

# Campus<sup>®</sup> Empleados

Periódico Universidad de La Sabana

## EXCELENCIA A TODOS LOS NIVELES



Tres grandes noticias con Sello Sabana reiteran la excelencia del trabajo de la comunidad universitaria. Conoce los detalles de los reconocimientos que recibieron nuestros estudiantes.

Pág. 4

SER SABANA ES +	2
+ ACADEMIA	5
+ DOCENCIA	8
+ FAMILIA	8
+ SOSTENIBILIDAD	9
+ BIENESTAR	10

### "EL TRABAJO ES UNA MANIFESTACIÓN DE LA VOLUNTAD DE LAS PERSONAS"

En 21 días, 65 empleados de la Universidad lograron adecuar y limpiar 481 oficinas del campus, aproximadamente. Para reconocer su trabajo, La Sabana les hizo un homenaje en compañía del rector Obdulio Velásquez Posada.



Pág. 2

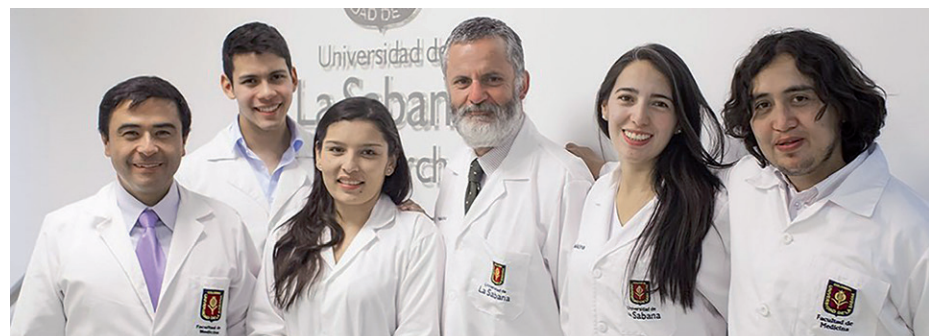
### CRECIMIENTO DEMOGRÁFICO E INSEGURIDAD, LOS PRINCIPALES RETOS DE SABANA CENTRO PARA EL 2018

¿Cuál es la percepción que tienen los habitantes de Sabana Centro sobre sus sistemas de seguridad, salud, empleo y justicia? La Primera Encuesta de Percepción Ciudadana del Observatorio Sabana Centro Cómo Vamos dio respuesta a estos y otros aspectos sobre los 11 municipios de la región.



Pág. 9

### DE LA GENÉTICA PRECOLOMBINA AL DESCUBRIMIENTO DE ENFERMEDADES



El grupo Genética Humana de la Facultad de Medicina desarrolla una investigación desde el análisis de esculturas y pinturas precolombinas.

Pág. 8

# SANTA MISA EN EL CAMPUS PRESIDIDA POR S. E. CARDENAL RUBÉN SALAZAR GÓMEZ

En el marco de su visita a la Universidad de La Sabana, S. E. Cardenal Rubén Salazar Gómez presidirá la celebración de la Santa Misa el 20 de marzo, a las 12:30 p. m., en el Oratorio Principal. El Cardenal Salazar Gómez visitará La Sabana para dialogar con los jóvenes sobre sus inquietudes de vida como preparación a la Asamblea General Ordinaria del Sínodo de Obispos 2018 que se celebrará en octubre y tratará el tema “Los jóvenes, la fe y el discernimiento vocacional”.

El conversatorio tendrá lugar en el Auditorio David Mejía Velilla. Allí, los

estudiantes podrán expresarle sus opiniones al Cardenal para que él se convierta en su vocero en el Sínodo. Para participar en este evento, deberás acudir al Director de Estudiantes de tu facultad, inscribirte y pedirle una boleta para ingresar al Auditorio. A propósito de la visita del Cardenal, el Padre Rubén Darío García dice: “El Cardenal hará la visita a La Sabana porque allí hay una realidad juvenil muy importante. Ellos son jóvenes en quienes Colombia ha puesto mucha esperanza por su liderazgo humano y social”.



En el marco de su visita a La Sabana, S. E. Cardenal Rubén Salazar Gómez presidirá la celebración de la Santa Misa el 20 de marzo, a las 12:30 p. m., en el Oratorio Principal.

# “EL TRABAJO ES UNA MANIFESTACIÓN DE LA VOLUNTAD DE LAS PERSONAS”

Viene de portada 

En 21 días, 65 empleados de la Universidad lograron adecuar y limpiar 481 oficinas del campus, aproximadamente.

En agradecimiento al trabajo de los 65 empleados de la Universidad que del 18 de diciembre del 2017 al 8 de enero del 2018 adecuaron y limpiaron 481 oficinas del campus, la Dirección General Administrativa, la Dirección de Operaciones, la Dirección de Sistemas y Tecnologías de Información, y la Dirección de Desarrollo Humano realizaron, los días 26 y 27 de febrero, en el Mesón de La Sabana, un desayuno con el rector Obdulio Velásquez Posada.

“Los empleados pusieron su compromiso con la Universidad por encima de sus intereses y situaciones personales, pues diciembre es la época de los compromisos sociales”, expresó Helberth Tarazona, director de Operaciones.

A propósito de la ocasión, Luis Felipe Ríos, auxiliar de mantenimiento, con 21 años de servicios en La Sabana, dijo: “Lo más relevante era que las personas se sintieran cómodas en la Universidad”.

Por su parte, Armando Gómez, director General Administrativo, destacó el valor

*“Lo más relevante era que las personas se sintieran cómodas en la Universidad”.*



El 26 de febrero se realizó el reconocimiento a las personas de Servicios Generales que apoyaron la nueva acomodación en el campus.



El reconocimiento a los profesionales de la Dirección de Operaciones y de la Dirección de Sistemas y Tecnologías de Información se realizó el 27 de febrero.

del trabajo bien hecho y del servicio, ambos vistos como partes de la identidad de la Universidad. “El trabajo es una manifestación de la voluntad de las personas. El servicio en esta Universidad se entiende como dar y recibir libremente”, aseguró.

Mauricio Pérez, coordinador de transporte de La Sabana, quien también hizo parte del equipo, mencionó que la experiencia ayudó a “reconocer la importancia y el valor que tiene el trabajo de todos los auxiliares de mantenimiento y de aseo”. Agradeció que la Universidad se manifestara con ellos y se preocupara por la formación humana a través del trabajo bien hecho.

Asimismo, Adriana Marcela Ordoñez, directora de Desarrollo Humano, felicitó a todos por su dedicación. “El cariño por nuestra comunidad universitaria se vio reflejado en cada detalle. Los animo a seguir dejando el sello que caracteriza nuestras acciones como miembros de La Sabana”, dijo.

Flor María Alarcón, auxiliar de aseo, con 35 años de servicios en La Sabana, resaltó la buena organización de las áreas involucradas y expresó que nunca había recibido un reconocimiento como este. Por su parte, Elen Cauca, auxiliar de aseo, dijo: “Uno no tiene palabras para describir toda la gratitud. Recordamos, como si fuera una película, lo que pasó, pero, cuando vemos el trabajo listo, decimos: ¡somos `verracos`!”.

