

Feria Fonsabana

¡Encuentre todo lo que su familia necesita en un solo lugar!

Disfrute de grandes ofertas, variedad de artículos con facilidades de crédito.
Fecha: del 28 de Junio al 1 de julio
Lugar: salones 104 y 105, Bloque D.

Nueva reglamentación sobre propiedad intelectual

10° TIP

Obras derivadas: Son aquellas que a pesar de ser obras independientes y con un aporte de creación autónomo, siempre parten para su realización de obras preexistentes u originales. Para su realización se debe contar con la previa y expresa autorización de los autores o titulares de las obras preexistentes. Entre ellas se encuentran:

• **Traducciones**

• **Adaptaciones:** no cambian la esencia de la obra original sino varían algunos elementos relacionados con la forma de expresión, tiempo o circunstancias o, en muchos casos, se incorporan elementos que corresponden a otros géneros de creación artística o literaria. El ejemplo clásico es la versión cinematográfica de una novela.

• **Compilaciones:** también llamadas "colecciones", se encuentran las antologías, las crestomatías y las enciclopedias.

(En el próximo tip, obras individuales y con autoría plural).

Comité Paritario de Salud Ocupacional, Copaso 2010

Ver pág. **2**

Plan de Becas Mitsubishi

Ver pág. **3**

Circula entre periodistas el Directorio de Expertos



Más de 500 periodistas de medios de comunicación nacional, regional y local, están recibiendo el Directorio de Expertos 2010 de la Universidad de La Sabana.

Esta tercera edición del directorio recoge los nombres, hojas de vida y datos para contactar a más de 110 especialistas de nuestras unidades académicas para cuando los periodistas requieran adelantar labores de comunicación o periodísticas, asesorías, entrevistas, solicitar comunicados de prensa o enterarse de las actividades académicas, de investigación y culturales, que permanentemente se adelantan en La Sabana.

Los profesionales que conforman el grupo de expertos han sido capacitados en manejo de entrevistas, lenguaje periodístico y expresión en medios audiovisuales.

A partir de mañana, el Directorio de Expertos también estará a disposición en la página www.unisabana.edu.co accediendo a través del enlace Sala de Prensa.

Con esta herramienta la Dirección de Comunicación Institucional, facilita la labor periodística, consolida los vínculos de colaboración entre los medios de comunicación y la academia, y potencia el impacto del trabajo académico de la Universidad hacia la opinión pública nacional.



Concurso Emprendimiento, Ciencia e Innovación y Becas de Movilidad Colombia 2010

El Centro de Emprendimiento e Innovación Sabana, invita a toda la comunidad universitaria a participar en el Premio Santander de Emprendimiento, Ciencia e Innovación y Becas de Movilidad Colombia 2010, promovido por el Banco Santander Colombia, quienes entregarán \$200 millones en premios para los ganadores del concurso.

Categorías del premio:

- Emprendimiento (modalidad servicio y modalidad industria): para estudiantes de pregrado, posgrado, y graduados con menos de un año de experiencia.
- Ciencia e Innovación: investigaciones de desarrollo científico, tecnológico y de innovación, cuyos resultados tengan la posi-

bilidad real de aplicación e implementación en la empresa.

Plazo de postulación: 30 de agosto de 2010.

Becas de movilidad:

Para alumnos de pregrado que estén en los últimos dos años de carrera y de excelencia académica. La becas son para realizar intercambio de estudios destinados a la formación o especialización por un semestre académico.

Plazo de postulación: 30 de septiembre de 2010.

Mayor información:

<http://www.santander.com.co/portal/formas/1314/reglamento.html>
ceis@unisabana.edu.co



Medisabana amplió su cobertura

La Clínica Universitaria buscando brindar una atención integral a los funcionarios de la Universidad de La Sabana decidió aumentar la cobertura de Medisabana (Atención Médica Universidad de La Sabana). A partir del 28 de junio, los familiares de funcionarios también recibirán un trato preferencial cuando requieran atención por Consulta Externa o por Urgencias.



Maestría en DIRECCIÓN y GESTIÓN de Instituciones Educativas

Alta dirección para la excelencia educativa
Código SNIES 53654

Mayor Información:

FACULTAD DE EDUCACIÓN

Tels.: 861 5555 / 6666 Exts.: 2203 - 2245 - 2104 - 2251 - 2232

maestria.direccionygestion@unisabana.edu.co - www.unisabana.edu.co

Agenda

<http://prevencion.unisabana.edu.co>
salud.ocupacional@unisabana.edu.co
servicio.enfermeria@unisabana.edu.co

Martes 29

9:00 a.m. a 5:00 p.m.

