

Universidad de La Sabana fue sede de encuentro de investigadores socio - jurídicos

P.4

Una vida de servicio a La Universidad, homenaje a sus empleados

P.7

Por cinco semestres, ha sido elegida Alumna Distinguida. Testimonio.

P.8

Agenda de eventos

Trasferir documentos al Archivo Central



A partir de 2010, las transferencias documentales de los Archivos de Gestión, de cada una de las unidades académico-administrativas al Archivo Central, se realizará de acuerdo con el cronograma que se encuentra disponible en el Portal de Servicios <http://portalservicios.unisabana.edu.co/uadmin/Dadmin/default.aspx>

Mayor información con Gloria Patricia Ruiz Betancourt, coordinadora de Digitalización y Archivo. Tel. 8615555 - 8616666 Ext.3115 - 3118 - 3159.

Martes 15 de diciembre Día de la Prevención del Tabaquismo



Fumar cigarrillo provoca el 87% de las muertes por cáncer de pulmón. También causa varios tipos de cáncer como: el de laringe, boca, esófago y vejiga. Además, tiene una relación muy estrecha con el desarrollo y la muerte por cáncer de riñón, páncreas y cuello uterino o cérvix. No sólo causa problemas para la salud sino también para el medio ambiente, por lo que se invita a la comunidad universitaria a conservar el campus libre de colillas.

Miércoles 16 de diciembre Programa de Buena Nutrición



Teniendo en cuenta la necesidad de equilibrar el consumo de grasas, carbohidratos y proteínas, se recuerda que no sólo es importante evitar el exceso de calorías diarias, sino también observar cuál es su fuente, ya que la nutrición repercute en el aumento o disminución de peso.

Por esta razón se invita a la comunidad universitaria a la Jornada de Nutrición, Peso y Talla.

Miércoles 16 de diciembre
9:00 a.m. a 3:00 p.m.

Servicio Enfermería, Edificio F.

Nueva investigación sobre plasticidad celular se adelanta en La Sabana



(De izquierda a derecha) Solange Guzmán, Fernando Lizcano y Diana Vargas del Cibus, al que también pertenece el doctor Luis Celis.

El Centro de Investigación Biomédica Universidad de La Sabana - Cibus - avanza en un proyecto sobre plasticidad celular, que consiste en reparar tejidos enfermos a partir de aquellos que están sanos y que son extraídos del mismo paciente. De esta manera se pretende evitar el uso de células en estado embrionario que pongan en peligro la vida de un nuevo ser, durante su proceso de fertilización. Así mismo, se pretende evitar la práctica de transplantes que el organismo puede rechazar.

El doctor Fernando Lizcano, director de Cibus, comenta que el trabajo se realiza con células pluripotentes que permiten desarrollar cualquier tipo de tejido. "Estas células también se conocen como estamiales pluripotentes y con ellas queremos saber si se puede hacer, lo que se llama plasticidad celular", comentó el científico que funge como presidente de la Asociación de Endocrinología.

Continúa Pág. 2...

Australia, un destino ideal para obtener doble titulación



Ana María Rudas Niño (centro) con estudiantes de Macquarie University en Australia.

Gracias al convenio que existe entre la Universidad de La Sabana y *Macquarie University*, Ana María Rudas Niño recibirá, a comienzos de 2010, su título como Comunicadora Social y Periodista con *Master of International Relations*.

Además de la maestría, también realizó la práctica profesional en el *Credit United Foundation* de Australia. "Esta experiencia te abre el panorama y cambia tu forma de pensar. Tienes contacto con otras culturas

y eso es algo que en Colombia no tienes la oportunidad de hacer", señaló Ana María.

Su experiencia en el exterior duró año y medio - uno de maestría y un semestre en la práctica -. Ahora planea retomar sus estudios de Diplomado en Periodismo Cultural como validación de tesis, para graduarse en febrero, y posteriormente aplicará a una vacante en la Organización de Estados Americanos - OEA - ya que se inclina por la política internacional.

Continúa Pág. 2...

Muy satisfactorio es el ambiente laboral en la Universidad de La Sabana

Así lo revela un estudio realizado sobre el clima organizacional

Dada la importancia que la Universidad de La Sabana otorga al clima organizacional y a las buenas prácticas de gestión, durante el año 2009, la Jefatura de Capacitación y Desarrollo Humano - adscrita a la Dirección de Desarrollo Humano - llevó a cabo una evaluación con el apoyo de la firma internacional *Great Place to Work®*, Institute - GPTW, especializada en medición, valoración e intervención sobre clima y cultura organizacional. Su aproximación al ambiente laboral de las empresas está basada en más de 20 años de investigaciones, a través de las cuales han encontrado que la confianza entre jefes y colaboradores es la característica esencial de los mejores lugares para trabajar.

Continúa Pág. 2...

Estudiante de la Facultad de Medicina de la Universidad de La Sabana inicia

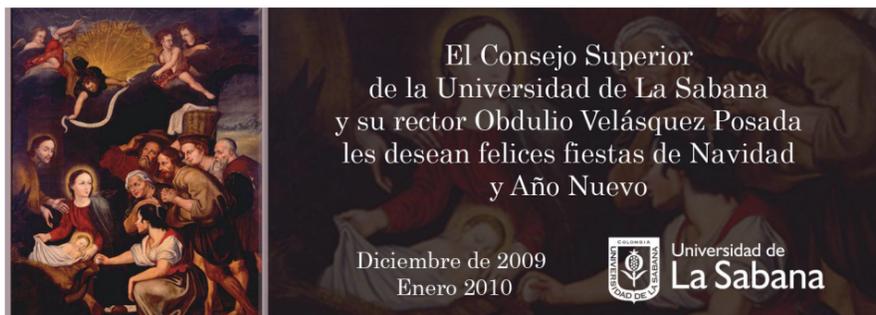
Postgrado en Japón



Después de realizar seis meses de internado en la Universidad de Gunma, Japón, en el área de Biología Molecular; Jennifer Garay Guerrero, estudiante de la Facultad de Medicina de la Universidad de La Sabana, se prepara para adelantar estudios de postgrado en medicina y biología molecular, en abril de 2010.

A pesar de que recibirá su título como doctora sólo hasta el próximo 15 de diciembre de 2009, Jennifer ya cuenta con amplia experiencia en el campo de la investigación, a tal punto que actualmente ostenta el título de *Researcher*, gracias a que hace parte de un proyecto científico que dio inicio cuando llegó como interna al Laboratorio de Ciencias Biomoleculares del Departamento de Medicina Interna (Endocrinología) de la Universidad de Gunma.

Continúa Pág. 4...



El Consejo Superior de la Universidad de La Sabana y su rector Obdulio Velásquez Posada les desean felices fiestas de Navidad y Año Nuevo

Diciembre de 2009
Enero 2010

Universidad de
La Sabana

Viene pág.1...