 Universidad de La Sabana <small>Institución sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.</small>	<b>Dirección General</b> Comisión de Comunicación Institucional <b>Dirección de Publicación</b> Adriana Patricia Guzmán de Reyes Cristina Macías Echavarría <b>Edición General</b> Adriana Patricia Guzmán de Reyes Cristina Macías Echavarría Nathaly Salamanca Chivatá <b>Coordinación de Contenido</b> Nathaly Salamanca Chivatá	<b>Corrección de Estilo</b> Jairo Enrique Valderrama Sabina Ojeda <b>Contenidos</b> Gestores de Comunicación Unisabana Carlos José Reyes García Felipe Bernal Castilla Dirección de Comunicación Institucional <b>Fotografía</b> María del Carmen Guarín Líderes de Comunicación Unisabana	Archivo Universidad de La Sabana Exprom Studios <b>Edición de Contenidos Audiovisuales</b> Andrés Mauricio Galindo Hipertexto Ltda. <b>Diseño</b> Hipertexto Ltda. Grafoscopio Estudio Social de Diseño <b>Diagramación e impresión</b> Hipertexto Ltda. www.hipertexto.com.co	<b>Campus, periódico de la Universidad de La Sabana</b> Campus del Puente del Común, km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía, Cundinamarca, Colombia Teléfonos: 861 5555 – 861 6666 <b>CAMPUS COPYRIGHT © 2018 UNIVERSIDAD DE LA SABANA</b> Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular. Todos los derechos reservados.
---	---	--	--	---

# DE LA CALLE, PRESENTE EN “¡ELIGE BIEN!”



**E**l 8 de marzo, se realizó el segundo “¡Elige bien!” del año en la Universidad de La Sabana. Esta iniciativa consiste en formular conversatorios con candidatos o miembros de instituciones políticas o de gobierno, como parte del compromiso formativo de la Universidad hacia su comunidad. En esta ocasión, los asistentes conocieron, en el Auditorio David Mejía Velilla, las propuestas del candidato presidencial del Partido Liberal, Humberto de la Calle; su fórmula vicepresidencial, Clara López, lo acompañó.



El candidato presidencial Humberto de la Calle se reunió con el rector Obdulio Velásquez Posada y Juan Fernando Córdoba Marentes, decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas.

## HUMBERTO DE LA CALLE

<b>Manejo del campo</b>	“Hay altillanuras esperando grandes inversiones. La FAO nos ha permitido concluir que sin conflicto podemos duplicar el número de toneladas de alimento para Colombia y el mundo”.
<b>Programa Ser Pilo Paga</b>	“Ante el deterioro de la universidad pública, tenemos que recuperarla. Ser Pilo Paga sí, pero no como única solución. Hay gente que no tiene con qué estudiar y eso es problema de todos, pero hay que evitar que el presupuesto de la investigación se diluya”.
<b>Seguridad urbana</b>	“Por un lado, propongo acción del Estado, protección, castigo, una policía reentrenada, tecnología y capacidad de respuesta del Estado. Por otro lado, propongo transformación social, educación y utilizar la energía de la juventud”.
<b>Corrupción</b>	“No se debe dar casa por cárcel a los corruptos. Ahora con tecnología se puede seguir la ruta del dinero, entonces no es posible esconderlo. El gobierno presiona a un congresista y el congresista pide beneficios. Propongo planes de desarrollo, todo por encima de la mesa. Si usted me pide mermelada, yo lo denuncio y lo saco de mi oficina”.
<b>Salud</b>	“La plata no aparece y da vuelta por todas partes. Propongo medicina preventiva, un médico familiar que responda por un número de personas. Mantener la presencia privada en las IPS, pero aumentar el control estatal sobre las EPS y corregir sus deficiencias”.
<b>Erradicación de los cultivos ilícitos</b>	“Llevamos más de 30 años de represión a los cultivadores y no ha sido eficaz, ni siquiera con la fumigación. La vía es la sustitución de las tierras, aunque sea la más costosa. Hay que compensar la situación de pobreza para evitar la elección de las familias por el cultivo”.

### Circular interna N.º 2


## ASUNTO: ENTRADA EN VIGENCIA DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO MODIFICADO

**Apreciados miembros de la Universidad de La Sabana:**  
Reciban un cordial saludo.

Teniendo en cuenta que el día 12 de febrero del 2018 se publicó en las instalaciones de la Universidad el Reglamento Interno de Trabajo para la presentación de objeciones por parte de los trabajadores, sin que a la fecha y una vez transcurridos los quince (15) días indicados en el artículo 17 de la Ley 1429 del 2010 se hayan presentado objeciones y/o aclaraciones al respecto, certifico que a partir de la fecha del presente documento el Reglamento Interno de Trabajo de la Universidad de La Sabana entra en vigencia, quedando sin efecto las disposiciones del Reglamento que antes de esta fecha hayan regulado los temas modificados.

Cordialmente,  
**Obdulio Velásquez Posada, rector**

# EXCELENCIA A TODOS LOS NIVELES

Viene de portada 

Tres grandes noticias con Sello Sabana reiteran la excelencia en el trabajo de nuestra comunidad: una graduada fue nombrada Mejor Residente de Reumatología del país; un estudiante ganó un premio India Catalina; y la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas ganó por segunda vez consecutiva las rondas nacionales del *Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition*.

## FRANCY CUERVO, MEJOR RESIDENTE DE REUMATOLOGÍA DEL PAÍS

El Sello Sabana se evidencia en cada uno de los estudiantes y graduados de la Facultad de Medicina. Un ejemplo de ello es Francy Cuervo, residente de segundo año de la Especialización en Reumatología, quien el 3 de marzo fue galardonada por la Asociación Colombiana de Reumatología como la mejor residente de la especialidad del país, obteniendo por ello la Beca Fernando Chalem por 20 millones de pesos para invertirlos en investigación o actividades académicas para su formación. Francy realizará una rotación internacional de cuatro meses en el Hospital Italiano de Buenos Aires, Argentina.

“Francy tiene la impronta de La Sabana: estudió el pregrado, realizó la Especialización en Medicina Interna y ahora está por terminar su Especialización en Reumatología. Se destaca por su responsabilidad y dedicación con los deberes académicos, está comprometida con el trabajo bien hecho, es una

persona brillante e inteligente”, dice el doctor John Darío Londoño, profesor de la Especialización en Reumatología de la Universidad.

Para Francy este reconocimiento es el resultado de la dedicación, la pasión y el empeño, y del apoyo incondicional de su familia y de la Universidad de La Sabana. “Desde el pregrado, la Universidad me ha brindado las bases académicas suficientes para desenvolverme en el ámbito competitivo profesional. Fue así como pude finalizar la Especialización en Medicina Interna y completar un máster en enfermedades autoinmunes en la Universidad de Barcelona. Ahora que estoy realizando la Especialización en Reumatología ratifico mis agradecimientos a La Sabana, que me ha permitido crecer profesionalmente, entender diferentes puntos de vista y desempeñarme en instituciones de alta complejidad que prestan sus servicios a grupos de poblaciones diversas”, asegura Francy.



“Desde el pregrado, la Universidad me ha brindado las bases académicas suficientes para desenvolverme en el ámbito competitivo profesional”.



