procesos de Investigación  
**Teléfono:** 861 5555. Ext.: 13201  
**Correo electrónico:**  
[maria.ramirez7@unisabana.edu.co](mailto:maria.ramirez7@unisabana.edu.co)



## SE ACERCA EL "VI CONGRESO EN GESTIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES"

El programa de Administración de Negocios Internacionales te invita a participar en el "VI Congreso en Gestión de Negocios Internacionales: innovación para la internacionalización", un espacio dedicado al análisis de las estrategias de innovación empresarial que tienen impacto en los negocios.

**¡INSCRÍBETE!**



**Fecha:** 10 y 11 de noviembre  
**Lugar:** Auditorio David Mejía Velilla

Para registrarte, escanea el código:



Para registrarte, escanea el código:



## DIRECTORA Y PROFESORA DEL CTA HACEN PARTE DE LA RED DE EVALUACIÓN EN EDUCACIÓN SUPERIOR

Desde el mes de septiembre, Yasbley Segovia y Fanny Almenárez, directora y profesora del Centro de Tecnologías para la Academia (CTA), respectivamente, hacen parte de la Red de Evaluación en Educación Superior (Redes), organización conformada por nueve universidades del país que busca proponer un sistema de evaluación de la práctica docente, agrupando a profesores de la educación superior privada.

“El aporte nuestro ha sido precisar la fundamentación conceptual del proyecto para proponer una definición de ambiente de aprendizaje, dando claridad a lo que se busca, y proponer otra forma de abordar el modelo para la evaluación de la práctica de los profesores de las universidades privadas colombianas que conforman Redes”, aseguró Almenárez.

Redes se reúne cada mes en la sede de una de las universidades participantes. A comienzos de octubre, sus miembros estuvieron en La Sabana, donde fue presentado el modelo de evaluación de los profesores de la Universidad por parte de la doctora Luz Ángela Vanegas, directora de Desarrollo Profesional; también se conoció el programa de éxito académico, por parte de la Dirección Central de estudiantes, a cargo de la doctora Edna Liliana Hurtado Mejía, y se precisó cómo funciona el aseguramiento del aprendizaje por parte de la Dirección de Currículo, a cargo del doctor José Martínez.

Para Almenárez, formar parte de Redes es esencial: “Estamos trabajando por mejorar la calidad de la educación superior en Colombia y los profesores son un factor fundamental para lograrlo”.



Yasbley Segovia (primer puesto de izquierda a derecha), directora del CTA, compartió con miembros de Redes.

Con propuestas innovadoras y sostenibles

## CIERRE DE LAS INSCRIPCIONES PARA LA CONVOCATORIA DE INCUBACIÓN Y ACELERACIÓN DE EMPRENDEDORES SABANA 2017

VISION - OTRI  
Consultoría y Transferencia de Conocimiento

El 10 de noviembre, cerrarán las inscripciones para la convocatoria de incubación y aceleración de Emprendedores Sabana 2017, con la cual se buscan emprendedores con los modelos de negocio más innovadores enfocados en resolver problemáticas sociales, tecnológicas o ambientales de la zona de influencia de la Universidad y el país.

La convocatoria Generación Seis, en su segunda versión, busca captar, canalizar, estructurar y desarrollar proyectos empresariales, nacientes de emprendedores del ecosistema de emprendimiento e innovación Sabana con propuestas innovadoras y sostenibles, para hacerlos exitosos.

¿Eres un emprendedor?  
Te invitamos a ser parte de la generación donde elevaremos tus sueños

Buscamos a los emprendedores con los modelos de negocio más innovadores que estén enfocados en resolver una problemática social, tecnológica o ambiental de la zona de influencia de la universidad y el país.

SEIS | Semillero de Emprendimiento e Innovación Sabana

emprendimientosabana seissabana seis@unisabana.edu.co

Generación Seis, programa de incubación y aceleración de la Universidad de La Sabana, busca ser una experiencia personalizada, de acuerdo con las necesidades de cada etapa del emprendimiento. Es un programa de ocho meses, que comprende más de 60 horas de entrenamiento y 50 horas de acompañamiento con una red de más de 70 mentores, expertos en diferentes áreas de conocimiento, generación de capital inteligente para fortalecer las relaciones comerciales de los emprendedores y capital semilla para fortalecer las estrategias y necesidades primarias de los modelos de negocio de los proyectos.

Para recibir más información, escribe a [seis@unisabana.edu.co](mailto:seis@unisabana.edu.co)

## SAGRADA BIBLIA DE NAVARRA FUE ADAPTADA AL ESPAÑOL DE HISPANOAMÉRICA POR PROFESORA DE LA SABANA

Desde el 17 de octubre, es posible descargar por iTunes, Google Play y Amazon Kindle la nueva edición digital de la *Sagrada Biblia de Navarra*, tanto para España —edición original en papel que había sido culminada en 2004— como para Hispanoamérica, versión inédita.