Control de Tensión Arterial “Infarto Agudo del Miocardio”

Servicio de Enfermería, Edificio F.

Hace referencia a la disminución de flujo sanguíneo y aporte de oxígeno al corazón, producido por una obstrucción en las arterias, ocasionando un daño en su tejido.



Miércoles 30

7:30 a.m. a 2:00 p.m.

Jornada de Actualización Académica con Graduados de la Facultad de Derecho

Auditorio David Mejía Velilla.

Jueves 1

3:00 p.m. a 5:00 p.m.

Video foro “Adicciones” Programa de Defensa, Respeto y Promoción de la Vida Humana

Servicio de Enfermería, Edificio F.

La farmacodependencia o adicción es la interacción entre un organismo y una sustancia psicoactiva que genera dependencia, ocasionando cambios de comportamiento y otras reacciones.

Según la ONUDD (Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito) se estima que aproximadamente 205 millones de personas consumen algún tipo de sustancia ilícita.

Viernes 2



“Anorexia y Bulimia”

3:00 a 4:00 p.m.
Salón 101H.
Facultad de Enfermería.

Cierre por inventario

La librería universitaria informa que por motivo de la realización semestral de inventario, no prestará su servicio del 28 de junio al 2 de julio.



¿Necesita financiación para cancelar su matrícula?

Puede financiar su matrícula a corto plazo a través de las entidades en convenio con la Universidad: Inversora Pinchicha, Fincomercio, Helm Bank, Banco de Bogotá o Colseguros.

El crédito Icetex tiene dos modalidades: Mediano Plazo y Largo Plazo Acces.

Si solicitó el crédito Icetex para cancelar el valor de la matrícula del periodo del año 2010-2, puede consultar el resultado del Primer Comité para Estudio de Solicitudes de Crédito a partir del 25 de junio.

Si el crédito se encuentra en estado Pre-Aprobado el estudiante y el deudor solidario deben llamar al número telefónico 605 8095. Si el crédito se encuentra en estado Aprobado, debe entregar los siguientes documentos para legalización en la Oficina de Becas y Financiación (edificio O), en una carpeta tamaño oficio y en el mismo orden en que son solicitados.

Mayor información:

Oficina de Becas y Financiación –Icetex–
www.unisabana.edu.co



ADOPTA UN SECUESTRADO
 Estar con UNO para sentirlos a todos

Bienvenidos a la libertad

Adopta un Secuestrado da la bienvenida al general Luis Mendieta, al Mayor Enrique Murillo, al Coronel William Donato y al Sargento Arboleda quienes, luego de casi doce años de secuestro, fueron rescatados por el Ejército Nacional, en la operación Camaleón el pasado 12 de junio.

Tatiana Rojas, adoptante de Enrique Murillo, narra la alegría de su encuentro con él en libertad: “Nos acercamos a Enrique y sus hijos, Sebastián y Leonardo, le contaron: papá, ella es nuestra madrina de Adopta un Secuestrado, y él me dijo: ya eres parte de la familia, eres como una hija, y me motivó para que continuara apadrinándolo”.

Mayor Información:
caus@unisabana.edu.co

Esperamos su regreso

Adopta un Secuestrado les desea a todos los padres un feliz día y les envía una voz de aliento a los que aún están lejos de sus hogares para que continúen con la esperanza de regresar y compartir con su familia el amor y la alegría de estar en libertad.

Comité Paritario de Salud Ocupacional, Copaso 2010

El 30 de abril se llevó a cabo la instalación del Comité Paritario de Salud Ocupacional, Copaso, 2010, el cual integran los siguientes empleados, junto con el jefe de Salud Ocupacional, doctor Germán Campos Gutiérrez:

Principales	Suplentes
Clementina Cueto Vigil	Gabriela Cáez Ramírez
Gloria Báez de Feliciano	Martha Pérez de Solórzano
Rafael Leuro Ávila	Gloria Hoyos Marín

Asimismo, a través de las elecciones, los empleados eligieron la planilla No. 2, conformada por:

Principales	Suplentes
Blanca Venegas Bustos	José Armando Ramírez
Antonio Cuervo Domínguez	Carolina Suárez Pinilla
Patricia Antolínez Ruiz	Judith Melo Cepeda

El Copaso 2008 – 2010 fue presidido por el doctor Luis Gustavo Celis Regalado y conformado por Gloria Báez de Feliciano, Rafael Orlando Mesa Corredor, Liliana Bermúdez Chaparro, Guillermo Aponte Cabrera y Olga Lucía Pardo Vargas como principales y Gloria Hoyos Marín, Rafael Leuro Ávila, Claudia Marcela Borda Lozano, Wilson Hernández Suárez, Arturo Cristancho Hoyos y Adriana Poveda Gómez, como suplentes, y dentro de los resultados de su gestión se destacan:

- Implementación del Plan de Desarrollo 2006 - 2010
- Realización del Programa de Voz
- Disminución del trauma por accidentes de trabajo
- Implementación del Programa de Medicina del Deporte.
- Contribución a la adquisición de la Norma ISO 2008-9001 en materia de salud ocupacional. Desarrollo de una cultura en salud ocupacional en la comunidad universitaria, en especial en las secretarías académico-administrativas.

El comité conformado para este año tiene como objetivos:

1. Fortalecer y consolidar las políticas de salud ocupacional con las políticas institucionales
2. Desarrollar la cultura en salud ocupacional en toda la comunidad Universitaria.
3. Propender por el desarrollo de una cultura organizacional en salud ocupacional
4. Velar por el fortalecimiento y la integración a los programas de investigación, articulando las actividades interdisciplinarias del Copaso con el trabajo en las demás facultades.
5. Desarrollar un portafolio de servicios en materia de salud ocupacional a partir de la experiencia formal y no formal acumulada en el Copaso.

Profesor dictó seminario en Zaragoza

El profesor Pablo Álamo de la Facultad de Comunicación fue invitado por la Escuela de Comercio Columbus (Zaragoza, España) para dictar un seminario sobre Comunicación Interna a estudiantes del Posgrado en Negocios y Comercio Exterior.

El seminario se desarrolló en tres sesiones, en las que el profesor Álamo habló de las principales competencias que debe tener un directivo para lograr una comunicación interna exitosa. “En una empresa, la comunicación interna es fundamental y a la vez muy complicada. Muchos directivos no saben qué decir, ni cómo, ni cuándo, y mucho menos, escuchar lo que los empleados y colegas dicen. Aprender a escuchar lo que no se dice es clave”, afirmó el profesor Álamo.

ner un directivo para lograr una comunicación interna exitosa. “En una empresa, la comunicación interna es fundamental y a la vez muy complicada. Muchos directivos no saben qué decir, ni cómo, ni cuándo, y mucho menos, escuchar lo que los empleados y colegas dicen. Aprender a escuchar lo que no se dice es clave”, afirmó el profesor Álamo.



Consejo Editorial

Obdulio Velásquez Posada; Rector • **Liliana Ospina de Guerrero;** Vicerrectora de Servicios Académicos
Norella de Saretzki; Directora de Comunicación Institucional • **Luis Obregón Rendón;** Director de Mercadeo
Carolina Jaramillo Ossa; Jefe de Comunicación Interna **Reportería Gráfica:** María del Carmen Guarín Vargas y Daniel Acero

Colaboradores

Juanita Galvis, Luis Fernando Algarra y María Patricia Jiménez.

Diseño, Diagramación e Impresión: Hipertexto Ltda. www.hipertexto.com.co

La Sabana en los medios

Las noticias de la Universidad de La Sabana, producto la actividad académica, proyectados a la opinión pública, han registrado alto impacto y protagonismo en los medios de comunicación.

En mayo se contabilizaron 120 registros de la Universidad en medios impresos, virtuales y audiovisuales de alcance nacio-

nal. Los temas de mayor impacto durante este mes fueron: la IX Conferencia Mundial de Economía y Gestión de Medios, la ampliación de la Vía Puente del Común-Centro Chía, los resultados de investigación sobre problemas de lectoescritura en niños, así como la participación de nuestros expertos en diversos temas de debate nacional.