## UN INDIA CATALINA A LA EXCELENCIA

Viajar en una pequeña avioneta a lugares recónditos de Colombia para atender, en 48 horas y con pocos insumos, a pacientes con varias dificultades de salud podría considerarse un acto heroico. Esas historias, protagonizadas por brigadistas de salud voluntarios, son las que revela el documental *Patrulla médica*, producido por Lulo Films y Señal Colombia. La serie, en la que participó como realizador, camarógrafo y editor *offline* Deivy Rubriche, estudiante del último semestre de Comunicación Social y Periodismo, y de Comunicación Audiovisual y Multimedia, ganó un premio India Catalina en la categoría Mejor Programa *Reality* o Concurso, el 3 de marzo.

“Esos brigadistas de verdad salvan vidas. Lo hacen por vocación, con ganas

de servir y hacer mejor la vida de otros”, afirma Deivy, quien cuenta que entre lo mejor de esta producción está la posibilidad de “darle un mensaje a los colombianos sobre lo que algunas personas hacen por el país con buenas historias que permitan generar empatía en los televidentes”.

El rodaje, que se desarrolló entre enero y septiembre del 2017 en lugares como Mocoa (Putumayo) y Riosucio (Chocó), le resultó a Deivy un cúmulo de experiencias que reafirmó las convicciones que adquirió durante su carrera en la Universidad. “Soy muy afortunado porque trabajo, con rigor, en lo que amo y, con ello, visibilizo las cosas buenas que otros hacen. Ahí está el impacto social de nuestra labor”, asegura.

“Soy muy afortunado porque trabajo, con rigor, en lo que amo y, con ello, visibilizo las cosas buenas que otros hacen. Ahí está el impacto social de nuestra labor”.

## LA SABANA LEVANTA NUEVAMENTE EL "POPORO DE ORO"

Los días 2 y 3 de marzo, la Universidad de La Sabana repitió como ganadora de las rondas nacionales del *Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition* en su versión 2018. La Universidad estuvo representada por los estudiantes de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas: Manuela Ávila, José Fernando Márquez, Catalina Patarroyo, Natalia Serrano e Isabella Suárez.

Para ellos, lo más importante no es ganar, sino dejar en alto la Universidad y el sello que la caracteriza. En sus palabras, el Sello Sabana significa aplicar los valores de la Universidad en cada momento, en el día a día o en el marco de un concurso, no por el hecho de representar a la Universidad, sino porque los mismos valores caracterizan a los estudiantes, independientemente del programa. "Nos caracterizamos por hacer, en una determinada situación, lo mejor que podemos, dar la bienvenida a la crítica, ser gentiles y amables con nuestro rival, educados, entre otras virtudes", señala Manuela.

Más allá del triunfo, la mayor satisfacción de los estudiantes es llevar, en sus actos, los valores con los que han sido educados en la Universidad. Natalia recibe el premio "con humildad, no dando nada por sentado y con el convencimiento de que el trabajo duro logra el éxito".



Sobre el significado de la experiencia, Catalina dijo: "El resultado no es únicamente volver a casa con el premio mayor, sino dejar el nombre de la Universidad en alto, tanto personal como académicamente. Que se note que somos estudiantes de la Universidad de La Sabana".

El entrenamiento empezó en septiembre del 2017, cuando se hizo un proceso de selección interno en la Facultad. Repasaban todos los días, luego de redactar los memoriales y practicar la fase oral.

*"Nos caracterizamos por hacer, en una determinada situación, lo mejor que podemos".*

Se trató de la competencia de derecho internacional más grande del mundo, en la que los participantes simulan un juicio ante la Corte Internacional de Justicia. En su versión 2017-2018 participaron 645 facultades de derecho de 95 países.

Por primera vez, el campus fue sede de las rondas, las cuales contaron con la participación de los equipos la Universidad de los Andes, la Universidad Externado de Colombia y la Universidad de La Sabana.

### + ACADEMIA

Para la construcción de la paz en Colombia

## SE LANZA CONCURSO DE INNOVACIÓN PARA FINANCIAR PROYECTOS SOBRE LA EDUCACIÓN RURAL EN ALIANZA CON EE. UU. E ICETEX

Se busca promover proyectos de intercambio con universidades estadounidenses.

La Dirección de Relaciones Internacionales informa que el lunes 26 de febrero Kevin Whitaker, embajador de los Estados Unidos en Colombia, Víctor Alejandro Venegas, director del Icetex, y Natalia Ruiz, viceministra de Educación Nacional, lanzaron el "Concurso de Innovación entre Colombia y Estados Unidos:

Educación Rural para la Paz", con el fin de fortalecer esta educación como un componente clave en la construcción de la paz.

La iniciativa entre el Departamento de Estado de los Estados Unidos e Icetex, bajo el programa *100.000 Strong in the Americas*, busca otorgar subvenciones a instituciones de educación superior colombianas



La Universidad de La Sabana fue beneficiaria en el 2014 del fondo *100.000 Strong in the Americas*.



15 | Abril 2018

**FECHA LÍMITE  
PARA POSTULAR  
LOS PROYECTOS**

que, en cooperación con instituciones de los Estados Unidos, desarrollarán proyectos de educación rural para la construcción de la paz en Colombia. Desde la creación del programa en el año 2011, se han otorgado un total de 147 subvenciones a equipos compuestos por 288 instituciones de educación superior de 25 países de la región del hemisferio occidental.

La convocatoria otorgará 11 subvenciones de hasta 25.000 dólares estadounidenses

para apoyar proyectos de intercambio estudiantil enfocados en los siguientes temas: educación rural para la paz; construcción de paz; desarrollo de tecnología y/o ingeniería en agroindustria, ecoturismo, mercadeo de destinos; e innovación social y emprendimiento sostenible.

La Universidad de La Sabana fue beneficiaria en el 2014 del fondo *100.000 Strong in the Americas* y motiva a todas las unidades académicas a participar en esta convocatoria con el apoyo técnico de la Dirección de Relaciones Internacionales.

#### **i** Mayor información

**Contacto:** Alejandra González, jefe de Cooperación Internacional y Visibilidad

**Correo electrónico:** [diana.gonzalez11@unisabana.edu.co](mailto:diana.gonzalez11@unisabana.edu.co)

**Sitio web:** [www.100kstrongamericas.org/grants](http://www.100kstrongamericas.org/grants)

Con un componente de práctica internacional

## FORMANDO PROFESIONALES CON VISIÓN GLOBAL

Durante los últimos años, la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas (EICEA) ha venido consolidando una cultura de internacionalización y pensamiento global. Por esta razón, busca promover diferentes oportunidades y escenarios de desarrollo para la comunidad académica, tanto en Colombia como en el exterior.

La EICEA presenta un nuevo convenio internacional de doble titulación con el Swiss Education Group (César Ritz Colleges Switzerland, Culinary Arts Academy Switzerland y Swiss Hotel Management School).

El programa de **Administración & Servicio** cuenta con las siguientes opciones de máster:

- **César Ritz Colleges Switzerland:** Master of Arts in Hospitality, Health and Wellbeing y Master of Arts in Entrepreneurship for the Global Hospitality and Tourism Industry.
- **Swiss Hotel Management School:** Master of International Business in Hotel and Resort Management, con especialización en: Restaurant and Food & Beverage Management, Spa & Wellness Management y Banquets & Events Management.