Mónica Montes Betancourt, profesora del Departamento de Lingüística, Literatura y Filología de la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas, adaptó al español de Hispanoamérica la versión española de esta Biblia, respondiendo a la invitación de los especialistas de la Facultad de Teología de la Universidad de Navarra, quienes lideran este proyecto.

Esta edición digital, que reúne en una aplicación los cinco volúmenes que constituyen la versión en papel, tiene como finalidad que la Biblia esté al alcance de todos, en sus celulares o dispositivos electrónicos, a muy bajo precio. Además, permite acceder fácilmente a las notas y los comentarios preparados por un grupo de 15 especialistas para favorecer el estudio y la meditación de los textos sagrados.

La edición cuenta con 38.700 enlaces internos y 6.600 páginas que ocupan 10 MB. Desde su reciente aparición, la *Sagrada Biblia de Navarra* se ha posicionado entre las aplicaciones más descargadas por los usuarios.



Mónica Montes Betancourt, profesora del Departamento de Lingüística, Literatura y Filología de la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas.

▶ El 7 de octubre, Annamaria Filomena Ambrosio, profesora de la EICEA, participó en la “XXII Jornada de Acuicultura Practicando Acuicultura: alimentándonos del agua”, del Instituto de Acuicultura de la Universidad de los Llanos (Villavicencio), con la ponencia “Más allá del filete de pescado: aplicaciones con alto valor agregado”.  
Para Ambrosio, una de las conclusiones más destacadas del evento fue “la importancia de generar valor agregado a los productos pesqueros colombianos y estrategias que permitan la interrelación de los eslabones de la cadena piscícola”.



▶ La profesora Ambrosio presentó su investigación “Más allá del filete de pescado: aplicaciones con alto valor agregado”.



▶ Los profesores del programa de Gastronomía presentaron sus investigaciones sobre innovación, desarrollo tecnológico y comida ancestral.

▶ Luz Indira Sotelo, Annamaria Filomena Ambrosio, Diana Vernot y Luis Miguel Jiménez, profesores del programa de Gastronomía, estuvieron en el Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos del SENA para resaltar sus experiencias en investigación, innovación y desarrollo tecnológico en alimentos, turismo y cocina colombiana. En esta actividad, que se llevó a cabo los días 6 y 7 de octubre, se reconocieron los esfuerzos de la Universidad en materia de investigación gastronómica e innovación de tecnologías en alimentos.

▶ El profesor Carlos Barreto, coordinador de la Maestría en Pedagogía (extensión La Guajira), fue uno de los ponentes del conversatorio “Conocimiento científico en nuestros días y sus implicaciones en la escuela”, realizado el 19 de octubre en el Centro Cultural Gabriel Betancourt Mejía (Bogotá).

El evento, organizado por la Red Distrital de Docentes Investigadores, permitió compartir conceptos con los profesores Dino Segura, Maite Alarcón y Sandra Villa, a fin de implementar prácticas en el aula, acordes a nuestro tiempo y contexto, que mejoren la calidad de la educación en Colombia y la experiencia de los estudiantes en el sistema educativo público de Bogotá.



▶ De izquierda a derecha: los profesores Dino Segura, Maite Alarcón, Sandra Villa y Carlos Barreto.

BREVES

▶ Alejandro Aponte, profesor de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, presentará una ponencia sobre una investigación de la línea de Derecho Penal Internacional y Justicia Transicional, del grupo de Derecho Internacional de la Facultad, en el congreso “El papel de las víctimas en el tratamiento jurídico de la violencia colectiva”, que se realizará del 7 al 11 de noviembre en Madrid (España).



▶ Alejandro Aponte, profesor de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas.

+ FAMILIA

INSTITUTO DE LA FAMILIA PARTICIPA EN AJUSTES DE LA ENCUESTA DEL DANE SOBRE LA SEXUALIDAD EN NIÑOS Y ADOLESCENTES

Desde el 10 de octubre, la profesora investigadora Victoria Cabrera, en representación del Instituto de La Familia, realiza reuniones con un equipo de rectores para proponer ajustes a la “Encuesta de comportamientos y actitudes sobre sexualidad en niñas, niños y adolescentes escolarizados”, proyecto adelantado por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

El Instituto de La Familia fue contactado para hacer aportes, desde su experiencia investigativa, sobre el comportamiento de los jóvenes en temas de sexualidad. Cabrera propuso modificar la encuesta de tal manera que se categorizaran dos grupos: uno para niños entre los 10 y 14 años, de los grados sexto a octavo; y otro para jóvenes

entre los 15 y 17 años, de los grados noveno a once. Además, propuso el ajuste de algunas preguntas que tenían un lenguaje explícito que resultaría perjudicial para los jóvenes. Estos ajustes fueron aplicados.