Australia, un destino ideal para obtener doble titulación

El papel de Ana María fue liderar un proyecto que se llama *The Credit Union Network* para el Pacífico, que es una red que integra todas las uniones de créditos en esa región. Ella se basó en el modelo latinoamericano y estadounidense para crear el proyecto por primera vez en el Pacífico y sentar las bases para su posterior desarrollo.

El Credit United Foundation de Australia es una entidad similar a las cooperativas de crédito que hay en Colombia. La fundación trabaja en varios países y en varias islas del Pacífico sur. En esos lugares crea cooperativas de crédito lo que permite a los residentes desarrollar programas de educación y generación de empresa.

Viene pág. 1... Nueva investigación sobre plasticidad celular

Este vínculo – explica el experto – puede contribuir a que este tipo de investigaciones tengan un impacto directo en la sociedad y en la comunidad científica. “Me refiero no sólo a esta investigación que está relacionada con la regeneración de tejidos sino también a otras que hemos venido desarrollando en el grupo y que tienen que ver con el cáncer, la obesidad, nutrición, metabolismo y patologías comunes en el mundo moderno.”

Las prácticas en el laboratorio han permitido al grupo Cibus obtener distintos reconocimientos en el último año. Han recibido el Premio Nacional de Ciencias Básicas de la Asociación de Endocrinología; mención honorífica en la Academia Nacional de Medicina; premio

a *Mejor trabajo en ciencias básicas* en la Fundación Cardioinfantil, premio al *Mejor trabajo en el Imoc* (Instituto Médico Oftalmológico de Colombia), premio en la IV Jornada de Socialización de Resultados de investigación y premio en Convocatoria Interna realizada en la Universidad de La Sabana.

Entre los aspectos que han permitido estos resultados están: el trabajo arduo y en equipo, la constancia, la innovación, la celeridad y la capacidad de superar inconvenientes. “Contamos con personas altamente capacitadas y dos de ellas han recibido el título de Doctor como es el caso de Marina Londoño, de la Universidad de Gunma (Japón) y el doctor Iván Martínez, que hizo sus estudios de doctorado en España”, comentó el director del Cibus.

“Nuestra contribución en investigación es precisamente tratar de discernir cuáles son las causas de las enfermedades y cómo se pueden curar”.

Viene pág.1... Ambiente laboral en la Universidad de La Sabana



El objetivo del estudio realizado en la Universidad fue conocer cómo se encuentra la Universidad con respecto a los mejores empleadores y cuáles son sus oportunidades de mejora, así como las estrategias para poder capitalizarlas. Igualmente, entender qué tanta credibilidad se percibe en los líderes, qué tanto responde la Universidad a las expectativas de los colaboradores y qué tan orgullosos se sienten los colaboradores de pertenecer a su equipo de trabajo y la institución.

359 empleados respondieron una encuesta sobre el clima organizacional.



La encuesta denominada *Trust Index*, fue diligenciada por 359 empleados, quienes fueron seleccionados aleatoriamente por el *Great Place to Work Institute*. Esta se convirtió en un espacio para que nuestros

colaboradores expresaran libremente y de manera totalmente confidencial lo que les gusta y no del lugar donde pasan tantas horas de su vida, la Universidad de La Sabana.

Los aspectos que se abordaron en el estudio a través del cuestionario están relacionados con la credibilidad, el respeto, la imparcialidad, la confianza y el orgullo que sienten los trabajadores por hacer parte de la institución.

Los resultados de este ejercicio muestran que el índice de ambiente laboral en La Sabana es del 75.8 por ciento, el cual evidencia una brecha frente a la excelencia del 16.5, catalogado como Muy Satisfactorio por *Great Place to Work Intitute*, permitiendo por primera vez comparar el clima organizacional de la universidad con los rangos establecidos para las empresas Top 100 de América Latina, Estados Unidos y Europa.

Hallazgos del estudio:

El resultado de La Sabana en las diferentes dimensiones que hacen parte del modelo de *Great Place to Work* fue el siguiente:

Credibilidad	84%
Respeto	84%
Imparcialidad	75%
Camaradería	83%
Orgullo	90%

Dentro de los valores institucionales de La Sabana las dimensiones de credibilidad, respeto, imparcialidad, camaradería y orgullo de *Great Place to Work* corresponden a los valores de integridad, respeto, transparencia, solidaridad, y laboriosidad motivados

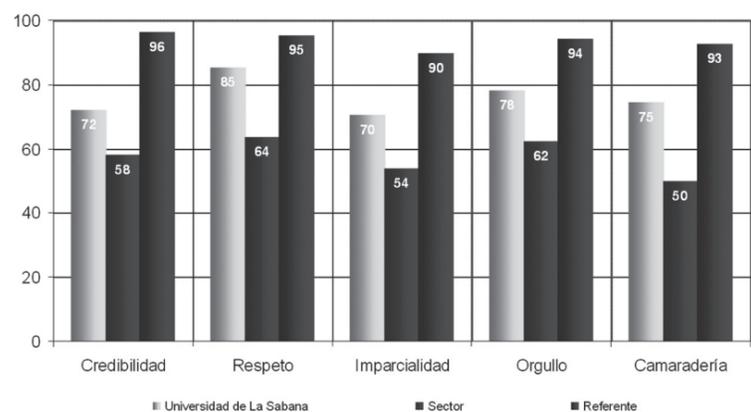


en el Proyecto Educativo Institucional de la Universidad.

Por otro lado, se evidenciaron aspectos como:

- ✓ El 91% de los encuestados considera la Universidad como un gran lugar para trabajar.
- ✓ Frente a los resultados de las demás compañías que participaron en el estudio de *Great Place to Work*, se destaca la percepción de respeto en la Universidad.
- ✓ El 97% de los empleados tiene una opinión favorable acerca de la compensación, el desarrollo y los beneficios que ofrece la institución.

La medición de Clima Organizacional efectuada por *Great Place to Work Intitute* en otras universidades, deja de manifiesto que la Universidad de La Sabana ocupa un lugar preponderante en el sector, lo cual se manifiesta e interpreta con la siguiente información:



Durante el mes de febrero se convocará a dos reuniones de socialización de la encuesta, las cuales serán lideradas por representantes de la institución mencionada.



Consejo Editorial

Obdulio Velásquez Posada
Rector
Liliana Ospina de Guerrero
Vicerrectora de Servicios Académicos
Norella de Saretzki
Directora de Comunicación Institucional
Luis Obregón Rendón
Director de Mercadeo y Comunicación

Carolina Jaramillo Ossa
Jefe de Comunicación Interna

Coordinación Editorial
Gúber Zora Hernández

Reportería

Gúber Zora Hernández
Eder Campos Villamarín
María Clara Bulla
Diana Sánchez Vera
Julián Montealegre Gonzaléz

Fotografía

María del Carmen Guarín
y Gúber Zora Hernández

Colaboradores

Diego García Beltrán, Facultad de Medicina
María Cristina Ocampo,
Facultad de Comunicación
María Carolina Serrano Ramírez,
Escuela Internacional de Ciencias Económicas
y Administrativas

Diseño, Diagramación e Impresión
Hipertexto Ltda. www.hipertexto.com.co



No pierdas tu crédito con Icetex

Estudiante beneficiario de crédito Icetex es tu deber pagar la cuota mensual establecida, tanto en época de estudios como en periodo de gracia.