El programa de **Gastronomía** cuenta con las siguientes opciones de máster:

- **Culinary Arts Academy Switzerland:** Master of International Business in Culinary Management.
- **Swiss Hotel Management School:** Master of International Business in Hotel and Resort Management, con especialización en: Restaurant and Food & Beverage Management, Spa & Wellness Management y Banquets & Events Management.

Los programas de **Administración de Empresas, Administración de Negocios Internacionales y Administración de Mercadeo y Logística Internacionales** cuentan con las siguientes opciones de máster:

- **César Ritz Colleges Switzerland:** Master of Arts in Hospitality, Health and Wellbeing y Master of Arts in Entrepreneurship for the Global Hospitality and Tourism Industry.

Carolina Velásquez, jefe de Internacionalización de la EICEA, afirmó que “este convenio es el resultado del esfuerzo permanente de la EICEA por formar profesionales con una visión global del mundo, ofreciendo a los estudiantes opciones para complementar su formación con programas internacionales en reconocidas instituciones (...) Estas instituciones son



Representantes del Swiss Education Group con Juan Carlos Zuleta Acevedo, secretario del Consejo Fundacional.

*“Este convenio es el resultado del esfuerzo permanente de la EICEA por formar profesionales con una visión global del mundo”.*

ampliamente reconocidas por su formación en *hospitality*, un área de gran interés para los estudiantes de Administración & Servicio y de Gastronomía”.

Otro de los puntos destacables de estos programas extranjeros es que incluyen un componente de práctica internacional. El convenio con el Swiss Education Group fue firmado por Juan Carlos Zuleta Acevedo, secretario del Consejo Fundacional de la Universidad de La Sabana.

Más de 46.000 jóvenes respaldados en el país

## RED DE LIDERAZGO JUVENIL SE EXPANDE A TRES MUNICIPIOS DE SABANA CENTRO

El 28 de febrero, gracias al apoyo de la Facultad de Educación, la Red de Liderazgo Juvenil presentó los nodos de Chía, Tabío y Tocancipá en el Auditorio K1, con una participación de cerca de 300 estudiantes de 11 colegios oficiales de estos municipios.

Durante el evento, Jesús Antonio Muñoz, director de la Red, resaltó la importancia que representa para los estudiantes participar en este espacio, como parte de la formación académica y el crecimiento personal: “Uno nunca sabe el liderazgo que tiene un joven hasta que se le da la libertad de explorar”, dijo. La apertura

de estos tres nodos es una gran oportunidad que tiene la Facultad de Educación para influir en la formación de los jóvenes de los municipios de Sabana Centro y acompañarlos en sus proyectos de transformación de vida y de sus comunidades.

La alianza de la Red de Liderazgo Juvenil y la Facultad de Educación inició su labor en el segundo semestre del 2017 con el nodo Cajicá, en el que participan 90 estudiantes del municipio, quienes han realizado cuatro encuentros. Hoy, la red trabaja en 182 instituciones educativas y apoya a más de 46.000 jóvenes en el territorio nacional.

*“Uno nunca sabe el liderazgo que tiene un joven hasta que se le da la libertad de explorar”.*



Profesores y rectores de colegios oficiales de los municipios de Chía, Tabío y Tocancipá, acompañados por los profesores y directivos de la Red de Liderazgo Juvenil.

LIBROS RECOMENDADOS DE MARZO:

MUJERES ESCRITORAS



**La guerra no tiene rostro de mujer**

**Autora:** Svetlana Alexiévich  
**Editorial:** Debate  
**Código:** 940.53082 A384g

“La guerra femenina tiene sus colores, sus olores, su iluminación y su espacio. Tiene sus propias palabras. En esta guerra no hay héroes ni hazañas increíbles, tan solo seres humanos involucrados en una tarea inhumana”.

**Reseña**

En este libro, la ganadora del Premio Nobel de Literatura del 2015, fiel a su estilo, recoge la experiencia de cientos de mujeres soviéticas durante la II Guerra Mundial. Su manera de abordar los hechos es distinta, pues se aparta de la historia oficial dándonos una perspectiva poco explorada de la guerra. “No escribo sobre la guerra, sino sobre el ser humano en la guerra. No escribo la historia de la guerra, sino la historia de los sentimientos. Soy una historiadora del alma”.

Fuente: Aceprensa.



**El libro de mi destino**

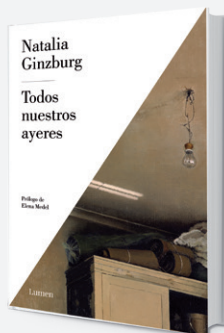
**Autora:** Parinoush Saniee  
**Editorial:** Salamandra  
**Código:** PL 891.5534 S2271 2014

“Las mujeres tuvimos que enfrentar duras restricciones, desde el código de vestimenta hasta la disminución de nuestros derechos humanos y laborales. Los puestos directivos se volvieron inaccesibles y todos mis planes de vida se vieron truncados”.

**Reseña**

Más que hacer una novela política, Saniee se propuso retratar un momento histórico desde el punto de vista femenino. El personaje que narra su vida en primera persona es Masumeh, una mujer inquieta e inteligente criada en el seno de una familia tradicional iraní. Las primeras limitaciones que sufre son las que le imponen sus hermanos varones, celosos de que se relacione libremente y se concentre en sus estudios. A la ya tormentosa adolescencia le sigue un matrimonio arreglado por los padres, la maternidad de tres niños y la vigilancia extrema de las autoridades por ser su marido un activista político opuesto al gobierno del Sah. El colofón de una vida llena de adversidades transcurre a la par de los ocho años de guerra entre Irán e Irak.

Fuente: www.elmundo.es



**Todos nuestros ayeres**

**Autora:** Natalia Ginzburg  
**Editorial:** Lumen  
**Código:** PL 853.91 G493n 1996

“La nostalgia crecía en nosotros día a día. A veces era incluso agradable, como una compañía tierna y ligeramente embriagadora (...) Lo nuestro era un exilio:

nuestra ciudad estaba lejos, y lejos estaban los libros, los amigos, las vicisitudes varias y cambiantes de una verdadera existencia”.

**Reseña**

La mirada de Natalia Ginzburg, particular e individualista, se modela a golpe de experiencia y

de cotidianidad; lo que importa son las trivialidades y pequeñas grandezas de los personajes, a los que la autora mimó, aunque no les ahorra verse enfrentados a un destino difícil. La prosa, condensada, precisa, lírica y contenida a un tiempo, desvela una singular maestría en el retrato íntimo del alma humana, en especial la

femenina, a la que con frecuencia atribuye un cierto toque ingenioso que la embellece. La tristeza lapidaria de algunas secuencias queda amablemente compensada por el tono humorístico, habitual en esta novelista, que recuerda el de otros narradores italianos de posguerra.

Fuente: Aceprensa.

**SIGUE ADELANTE CON TUS SUEÑOS**

Convocatoria de Becas y Ayudas Económicas Pregrado

**Del 12 al 23 de marzo del 2018**

Proceso virtual

Desde un PC, tablet o celular, ingresa tu solicitud en: <https://sigaacademico.unisabana.edu.co>

⚠ El incumplimiento de los requisitos exigidos y la no realización de la solicitud en convocatoria son causales de la pérdida total o parcial del beneficio.