El Instituto de La Familia, comprometido con su misión de promover el valor de la dignidad de la institución familiar como fundamento de la sociedad y como ámbito por excelencia para el desarrollo integral de la persona humana y de su proyección investigativa hacia la comunidad, continuará haciendo los aportes pertinentes para la realización de una encuesta que profundice en los comportamientos y actitudes sobre la sexualidad en los niños y jóvenes del país.



▶ La profesora Cabrera (ubicada en el cuarto lugar de izquierda a derecha) sugirió ajustes relacionados con los rangos de edad y los términos de las preguntas.

COLUMNA Columnista invitada

Por Adriana Quintero, profesora e investigadora del Instituto de La Familia.



## LA ENFERMEDAD DE UN HIJO: UN ASUNTO DE FAMILIA

Que los hijos crezcan sanos, fuertes y se desarrollen adecuadamente es una constante preocupación de los padres de familia. Pero, ¿qué pasa cuando no es así porque, por alguna razón, les anuncian que sus retoños padecen una grave enfermedad? Todos los sueños y expectativas que tenían con ellos se vienen abajo y se desploman las ilusiones. ¡Pareciera que el mundo se acaba! Inmediatamente, toman protagonismo cuestionamientos como “¿por qué a mí?”, “¿acaso es un castigo?”, “¿qué hice para merecer esto?”, “¿cuál será el desenlace de todo esto?”. Pareciera, entonces, que el panorama se torna oscuro y nada ni nadie puede dar una respuesta alentadora. Aquí se inicia un proceso de difícil aceptación de esta realidad, en el cual suceden varias cosas:

- **LANEGACIÓN.** “¿Será un error?”, “mi hijo no puede estar enfermo”. A los padres les resulta imposible aceptar que la vida de su hijo está corriendo peligro.
- **LA RABIA.** Frente a Dios, frente a sí mismo, frente a su cónyuge, frente a los médicos, frente a la vida,

frente a los cambios físicos y frente al dolor que padece su hijo.

- **LA DESESPERANZA.** No encuentran sentido a su vida ni motivación alguna. Muchos pierden la fe y no le encuentran salida a su dolor.
- **LA CULPA.** De no haber consultado antes, de haber subestimado algún síntoma, de no haber dado con un tratamiento adecuado o de no haberlo cuidado mejor.
- **PÉRDIDA DE CONTROL.** Sienten que han perdido el protagonismo en el cuidado de su hijo frente a los médicos o enfermeras que lo están tratando.

Para todo padre, lo principal es lograr llenarse de coraje, de valentía, encontrar motivos para seguir adelante, recuperando la fe y la esperanza que se han perdido, y de esta manera ser ejemplo de optimismo para su hijo enfermo. Para lograrlo, deben tener en cuenta las siguientes recomendaciones:

- Tener actitud tranquila, alegre y pausada. A pesar de la situación, el niño

debe ver a sus padres serenos, positivos y esperanzados.

- Según las doctoras Guerrero y Soto, en su artículo “El niño como paciente terminal”, los padres no deben subestimar ni subvalorar al niño. Deben permitirle realizar todas las cosas que, a pesar de sus limitaciones, todavía puede hacer.
- No aislar al hijo de su entorno familiar ni social. Debe permitírsele compartir con quienes lo quieren y le generan bienestar con su compañía.
- En la medida de las posibilidades, permitirle jugar o realizar actividades que lo distraigan y le agraden.
- En un lenguaje claro, sencillo y apropiado para su edad, contarle al niño lo que le está pasando. Ocultárselo le generará angustia y confusión.
- Sentirse partícipes en el tratamiento y en los cuidados de su hijo.
- Informarse, averiguar y prácticamente “volverse expertos” en la enfermedad de su hijo y sus opciones de tratamiento.
- Aceptar el apoyo de familiares cercanos que quieran colaborar en el

proceso. Esto permite que puedan descansar lo suficiente, para mantener la salud y continuar la batalla.

Aunque la enfermedad de un hijo es en principio algo indeseable, puede terminar generando aspectos favorables en una familia: el incremento de la fraternidad, la comunión y la solidaridad entre sus miembros. En general, la familia se constituye en pilar fundamental de acompañamiento, soporte y amor, necesarios para afrontar y superar la enfermedad de un hijo.