Recuerda que para realizar la renovación de tu crédito para el periodo 2010-1 en diciembre, debes estar totalmente al día en tus cuotas.

Los estudiantes que no cancelen oportunamente las cuotas mensuales, dentro de los primeros veinticinco (25) días de cada mes, tendrán las siguientes repercusiones:

1. Reducción del valor del crédito para aquellos estudiantes que presenten incumplimiento en el pago mensual de las cuotas de la siguiente manera:

- Se otorgará el 100% del crédito si tienes máximo una cuota vencida durante el semestre.
- Se otorgará el 90% del crédito si tienes máximo dos cuotas vencidas durante el semestre.
- Se otorgará el 80% del crédito si tienes más de dos cuotas vencidas durante el semestre.

2. Terminación del crédito para los estudiantes que presenten incumplimiento en el pago mensual de las cuotas, que no realicen y entreguen la actualización de datos para la renovación o aplazamiento del crédito en la Oficina de Financiación Universitaria.

3. Pérdida del periodo de gracia y traslado a cobro definitivo para los estudiantes y/o egresados que se encuentren en periodo de gracia y que presenten incumplimiento en el pago de las cuotas mensuales de cultura de pago.

Para diciembre debes cancelar la cuota durante los primeros 25 días de dicho mes y estar al día con las cuotas de enero hasta diciembre, no debes esperar hasta diciembre para realizar el pago de todas las cuotas. Cancela mes a mes dentro de los primeros veinticinco (25) días de cada mes.

Legalización de créditos Icetex

Si solicitaste Crédito Icetex para cancelar el valor de tu matrícula del periodo del año 2010-1, puedes consultar el resultado del *Comité para estudio de solicitudes de crédito para estudiantes que aplican a créditos con Icetex de la Universidad de La Sabana* el día 11 de diciembre.

Si el crédito se encuentra en estado **PRE-APROBADO**: El estudiante y el deudor solidario deben llamar a los siguientes números 605 8095 ó 484 0333 para confirmar datos.

Si el crédito es **APROBADO**, debes entregar los siguientes documentos para legalizar el crédito en la Oficina de Financiación ubicada en el Pasillo Galería Sur Edificio D. Estos documentos son requeridos para sustentar la información consignada inicialmente a través de la página web.

Los documentos deben ser presentados en el mismo orden en que son solicitados, en una carpeta tamaño oficio y entregados en la *Oficina de Financiación*.

Documentos del deudor	Documentos estudiante
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formulario del deudor solidario impreso de la página de Icetex, debe estar firmado por el estudiante y el deudor solidario. ➤ 2 Fotocopias legibles de la Cédula del deudor solidario, si es antigua ampliada al 150%. ➤ Si el deudor solidario es empleado, Certificado Laboral original con el salario mensual (reciente). ➤ Si el deudor solidario es independiente debe anexar un certificado original y vigente expedido por contador, con una (1) copia de la Cédula y de la Tarjeta Profesional del contador. ➤ Si el deudor solidario empleado o independiente, reportó ingresos adicionales debe anexar un certificado original y vigente expedido por contador, con una (1) copia de la Cédula y de la Tarjeta Profesional del contador. ➤ Si el deudor solidario es docente traer fotocopia de los últimos tres comprobantes de pago. ➤ Si el deudor solidario reportó vivienda familiar, Certificado de Tradición y Libertad vigente (3 meses) ➤ Si el deudor solidario reportó vivienda propia, Certificado de Tradición y Libertad vigente (3 meses) donde aparezca el deudor solidario como dueño. En caso de no aparecer en el certificado, debe anexar un documento que certifique la relación entre el dueño y el codeudor. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aprobación del crédito impresa de la página web del Icetex ➤ Formulario de inscripción impreso de la página web de Icetex, firmado y con huella del estudiante ➤ Si reportó Sisbén, certificado vigente para personas que residen en municipios. Si es de Bogotá, fotocopia del Carné del Sisbén con fecha inferior a 30 días. Si tiene alguna duda acerca de estos documentos llame a la línea 195 ó al teléfono 3358000 ➤ Fotocopia del último recibo público de la luz cancelado, donde se pueda verificar la dirección de residencia y el estrato del núcleo familiar ingresado en el formulario ➤ Dos fotocopias legibles del documento de identidad del estudiante, en caso de ser menor de edad, anexar dos fotocopias del representante legal del estudiante (persona diferente al codeudor) ➤ Si ingresa por primera vez o pasa a segundo semestre, copia del resultado del Icfes del estudiante ➤ Si ingresa a segundo semestre o más, además del Icfes debe anexar: <ul style="list-style-type: none"> • Certificado original de notas de expedido por Registro Académico • Orden de Matrícula de la Universidad (se baja de la página www.unisabana.edu.co, link estudiantes). • Pagaré y Carta de Instrucciones, tanto de Icetex, como de la Universidad (serán entregados en la Oficina de Financiación Universitaria, oficina Icetex). • Si le fue aprobado el Crédito Icetex Acces con estrato 1, 2 ó 3, debe traer la solicitud firmada por el estudiante de la Beca Sabana (25%). Para obtener este documento debe ingresar a la página www.unisabana.edu.co, ingresar al link BECAS, allí digitar el código del estudiante, usuario de correo y contraseña. Para estudiantes nuevos, el usuario y contraseña será el número del documento de identidad.



ORDEN DE MATRÍCULA
NIT. 860.075.558-1
Teléfono 061 5555 Ext. 3085 3086
Fax 061 5555 Ext. 3097



RECOMENDACIONES

- El pagaré del Icetex NO se debe autenticar.
- La carta de instrucciones del Icetex debe estar autenticada por codeudor y estudiante, en caso de ser menor de edad, estar autenticada por codeudor y representante legal del menor (persona que debe ser mayor de edad y no puede ser el mismo codeudor).
- El pagaré y carta de instrucciones de Icetex deben ser diligenciados de forma idéntica en los dos documentos.
- En el pagaré y carta de instrucciones de la Universidad de La Sabana sólo deben diligenciar los campos: nombre, firma, cédula y huella del estudiante, y codeudor. Favor abstenerse de diligenciar los demás espacios.
- No se recibirán documentos si están en mal estado (sucios, manchados, mojados o doblados). De igual forma no pueden tener tachones, corrector o enmendaduras en la información diligenciada.
- Sólo se recibe documentación si está **COMPLETA**.
- NO archivar en la carpeta ningún pagaré, carta de instrucciones o solicitud de beca.
- Mayor información en el Pasillo Galería Sur Edificio D o en www.unisabana.edu.co.