La **Maestría en Gerencia Internacional** de la **EICEA** invita a la conferencia:

**PROCOLOMBIA: FUNCIONES INSTITUCIONALES, APOYO A EXPORTADORES Y PROYECCIONES HACIA EL FUTURO EXPORTADOR COLOMBIANO**

**Fecha:** viernes 16 de marzo  
**Hora:** de 2:00 p. m. a 5:00 p. m.  
**Lugar:** Auditorio K1

Vigilada Mineducación

Universidad de La Sabana | EICEA | PROCOLOMBIA 25

# DE LA GENÉTICA PRECOLOMBINA AL DESCUBRIMIENTO DE ENFERMEDADES

El grupo Genética Humana de la Facultad de Medicina desarrolla una investigación desde el análisis de esculturas y pinturas de la época precolombina.

En entrevista con el genetista Ignacio Briceño Balcázar, director del grupo de investigación Genética Humana de la Facultad de Medicina de la Universidad de La Sabana, se evidencia cómo el estudio de la genética a lo largo de la historia nos permite mejorar nuestra salud.

El grupo está compuesto por el doctor Briceño Balcázar y el doctor y profesor asistente Julio César Martínez, investigadores principales; Liliana Arias, graduada de la Facultad de Medicina; Daniel Uricoechea, estudiante del Doctorado en Biociencias de la Facultad de Ingeniería; Joseph Blanco, Yeison Patarroyo y Karin Froh, estudiantes de pregrado de la Facultad de Medicina; entre otros estudiantes y residentes de la Facultad.

## ¿Cuál es la importancia de los genes para el desarrollo del hombre?

Desde antes de la época precolombina, la mutación ha sido, y seguirá siendo, el motor de la vida; es lo que nos ha permitido la diversidad. Los genes pueden producir ventajas físicas y cognitivas. También se alteran

por azar o agentes externos, y producen enfermedades y pérdida de habilidades.

## ¿Qué se halló al analizar el arte y la cultura precolombinos?

El grupo de investigación Genética Humana logró identificar que las enfermedades genéticas más frecuentes de la época precolombina en la cultura Tumaco-La Tolita fueron las siguientes: labio leporino, displasia metatrópica —el tronco es largo y las extremidades cortas—, síndrome de Down, microcefalia, enanismo y parálisis facial.

## ¿Cómo se identificaron esas enfermedades en esa cultura?

Se identificaron a través de la visión médica de las esculturas y las pinturas de esta cultura precolombina, la cual se difundió por la región costera de Colombia y Ecuador, en las zonas de Tumaco, municipio ubicado en el suroccidente del departamento de Nariño. Este análisis se realiza con un diagnóstico clínico que parte de la observación de los síntomas expuestos en



La investigación del grupo Genética Humana evidencia que el estudio de la genética a lo largo de la historia permite mejorar la salud.

las esculturas; vemos en estas piezas la clara definición de lo normal y lo anormal.

## ¿Cómo el estudio de la genética permite prevenir enfermedades?

Por ejemplo, el grupo de investigación realizó un estudio en mujeres colombianas y se descubrieron las mutaciones más frecuentes que producían cáncer de mama. Con esta información, se diseñó un examen de tamizaje de bajo costo para mujeres colombianas que permite detectar a las pacientes con alto riesgo y tomar medidas preventivas como controles frecuentes, ingesta de medicamentos y cirugías.

## ¿El estudio de la genética permite encontrar nuevas mutaciones y enfermedades?

Sí. Recientemente, participamos en un grupo de investigación internacional compuesto por científicos de Estados Unidos, Colombia, Francia, Alemania, Inglaterra y Polonia. Se estudiaron los casos de 10 pacientes con síntomas como deficiencia cognoscitiva, retraso de desarrollo motor y del lenguaje, convulsiones, malformaciones físicas, entre otros, quienes presentaban una alteración en el gen PSMD12.

Para comprobar que la alteración en ese gen causaba los síntomas, se realizaron pruebas en peces Cebra. Se les alteró ese gen y presentaron malformaciones craneofaciales y renales. Así, se postuló que esa mutación era responsable del cuadro clínico, lo cual permitió su registro.

COLUMNA Columnista invitada

Por Lina María Acuña, profesora del Instituto de La Familia



## LA SALUD DE LA MUJER, IMPORTANTE PARA LA SOSTENIBILIDAD FAMILIAR

La mujer tiene un rol preponderante en el cuidado de la salud de la familia, ya que, por naturaleza, tiende a cumplir un papel de cuidadora. Si bien no es la única que puede hacerlo, el cuidado que da la madre en el hogar tiene una connotación diferente al del padre. En general, el mejor entorno de cuidado es el hogar, y el interior de la familia es el lugar más adecuado para recibirlo. Existen dos momentos dentro del ciclo vital que requieren un mayor cuidado: el inicio de la vida, incluida la infancia, y el final de la vida, cuando llega la vejez.

Sin embargo, recientemente, se ha evidenciado que el papel de cuidadora ha llevado a una sobrecarga de trabajo en la mujer, dado que debe ejercerlo simultáneamente con el de trabajadora fuera del hogar. Esto lleva consigo más horas de trabajo, que no siempre es reconocido, sumado al hecho de tener que ajustar el propio proyecto de vida, que con frecuencia tiene consecuencias en el cuidado personal, la emocionalidad y el

aspecto laboral, entre otros (Barreto, Coral, Campos, Gallardo y Támara, 2015).

Por otro lado, la salud de la mujer continúa en riesgo en nuestro país por diferentes causas, la mayoría de ellas prevenibles. Las enfermedades cardiovasculares son la principal causa de muerte en las mujeres en Colombia. En tercer lugar, se encuentra la mortalidad por cáncer (Ministerio de Salud y Protección Social, 2016). En el país, el cáncer de mama sigue siendo la primera causa de mortalidad por cáncer en mujeres (Pardo, De Vries, Buitrago y Gamboa,

*“Si bien no es la única que puede cuidar, el cuidado que da la madre en el hogar tiene una connotación diferente al del padre”.*

2017). Este hallazgo está relacionado con los procesos de urbanización, así como con factores de riesgo atribuidos a los hábitos de vida, como la dieta rica en grasa y baja en fibra, la obesidad, el tabaquismo y otros factores vinculados con la vida reproductiva, como el aplazamiento del primer embarazo, la paridad baja, la falta de lactancia materna y el uso de anticonceptivos orales (Pardo, De Vries, Buitrago y Gamboa, 2017). Por otra parte, el cáncer de cuello uterino es la segunda causa de mortalidad por cáncer en mujeres. Esta condición prevenible está directamente relacionada con la infección por el virus del papiloma humano. Estos datos son relevantes, dado que la mortalidad por cáncer es una de las que mayor cantidad de años de vida potencialmente perdidos ocasiona.

Por otro lado, la mortalidad materna, que es aquella relacionada con el embarazo, continúa siendo alta. En el 2016, se calculó en 40 por cada 100.000 nacidos vivos, siendo en países desarrollados de

12 por cada 100.000 nacidos vivos. En el 2014, de acuerdo con las estadísticas nacionales, se presentaron 359 muertes maternas (Ministerio de Salud y Protección Social, 2016).

Como puede observarse, es importante reconocer el papel cuidador de la mujer y tomar conciencia del cuidado de su propia salud. Es necesario que los demás miembros del sistema familiar reconozcan y valoren este papel, y que sean corresponsables del cuidado de la mujer.