**Referencia**  
Guerrero, L. E. & Soto, M. (1992). El niño como paciente terminal, en *Morir con dignidad*, de Isa Fonnga. Bogotá. P. 301.

## + BIENESTAR

### IDENTIFICA UN ATAQUE CEREBROVASCULAR Y ACTÚA

Durante cada minuto de un ataque cerebrovascular (ACV) mueren 1.9 millones de neuronas. Aprende a identificar los síntomas y a actuar rápidamente con las recomendaciones de Andrés Mauricio Betancourt, neurólogo de la Clínica Universidad de La Sabana.

Sospecha de un ACV ante los siguientes síntomas:

- Dificultad o imposibilidad para hablar
- Desviación de la boca hacia un lado
- Parálisis facial
- Debilidad y adormecimiento en medio lado del cuerpo (brazo, pierna o ambos)

- Vértigo o mareo repentinos
- Limitación para caminar o pérdida del equilibrio
- Pérdida de la visión o visión doble de forma súbita
- Desmayo súbito sin recuperación de la conciencia

Si identificas uno o varios de estos síntomas, llama de inmediato a la línea de emergencias 123 para solicitar una ambulancia. Informa los síntomas que se presentan y descríbelos brevemente. Recuerda que se debe llegar a urgencias en las primeras cuatro horas y media, desde el inicio de los síntomas, puesto que en ese período puede disolverse el trombo

(coágulo sanguíneo) con un medicamento endovenoso.

Para prevenir un ACV, se recomienda llevar un estilo de vida saludable: tener una alimentación balanceada con proteínas y verduras, evitar el consumo excesivo de azúcar y carbohidratos, controlar la tensión arterial, tener adecuados niveles de glicemia, practicar ejercicio regularmente (de tres a cuatro veces por semana) y evitar fumar cigarrillo.



CLÍNICA  
UNIVERSIDAD DE  
LA SABANA

Credito de la fotografía: diseñada por Kipargeter - Freepik.com

## ¿Qué es?

Una encuesta que se realiza cada dos años de manera virtual y anónima, en la cual se dan a conocer las percepciones compartidas por los miembros de la institución, desarrolladas respecto a las relaciones entre las personas, el ambiente físico, los principios, prácticas, políticas y procedimientos formales e informales que la distinguen de otras organizaciones y se ven reflejadas en el comportamiento de sus integrantes.

## ¿Por qué?

El propósito de esta medición es identificar las fortalezas y oportunidades de mejora en las diferentes unidades y en general de la Universidad.

## ¿Para qué?

Con base en los resultados obtenidos en la medición se busca construir, entre todos, planes de acción que permitan continuar mejorando y construyendo un buen lugar para trabajar.

## ¿Cómo?

En el transcurso del día estará recibiendo un correo electrónico del remitente Encuestas Neo, a través del cual se invita a participar activamente en la Encuesta sobre Clima Organizacional que se encuentra adelantando la Universidad de La Sabana con al asesoría de la compañía Neo Consultoría Ltda.

En el correo encontrará las indicaciones para contestarla.

Universidad de La Sabana

Está dirigida a profesores y administrativos de la Universidad de La Sabana e Inalde.

Durante el mes de noviembre, la Clínica Universidad de La Sabana estará aplicando la misma medición.

# ¿PREVIENES EL CÁNCER DE PIEL?

**L**a Jefatura de Prevención y Salud, desde Bienestar Universitario, te invita a participar en la “Semana de prevención de cáncer de piel”, la cual se llevará a cabo del 31 de octubre al 4 de noviembre.

Te invitamos a recibir los mejores consejos de prevención de esta enfermedad durante esta semana.

Evita los salones de bronceado

Busca la sombra, especialmente entre las 10:00 a. m. y las 4:00 p. m.

Bienestar Universitario  
Jefatura de Prevención y Salud

Crédito de la fotografía: diseñada por Jcomp - Freepik.com

## Olimpiadas de empleados

Cierre de inscripciones jueves 10 de noviembre

Deportes	Fútbol 7 masculino	Fútbol tenis	Canotaje
	Fútbol 7 femenino	Tenis de campo	Rana femenino
	Futsal	Tenis de mesa	Ajedrez
	Baloncesto mixto	Mini tejo masculino	* Bolos mixto
	Voleibol mixto	Mini tejo femenino	* Karts mixto

\* Bolos mixto: sábado 19 de noviembre (cupó limitado 24 equipos)      \* Karts mixto: sábado 26 de noviembre (cupó limitado 20 equipos)

Realización del 19 de noviembre al 10 de diciembre

Organiza: **Bienestar Universitario**  
Coordinación de Desarrollo Deportivo

Mayor información: jorge.ruge@unisabana.edu.co - gustavo.ramirez@unisabana.edu.co

## ¿SABÍAS QUE...

están abiertas las inscripciones para utilizar el servicio de transporte para la celebración de los hijos de empleados, la cual se realizará el 20 de noviembre?