PROGRAMA DE MOVILIDAD

El martes iniciarán obras para tercer carril a Chía

Para realización de trabajos se expropiaron terrenos de U. de la Sabana

LA AMPLIACIÓN a tres carriles de la vía Puente del Común-Centro Chía, con la que se busca agilizar el flujo vehicular hacia la región Sabana Centro, comenzarán



LAS OBRAS con las que se busca ampliar la vía Puente del Común - Centro Chía, iniciarán este martes.

a partir del próximo martes y serán realizados por parte del concesionario Devinorte. Para la realización de estas obras, que beneficiarán a Cajicá, Chía, Cogua, Gachancipá, Nemocón, Sopó, Tenjo, Tocancipá y Zipaquirá, el Instituto Nacional de Concesiones (Inco), realizó la expropiación de una franja de terreno de la Universidad de la Sabana el cual separa el Campus de la vía con un cerramiento de cerca de 150 árboles de diversas especies.

Por orden de este Instituto y con la autorización de la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca (Car), esta cerca natural será derribada de forma controlada y bajo la supervisión de ingenieros forestales, con el fin de que el trabajo se desarrolle de manera correcta e inofensiva para el medio ambiente.

En este aspecto, los directivos de la Universidad anunciaron que por cada árbol cortado se sembrarán cinco de varias especies, como cedro, nogal, ararrayán, aliso, alcaparro y drago, para un total de 745 nuevas plantas que se sumarán a las más de 2.000 con las que cuenta la institución de educación superior.

Además de la expropiación de estos terrenos por parte del Inco, la obra implica la reconstrucción de los accesos peatonal y vial a la Universidad, por lo que la concesión encargada de la ampliación se comprometió a desarrollar obras para adecuar una entrada vehicular y una subterránea, garantizando la seguridad a los peatones miembros de la comunidad académica.

De esta manera, los directivos de la institución educativa, quienes han demostrado su compromiso con la realización de este proyecto, mostraron su interés en que la región alcance un mayor desarrollo y su colaboración para la preservación del medio ambiente.

Por su parte, Devinorte expresó su deseo por que las obras cumplan con el cronograma establecido y generen los menores inconvenientes posibles a las personas que se movilizan por la vía.

Esta obra con la que se mejorará la movilidad en la vía, beneficiará a miles de vehículos no sólo de la región del norte y centro de la Sabana, sino también de Bogotá, debido a que esta carretera comunica a la capital con Chía. □

EL NUEVO SIGLO

EL ESPECTADOR

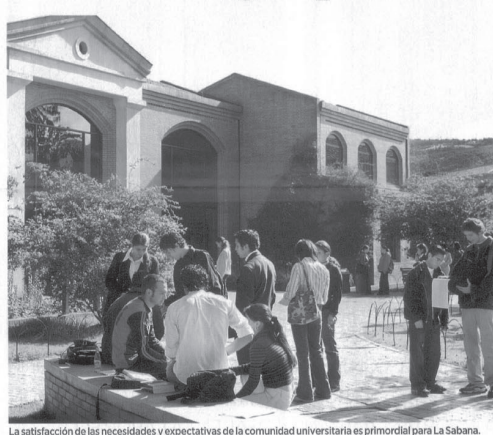


DESDE LA ACADEMIA
Estudiantes, empleados, familia y población cercana son los grupos de interés con los que trabaja la Universidad de La Sabana.

Desde la academia a sus grupos de interés

OBDULIO VELÁSQUEZ POSADA
Responsabilidad Social (RS) es la dimensión ética de la institución orientada a la satisfacción de las necesidades y expectativas de los miembros de la comunidad universitaria, de la sociedad y el cuidado y preservación del entorno. Esto se ve reflejado en la alineación de los intereses institucionales y sus tareas académicas de formación e investigación al bien de la persona, la familia y la sociedad.

En la institución se evidencian las acciones de RS en las actividades que ejerce con los estudiantes, los empleados y su familia, la comunidad de graduados, el entorno y el medio ambiente.



La satisfacción de las necesidades y expectativas de la comunidad universitaria es primordial para La Sabana.

personas con dificultades para acceder a la educación superior, las cuales en el año 2009 ascendieron a 5.600 millones de pesos que beneficiaron al 24% de la población estudiantil de pregrado. Además, a través del Bienestar Universitario se cuenta con el Programa Apre-

ndad, se cuenta con el servicio de tutorías, el cual consiste en atención personal y psicológica inmediata para ayudar a afrontar situaciones de crisis; este servicio se ofrece de manera confidencial y gratuita los siete días de la semana, y en el año 2009 se atendieron 1.483 personas.