### Referencias

- Barreto, R. V., Coral, R., Campos, M. S., Gallardo, K. y Támara, V. (2015). Cuidadores y cuidadoras familiares de personas con enfermedad crónica en Colombia: más similitudes que diferencias. *Revista Científica Salud Uninorte*, 31(2).
- Ministerio de Salud y Protección Social. (2016). *Análisis de la Situación de Salud (ASIS) Colombia*. Recuperado de <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/Biblioteca-Digital/RIDE/VS/ED/PSP/asis-colombia-2016.pdf>
- Pardo, C., De Vries, E., Buitrago, L. y Gamboa, O. (2017). *Atlas de mortalidad por cáncer en Colombia*. Recuperado de [http://www.cancer.gov.co/ATLAS\\_de\\_Mortalidad\\_por\\_cancer\\_en\\_Colombia.pdf](http://www.cancer.gov.co/ATLAS_de_Mortalidad_por_cancer_en_Colombia.pdf)



# CRECIMIENTO DEMOGRÁFICO E INSEGURIDAD, LOS PRINCIPALES RETOS DE SABANA CENTRO PARA EL 2018

*El alto índice de migración, la percepción sobre los atracos y la drogadicción, el nivel de credibilidad en el sistema de justicia y el comportamiento de la región como una “gran ciudad” son algunos de los temas que el Observatorio Sabana Centro Cómo Vamos recomienda trabajar en la agenda regional.*

¿Cuál es la percepción que tienen los habitantes de Sabana Centro sobre sus sistemas de seguridad, salud, empleo y justicia? La Primera Encuesta de Percepción Ciudadana del Observatorio Sabana Centro Cómo Vamos dio respuesta a estos y otros aspectos de la opinión general sobre los 11 municipios de la región.

El rector Obdulio Velásquez Posada enfatizó en la importancia del evento de presentación de la encuesta —realizado el 7 de marzo en el Auditorio David Mejía Velilla—, mencionando la relevancia que tienen estos resultados para la toma de decisiones de impacto en la provincia. “Nos permitirán a gobernantes y líderes de la región establecer acciones para generar impactos reales”, aseguró. Además, señaló que en el 2017 se pusieron en marcha 12 proyectos de investigación con una inversión superior a los 200 millones de pesos con la información que se obtuvo del Observatorio.

En materia de seguridad, la encuesta reveló que el 22% de la población no se siente segura. 16% de los encuestados manifestaron haber sufrido un delito, el 47% de este grupo lo denunció. De este porcentaje, solo el 9% confía en que el delito será sancionado. “Por lo tanto, hay una baja



El Observatorio Sabana Centro Cómo Vamos invitó a los municipios a realizar su planeación de forma conjunta.

credibilidad en el aparato de justicia”, indicó Juan Carlos Camelo, director del Observatorio.

Ahora bien, ¿cuál es el movimiento demográfico de la región y cómo afecta los planes municipales? Por un lado, el 56% de los habitantes han migrado a la región; por otro, los movimientos internos incrementaron: para el 2013, 25% de la población se movía cotidianamente entre los distintos municipios. “Hoy, esta cifra, que se conoce como tasa de conmutación, asciende a 44%, lo que quiere decir que la región funciona como si los municipios fueran barrios distintos de una misma gran ciudad”, aseguró Camelo. A manera de

recomendación, el Observatorio invitó a los municipios a realizar su planeación de forma conjunta.

En materia de movilidad, se indica que el 33% de los encuestados se movilizan cotidianamente hacia Bogotá. De estos, 47% demoran más de 90 minutos en llegar a su destino y 52% deben realizar dos o tres transbordos.

En lo referente a la educación, el 95% de los menores registrados, entre cinco y 17 años, estudian. En materia de salud, el 95%

de los encuestados aseguraron haber recibido atención en el último año. Sin embargo, en cuanto a conectividad, el 24% de estos expresaron no tener servicio de internet.

Ante estos resultados, el rector Obdulio Velásquez Posada reiteró la necesidad de “seguir trabajando articuladamente entre las autoridades municipales, la academia y el sector privado y social de la provincia”. Esto como parte del compromiso de la Universidad con su propósito de promover el progreso de la región.

## PERCEPCIÓN DE SEGURIDAD DE LOS CIUDADANOS DE SABANA CENTRO\*



Seguro: **46%**



Ni seguro ni inseguro: **32%**



Inseguro: **22%**

\*Base: 2.585 personas

## PRINCIPALES PROBLEMAS DE SEGURIDAD EN SABANA CENTRO\*



DROGADICCIÓN  
**67%**



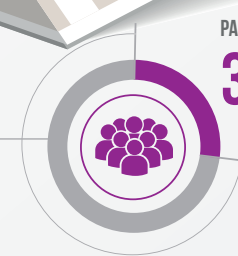
ATRACOS CALLEJEROS  
**44%**



TRÁFICO DE DROGAS  
**37%**



ASALTOS A CASAS O APARTAMENTOS  
**33%**



PANDILLAS  
**32%**

\*Respuesta múltiple

*El rector Obdulio Velásquez Posada reiteró la necesidad de “seguir trabajando articuladamente entre las autoridades municipales, la academia y el sector privado y social de la provincia”.*

**RECONOCIMIENTO  
POR SERVICIOS  
PRESTADOS**



**NOHORA MERCEDES ANGULO CALDERÓN  
PROFESOR  
FACULTAD DE MEDICINA  
20 AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS**

“Después de 20 años de hacer parte de la Universidad de La Sabana, solo tengo sentimientos de gratitud. Según el diccionario de la Real Academia Española, la gratitud es el ‘sentimiento que nos obliga a estimar el beneficio o favor que se nos ha hecho o ha querido hacer, y a corresponder a él de alguna manera’. Cicerón dijo: ‘El agradecimiento es la más grande de las virtudes, sino la madre de todas las demás’. A mi entender, es con la gratitud que se reconoce el bien recibido.

De acuerdo con diferentes trabajos en neurobiología, la gratitud activa regiones específicas en el cerebro relacionadas con

el aprendizaje social y moral. Del mismo modo, Emmons y McCullough encontraron en sus estudios que las personas que practicaban a diario la gratitud fueron más optimistas y se sintieron mejor acerca de sus vidas. Igualmente, se ejercitaron más y tuvieron menos visitas a los médicos. Así, ‘ser agradecido mejora también la salud’.

Para la Universidad de La Sabana, la Facultad de Medicina, el Centro de Tecnologías para la Academia, solo tengo palabras de agradecimiento por haberme dado mis mejores amigos; por haberme permitido aprender, equivocarme para

seguir aprendiendo; por ayudarme a crecer en valores, por haberme permitido trascender.

Hoy, atreviéndome a mirar al futuro, veo a mi hija Italia, de 10 años, en este campus. Ella ya sueña con estudiar en esta Universidad, tiene definido el programa y los cursos libres que tomará; además, tiene definido su medio de transporte: la bicicleta... No sé por cuántos años más tenga el privilegio de ser profesor de la Universidad de La Sabana, lo que sí sé es que mi vida seguirá ligada a este campus y a su esencia personal por lo menos durante la próxima generación”.