MAYOR INFORMACIÓN: BIENESTAR EMPLEADOS, EXTENSIÓN 53051

Universidad de La Sabana

11

# LOS MEJORES MOMENTOS DE MISIÓN SABANA CAJICÁ



El domingo 23 de octubre, en la vereda de Chuntame, Cajicá, se llevó a cabo Misión Sabana, gracias a la Coordinación de Solidaridad de Bienestar Universitario.

Agradecemos a la comunidad sus donaciones y voluntariado durante el proceso de organización y

el día del evento. Con la ayuda de todos, pudimos impactar positivamente a 246 familias.

Compartimos con ustedes los mejores momentos de esta jornada.



1. Descarga la aplicación Aurasma.
2. Sigue el canal UniSabana.
3. Escanea la primera imagen de la derecha.



Misión Sabana Cajicá permitió impactar positivamente a 246 familias.

## ELEMENTOS DE SEGURIDAD PARA MONTAR EN BICICLETA

La experiencia de montar bicicleta es increíble. Además de que cuidas tu salud y ayudas al medio ambiente, la bici te permite sentirte libre, tranquilo, conocer a personas y compartir visiones sobre la vida y el deporte.

Sin embargo, usarla implica responsabilidades con los otros actores de la vía y contigo mismo. ¿Tienes completo tu

equipo de seguridad para montar en bicicleta? ¿Siempre usas casco, guantes y gafas? Te recordamos qué elementos no pueden faltarte y te invitamos a movilizarte de manera segura.

Haz que montar en bicicleta sea más divertido y sano. ¡La bicicleta mejora tu calidad de vida y es un medio de transporte amigable con el medioambiente!

4

**Ropa reflectante:** si no tienes un traje flexible y adaptable a tu cuerpo para montar en bicicleta, debes usar ropa cómoda que no te genere ningún problema al pedalear, frenar o efectuar cualquier otra acción. Un chaleco reflectante es ideal para darle el toque final de seguridad al atuendo.

Tomado de [www.sura.com](http://www.sura.com)

1

**Casco:** no dudes en tener uno de buena calidad porque puede salvarte la vida si te caes. Debe quedarte ajustado, no puede salir fácilmente de la cabeza porque no cumplirá su función. Consigue uno con mentonera y cuidalo de las caídas. Si lo tenías en una mesa y se te cayó, pudo haber sufrido fisuras que afectarán tu protección. Revisalo.

2

**Protección de los ojos:** consigue gafas reflectantes con filtro uv. De esta manera, tus ojos estarán protegidos de los rayos del sol que pueden afectar tu salud y campo de visión. Por otro lado, los ciclistas están muy expuestos a la contaminación, así que es necesario usar una mascarilla que proteja de las partículas del aire.

3

**Luces o elementos reflectantes:** de día o de noche, tener luces en la bicicleta u otras señales reflectantes te hará más visible frente a los conductores.



Para mayor información escanea el siguiente código QR:



# YA VIENEN LAS "VACACIONES RECREATIVAS" Y EL "VERANO CULTURAL"

## PARA NIÑOS ENTRE 4 Y 11 AÑOS DE EDAD

Bienestar Empleados, adscrito a la Dirección de Desarrollo Humano, invita a los hijos de los empleados a disfrutar las "Vacaciones recreativas" que se

ofrecerán del 29 de noviembre al 9 de diciembre del 2016.

Los niños podrán disfrutar las siguientes actividades:

Primera semana	29 de noviembre	30 de noviembre	1 de diciembre	2 de diciembre
Lugar	Divertimento (sede de la Av. 68 #49A- 47, Plaza de Jubileo, Bogotá)	Compensar avenida 68	Salitre Mágico	Loma Bonita (Subachoque)
Actividades	Juegos de destrezas y simulación tecnológica	Taller de comunicación y atracciones de inflables	30 atracciones mecánicas, como montañas rusas, carros chocones y otras atracciones infantiles y familiares.	Planes como: aeróbicos, ruleta de sabores, viajando con nuestra imaginación, la gallina ciega y paseo por la granja.
Primera semana	5 de diciembre	6 de diciembre	7 de diciembre	9 de diciembre
Lugar	Mundo Aventura	Compensar avenida 68	Parque Jaime Duque (Tocancipá)	Compensar Cajicá y Piscina
Actividades	Atracciones mecánicas, juegos de destrezas y escenarios naturales. Mundo Pombo, Sabana Precolombina y Mundo Natural.	Match recreativo, con el cual se introduce al niño a conocer los juegos del pasado, por medio de diferentes bases o estaciones con juegos tradicionales y autóctonos.	Visita al zoológico y diferentes atracciones históricas, mecánicas y de reserva natural.	Diferentes actividades en la sede campestre de Compensar y acceso a una hora de piscina.

