



Año 3 No. 473

Actualidad

UNIVERSITARIA

UNIVERSIDAD DE LA SABANA
Dirección de Mercadeo y Comunicación
Comunicación Organizacional

Viernes 16 de mayo de 2003

Boletín informativo para la comunidad universitaria.

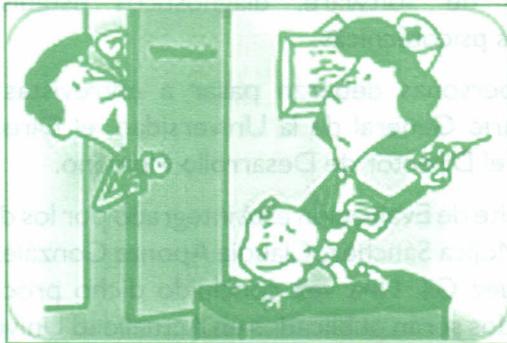
DESARROLLO HUMANO

Reforma pensional

Recuerde que el próximo viernes 23 de mayo de 2003 se realizará la conferencia sobre Reforma Laboral - Ley 797/03 - de 8:30 a 10:00 a.m. en el Auditorio David Mejía Velilla. Así mismo, desde el viernes 23 al 30 de mayo de 2003, se ubicará un stand al lado de CONAVI, donde los ejecutivos comerciales de Protección ofrecerán asesorías individuales.

Protección rifará una bicicleta todo terreno entre los asistentes a la asesoría.

Salud ocupacional



Tomada de la página www.compensar.com

El martes 13 de mayo se realizó la jornada de vacunación contra la Influenza en la Sede de la Calle 80, con la colaboración de la Caja de Compensación Familiar Compensar. La jornada se inició con una charla sobre higiene respiratoria dictada por la terapeuta Yadira Mejía.

Horario de atención servicio de enfermería

Informamos a la comunidad universitaria que el horario de atención del Servicio de Enfermería de la Universidad es de:

Lunes a Viernes de: 7:00 a.m. a 6:00 p.m.

Sábados: 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Vacaciones de junio



La Dirección de Desarrollo Humano informa que las vacaciones de mitad de año serán del día martes 24 al viernes 27 de junio de 2003.

Así mismo, el pago de la prima correspondiente al primer semestre del año 2003 se realizará el día viernes 20 de junio con el pago de la segunda quincena.

Ayúdanos a que más personas lean Actualidad Universitaria

No la deseches. Deposítala en los buzones ubicados a las entradas de los edificios A, B, C, D, E, F, y G; en los puntos de comidas del C, Los Sauces, Los Kioskos, el pasillo de Conavi, entrada de Registro Académico y en el paradero de las Flotas Chía. Agradecemos tu colaboración.



Legalización de incapacidades

Para legalizar las incapacidades mayores de 4 días ante el Departamento de Desarrollo Humano, se deben tener en cuenta los siguientes requisitos:

- a. Incapacidades expedidas directamente por la EPS donde el empleado se encuentra afiliado:
 - Original de la incapacidad con el sello y firma del médico.
 - Fotocopia del carné de la EPS
 - Fotocopia del documento de identidad
- b. Incapacidades expedidas por médicos particulares:
 - Original de la incapacidad con el sello y firma del médico.
 - Cuando la incapacidad la expide un médico particular, se deberá adjuntar resumen de la historia clínica.
 - Fotocopia del carné de la EPS
 - Fotocopia del documento de identidad

Sabes ...¿ Qué es gente sabana?

Es un programa de reconocimiento formal a las mejores ideas propuestas por los empleados académicos y administrativos de la Universidad.

Las mejores ideas son premiadas cada trimestre. El pasado miércoles 30 de abril se premiaron las siguientes ideas:

Primer puesto:	Andrés Martínez Osorio, Analista de Mercados
Premio:	Pasaje aéreo con destino Nacional
Idea:	Elaboración de un kid escolar con la imagen institucional de la Universidad para entregar a estudiantes de bachillerato, con el ánimo de forjar en ellos nuestro nombre.
Segundo Puesto:	Sandra Suárez Romero, Coordinadora de Nómina
Premio:	Ancheta y CD de la Tuna Universitaria.
Idea:	Elaboración de calcomanías para el parqueadero con vigencia de un año para empleados administrativos.
Tercer Puesto:	Margarita Puentes Caminos, analista de racionalización
Premio:	Ancheta

Idea: Darle un mayor reconocimiento a las tesis de grado que sean calificadas como sobresalientes por medio de cupos, para tomar diplomados o descuentos en algunas especializaciones de la Universidad.

Las anteriores ideas están en proceso de implementación en el presente semestre.

Invitamos a la comunidad universitaria a que participen con sus ideas y las envíen a la dirección electrónica gente.sabana@unisabana.edu.co.

Proceso convocatorias internas

La Dirección de Desarrollo Humano informa a la comunidad universitaria el proceso de convocatoria que se viene realizando para nombrar al jefe de Información y Estadística, adscrito a la Dirección de Planeación de la Universidad.

Este proceso se inició con la convocatoria interna, informando por los medios de comunicación de la Universidad a todos los empleados que cumplieran con los requisitos para el cargo.

A la convocatoria se inscribieron 6 participantes de diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad, quienes presentarán pruebas sobre manejo de Software, diagnósticos estadísticos y pruebas psicotécnicas.

Estas personas deberán pasar a entrevistas con el Secretario General de la Universidad, el Director del área, y el Director de Desarrollo Humano.

El Comité de Evaluación está integrado por los doctores Javier Mojica Sánchez, Claudia Aponte González y Jairo Rodríguez Gil. Una vez concluido dicho proceso, los resultados serán publicados en Actualidad Universitaria empleados, a finales del mes de mayo de 2003.

Horario de atención en desarrollo humano

Se recuerda que desde el día lunes 21 de abril en adelante, el horario de atención a empleados en Desarrollo Humano es de:

Lunes a Viernes de 9:00 a.m. a 1:00 p.m.
2:00 p.m. a 4:30 p.m.

Cualquier sugerencia o comentario por favor escribirlo a jairo.rodriguez@unisabana.edu.co