En cuanto a la RS con los empleados, este aspecto se puede resumir en que la Universidad es familiarmente responsable, buscando un equilibrio entre las actividades laborales y familiares, para lo cual contempla políticas tales como: ampliación de la licencia de maternidad y de la hora de lactancia; salario mínimo superior en un 60 por ciento al establecido por la legislación colombiana; auxilios de nacimiento, matrimonio, educación y alimentación; tres períodos de vacaciones; tres primas extras legales; licencias remuneradas y no remuneradas para capacitación sin afectar su vinculación laboral; póliza de vida y de hogar; jornada laboral inferior a la establecida por la ley; amplio portafolio de servicios, programas y actividades de bienestar para la comunidad universitaria; cuenta con un asesor del empleado y un plan básico de formación, entre otros.

EL TIEMPO

A VECES SE FALLA EN EL SISTEMA DE ENSEÑANZA

Hay que valorar los primeros 'garabatos'

No hay una fórmula mágica, ni es obligatorio que a los 7 años ya lea y escriba perfectamente. Es un proceso natural que requiere apoyo, también natural.

Según datos de la Unesco, el 80% de los problemas de lectoescritura en los niños se pueden evitar y prevenir con una adecuada intervención por parte de los docentes en el aula de clase. Solo un 7% de quienes deben repetir el primer grado de deserción de la escuela, debido a que no logran aprender a leer y a escribir, se deben a patologías congénitas que requieren tratamiento especializado.

Rosa significa, palabras más palabras menos, "que se hay problemas de lectoescritura en el salón de clase, pero son pocos". Los demás se originan por dificultades en la enseñanza. Obviamente, los docentes no piensan ni quieren hacerlos darse un día, pero la lección cuando utilizan métodos inadecuados", explica Rosa Julia Guzmán, directora de la Maestría en Ps-



Hay que valorar los primeros 'garabatos' que los niños crean y recrean en sus cuadernos.

El estudio parte de asumir que quienes reciben una adecuada formación preventiva en comprensión de lectura, tienen mayor vocabulario, hablan con más fluidez y se expresan mejor. Cuanto hay problemas, estos se originan en la forma como la escuela y la sociedad conciben el ejercicio de la lectura y la escritura. Un error común es creer que primero se debe leer y que solo así se comprende. La verdad es que "no podemos hablar de lectura si no hay comprensión. Este proceso se hace con el cerebro y no con los ojos", agregan las investigadoras Rita Pérez y Rosa Julia Guzmán.

Se equivocan los docentes cuando relacionan la lectura solo con la codificación de caracteres y se dedican a ponerle planes. "Siempre para mejorar la ortografía, pero no para la apropiación de la lectura y la escritura", explica Guzmán. "Si uno sabe cómo enseñarlo, es decir, tiene un sólido conocimiento pedagógico, es más fácil leer".

Y más importante que leer es la imaginación del niño, y no frenar su proceso de inventar. Así, cuando ellos hacen lo que los adultos llaman 'garabatos' o 'manuscritos', y explican que ahí dice que 'yo gata al final', están creando, probando hipótesis y construyendo, para ir avanzando a nuevas etapas en las que ya hay una relación más directa entre las letras y la formación de palabras. En este proceso resulta imprescindible el acompañamiento y el estímulo adecuado del profesor, pues está demostrado que no se da espontáneamente. Lo han probado diversos estudios, que

comparan el chía. Los resultados son muy positivos, y concluyen que los niños escriban textos, incluso antes de saber escribir y leer. En otros casos, hay resistencia al cambio o no se les ofrece ambientes para un aprendizaje significativo. Clavé está que a veces si hay problemas reales de aprendizaje en ese caso, dicen las investigadoras, hay que actuar con calma, no meterles a cuanto terapia osonos, ni regalarlos, sino buscar ayuda especializada. "De momento, diría yo, se da cuando el niño tiene problemas de desarrollo del lenguaje oral, vocabulario restringido, dificultad para construir cosas o construir oraciones y para comunicarse", dice Guzmán.

NOVENA CONFERENCIA MUNDIAL EN LA U. DE LA SABANA

Cumbre de industria de medios



Tecnología y negocio alrededor de los medios.