Las tarifas son:

Empleados*	Primera semana				Segunda semana			
	Valor asumido por la Universidad	Valor asumido por los padres			Valor asumido por la Universidad	Valor asumido por los padres		
		Primer hijo	Segundo hijo	Por cada hijo del tercero en adelante		Primer hijo	Segundo hijo	Por cada hijo del tercero en adelante
1	\$275.000	\$49.000	\$39.200	\$29.400	\$278.000	\$50.000	\$40.000	\$30.000
2	\$226.000	\$98.000	\$78.400	\$58.800	\$229.000	\$99.000	\$79.200	\$59.400
3	\$177.000	\$147.000	\$117.600	\$88.200	\$179.000	\$149.000	\$119.200	\$89.400
4	\$128.000	\$197.000	\$157.600	\$118.200	\$129.000	\$199.000	\$159.200	\$119.400
5	\$0	\$324.000	\$324.000	\$324.000	\$0	\$328.000	\$328.000	\$328.000
6	Pagarán las mismas tarifas que los empleados de planta (ver tarifas anteriores y consultar según el sueldo del empleado). Nota: los profesores catedráticos consultarán teniendo en cuenta el promedio de sus ingresos en el último semestre.							
7	\$0	\$324.000	\$324.000	\$324.000	\$328.000	\$328.000	\$328.000	\$328.000

Nota: los valores asumidos por Compensar por cada niño son de \$167.000 (primera semana) y \$169.000 (segunda semana)

### \* Empleados a los que aplica

- Empleados de planta con salario inferior a dos SMMLV (\$1.378.908).
- Empleados de planta con salario mayor a dos SMMLV (\$1.378.909) y menor o igual a cuatro SMMLV (\$2.757.816).
- Empleados de planta con salario mayor a cuatro SMMLV (\$2.757.817) y menor o igual a cinco SMMLV (\$3.447.270).
- Empleados de planta con salario superior a cinco SMMLV (\$3.447.271).
- Profesores catedráticos o empleados temporales con vinculación inferior a un año.
- Profesores catedráticos o empleados temporales con vinculación igual o superior a un año.
- Graduados que tengan hijos afiliados a la caja de compensación.

### Inscripciones

**Fecha:** del 8 al 11 de noviembre  
**Hora:** de 8:30 a. m. a 4:30 p. m.  
**Lugar:** ventanilla de Desarrollo Humano

### Mayor información

**Correo electrónico:**  
bienestar.empleados@unisabana.edu.co

## Vacaciones Recreativas

## Verano Cultural

### PARA JÓVENES ENTRE 12 Y 17 AÑOS

La Dirección de Desarrollo Humano, a través de Bienestar Empleados y la Jefatura de Desarrollo Cultural de Bienestar Universitario, invita a los hijos de los empleados a disfrutar el "Verano cultural".

Realizaremos lo siguiente:

#### Actividades:

- Clases de música, baile y teatro
- Torneos deportivos
- Grand Prix
- Retos acuáticos

#### Salidas:

- Salida extrema
- Solidarízate en el verano
- CocinarArte
- Espacios de reflexión



**Fecha:** del 29 de noviembre al 9 de diciembre (excepto los fines de semana)

**Horario:** de 8:00 a. m. a 5:00 p. m.

**Lugar:** campus

\*Incluye almuerzo y dos refrigerios cada día.

Las tarifas son:

Empleados*	% del valor total asumido por la Universidad	Valor asumido por la Universidad	% del valor total asumido por los padres	Valor total asumido por los padres	Valor total asumido por los padres			
					Primer hijo	Segundo hijo	Por cada hijo del tercero en adelante	
1	85%	\$455.000	15%	\$80.200	\$80.200	\$64.160	\$48.120	
2	75%	\$401.000	25%	\$134.000	\$134.000	\$107.200	\$80.400	
3	65%	\$348.000	35%	\$187.000	\$187.000	\$149.600	\$112.200	
4	55%	\$294.000	45%	\$241.000	\$241.000	\$192.800	\$144.600	
5	35%	\$187.000	65%	\$348.000	\$348.000	\$348.000	\$348.000	
6	Pagarán las mismas tarifas que los empleados de planta (ver tarifas anteriores y consultar según el sueldo del empleado). Nota: los profesores catedráticos consultarán teniendo en cuenta el promedio de sus ingresos en el último semestre.							