¿Necesitas financiación para cancelar la matrícula correspondiente al período 2010-I?

Desde ahora puedes financiar tu matrícula o cursos vacacionales a corto plazo a través de las entidades en convenio con la Universidad tales como:

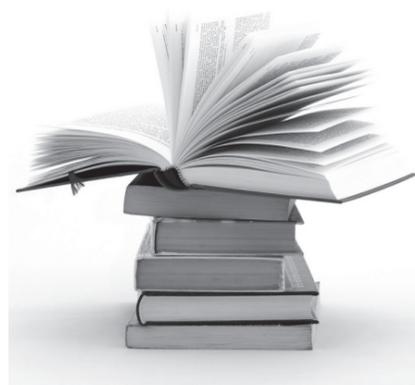
- Inversora Pichincha
- Centralseguros
- Banco de Bogotá
- Fincomercio o Helm Bank

Con el crédito Icetex tienes dos modalidades de crédito: Mediano Plazo y Largo Plazo ACCES.

Mayor información en el Pasillo Vestíbulo Sur o en www.unisabana.edu.co

Cierre por inventario en la Librería Universitaria

La Librería Universitaria informa que con motivo de la realización anual de inventario, no se prestará servicio a la comunidad universitaria, la semana comprendida entre el 14 y el 18 de diciembre.



Convocatoria capital semilla para proyectos emprendedores



El Centro de Emprendimiento e Innovación Sabana, CEIS, invita a estudiantes, docentes y egresados de programas de pregrado, posgrado e Inalde de la Universidad de La Sabana, a participar en las convocatorias del Fondo Emprender del Sena para financiación con capital semilla de proyectos empresariales.

La primera convocatoria (Convocatoria Nacional No. 8) es para financiar iniciativas

empresariales enfocadas a la gestión tecnológica, innovación y emprendimiento para la competitividad, que provengan y sean desarrolladas por aprendices, egresados, practicantes universitarios, profesionales con pregrado o que se encuentren cursando especialización y/o maestría, así como egresados de estos programas.

La segunda convocatoria (Convocatoria Nacional No. 9) es para financiar iniciativas

empresariales que desarrollan productos y/o servicios integrando la estrategia de gestión del ciclo de vida de producto (PLM), en las fases de diseño, fabricación (producción), comercialización y disposición final (reciclaje) de sus productos o servicios que sean desarrolladas por aprendices, egresados, practicantes universitarios, profesionales con pregrado o que se encuentren cursando especialización y/o maestría, así como egresados de estos programas, que hayan culminado y obtenido la certificación dentro de los últimos 12 meses.

El Fondo Emprender otorgará recursos hasta el ciento por ciento (100%) del valor del plan de negocio, dependiendo del número de empleos que el proyecto genere, hasta un monto máximo de 180 salarios mínimos mensuales legales vigentes, SMMLV, para los proyectos que cumplan con las condi-

ciones establecidas en los términos de referencia.

Ambas convocatorias se cierran el 13 de febrero de 2010

Los interesados deben ser presentados por una unidad de emprendimiento autorizada por el Sena. En el caso de La Sabana, el CEIS es la unidad responsable, la cual se reserva el derecho de aprobación de los proyectos en virtud de su calidad.

Para inscribirse, deben dirigirse al correo electrónico: ceis@unisabana.edu.co

Para conocer los términos de referencia, ingrese a www.fondoemprender.com

DESTACADAS

Viene pág.1... Estudiante de la Facultad de Medicina de la Universidad de La Sabana inicia postgrado en Japón



La estudiante comenta que eligió ir a Gunma, primero porque hace parte de la lista de universidades aliadas o *sisters universities* con las que cuenta La Sabana, y segundo, porque el área de biología molecular especialmente la que tiene que ver con receptores nucleares, siempre fue de su interés. Esto debido a que, después de ser monitora de genética durante un año en La Sabana, pudo darse cuenta que esta área constituye un mundo de posibilidades a partir de las cuales se puede generar conocimiento para ayudar a un mayor número de pacientes.

“Espero poder algún día ser parte del grupo que escribe la medicina, y que a su vez la aplica; poder aportar un granito de arena. Falta tanto, pero tanto por descubrir, cuando uno estudia piensa que ya todo está escrito, pero cuando se tiene la oportunidad de trabajar en el área investigativa no importa el énfasis, en comunicación, en finanzas, gerencia, física, medicina, matemáticas, etc; uno se da cuenta de que se han hecho avances importantes pero falta demasiado. El conocimiento evoluciona cada día, no es estático, y todo se encuentra con la posibilidad de ser nuevamente revisado y puesto a prueba”, comentó.

Jennifer dice que le encanta la investigación al igual que el trabajo clínico, porque considera a los pacientes como su “motor

de vida”. Con respecto al postgrado, asegura que es una forma de darle continuidad a un proceso que inició en La Sabana, y que posteriormente, espera poder adelantar una especialización en el área clínica, considera que esta se complementa con la investigación.

“En el departamento al que pertenezco todos son médicos neumólogos o endocrinólogos. Por la mañana van al hospital y trabajan allí, las tardes las pasan en el laboratorio. Cuando están todo el día en el hospital, los fines de semana se los dedican a la investigación, es decir se mantienen activos en los dos campos. Eso me gusta porque hace que se dé un acople que funciona a las mil maravillas”, manifestó.

Comentó que a pesar de ser la única interna extranjera en el Departamento de Medicina Interna de la Universidad de Gunma, la experiencia ha sido enriquecedora desde todo punto de vista, pues considera a los japoneses como las personas más educadas que ha conocido en su vida. Y después de recalcar aspectos como el buen trato que ha recibido y la constante disposición de ayuda de todos sus compañeros, Jennifer afirmó que los japoneses son “simplemente maravillosos”.

Con respecto al idioma, confesó que partió hacia Japón con cero conocimientos sobre éste, pero ha ido aprendiendo gracias a la colaboración de sus compañeros y a su constancia. Considera que el no hablar un japonés fluido no ha sido inconveniente, debido a que allí, el inglés se imparte constantemente y por lo tanto sus compañeros lo hablan.

Ampliación de esta información en www.actualidaduniversitaria.net

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

La Sabana, sede de reunión de la Secretaría Técnica de la Red de Grupos y Centros de Investigación Jurídica y Socio Jurídica

El pasado viernes 4 de diciembre, la Universidad de La Sabana fue anfitriona de la última reunión anual de la Secretaría Técnica de la Red de Grupos y Centros de Investigación Jurídica y Socio Jurídica, a la que actualmente pertenecen alrededor de 60 facultades de derecho del país, entre las cuales se encuentran la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, Universidad del Rosario de Bogotá, Icesi de Cali, Norte de Barranquilla, Bolivariana de Medellín, Universidad de Manizales, entre otras. Durante la reunión estuvieron intercambiando ideas de forma virtual profesores – investigadores del nodo suroccidental al que pertenecen universidades como el Icesi, Santiago de Cali y Autónoma de Occidente.

La red se creó en el año 2000 por los doctores Hernando Gutiérrez, profesor de la Universidad Javeriana de Bogotá y María Cristina Gómez, actual decana de la Universidad Bolivariana de Medellín. La red busca crear y fortalecer la comunidad académica e implementar acciones para capacitar en investigación, brinda soporte a los investigadores para que publiquen en revistas científicas y ofrece formación a semilleros de investigación. Además trabaja en conjunto con los programas de maestrías y doctorados, elabora bancos de datos de pares académicos y promueve la participación en nuevas redes académicas.

La red está integrada por tres (3) comisiones: Maestrías y Doctorados, Investigación Formativa, semilleros de investigación y jóvenes investigadores, y Publicaciones.

La Universidad de La Sabana es una de las instituciones fundadoras y por eso pertenece a la Secretaría Técnica de la red. “El hecho que estemos trabajando de la mano con otras universidades, que como La Sabana, gozan de gran prestigio a nivel nacional e internacional, ofrece muchos beneficios”, comentó Diana María Gómez Hoyos, subdirectora de Estudiantes de la Facultad de Derecho.

Otros beneficios

- Visibilidad de las investigaciones de profesores y semilleros de investigación.
- Oportunidad de que profesores y estudiantes presenten sus ponencias sobre avances e informes finales de investigación en los Encuentros Nodales y Nacionales, previa calificación de pares evaluadores.

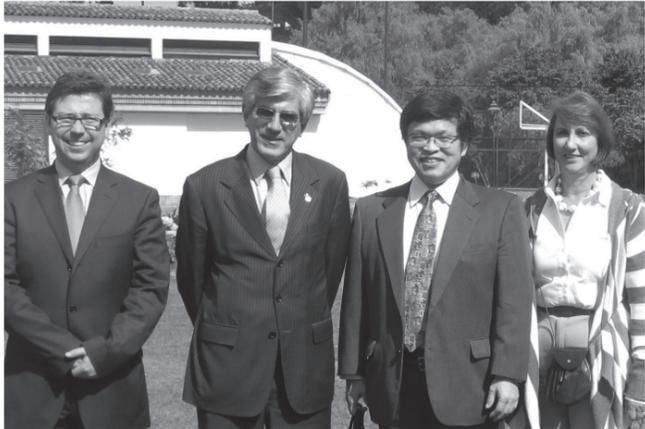
El próximo año la sede del Encuentro Nacional será Bogotá y, muy seguramente entre las universidades organizadoras estará presente la Universidad de La Sabana.



De forma virtual, investigadores del nodo suroccidental de la Red, participan de la reunión de la Secretaría Técnica.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

La Conferencia de Naciones Unidas para el Comercio y Desarrollo (Untac) Capacita a 13 investigadores de la Escuela Internacional



De izq. a der.: doctor Santiago Fernández de Córdoba, de la UNCTAD Nueva York; doctor Gustavo Ramírez Valderrama, decano de la EICEA; doctor Aki Kuwahara, de la UNCTAD Ginebra; doctora Hilda Arango de Ortega, directora de Programa de Administración de Negocios Internacionales.

Entre el 2 y el 4 de diciembre, 15 profesores investigadores (12 de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas y de tres universidades de la Red Colombiana de Profesiones Internacionales, RCPI) asistieron en el Campus a una capacitación ofrecida por la Conferencia de Naciones Unidas para el Comercio y Desarrollo, Unctad (por sus siglas

en inglés), sobre Instrumentos de Análisis de Políticas y Negociaciones Comerciales.

La capacitación, que forma parte del programa *Capacity Building* del Instituto Virtual de la Unctad, tuvo como propósito la formación de los investigadores en el manejo de las bases de datos *World Integrated Trade Solutions*

-WITS- (software que permite tener acceso a cuatro bases de datos internacionales: dos de la Organización Mundial del Comercio, una de Unctad y una del Banco Mundial), y el Trade Analysis and Information System (Trains), las cuales proporcionan el insumo para la investigación en temas de economía internacional, comercio y negociación, para los siete grupos de la Eicea.

En representación de la Unctad, como coordinadores de la capacitación, estuvieron el doctor Santiago Fernández de Córdoba (Nueva York), economista con más de 14 años de experiencia en Diseño de Política Económica y experto en Economía para el Desarrollo y Cambio Climático, y el doctor Aki Kuwahara (Ginebra), uno de los grandes expertos a nivel mundial en recolección y administración de información de comercio, vinculado desde 1982 ala Unctad y cuya participación fue patrocinada por España.

La capacitación responde a los esfuerzos de fortalecimiento de relaciones con la Unctad que el programa de Administración de Negocios Internacionales de la Eicea adelantó durante 2009 a través de la Jefatura del Área de Negociación y Comercio Internacional.

Biblioteca Octavio Arizmendi Posada Inducciones en biblioteca para el periodo 2010-1

La biblioteca pone a disposición de las diferentes facultades el servicio de inducción dirigido a estudiantes nuevos 2010-I. Por medio de las inducciones se les da a conocer a los estudiantes, los servicios y recursos que la biblioteca pone a su disposición, así como sus derechos y deberes.

Para programar las inducciones pueden comunicarse con Clara Cecilia Rico a la extensión 1479 o al correo clara.rico@unisabana.edu.co.

- La biblioteca informa a la comunidad universitaria que para el año 2010 prestará servicio a partir del miércoles 13 de enero en su horario habitual.
- Le recordamos a las personas interesadas en obtener el préstamo de material para la época de vacaciones que podrán hacerlo a partir del 14 de diciembre, y será por un mes.

CLÍNICA UNIVERSITARIA

Nuevo Director Científico en la Clínica Universitaria



“Asumo este cargo con gran responsabilidad. Me siento muy complacido de unirme a este equipo”.
Fabio Gómez Rey.

El doctor Fabio Aníbal Gómez Rey asumió a finales del mes de noviembre el cargo de Director Científico de la Clínica Universitaria luego de desempeñarse durante 5 años como Director del Hospital Naval de Cartagena. Tendrá a su cargo la Subdirección de Gestión Clínica, Subdirección Operativa y Subdirección Académica; en conjunto con el área médica en general, espera aportar al desarrollo integral de la institución universitaria.

Gómez Rey es médico especialista en ginecología, obstetricia e infertilidad. En pregrado, es egresado de la Universidad Militar Nueva Granada y a nivel de postgrado, del Hospital Militar Central.

Uno de los temas que maneja es la infertilidad. “En estos casos, el objetivo es ayudar a estas parejas por medio de procedimientos médicos éticos, que muchas veces permiten

obtener mejores resultados en comparación con las técnicas de fertilización asistida”, explicó.

Otras de las áreas que domina tiene que ver con la cirugía laparoscópica, una intervención quirúrgica con incisiones mínimas que permite una recuperación más rápida, gracias al uso de tecnología de punta. “Llego a la Clínica Universitaria para aportar mis conocimientos y mi experiencia, dando así continuidad al trabajo destacado realizado por mis antecesores”, comentó el directivo de la institución.

El doctor Fabio Aníbal Gómez Rey estuvo vinculado a la Armada Nacional por 25 años durante los cuales, entre otros hospitales de diferente nivel de complejidad, trabajó en el Hospital Naval de Cartagena donde ocupó diferentes cargos como: Jefe del Servicio de Ginecología y Obstetricia, del Departamento de Educación Médica, Subdirector de Servicios Ambulatorios y de Apoyo, Subdirector Científico y los últimos 5 años fue Director del hospital. Desde julio de 2009 venía trabajando en el Departamento de Ginecología y Obstetricia de la Clínica Universitaria.

“El tener la oportunidad de aportar a este proyecto, es para mí la realización de un sueño. La meta es prestar un servicio integral a todos nuestros pacientes, con ciencia, amor y fe, fortalecer la academia y colaborar en la optimización de los procesos administrativos para lograr una mayor eficiencia, concluyó.

Ejemplos de superación en el Programa Integral de Rehabilitación

Quienes viven la experiencia del Programa Integral de Rehabilitación (PIR) logran no sólo mejorar desde el punto de vista físico sino también espiritual. Salen renovados y la mayoría afirma que encontraron afecto y motivación para seguir viviendo.

Margarita*, es una joven de 25 años de edad, agradable y atractiva. Al contar su experiencia afloran las lágrimas de alegría: ahora puede caminar. Apenas se sostiene con una muleta mientras explica a un auditorio de cien personas entre quienes están médicos de todas las especialidades y profesionales del PIR: “para mí la vida no tenía sentido, intenté suicidarme, pero ahora todo cambió y soy feliz. Gracias a la Clínica Universitaria y a quienes han hecho posible este milagro de volver a caminar”, expresó emocionada ante las directivas de la institución y ante sus familiares que la observaban conmovidos durante su contundente discurso.

Testimonios de este tipo se socializan en estos grados que buscan estimular a los pacientes que tienen alguna discapacidad y que han recibido atención personalizada en la clínica. El último grupo que recibió diploma estaba conformado por veintitrés pacientes del Programa Integral de Rehabilitación (PIR), que el pasado tres de diciembre culminaron la primera etapa de recuperación.

“Este es un reconocimiento al esfuerzo y dedicación que mostraron durante el tratamiento. La idea es motivarlos a continuar con el proceso por medio de actividades que les permitan mantener los logros alcanzados durante el tiempo que estuvieron en el programa porque deben ser conscientes que es un proceso a largo plazo”, comentó Catalina Gómez, jefe de Rehabilitación.

Entre 75 y 85 pacientes pasan mensualmente por el Programa Integral de Rehabilitación.

Estas personas llegan a la clínica no sólo con dificultades físicas sino también psicológicas. Por eso existe un grupo interdisciplinario que apoya el proceso de recuperación de los pacientes: fisiatras, terapeutas ocupacionales, terapeutas físicos, expertos en lenguaje, psicopedagogos, trabajadoras sociales, enfermeras y psicólogos.



Conoce más de esta noticia en: www.actualidaduniversitaria.net

* Por respeto a la intimidad del paciente, su nombre fue sustituido.

Nueva Dirección de Comunicación Institucional

Con el fin de contribuir eficazmente al desarrollo de la identidad y misión de la Universidad de La Sabana, la Comisión de Asuntos Generales del Consejo Superior acordó un nuevo modelo de comunicación institucional. Este modelo busca proyectar la identidad y misión de la Universidad de manera integral, veraz, clara y oportuna en la comunidad universitaria y en la sociedad.

Para alcanzar este fin, la comisión aprobó la creación del cargo de Director de Comunicación Institucional adscrito a la Vicerrectoría de Servicios Académicos.

Esta estructura potencia las jefaturas de Comunicación Interna y Externa, entendiendo la comunicación virtual como un medio adicional de la comunicación; afianza la gestión y relación con los graduados a través



de la Jefatura de Alumni (antes Jefatura del Centro de Egresados), e impulsa la puesta en práctica del protocolo, ceremonial y de etiqueta, así como de la cultura de servicio en la comunidad universitaria.

A continuación la estructura definitiva:



• Jefatura de Comunicación Interna:

Diseñar y gestionar el Plan de Comunicación Interna de la Universidad, para contribuir al desarrollo de la misión institucional e impactar positivamente a la sociedad de acuerdo con los lineamientos del PEI.

• Coordinadores de Comunicación Interna:

Realizar y gestionar la generación de contenidos para los medios institucionales de comunicación interna, así como asesorar y acompañar a las unidades académicas y administrativas en el desarrollo de proyectos acordes con el Plan de Comunicación Interna institucional.

• Jefatura de Comunicación Externa:

Diseñar y gestionar el Plan de Comunicación Externa de la Universidad, para contribuir al desarrollo de la misión y posicionamiento institucional e impactar positivamente a la sociedad de acuerdo con los lineamientos del PEI.

• Jefatura Alumni:

Asegurar el cumplimiento de los objetivos de la agrupación Alumni Sabana (graduados de pregrado y postgrado de la Universidad) mediante la administración y la gestión de las diferentes redes (contacto, bienestar, negocios, conocimiento y cooperación) que las conforman, garantizando que estas operen de manera integrada y coordinada en toda la estructura institucional.

• Operador Profesional de Certámenes:

Apoyar a la Dirección de Comunicación Institucional en el seguimiento y ejecución de los protocolos establecidos para la realización de eventos institucionales y seguimiento a la gestión de las sugerencias y reconocimientos.

Finalmente, buscando la coherencia de la estructura se cambió el nombre de la Dirección de Mercadeo y Comunicación por Dirección de Mercadeo debido a la estructuración de la nueva Dirección de Comunicación Institucional.

Nombramientos del Consejo Fundacional

El pasado 18 de noviembre, el Consejo Fundacional de la Universidad renovó tres de sus miembros para el próximo trienio el doctor Roberto Hadad Salame -en calidad de presidente- que en su ausencia será suplido por el doctor Rodrigo Prieto Martínez, el doctor Pedro Niño Rodríguez, miembro principal y el doctor Eduardo Borda Camacho, en calidad de miembro suplente.

Igualmente, el Consejo Fundacional confirmó el nombramiento del decano de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas, doctor Gustavo Ramírez Valderrama, para un nuevo trienio.



Doctor Eduardo Borda Rodríguez



Doctor Pedro Niño Rodríguez



Doctor Gustavo Ramírez Valderrama

El Consejo Fundacional es el órgano supremo del gobierno de la Universidad y representante exclusivo de la voluntad de la entidad fundadora. A este le corresponde velar para que la marcha de la Universidad esté siempre acorde con las disposiciones legales y sus propios estatutos y con el espíritu de la institución.

Entre sus funciones específicas están: nombrar al rector y a sus suplentes, a los vicerrectores y al secretario general, de ternas presentadas para el efecto por el Consejo Superior y confirmar los nombramientos que hace el Consejo Superior de Decanos, Directores de Instituto y de Unidad Académica de carácter especial.

La Sabana

Una vida de servicio a La Universidad

Como todos los años, La Sabana hace un reconocimiento a esas personas que han dedicado parte de su vida a impulsar este proyecto educativo que hoy tiene tanto para agradecerles. Por ello, el próximo viernes 18 de diciembre, la Universidad homenajeará a sus empleados que cumplen las Bodas de Porcelana (20 años), Plata (25 años) y Perla (30 años).

Bárbara Hilda Pineda de Ramírez, Auxiliar de Aseo y Cafetería 30 años

Bárbara entró a trabajar en la Universidad cuando estaba ubicada en el barrio Quinta Camacho. Era el INSE (Instituto Nacional Superior de Educación). De aquella época recuerda al doctor Octavio Arizmendi Posada y al doctor David Mejía Velilla. Dice que se caracterizaban por su calidad humana. “El crecimiento de la universidad se debe no sólo al trabajo arduo y comprometido de tantas personas sino también al buen trato que se acostumbra”.

Se siente orgullosa y agradecida con la institución por lo que le ha brindado en estos 30 años de servicio. “El ejemplo de san José María Escrivá ha sido el referente durante todos estos años. Su mensaje lo resumo en que debemos trabajar cara a Dios y ofrecerle todo lo que hacemos”.

“En la universidad he aprendido no sólo a trabajar bien sino también a tratar correctamente a las personas, sin importar su condición, sin discriminación”.

Fabio Enrique Lizcano Rodríguez Profesor de cátedra de la Facultad de Derecho 23 años



Durante este tiempo, el profesor Fabio Enrique Lizcano Rodríguez ha dictado asignaturas como

Procedimiento Penal, Penal General I y recientemente Juicio Oral. Además de ser catedrático de La Sabana es egresado de la Santo Tomás, dicta clases en la Católica; ha sido profesor de la Santo Tomás y ha dictado cursos sobre el sistema acusatorio en la Fiscalía en el Instituto de Medicina Legal y en la Policía Judicial.

Ha publicado algunos artículos sobre temas relacionados con el proceso penal y consultorio jurídico en la revista Dikaion, de la Universidad de La Sabana; y en la revista Iusta, de la Universidad Santo Tomás.



Claudia Ximena Angulo de Mendoza Directora de Programas de Especialización en el Instituto de Postgrados – Forum 25 años

A Claudia Ximena Angulo su familia le sugiere que lleve su escritorio para la casa. Es una trabajadora incansable que ha dedicado 25 años de su vida a sacar la universidad adelante. Todo se debe al amor que le pone al trabajo. Así lo explica ella con esa sonrisa que la caracteriza. Es una mujer templada que empezó como Secretaria Académica de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Desde entonces no ha parado de dictar clases en su facultad, donde estudió Administración de Empresas y donde ha crecido tanto profesional como personalmente. “Hoy veo un campus hermoso, pero la gente no sabe cuánto esfuerzo y trabajo ha habido detrás de todo”.

Actualmente, es Directora de Programas de Especialización en el Instituto de Postgra-

Gloria Hoyos Marín Jefe de Servicios Generales – 25 años

“La universidad ha sido mi segundo hogar”.

Egresada del programa Administración de Instituciones de Servicio y de la Especialización de Desarrollo Personal y Familiar. Trabajó en la sede Quinta Camacho. “Hace unos días comentaba con unos amigos cuando la universidad no tenía aula múlti-



Emilse Ovalle de Torres ha servido con alegría y dedicación durante 20 años de su vida

ple y nos tocaba ir a un teatro cerca de la zona, teníamos que ir con todo el equipo en un carro de balineras. Era hasta divertido pues así salían los grados”.

“Valoro enormemente cuando la gente agradece y reconoce el trabajo que uno realiza. Eso para mí es gratificante, incluso me brinda más satisfacción que la parte económica”.

“Lo más valioso que la Universidad me ha dado es los valores que inculca desde la época de estudio hasta la profesional, son valores que nunca se olvidan”.

Emilse Ovalle de Torres. Auxiliar de Aseo y Cafetería 20 años.

he aprendido cosas importantes para la vida espiritual como rezar el Rosario”. Considera que la formación personal es lo mejor que tiene La Sabana, ha aprendido a ser mejor mamá. Quiere mucho a la Universidad y se ha visto bien correspondida. Le gusta el servicio que presta y se siente muy bien haciéndolo, en pocas palabras ama su trabajo.

“El tiempo pasa muy rápido, siento como si hubiera entrado ayer. En esta universidad

Doctora Ana María Araujo de Vanegas Profesora del Instituto de Humanidades 25 años

Recuerda que como profesora en Quinta Camacho le tocó hacer de todo, incluso hasta limpieza. “Convertíamos la cafetería de profesores en sala de seminarios y capacitaciones. Allí el rector daba sus discursos. Aunque suene divertido era una cuestión de actitud. Así nos tocó, a base de sacrificio e incomodidades”.

Considera que lo más valioso en La Sabana son las personas: estudiantes, profesores y personal administrativo. “Estoy en una reunión o en un banco y de repente se me acerca algún egresado para agradecerme por lo que aprendió en clase, eso me llena de alegría”.

“Siento una alegría muy grande por hacer parte de este proyecto. He sido testigo del crecimiento de la Universidad”.

Terminó Licenciatura en Filosofía en la Universidad de Navarra (España), donde ha sido profesora visitante. Realizó un doctorado en la misma disciplina en la Universidad Angelicum (Roma). Es cofundadora del Instituto de la Familia. En los últimos 5 años se ha dedicado a enseñar filosofía en la Universidad de La Sabana.

Actualización Organigrama Institucional y de Facultades

La Jefatura de Gestión y Calidad Administrativa adscrita a la Dirección de Desarrollo Humano, tiene el gusto de presentar a la comunidad universitaria, la actualización del Organigrama Institucional a noviembre de 2009, hasta el nivel de jefaturas. Allí, se incluyen los cambios recientes en la estructura organizacional incluyendo los organigramas de todas las facultades de la Universidad.

En el organigrama se representa la organización funcional de las unidades académicas y administrativas que componen a la Universidad, así como el flujo de información y las relaciones entre las unidades para el desarrollo de actividades y la toma de decisiones en la institución.

El Organigrama Institucional se encuentra disponible en Portalservicios en dos versiones:

* Versión Word.

* Versión Mind Manager: podrá visualizar de forma dinámica e interactiva la estructura de la Universidad.

Consulte los 4 pasos que debe seguir en: www.actualidaduniversitaria.net

NUESTROS ESTUDIANTES

Facultad de Medicina otorga título de Alumna Meritoria a estudiante extranjera



Stephannie ha sido elegida alumna distinguida durante cinco semestres.

Stephannie Crevoisier Álvarez, estudiante de sexto semestre de la Facultad de Medicina de la Universidad de La Sabana, recibió el título de Alumna Meritoria después de haber sido nombrada Alumna Distinguida durante los cinco semestres anteriores.

Stephannie, quien nació en Madrid, España, asegura que el hecho de ser distinguida semestre tras semestre como una alumna sobresaliente, es un verdadero honor y agradece en primer lugar a sus compañeros, quienes la eligieron como la mejor durante los tres primeros semestres de la carrera; y en segundo a las directivas de la Facultad de Medicina, en especial a los profesores que han tenido en cuenta su esfuerzo y trabajo constante.

Sin titubeos Stephannie Crevoisier Álvarez sostiene que la clave para mantener el nivel académico en una carrera tan exigente como medicina se compone de dos elementos: constancia y vocación.

Así mismo, afirma que la distinción es el resultado de la exigencia con la cual lleva

a cabo sus estudios y que obedece a una meta que se trazó al iniciar la carrera.

Según ella, para ser una excelente estudiante de medicina en La Sabana, ante todo se debe sentir amor por la carrera, pues sin pasión y ganas por ésta se puede caer en la mediocridad. “Si a uno le gusta esto, yo creo que no se pierde el tiempo estudiando. Uno no echa de menos esas horas de ocio, de salidas y de rumbas, si realmente hace lo que quiere. Eso sí, hay tiempo para todo, pero hay que establecer prioridades”, comenta.

Al hablar de los beneficios que otorga el hecho de ser distinguida como Alumna Meritoria, Stephannie hace énfasis principalmente en el aspecto personal, pues considera la motivación como uno de los factores más importantes para un estudiante, ya que suscita ese afán por mantener lo que se ha logrado.

En el aspecto académico, lo que más la entusiasma es el reconocimiento en la Facultad de Medicina, y en la parte económica, la idea de lograr un “cien por cien de la matrícula de aquí hasta que me gradúe y también en los derechos de grado, siempre y cuando mantenga el promedio acumulado por encima de cuatro. Además, la posibilidad de acceder a un postgrado con mayor facilidad, una vez termine la carrera”.

Finalmente, dice que le encantaría especializarse en cirugía, pues aunque aún no ha hecho rotación en esta área, desde que inició la carrera de medicina sabe que lo suyo va más por la parte quirúrgica, una elección que desde ya percibe como segura en un futuro que cada vez resulta menos lejano y más prometedor.

Novena de Aguinaldos ¡Llega la Navidad, que llegue con libertad!



La Iniciativa Adopta un Secuestrado de la Facultad de Comunicación de la Universidad de La Sabana invita a todos los colombianos a inaugurar la Novena de Aguinaldos acompañando a las familias víctimas del secuestro.

El encuentro será el miércoles 16 de diciembre en el Centro Comercial Gran Estación, ubicado en la Avenida Calle 26 # 62 - 49, a las 7:30 p.m. Allí se darán cita adoptantes, familiares, estudiantes y administrativos de la Universidad de La Sabana. El objetivo será compartir una velada de oración por la libertad de todos los secuestrados; alrededor del pesebre se reflexionará sobre la necesidad de defender este preciado bien y de ser solidarios en nuestro país.

Llega la Navidad... ¿qué mejor regalo para Colombia, que la libertad? Por esto, el Centro Comercial será el epicentro donde los colom-

bianos se unan a la propuesta y, desde sus hogares, exijan que cada uno de los secuestrados vuelva a casa.

Si no puedes asistir, la invitación es a incluir el clamor por la LIBERTAD en nuestra tradicional Novena de Aguinaldos. Que cada colombiano pida por los secuestrados cuando se reúna a rezarla. Para hacerlo puedes ingresar a la página www.comunicacion.edu.co descargar el texto de la Novena de Aguinaldo “Llega la Navidad, que llegue con libertad” y unirte en una sola voz por esos hermanos colombianos.

Este 16 de diciembre cuando nos reunamos con familiares y amigos para iniciar la Novena de Navidad recordemos que muchas familias viven estas fechas en ausencia de sus seres queridos. El secuestro se los arrebató y aún no regresan. Y todos podemos acompañarlos pidiendo a Dios su libertad.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Periodistas de El Tiempo recibieron actualización académica en el campus



Grupo de periodistas de la Casa Editorial El Tiempo de visita en La Sabana.

Como una estrategia dentro del proyecto de acercamiento a los medios de comunicación que lidera la Dirección de Comunicación Institucional, 24 periodistas de la Casa Editorial El Tiempo estuvieron en el campus el lunes 7 y el miércoles 9 de diciembre, como asistentes al I y II Seminario de Actualización para Periodistas, que contó con el respaldo académico de la Facultad de Comunicación.

Las jornadas de actualización sobre *Neopopulismo Latinoamericano* y *Cine y Sociedad Contemporánea* son las primeras de una serie de acercamientos a los medios y profesionales de la comunicación en Colombia, que tienen como propósito no sólo que conozcan mejor la Universidad de La Sabana, visiten nuestro Campus y creen lazos de colaboración con nuestros expertos, sino también que la Universidad haga un aporte efectivo, desde la academia, a los periodistas que diariamente asumen la respon-

sabilidad de informar y contruir la opinión pública en nuestro país.

A principios de febrero de 2010 recibiremos otros dos grupos de periodistas de la Casa Editorial El Tiempo que recibirán actualización sobre otros temas de interés. El proyecto continuará durante todo el próximo año con diferentes grupos periodísticos.

Los asistentes al evento calificaron las jornadas como positivas y agradecieron la oportunidad que les brinda La Sabana de actualizar y conocer con mayor profundidad temas de interés para sus fuentes de cubrimiento. Hernando Paniagua, periodista deportivo de Casa Editorial El Tiempo y graduado de la Universidad de La Sabana, fue uno de los que celebró el hecho de regresar a su *Alma Mater*. “Los valores y la ética son dos aspectos que me han ayudado mucho y eso se lo debo a La Sabana”, explicó.

Jornada de Actualización para egresados de postgrado

En su intención de continuar con la formación integral y establecer redes con quienes han pasado por nuestras aulas, el Centro de Egresados realizó la Jornada de Actualización Académica 2009 con los graduados de postgrado de nuestra Universidad.

La cita fue en el Gun Club, el pasado viernes 11 de diciembre. El evento contó con la presencia del Señor Rector quien dio un saludo

de bienvenida. Al evento asistieron más de doscientos egresados; quienes pudieron escuchar las conferencias: “Armonizando Trabajo y Familia, el Reto de Hoy” del doctor Juan Guillermo Hoyos, profesor del Inalde y “Estrategia Empresarial” del doctor Enrique Amorcho, especialista en Alta Gerencia, asesor y consultor organizacional.