Con el objetivo de discutir desde diferentes perspectivas los retos y cambios en la industria de los medios de comunicación, representantes de 29 países se reunirán, de miércoles a sábado en Bogotá, en la IX Conferencia Mundial sobre Economía y Gestión de Medios de Comunicación.

En este evento se darán a conocer los resultados de investigaciones realizadas por expertos en distintos países del mundo, relacionadas con: publicidad, nuevas tecnologías,

políticas de medios y regulación, análisis de contenidos, mercados, audiencias, uso de redes sociales y, por supuesto, oportunidades de negocio. En materia publicitaria se discutirá la migración de la publicidad de los medios impresos hacia Internet, la radio y la televisión, y como esta situación obliga a replantear las formas de vender pauta por parte de los medios, lo mismo que las estrategias de inversión de los anunciantes.

Otro tema clave es el desarrollo de la televisión ante la explosión de los videos online. Para ello, investigadores de universidades estadounidenses y alemanas expondrán las ventajas y desventajas de cada uno de los sistemas de transmisión, mientras que otros expertos presentarán la evolución de YouTube y Hulu, dos grandes sitios de video en la Web, con el fin de hablar de los modelos de negocio de cada uno, y presentar ideas sobre distribución de contenidos de video en Internet.

También ocupará la atención de los participantes la importancia de las nuevas tecnologías para los medios, de cara a la distribución de noticias en la red. De esta manera, se analizará la forma en que un medio puede establecer sinergias entre el producto impreso y los mecanismos tecnológicos, para la distribución de información a través de Internet, celulares y otro tipo de dispositivos móviles. De la misma manera, se expondrán los resultados de investigaciones relacionadas con la medición de audiencias de los diferentes tipos de medios de comunicación y el valor de las marcas de esta clase de empresas. Es la primera vez que este evento se realiza en América Latina, y en Colombia es organizado por la Universidad de la Sabana.

Aniversarios

Jorge Octavio Restrepo 15 años en La Sabana



El profesor Jorge Octavio Restrepo de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas asegura que el trabajo bien hecho, la colaboración, la exigencia, la puntualidad, las posibilidades de desarrollo y avance intelectual y, desde luego, la excelente formación espiritual, son los aspectos más

significativos del trabajo en La Sabana. Su labor como docente ha enriquecido su vida de distintas maneras, pero sobre todo en el ámbito personal, ya que la enseñanza de valores es constante cuando se es parte de La Sabana. Agradece la formación que ha recibido, ya que no sólo ha enriquecido su vida profesional sino también familiar, y se siente muy orgulloso de que su hija sea Comunicadora Social graduada de La Sabana.

Asociación de Amigos Plan de Becas Mitsubishi

La Corporación japonesa Mitsubishi, inició en la Universidad un proceso de construcción de Plan de Becas, con la donación anual de 10 millones 640 mil pesos para la formación en pregrado en la Facultad de Ingeniería, de un estudiante que reúna los requisitos establecidos. La denominación será Mitsubishi Corporation International Scholarship. Esta empresa automotriz, con sede en Tokyo, comienza de esta manera un acercamiento al logro de sus propósitos iniciales

de índole social, comprometiéndose y apostando al desarrollo de la educación superior en Colombia y ha escogido a la Universidad de La Sabana para lograrlo. En próximos días los señores Yosuo Yokota, gerente director y Oscar Romero, gerente administrativo se reunirán con el rector Obedulio Velásquez Posada, en el Campus Universitario, para formalizar este nuevo Plan de Becas, gestionado por la Asociación de Amigos y su presidente, Jorge David Páez Monroy.

El Mundial en boca de expertos

Por Juanita P. Galvis Galeano
 juanitagaga@unisabana.edu.co

En estos días en los que se vive la 'fiebre del mundial', un partido de fútbol puede ser la excusa perfecta para reunirse con los más allegados, pero ¿qué tiene el fútbol para que sea el deporte que más permea a la sociedad? Germán Arango, periodista deportivo, afirmó el pasado 17 de junio en el evento llamado "Fútbol, una pasión mundial", que este es un deporte que se juega limitado por el tiempo y no por los resultados. Otro atractivo es que es un espectáculo que muestra las maravillas que se pueden hacer con los pies y, su tercera cualidad, es que es el juego con mayor número de integrantes que deben tener una conexión y trabajar en equipo para lograr el resultado deseado.

Al debate también asistieron Fernando Cvitanic, periodista y profesor universitario del Instituto de Humanidades y César Bantancourt, profesor de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas de La Sabana. Cvitanic comentó que "el fútbol es algo muy fácil de entender y quien no lo haga está en la olla", se contextualizó un poco sobre la historia de los mundiales que iniciaron en Uruguay en 1930 y se reviven cada cuatro años. Sobre el Mundial Sudáfrica 2010, Arango dijo que lo que se estaba viendo era un fútbol malo, con téc-



nicos presionados y jugadores quemados, "por eso no quise hacer polla en este mundial, desde las eliminatorias se veía que no iba a ser bueno". También salieron a flote temas como las condiciones de frío en las que se ha llevado a cabo, cerca a los 0°C; el contexto social de Sudáfrica, los periodistas están siendo atacados en los hoteles; y, el

profesionalismo y buena calidad del arbitraje.

El fútbol es una industria y es pasión, así no queramos, esa fiebre por los goles nos afecta y los medios masivos nos bombardean de noticias del mundial, así que mejor saber del tema para tener herramientas a la hora de opinar.



Nuevos folletos institucionales a disposición de la comunidad universitaria

La Jefatura de Comunicación Externa de la Dirección de Comunicación Institucional presenta a la comunidad universitaria la segunda edición del Folleto Institucional de Lujo 2010 – 2011 y la primera edición del Folleto Institucional Masivo 2010 – 2011. Ambas publicaciones son fundamentales para la construcción de nuestra imagen en el desarrollo de las relaciones externas con personas e instituciones estratégicas para la Universidad, pues comunican con imágenes, textos y cifras, qué es, cómo es y qué hace la Universidad de La Sabana.

El Folleto Institucional de Lujo es una publicación de alta calidad, de edición limitada, diseñado para contactos estratégicos de alto nivel, como rectores de colegios y universidades, autoridades nacionales, regionales y locales; directivos de instituciones de educación superior, pares académicos, directivos de empresas e instituciones del sector público y privado, autoridades eclesásticas, invitados externos nacionales e internacionales, profesores visitantes, directores de medios de comunicación, entre otros.

El Folleto Institucional Masivo, editado este año por primera vez, está elaborado en papel reciclado y en formato de bolsillo. Tiene carácter masivo. Es una herramienta que permite mostrar a la Universidad en toda su dimensión a públicos como graduados, asistentes externos a actividades académicas nacionales e internacionales, profesores, padres de familia, aspirantes, ejecutivos de empresas proveedoras de servicios y periodistas, entre otros.

Mayor información y solicitud de ejemplares:

Tel. 8615555 ext. 4010
 comunicacion.institucional@unisabana.edu.co

Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras

Profesores de La Sabana participan en el programa MEN TDP

En el marco del Programa Nacional de Bilingüismo, la Universidad de La Sabana, en convenio con la Gobernación de Cundinamarca y el Ministerio de Educación Nacional, ha puesto en marcha el programa de desarrollo profesoral MEN TDP (Ministerio de Educación Nacional, *Teacher Development Programme*) dirigido a docentes de inglés de colegios del Estado que han sido clasificados con nivel A2- usuario básico- de acuerdo con el Marco de Referencia Común Europeo para la Enseñanza de las Lenguas. El curso, al cual asisten docentes de varias regiones de Cundinamarca está a cargo de las docentes Claudia Acero y Patricia Álvarez del Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras.

Los propósitos fundamentales del programa son el mejoramiento de las prácticas en la enseñanza del idioma inglés, el afianzamiento de las habilidades comunicativas en lengua extranjera y la inclusión de un proceso de reflexión pedagógica encamina-

da al mejoramiento de su práctica docente y su desarrollo profesional

Durante el desarrollo del programa, las docentes Acero y Álvarez visitan las instituciones educativas de los profesores participantes para observar algunas de las sesio-

nes de clase. Así, se puede brindar una asesoría más efectiva en la planeación de clases y en la enseñanza de la lengua extranjera con la inclusión de herramientas tecnológicas.



Estudiantes del Colegio María Teresa Ortiz.

- Para renovación el Crédito Icetex es necesario estar al día en los pagos, independientemente que haya aplazado o renovado el crédito.

- Debe entregar en la Oficina de Becas y Financiación (Edificio O), la actualización de datos realizada en la página del Icetex, impresa y la Orden de Matrícula para el período 2010-II.

Renovación de Crédito Icetex