### \*Empleados a los que aplica

- Empleados de planta con salario inferior a dos SMMLV (\$1.378.908).
- Empleados de planta con salario mayor a dos SMMLV (\$1.378.909) y menor o igual a cuatro SMMLV (\$2.757.816).
- Empleados de planta con salario mayor a cuatro SMMLV (\$2.757.817) y menor o igual a cinco SMMLV (\$3.447.270).
- Empleados de planta con salario superior a cinco SMMLV (\$3.447.271).
- Profesores catedráticos o empleados temporales con vinculación inferior a un año.
- Profesores catedráticos o empleados temporales con vinculación igual o superior a un año.

### Inscripciones

**Contacto:** Claudia Cárdenas, secretaria de Bienestar Universitario  
**Fecha:** del 8 al 11 de noviembre  
**Hora:** de 8:30 a. m. a 4:30 p. m.  
**Lugar:** Edificio O

### Mayor información

**Correos electrónicos:**  
rafael.cubillos@unisabana.edu.co  
magdabg@unisabana.edu.co

# Cumpleaños

## 31 DE OCTUBRE

Tábata Juliana Cuervo Gil  
Coordinador de Tu Línea Amiga  
Dirección de Bienestar Universitario

Jefferson Galeano Martínez  
Profesor  
Facultad de Educación

Miguel Ángel Sánchez Rodríguez  
Profesor  
Facultad de Filosofía y Ciencias  
Humanas

Libia Amalia Ingrid Rojas Oviedo  
Profesor  
Forum

Catherine Romero López  
Agente de Servicios Tecnológicos  
Dirección de Sistemas y Tecnologías  
de Información

## 1<sup>ER</sup> DE NOVIEMBRE

Liza Leonor Pinzón Cadena  
Director de Programa  
Escuela Internacional de Ciencias  
Económicas y Administrativas

Jennifer Andrea Fajardo Vásquez  
Profesor  
Departamento de Lenguas y Culturas  
Extranjeras

John Jairo Garzón Cifuentes  
Analista de Contratación y Nómina  
Forum

Gladys Stella Pachón Cendales  
Auxiliar de Aseo  
Servicios de Aseo y Cafetería

Oswaldo Crespo Rodríguez  
Coordinador de Enfermería  
Clínica Universidad de La Sabana

Nubia Paola García Ortigón  
Supervisor de Servicios de Apoyo  
Clínica Universidad de La Sabana

Liliana Andrea Sánchez Cristancho  
Terapeuta Respiratorio  
Clínica Universidad de La Sabana

## 2 DE NOVIEMBRE

Rafael Carrillo Flórez  
Decano  
Facultad de Medicina

Iván Eduardo Guayacán Daza  
Jefe Administrativo  
Facultad de Educación

Juliana Alejandra Correal Vélez  
Coordinador de Comunicación  
Departamento de Lenguas y Culturas  
Extranjeras

Gabriela Rabe Cález Ramírez  
Profesor  
Facultad de Ingeniería

Viviam Guadalupe Sequera Díaz  
Profesor  
Facultad de Comunicación

Mariluz Acosta Cortés  
Asesor de Servicios  
Contact Center

Sergio Pardo Jaramillo  
Asesor  
Secretaría General

Luis Miguel Ángel Sáenz  
Técnico de Almacén  
Alimentos y Bebidas

Francisco José Aldana Valdés  
Neuropediatra  
Clínica Universidad de La Sabana

## 3 DE NOVIEMBRE

Lizbeth Sepúlveda Triviño  
Analista de Docencia  
Dirección de Docencia y Desarrollo  
Profesoral

Lady Bibiana Torres Pachón  
Enfermera Jefe  
Clínica Universidad de La Sabana

Martha Patricia Ballesteros Ballest  
Médico General  
Clínica Universidad de La Sabana

Paola Andrea Páez Pinzón  
Fisioterapeuta  
Clínica Universidad de La Sabana

Nancy Edith Ballén Contreras  
Auxiliar de Farmacia  
Clínica Universidad de La Sabana

## 4 DE NOVIEMBRE

José Julián Suárez Rodríguez  
Profesor  
Facultad de Derecho y Ciencias  
Políticas

Gladys Amparo Guerrero Ramírez  
Secretaría Ejecutiva  
Dirección de Docencia y Desarrollo  
Profesoral

Luisa Fernanda López Neme  
Secretaria Auxiliar  
Dirección de Sistemas y Tecnologías de  
Información

Hélber Leonardo Álvarez Rodríguez  
Auxiliar de Servicio Júnior  
Alimentos y Bebidas

## 5 DE NOVIEMBRE

Juan Fernando Bernal Mejía  
Coordinador de Promoción y  
Admisiones  
Dirección de Admisiones