**CAMPAÑA DE RENOVACIÓN DE PÓLIZAS DE VIDA Y HOGAR**

Esta semana se realizará la campaña de renovación de las pólizas voluntarias de vida y hogar.

- **Póliza voluntaria de vida:** puedes asegurar a tu cónyuge.
- **Póliza de hogar:** protege tu vivienda y contenidos.

Acércate a los sitios indicados o agenda una cita y obtén información:

**i Mayor información**

**Contacto:** Oscar Caicedo, asesor comercial - Mercer Marsh  
**Celular:** 322 349 8482  
**Correo electrónico:** oscar.caicedo@mercermarshbeneficios.com

SITIO	FECHAS	HORA	LUGAR
Campus	12, 13 y 14 de marzo	9:00 a. m.	Plaza de los Balcones
Calle 80	15 de marzo	9:00 a. m. - 12:00 m.	Zona de alimentos (5.º piso)
Clínica Universidad de La Sabana	16 de marzo	9:00 a. m. - 12:00 m.	Desarrollo Humano
Inalde Business School	16 de marzo	2:00 p. m. - 4:00 p. m.	Desarrollo Humano



Credito de la fotografia: katemangostar / Freepik.com

# MANEJANDO EL DUELO DESDE EL CORAZÓN

Suena el teléfono y desde la Unidad de Cuidados Intensivos, Hospitalización o Urgencias llega el llamado a la asesora del paciente de la Clínica Universidad de La Sabana. En esta oportunidad, la llamada notifica que hay un paciente que requiere de acompañamiento al final de su vida. La asesora Vilma Ruiz se acerca a él y se pone a su servicio con las siguientes palabras: “¿Cómo se ha sentido hoy?, ¿hay algo que podamos hacer por usted?”. Sobre esta situación, Vilma dice: “Hablando con el paciente o con su familiar sobre su vida y familia, se construye un vínculo que hace el momento más llevadero”.

Vilma lleva nueve años con esta labor en la Clínica Universidad de La Sabana. La asesora del paciente está dispuesta a escuchar al otro: “El dolor me permite solidarizarme; cuando voy a hablar con ellos, llego con el corazón abierto para, en lo posible, brindar el consuelo oportuno y las palabras adecuadas”, explica Vilma. Así mismo, en la Clínica se facilita que los pacientes puedan ser visitados por sus familiares. “Ese es el momento para reconciliarse, dar gracias a su ser querido, quizás pedir perdón, realizar propósitos y promesas. En caso de que el paciente no cuenta con familiares que lo visiten, lo acompaño orando por su alma, agradeciendo su vida y su paso por este mundo en su proceso de reconciliación, mostrándole que su paso por la vida es tan bello como lo puede ser la muerte misma porque vamos al encuentro con Dios”, resalta Vilma.

Cuando la persona ha fallecido, se da el espacio para que los familiares estén con ella, permitiéndoles manifestar sus emociones. Después de un tiempo prudente, la persona es llevada a la Capilla de San José, un espacio diseñado para que se pueda



Vilma Ruiz es asesora del paciente desde hace nueve años en la Clínica Universidad de La Sabana.

realizar una última oración o la familia pueda acompañarla hasta que llegue el carro fúnebre. “Queremos permitirle al otro expresarse, ser él mismo. Si quiere gritar, llorar o hablarle a su ser querido libremente, puede hacerlo. Cuando no puede expresarse con palabras, se le invita escribir una carta”, menciona la asesora del paciente.

Su acompañamiento se mantiene en todo el proceso. Apoya en la priorización de la gestión administrativa hasta su salida de la institución, despidiéndolos con la frase: “La paz del Señor esté con ustedes”.

## CÓMO VIVIR EL DUELO

Lucía Cuellar, psicóloga, profesora de la Facultad de Psicología y experta en manejo del duelo, explica las etapas del duelo y cómo vivirlo.

El duelo se vive de una manera subjetiva, es decir, no todos los duelos son iguales. La manera de asumir el dolor depende de varios factores, entre ellos están: la relación que tenía en vida la persona con el familiar, la forma en que se han elaborado duelos anteriores, las creencias acerca

de la vida y la muerte, la personalidad de la persona que está haciendo el duelo y el tipo de muerte. De estos factores depende también el tiempo que se llevará la persona en hacer el duelo.

Es importante reconocer y darle valor a los sentimientos que surgen por el dolor: tristeza, rabia y desubicación. Además, es significativo saber que el duelo afecta todas las dimensiones del ser: la biológica, la psicológica, la social y la espiritual; por eso es normal que la persona tenga problemas de sueño, de apetito, de atención y de concentración, además de la tristeza, el llanto, el aislamiento y el cansancio físico.

Se recomienda que la persona se dé tiempo y permiso para expresar el dolor y todos los sentimientos que surjan. Bloquear el dolor es dañino y puede causar enfermedades físicas importantes. Aceptar los sentimientos que van surgiendo es sano. Se aconseja que la persona abra canales para expresar lo que siente; la escritura y la pintura ayudan mucho. Es bueno también que la persona haga ejercicios, como nadar o caminar, para que el cuerpo libere el dolor.

Es importante tener en cuenta que no todas las personas pasan por las mismas fases. La primera fase es la negación (no se logra aceptar la pérdida). La duración depende de la persona y los factores mencionados. Luego de esta fase, generalmente la persona pasa por una etapa de rabia por lo sucedido. La siguiente fase es de negociación: la persona negocia con Dios o con la vida la pérdida. La última es de aceptación, elaboración y proyección.

Una sugerencia importante para las personas que viven el duelo es cambiar los hábitos que tenían con la persona que murió. Visitar nuevos lugares y hacer actividades diferentes.

*“Llego con el corazón abierto para, en lo posible, brindar el consuelo oportuno y las palabras adecuadas”.*

La Ruta de la Convivencia

ACEPTA TUS ERRORES

y conviértelos en tu mejor oportunidad

Comité de Convivencia Laboral  
convivencia.laboral@unisabana.edu.co

Universidad de La Sabana

ZUMBA

¡Practica Zumba y actívalte por tu salud!

Miércoles 14 de marzo

De 6:00 p. m. a 7:00 p. m.  
Campus, salón A105

## ¡HAZ REALIDAD TU SUEÑO DE TENER CASA PROPIA!

Si eres afiliado a Compensar y los ingresos de tu grupo familiar son menores a cuatro salarios mínimos (\$3.124.968), ¡postúlate ahora! Con este aporte, más el ahorro de tu grupo familiar y el crédito que obtengas con Compensar o a través de una entidad financiera, podrás comprar, construir o mejorar tu vivienda.

Mayor información  
Sitio web: <https://goo.gl/Et9ze5>



**AGENDA**

**DEL MARTES 13 AL VIERNES 16 DE MARZO**  
**CAMPAÑA DE LAVADO DE MANOS**  
**TODO EL DÍA**  
**CAMPUS**

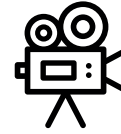


**JUEVES 15 DE MARZO**  
**2.º ALMUERZO LITERARIO PARA**  
**EMPLEADOS: DEJA QUE LAS**  
**PALABRAS TE CUIDEN**  
**DE 1:00 P. M. A 2:00 P. M.**



SALA DE PROMOCIÓN DE LECTURA, 1.º PISO, BIBLIOTECA  
 ACTIVIDAD REALIZADA EN CONJUNTO CON BIENESTAR  
 UNIVERSITARIO Y BIENESTAR EMPLEADOS

**JUEVES 15 DE MARZO**  
**4.º CINE-FORO. CLÁSICOS DEL**  
**CINE: SHADOWLANDS DE RICHARD**  
**ATTENBOROUGH (DIRECTOR)**  
**DE 5:00 P. M. A 8:00 P. M.**



SALA DE JUNTAS, 1.º PISO,  
 BIBLIOTECA  
 ACTIVIDAD REALIZADA  
 EN CONJUNTO CON BIENESTAR  
 UNIVERSITARIO

**VIERNES 16 DE MARZO**  
**CONFERENCIA: IMAGEN, MEMORIA,**  
**CULTURA Y PAZ, A CARGO DE DIEGO**  
**MERIZALDE, LÍDER DEL PROYECTO.**  
**MINISTERIO DE CULTURA**



APORTES DEL PROYECTO BIBLIOTECAS  
 PÚBLICAS DIGITALES A LA CULTURA DE  
 LA PAZ EN ZONAS DE CONFLICTO  
 2:00 P. M.  
 AUDITORIO K2

# Cumpleaños

**12 DE MARZO**

Carolina Espejo Tapasco  
 Coordinador de Comunicación Digital  
 Comunicación Web

Pablo Arango Restrepo  
 Profesor  
 Facultad de Medicina

Ana María Leal Cárdenas  
 Técnico de Servicios  
 Dirección de Biblioteca

Andrés Fernando Meneses Ríos  
 Internista  
 Clínica Universidad de La Sabana

Alexandra Patricia Fariás Jaramillo  
 Auxiliar de Enfermería  
 Clínica Universidad de La Sabana

**13 DE MARZO**

Rodolfo Prada Penagos  
 Jefe de Departamento  
 Facultad de Comunicación

Juan David Cárdenas Ruiz  
 Jefe de Departamento  
 Facultad de Comunicación

Juan Manuel González Quintero  
 Jefe del Centro de Producción de  
 Medios  
 Facultad de Comunicación

Fabián Camilo Barbosa Gutiérrez  
 Analista de Docencia  
 Procesos Académicos

Daniela Alejandra Gracia Cabrera  
 Asistente Graduado  
 Escuela Internacional de Ciencias  
 Económicas y Administrativas

Mauricio Sarmiento Pedraza  
 Auxiliar  
 Mantenimiento

Élver Antonio Rodríguez Contreras  
 Auxiliar Sénior de Servicio  
 Alimentos y Bebidas

Angélica María León Rodríguez  
 Enfermera Jefe  
 Clínica Universidad de La Sabana

Leydi Yiseth Aguirre Forero  
 Auxiliar de Admisiones  
 Clínica Universidad de La Sabana

**14 DE MARZO**

William Calderón Salazar  
 Director de Unisabana Medios  
 Facultad de Comunicación

Elías David Suárez Sucre  
 Jefe de Departamento  
 Facultad de Comunicación

Aura Johanna Huérfano Herrera  
 Jefe de Acompañamiento para el Éxito  
 Académico  
 Dirección Central de Estudiantes

Yady Lucía González Doria  
 Profesor  
 Facultad de Educación

Carlos Manuel Jiménez Aguilar  
 Profesor  
 Escuela Internacional de Ciencias  
 Económicas y Administrativas

Henry Humberto León Ariza  
 Profesor  
 Facultad de Medicina

Jorge Enrique Linares Martínez  
 Auxiliar de Mantenimiento  
 Servisabana

Sandra Catalina Rodríguez Torres  
 Fisioterapeuta  
 Clínica Universidad de La Sabana

Leidy Carolina Martínez Murcia  
 Enfermera Jefe  
 Clínica Universidad de La Sabana

**15 DE MARZO**

July Mercedes Ferrucho Gómez  
 Secretaria Auxiliar  
 Departamento de Lenguas y Culturas  
 Extranjeras

Geidy Enciso Martínez  
 Auxiliar Júnior de Servicio  
 Alimentos y Bebidas

**16 DE MARZO**

Jurhianne Giselle Gómez Rivera  
 Coordinador de Gestión e Información  
 Docente  
 Procesos Académicos

María Patricia Cercado Hernández  
 Auxiliar de Aseo  
 Servicios de Aseo y Cafetería

Andrés Adolfo Gómez Montenegro  
 Agente de Servicios Tecnológicos  
 Dirección de Sistemas y Tecnologías  
 de Información

Mikel Iñaki Ibarra Fernández  
 Docente Planta  
 Instituto Forum

Diego José Sandoval Salazar  
 Docente Planta  
 Facultad de Ingeniería

Rosa Elena Montañez Jurado  
 Auxiliar Júnior de Servicio  
 Alimentos y Bebidas

Alba Lucía Bustos Ramírez  
 Auxiliar de Enfermería  
 Clínica Universidad de La Sabana

Hermencia Carolina Aponte Murcia  
 Jefe de Educación e Investigación  
 Clínica Universidad de La Sabana

Hanna Jackeline Lara Rodríguez  
 Médico General  
 Clínica Universidad de La Sabana

**17 DE MARZO**  
 Armando Gómez Correa  
 Director  
 Dirección General Administrativa

Gladys Carolina Vellojín Alba  
 Jefe de Procesos y Mejoramiento  
 Procesos y Mejoramiento

Mónica Hurtado Lozano  
 Profesor  
 Facultad de Derecho y  
 Ciencias Políticas

Carlos Andrés León Muñoz  
 Profesional de Acondicionamiento  
 Físico  
 Bienestar Estudiantes

Sergio Roncallo Dow  
 Profesor  
 Facultad de Comunicación

Arley Xiomara Ulloa Guavita  
 Secretaria  
 Rectoría

Yenny Patricia Gambasica Vargas  
 Analista de Facturación  
 Clínica Universidad de La Sabana

Zoraida Inés Rodríguez Páez  
 Médico General  
 Clínica Universidad de La Sabana

**18 DE MARZO**

César Humberto Casallas Hernández  
 Jefe Administrativo  
 Facultad de Enfermería y  
 Rehabilitación

Andrés Felipe Cardona Ortegón  
 Docente Planta  
 Facultad de Ingeniería

María Alejandra Sánchez Vera  
 Docente Planta  
 Facultad de Enfermería  
 y Rehabilitación

César Augusto Gutiérrez Fontalvo  
 Auxiliar Júnior de Cocina  
 Alimentos y Bebidas

Jaime Andrés Perea León  
 Capitán de Meseros  
 Alimentos y Bebidas

Sandra Milena Chaguendo Carrillo  
 Analista de Cuentas Médicas  
 Clínica Universidad de La Sabana

**19 DE MARZO**

Cristian Ricardo Rodríguez Chávez  
 Director de Estudiantes  
 Facultad de Ingeniería

Clara Cecilia Rico Estepa  
 Jefe de Servicio  
 Dirección de Biblioteca

Ángela Sofía Preciado Hoyos  
 Profesor  
 Facultad de Comunicación

María Fernanda Arévalo Peña  
 Secretaria Auxiliar  
 Comunicación Web

Lucero Rivera Arévalo  
 Secretaria Auxiliar  
 Escuela Internacional de Ciencias  
 Económicas y Administrativas