Fernando Camacho Ospina  
Profesor  
Facultad de Ingeniería

María del Rosario Vásquez Piñeros  
Profesor  
Facultad de Filosofía y Ciencias  
Humanas

Amanda Lucía Romero Chaves  
Asesor Médico  
Clínica Universidad de La Sabana

Yennifer Aponte Rippe  
Fonoaudiólogo  
Clínica Universidad de La Sabana

Manuela Cerón Cardona  
Médico General con Entrenamiento  
Avanzado en Ginecología y Obstetricia  
Clínica Universidad de La Sabana

## 6 DE NOVIEMBRE

María Claudia Panesso Natera  
Director de Programa  
Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Yasbley de María Segovia Cifuentes  
Director  
Centro de Tecnologías para la Academia

María Liliam Castillo  
Coordinador de Promoción y  
Admisiones  
Dirección de Admisiones

Samira Rueda Ibrahim  
Profesor  
Escuela Internacional de Ciencias  
Económicas y Administrativas

María Elena Chaves Moreno  
Supervisor de Aseo  
Servicios de Aseo y Cafetería

Lenix Yaneth Tuta Maldonado  
Secretaria Auxiliar  
Facultad de Ingeniería

María Del Carmen Cruz Aguasaco  
Auxiliar de Aseo  
Servicios de Aseo y Cafetería

Andrea Liliana Socha Jiménez  
Auxiliar de Servicio Júnior  
Alimentos y Bebidas

Jenny Alexandra Romero López  
Analista de Tesorería Junior  
Clínica Universidad de La Sabana

## 7 DE NOVIEMBRE

César Augusto Bernal Torres  
Director de Investigación  
Escuela Internacional de Ciencias  
Económicas y Administrativas

Luis Gustavo Celis Regalado  
Profesor  
Facultad de Medicina

Blanca Cecilia Venegas Bustos  
Profesor  
Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Rafael José Henríquez Machado  
Profesor  
Escuela Internacional de Ciencias  
Económicas y Administrativas

María Magdalena Mejía Suárez  
Auxiliar  
Gestión Documental

María Mercedes Quevedo Bueno  
Ingeniero Especialista Sénior  
Dirección de Sistemas y Tecnologías  
de Información

María Angélica Juyo Ramírez  
Steward  
Alimentos y Bebidas

Rosalba Quiñones Prado  
Auxiliar de Cocina Júnior  
Alimentos y Bebidas



# AGÉNDATE

CINCO AÑOS DE ACADEMIA, TRABAJO Y EXPERIENCIA. CONFERENCIA DE JOSÉ BENARROCH QUE DARÁ INICIO A LA CELEBRACIÓN DE LA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y CIENCIAS HUMANAS  
1<sup>ER</sup> DE NOVIEMBRE  
11:00 A. M.  
AUDITORIO 1, EDIFICIO K



PSICOSABANA 2016: EL PSICÓLOGO EN EL SIGLO XXI  
DEL 1<sup>ER</sup> AL 4 DE NOVIEMBRE  
CAMPUS



APERTURA DEL CONCURSO DE ÁRBOLES Y PESEBRES  
MARTES 1<sup>ER</sup> DE NOVIEMBRE  
INSCRIPCIONES EN BIENESTAR UNIVERSITARIO, EDIFICIO O



CAMPAÑA DE PREVENCIÓN PARA EL CÁNCER DE PIEL  
DEL MARTES 1<sup>ER</sup> AL VIERNES 4 DE NOVIEMBRE



EXPO EMPRESARIAL  
1<sup>ER</sup>, 2 Y 3 DE NOVIEMBRE  
ZONA VERDE JUNTO A LA CASA DEL LAGO



VI CONGRESO INTERNACIONAL DE PEDAGOGÍA E INFANCIA  
3 DE NOVIEMBRE  
DESDE LAS 7:30 A. M.  
ESCUELA DE POSGRADOS DE LA POLICÍA NACIONAL.  
AVENIDA BOYACÁ CON CALLE 138 (BOGOTÁ)



VIII MARATÓN DE PINTURA  
JUEVES 3 DE NOVIEMBRE  
DE 9:00 A. M. A 3:00 P. M.  
ESPACIO DE PINTURA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO, FRENTE AL MESÓN DE LA SABANA



MÚSICA MAESTRA: CONVERSATORIO E INTERPRETACIÓN EN VIVO DE OBRAS MAESTRAS DE LA MÚSICA CLÁSICA  
VIERNES 4 DE NOVIEMBRE  
1:00 P. M.  
AUDITORIO 1, EDIFICIO K



Para conocer la agenda completa de Bienestar Universitario de noviembre, escanea el código QR:

