

Profesores del Distrito Capital comienzan postgrados en La Sabana



■ Durante la intervención del rector de la Universidad, Obdulio Velásquez Posada.

El sábado 12 de julio, en el auditorio David Mejía Velilla, se realizó el encuentro con los profesores y directivos docentes de Bogotá que cursarán programas en la Universidad dentro del proyecto “Maestros empoderados y con mejor formación”, de la Secretaría de Educación del Distrito.

Continúa en pág. **4**

Abierta fase de Seguimiento a Objetivos

La Dirección de Desarrollo Humano informa a todos los empleados administrativos de la comunidad universitaria que el Módulo de Gestión del Desempeño está habilitado para realizar el correspondiente seguimiento a los objetivos establecidos para el presente año.



Continúa en pág. **6**

Sumario

Vida del Campus	2
Zona Académica	4
Campus Biomédico	5
Zona Laboral	5
Sala de Profesores	7
Salón de Clases	8

Cambios organizacionales

La Universidad se dinamiza cada día más mediante la creación de nuevos programas y cambios organizacionales, que nos permitirán alcanzar los objetivos que nos hemos propuesto institucionalmente para dar cumplimiento a nuestra misión. Entérate de las últimas noticias en estas comunicaciones oficiales sobre la Dirección de Currículo, la Dirección Central de Estudiantes y la creación del nuevo Programa Institucional de Formación.



Continúa en págs. **2 - 3**

La Sabana te escucha



Nuestra Universidad mejora
cada día gracias a tus ideas.

Te invitamos a seguir escribiendo en nuestro
buzón de sugerencias virtual ingresando a:

www.unisabana.edu.co/contactenos
Opción: Buzón de Sugerencias



Vida del Campus

Información Institucional

Viene de la página 1

Creación del Programa Institucional de Formación

Con el objetivo de proporcionar a todos los miembros de la comunidad universitaria (estudiantes, profesores y empleados administrativos), una formación tal, que les permita hacer una síntesis personal entre su propia vida y profesión y una visión cristiana del hombre y del mundo, la Comisión de Asuntos Generales aprobó la creación del Programa Institucional de Formación, adscrito a la Vicerrectoría de profesores y Estudiantes.

A este programa se traslada la responsabilidad que tenía la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas de la formación integral que había iniciado desde 1996 mediante el programa Común de Humanidades

y de otros programas de formación dirigidos a profesores y empleados de la Universidad, cuando aún era el Instituto de Humanidades.

La Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas concentrará sus esfuerzos en el cultivo del saber superior en el área de las ciencias humanas mediante la investigación y el ofrecimiento de programas de maestría y doctorado para lograr así un crecimiento y desarrollo académico de alto nivel. Adicionalmente, la facultad continuará aportando a la formación humanística de los estudiantes a través de asignaturas electivas, seminarios permanentes y otras propuestas curriculares innovadoras, que

surjan del estudio, con rigor científico de los saberes propios de las humanidades.

El Programa Institucional de Formación trabajará con el modelo experiencial pedagógico de enseñanza para la comprensión, el cual favorece que el conocimiento se vuelva vida y los criterios se conviertan en actitudes.

Este programa para pregrado tendrá una puesta en marcha gradual, empezando con las cohortes que inicien su formación en el periodo 2015-2. Este se estructurará simultáneamente con el programa para posgrados y más adelante se elaborará el correspondiente para profesores, finalizando con el de administrativos.

El Programa Institucional de Formación estará a cargo de una Dirección adscrita a la Vicerrectoría de Profesores y Estudiantes de forma que se garantice su transversalidad en todos los niveles de formación. Esta nueva Dirección se encargará de formular el programa con una metodología propia y un perfil particular de profesores.

El cuerpo de profesores estará conformado por docentes actuales de la Universidad, del plan común de humanidades y de otras facultades que se formarán en el modelo pedagógico de la enseñanza para la comprensión.



Universidad de
La Sabana

Dirección General

Comisión de Comunicación Institucional
Directora de Publicación
Cristina Macías Echavarría

Editora General

María Patricia Jiménez Cotes

Coordinación Editorial

Nathaly Salamanca Chivata

Corrección de Estilo

Camilo Ernesto Navarrete

Tatiana Buitrago

Contenido

Líderes de Comunicación Unisabana

Dirección de Comunicación Institucional

Fotografía

María del Carmen Guarín

Líderes de Comunicación Unisabana

Archivo Universidad de La Sabana

Diseño, diagramación e impresión:

Hipertexto Ltda.

www.hipertexto.com.co

Campus, periódico de la Universidad de La Sabana

Campus del Puente del Común,
km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía,
Cundinamarca, Colombia
Teléfonos: 861 5555 – 861 6666

CAMPUS COPYRIGHT © 2014
UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Prohibida su reproducción total o parcial,
así como su traducción a cualquier idioma
sin autorización escrita de su titular.
Todos los derechos reservados.



Adriana Álvarez, directora del Programa Institucional de Formación

La Comisión de Asuntos Generales ha designado a Adriana Álvarez Vesga como Directora del nuevo Programa Institucional de Formación, cargo en el cual tendrá, entre otras, la responsabilidad de formular y dar inicio al diseño académico del programa, el liderazgo y asesoría pedagógica permanente a los comités de expertos que trabajen en este y otras actividades previstas en la hoja de ruta del modelo de operación.

Adriana es graduada del programa de Comunicación Social y Periodismo de la Universidad de La Sabana, orientadora

familiar de la Universidad de Navarra, especialista en Gerencia de la Comunicación Organizacional de la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín, especialista en Desarrollo Personal y Familiar y magíster en Educación de la Universidad de La Sabana.

Ingresó a la Universidad en septiembre del 2009 prestando sus servicios en la Facultad de Comunicación como Directora de Estudiantes, en diciembre del 2012 asumió la Dirección del programa de Comunicación Social y Periodismo, cargo que desempeñó hasta junio de 2013, fecha en la cual asumió como directora de Bienestar Universitario, área en la cual garantizó la impronta formativa de los programas, servicios y actividades de Bienestar. Consolidó el plan de desarrollo de la unidad y la continuación del proceso de fortalecimiento de la infraestructura, para lograr mejores escenarios deportivos y culturales.

La Universidad desea éxitos a Adriana Álvarez en su gestión como nueva directora del Programa Institucional de Formación. En próximos días se informará el nombre de la persona que asuma la Dirección de Bienestar Universitario.

Cambios y nuevos desafíos en la Dirección de Currículo



Adriana Marcela Ordoñez Martínez, nueva directora de Currículo.

La Comisión de Asuntos Generales ha designado a la Ingeniera Adriana Marcela Ordoñez Martínez, actual directora Central de Estudiantes, como nueva directora de Currículo.

Adriana Marcela es graduada del programa de Ingeniería Industrial, especialista en Gestión para el Desarrollo Humano en las Organizaciones de la Universidad de La Sabana e iniciará este semestre su MBA en Inalde Business School. Se incorporó a la Universidad en el 2003, pasando por la Jefatura de Compensación en la Dirección de Desarrollo Humano, la Jefatura de Programas Sociales en la Dirección de Bienestar; posteriormente la Secretaría

Académico-Administrativa de la Facultad de Derecho. Fue directora de Bienestar Universitario hasta 2013, año en el cual fue designada como directora Central de Estudiantes, cargo que ocupa hasta la fecha.

La ingeniera Ordoñez llega en reemplazo de la doctora Mónica Castilla quien después de 15 años de servicio, compromiso y dedicación, vinculada a la Facultad de Medicina y a la Dirección de Currículo, se retira de la Universidad para emprender un nuevo proyecto profesional a través de su empresa de asesorías externas, manteniendo cercanía con la Universidad.

Durante los casi 7 años en los que Mónica estuvo en la Dirección de Currículo lideró importantes proyectos enmarcados en la creatividad e innovación curricular acompañando a las unidades académicas en la implementación y desarrollo de los distintos programas y sus procesos curriculares. Igualmente, apoyó los procesos de autoevaluación para renovación de registros calificados y procesos de acreditación de alta calidad, y la creación de nuevos programas para la obtención del registro calificado. Durante los últimos años ha habido un importante crecimiento en el número de programas académicos, en la actualidad la Universidad cuenta con 102 programas.

La nueva Directora tendrá, entre otras, la responsabilidad de continuar liderando el proyecto de Flexibilidad Curricular, representado en la estrategia de Doble Programa, Estudios Coterminales y Créditos Electivos. También liderará la revisión y ajustes a los actuales planes de estudio de los programas de pregrado y su modificación y posterior trámite y aprobación ante el Ministerio de Educación Nacional con ocasión de la creación del nuevo Programa Institucional de Formación.

Al tiempo continuará promoviendo y asegurando el cumplimiento de trámites y procesos ante el Ministerio de Educación Nacional, para la modificación, ampliación y/o extensión de programas, teniendo en cuenta el Decreto 12905 de Registro Calificado.



■ Mónica Castilla Luna, saliente directora de Currículo.

El nombramiento de Marcela de produce en medio de la coyuntura actual de la Universidad reflejada en el Aseguramiento de la Calidad de los Procesos Académicos para la formación integral y la globalización; la preparación para el proceso de renovación de la Acreditación Institucional, el proyecto SIGA, el Proyecto de Virtualización; la Flexibilidad Curricular: Doble Programa, Coterminales y Créditos Electivos, el crecimiento en el número de programas de postgrado y nuevos doctorados y la preparación para el proceso de acreditación de maestrías.

La Universidad desea éxitos a la ingeniera Adriana Marcela Ordoñez en su gestión como nueva directora de Currículo y agradece a Mónica Castilla por su impecable gestión deseándole éxitos en sus nuevos proyectos personales y profesionales.

Nueva Directora Central de Estudiantes



■ Ana María Gordillo Beltrán, nueva directora Central de Estudiantes.

La Comisión de Asuntos Generales de la Universidad ha designado como nueva Directora Central de Estudiantes a Ana María Gordillo Beltrán, quien asume el cargo desde el próximo 21 de julio en reemplazo de la ingeniera Adriana Marcela Ordoñez, nueva directora de Currículo.

Ana María es odontóloga del Colegio Odontológico Colombiano, especialista en Bioética de la Universidad de La Sabana, coach ejecutiva certificada por *The International School of Coaching*, y aspirante a magíster en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas de la Universidad de La Sabana.

Desde hace 14 años está vinculada a la docencia como profesora de las materias de Ética y Religión en los Colegios de la Asociación para la Enseñanza. — ASPAEN.

Desde el 2010 ha trabajado en la Dirección Central de Estudiantes como jefe de Asesoría Académica, promoviendo esta estrategia formativa en profesores y estudiantes.

La inclusión de aspectos relacionados con la formación integral de todos los estudiantes de pregrado y de postgrado de la Universidad, y los relacionados con todas las circunstancias derivadas de la aplicación del Reglamento de Estudiantes y las Secretarías Académicas, así como la consolidación de las jefaturas a cargo de la Dirección Central de Estudiantes, son algunos de los retos que asumirá la nueva directora.



María del Carmen Docal M.
Directora de la maestría en Asesoría Familiar y Gestión de Programas para la Familia

▶▶▶ **Apuntes de Familia Campus**

La familia y la formación de ciudadanos

Si partimos de la consideración que la familia es la institución natural y social primaria de reproducción, cuidado y conservación de la especie humana, que tiene funciones diversas como la biológica, la educativa y social, la psicológica, la económica y la solidaria (Zamudio, 2008), entendemos que es clave para la formación de la ciudadanía y la construcción de lo público, pues a este ámbito, los seres humanos llevan las construcciones y los aprendizajes conseguidos en la familia, lo cual impacta de manera positiva o negativa la construcción de sociedad y por tanto, el desarrollo de las naciones.

Ahora bien, las investigaciones adelantadas por el Instituto de La Familia han encontrado que padres de familia, educadores, académicos y gente del común coinciden en el planteamiento de Kiksborg (2008) sobre que la familia es una institución clave para la formación de las personas en cuanto a valores éticos, prácticas de cuidado de la salud, la formación de la inteligencia emocional y social, la construcción de identidades, la expresión del amor y la espiritualidad, por tanto, es clave en la construcción de la idea de ciudadano que se inicia en la familia. Allí se aprende a saberse y sentirse parte de una familia particular, de la comunidad y de una sociedad, dándole importancia al compromiso recíproco que se establece. En consecuencia, en la familia se desarrollan los primeros procesos en los que a la persona se le reconoce y esta aprende a autoreconocerse como parte de un conjunto y de un proyecto social. En esta perspectiva, la familia desempeña un papel vinculante y mediador entre el individuo y la comunidad.

Del mismo modo, siempre se consideró el rol afectivo, espiritual y educativo de la familia, pero actualmente contamos con información adicional sobre su importancia para el desarrollo humano, social y económico, y es aquí donde entra la educación en valores como componente de la vida, como algo que está presente de manera permanente en la vida cotidiana y fundamental de la formación ciudadana porque el ejercicio de la ciudadanía es también un conjunto de acciones

valoradas, de decisiones estimadas y evaluadas.

La educación en valores en la familia pasa entonces, por calificar nuestras acciones en términos de valores positivos y negativos según si nos parecen atractivas o inaceptables y se expresan en las creencias, principios, normas y actitudes.

En este sentido, los valores biológicos nos llevan a cuidar del cuerpo y la salud. Los valores económicos nos aportan por sus posibilidades de uso y cambio. Los valores estéticos nos acercan a las distintas formas de la belleza. Los valores morales nos acercan a la noción de cuidado de nosotros y de los otros, concretando el ejercicio de la ciudadanía en lo relativo a valores como la justicia, la solidaridad, la libertad, la lealtad y la responsabilidad. Los valores intelectuales nos permiten apreciar el conocimiento y los desarrollos científicos. Los valores religiosos nos conducen en la dimensión de lo sagrado.

Algunas acciones que expresan la educación en valores son:

Justicia: Los comportamientos legales y equitativos; darle a cada quien lo que le corresponde o necesita; el uso sagrado de los recursos públicos y respetar el trabajo ajeno.

Libertad: el dominio de sí mismos; la participación activa en los asuntos públicos; el cultivo de la honradez, la sinceridad y la independencia para la construcción de autonomía, y construir relaciones de amistad y afecto con amigos, novios y esposos

Solidaridad: La colaboración y auxilio a las personas cuando lo necesitan; el cuidado de los espacios de uso privado y colectivo; el abstenerse de la burla y ceder a quien necesita el uso de los bienes dispuestos para el disfrute de todos.

Responsabilidad: El cumplimiento de reglamentos en las actividades a las que cada persona se dedique, asumiendo las consecuencias de los actos propios y conjuntos fomentando el reconocimiento de los errores y la búsqueda de reparación.

Así la familia cumple un papel fundamental en el desarrollo humano y la construcción de ciudadanía.

Convocatorias UnisabanaRadio.tv

UnisabanaRadio.tv, emisora virtual de la Universidad de La Sabana, invita a toda la comunidad universitaria (directivos, docentes, personal administrativo y estudiantes) a vincularse a la convocatoria para definir la programación 2014-2.

Se buscan propuestas de programas de todas las facultades y dependencias de la Universidad. Los interesados pueden acercarse a los estudios de la emisora, en el tercer piso del Edificio K.

La convocatoria para programas nuevos y existentes está abierta hasta el jueves 31 de julio.

Para obtener más información:

Alicia Carrillo
unisabanaradio@unisabana.edu.co
aliciacg@unisabana.edu.co



Apuntes de Familia

“La educación de la afectividad no se basa en una enseñanza fría, conceptual, bajo formulaciones o recetas de vida, consiste en despertar y nutrir la sensibilidad, el sentido ético y la capacidad para vivir los valores”.

Breves

El medio estadounidense Diálogo (*on line*) en el artículo *GAULA, País Libre and University of La Sabana help families of kidnapping victims* reconoció el trabajo realizado por los estudiantes que hacen parte de la iniciativa Adopta Un Secuestrado.

Asimismo, destacaron la labor que desarrolla la Facultad desde el 2008 y la ayuda que brindan los adoptantes “a los familiares de las víctimas ofreciendo apoyo emocional y acompañándolos a eventos públicos en homenaje a víctimas del plagio”.



ADOPTA UN SECUESTRADO
Estar con UNO para sentirlos a todos

Inscríbete en los Cursos Libres 2014-2

Programate y disfruta desarrollando tus talentos en los Cursos Libres que Bienestar Universitario te ofrece para este semestre.

Conoce nuestro portafolio de cursos culturales y deportivos e inscríbete en <www.unisabana.edu.co>, link: Educación Continua – Cursos Libres – Bienestar Universitario.

Inscripciones abiertas del 22 de julio al 8 de agosto.

Para obtener más información:

Bienestar Universitario
Edificio O
Exts.: 20251 / 20232

Zona Académica

Información de la academia

Viene de la página 1

Profesores del Distrito Capital comienzan postgrados en La Sabana

En el evento participaron el rector, Obdulio Velásquez Posada, quien habló de la importancia que representa para la Universidad formar a los docentes bogotanos; el decano de la Facultad de Educación, Ciro Parra, quien enfatizó en la necesidad del compromiso de los profesores con la formación de los jóvenes; y Jaime Rolando Rodríguez Barreto, profesional de Créditos de Ictex de la Secretaría de Educación del Distrito, quien explicó el proceso de legalización del crédito otorgado a los docentes.

Los 440 docentes, directivos docentes y orientadores beneficiados por el Proyecto “Maestros empoderados con bienestar y mejor formación”, cursarán once postgrados de la Universidad (ocho maestrías y tres especializaciones).

Cada uno recibió un auxilio del 70% del valor de la matrícula, por parte de la SED, y una beca de la Universidad entre el 10% y el 20%.

Los postgrados que conforman la “ruta de formación docente”, en la que participan los profesores del Distrito son:

- Ocho maestrías: Pedagogía, Educación, Dirección y gestión de instituciones educativas, Didáctica del inglés con énfasis en ambientes de aprendizaje autónomo, Didáctica del inglés para el aprendizaje autodirigido, Informática Educativa, Proyectos Educativos Medios por TIC, y Asesoría Familiar y Gestión de Programas para la Familia.
- Tres especializaciones: Gerencia Educativa, Pedagogía e investigación en el aula y Psicología Educativa.



Profesores y directivos docentes de la Secretaría de Educación de Bogotá asistentes al encuentro.

Campus Biomédico

Información de la Clínica Universidad de La Sabana y de las Facultades de Medicina, Enfermería y Rehabilitación

La Clínica, destacada por el Ministerio de Salud

En el Ministerio de Salud se realizó un acto en el que se reconoce el sistema único de acreditación y se destacaron las 32 instituciones en Colombia que cumplen con la Acreditación en Salud, comprometidas con la gestión clínica, la seguridad del paciente y la humanización de la atención en salud.

En el evento fue reconocida la Clínica Universidad de La Sabana por su

compromiso con la calidad y el resultado del “trabajo bien hecho”.

Con este nuevo aporte al marco legal: “(Decreto 903 de 2014 y la Resolución 2082 de 2014) se moderniza y ajusta uno de los componentes del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad para fortalecer la implementación de estándares superiores en la atención en salud”.



Los valores institucionales se promueven en la Clínica

La Dirección de Desarrollo Humano de la Clínica, a través de un concurso que se lanzó a principios de julio, pretende sensibilizar e informar a los colaboradores acerca de los valores institucionales.

Este concurso mensual tiene como fin lograr que las personas demuestren de qué manera se identifican con la cultura y valores institucionales a través de diferentes talentos como: fotografía, pintura y composición, entre otros.

Los mejores talentos serán premiados mensualmente.



Zona Laboral

Información para empleados

Nuevos nombramientos en la comunidad universitaria

La Dirección de Desarrollo Humano se permite anunciar a la comunidad universitaria los siguientes nombramientos de cargo que han surgido durante el año, los cuales fueron dos ascensos y dos traslados.

Para la Universidad es de gran importancia promover el progreso de su personal y agradece a todas las personas que han participado en estos procesos, por su disposición, tiempo y aportes.



Sonia Cediél Fresneda

Jefe de Bienestar Estudiantes en la Dirección de Bienestar Universitario

En abril, Sonia asumió el cargo de jefe de Bienestar Estudiantes en la Dirección de Bienestar Universitario. De su nuevo cargo expresó: “Las principales expectativas para mi nuevo cargo son apoyar en lo que requiera la Dirección de Bienestar, para el logro de los objetivos y el cumplimiento de las metas; gestionar adecuadamente las coordinaciones a mi cargo con el fin de apoyar

y orientar el trabajo de los responsables de cada una de ellas para que puedan desarrollar sus actividades de la mejor manera posible. Por último, aportar al crecimiento de Bienestar Universitario, especialmente en lo que concierne al acercamiento y conocimiento del mismo dentro de la comunidad universitaria”.

Camila Fernanda Rodríguez Moreno

Coordinadora de Solidaridad en la Dirección de Bienestar Universitario

En mayo, Camila asumió el cargo de coordinadora de Solidaridad en la Dirección de Bienestar Universitario. De su nuevo cargo expresó: “Las expectativas en el nuevo cargo son a partir de mi formación, como persona y profesional, garantizar y optimizar los programas que desde la Coordinación de Soli-

daridad se ofrecen, con el apoyo de la Dirección de Bienestar Universitario; identificando los diferentes procesos para construir estrategias que permitan el desarrollo y cumplimiento de los objetivos propuestos”.



Nathaly Salamanca Chivatá

Profesional en Comunicaciones en la Dirección de Comunicación Institucional

En abril, Nathaly asumió el cargo de profesional en Comunicaciones en la Dirección de Comunicación Institucional. De su nuevo cargo expresó: “Para mí es de mucha satisfacción que la Universidad me haya tenido en cuenta para este cargo, pues ser parte del equipo de la Dirección de Comunicación Institucional es un reto grande y de mucho aprendizaje. Apoyar en la divulgación del quehacer universitario y de la cultura institucional a

través de nuestros medios, me permitirá poner en práctica los conocimientos adquiridos como comunicadora social y periodista. Además, podré establecer canales de contacto con la comunidad universitaria y conocer diferentes aspectos de las unidades académicas y administrativas. En este nuevo cargo espero aportar lo mejor de mí como persona y profesional”.



Juan David García Martínez

Coordinador Logístico de Admisiones en la Dirección de Admisiones

En marzo, Juan David asumió el cargo de coordinador Logístico de Admisiones en la Dirección de Admisiones. De su nuevo cargo expresó: “Dentro de mis nuevas funciones está gestionar sistemáticamente la promoción de la Universidad de La Sabana a nivel nacional e internacional, lo cual me generó, desde el primer

día, una serie de expectativas y nuevos retos que he afrontado con responsabilidad y con una gran alegría, ya que me han permitido aprender mucho. Estoy seguro de que estas nuevas funciones y conocimientos adquiridos aportarán mucho para mi desarrollo personal y profesional”.



Viene de la página 1

Abierta fase de Seguimiento a Objetivos

Recuerde que en esta fase se debe registrar el porcentaje de avance, así como los logros y pendientes de cada meta. También es el momento para que, junto con el jefe inmediato, se realicen las modificaciones necesarias a los objetivos con los cuales se realizará la evaluación definitiva. Si los ajustes corresponden a metas del Plan de Desarrollo o de los memorandos emitidos al Director de cada unidad, estos deberán ser acordados con la Dirección de Planeación.

A continuación encontrará el instructivo para utilizar la herramienta *online*:

1. Ingrese al módulo de gestión del desempeño haciendo clic en el link <http://gestiondesempeno.unisabana.edu.co:7777/pls/htmlbcs/f?p=110:1>

2. Digite su número de identificación y contraseña y haga clic en **Ingresar**.

4. En el menú **Gestión** haga clic en **Objetivos de Desempeño**.

3. En **Periodo de Trabajo** seleccione 2014

5. En cada uno de sus **Objetivos de Desempeño** planeados para el año en curso haga clic en el símbolo **Editar**.

Selección Femenina de empleados debutó en el Torneo Grupo Cerros



■ Selección de empleados Fútbol Sala.

El 13 de julio, se llevó a cabo el encuentro entre la selección de Fútbol Sala de la Corporación Unificada Nacional —CUN— y la selección de la Universidad de La Sabana, dejando como resultado un empate de 4-4.

A las 9:00 a. m. inició el partido, en el Coliseo de la Universidad Pedagógica Nacional, el cual hizo parte de la primera fecha

del torneo para personal administrativo y docente Grupo Cerros. Entre las próximas fechas la selección de la Universidad jugará frente a las selecciones de la Universidad de los Andes, la Uniminuto y la Santo Tomás, entre otras.

Felicitaciones a las integrantes del equipo por su compromiso.

Cumpleaños

21 de julio

Sandra Patricia Aguilar López
Secretaria de la Dirección Administrativa

Carlos Andrés Barona Arango
Secretario Académico Administrativo del Centro de Tecnologías para la Academia

Beatriz Helena Duque Aristizábal
Directora de Planeación

Catalina Rodríguez Montaña
Cajera del Mesón y Cafeterías

Beatriz Eugenia Rueda Posada
Terapeuta Ocupacional
Clínica Universidad de La Sabana

María Claudia Sarmiento González
Coordinadora Administrativa
Clínica Universidad de La Sabana

Edelmira Fonseca Martínez
Auxiliar de Enfermería
Clínica Universidad de La Sabana

Alba Susana Páez Penagos
Auxiliar de Tesorería Senior
Clínica Universidad de La Sabana

22 de julio

Leydi Carolina Arévalo Huérfano
Auxiliar de Financiación Universitaria

Luis Eduardo Díaz Barrera
Profesor de la Facultad de Ingeniería

Lorena Silvana Reyes Rubiano
Asistente graduado de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

Ivine Tatiana Ortiz Martínez
Analista de Gestión No POS
Clínica Universidad de La Sabana

Ana Heidy Soler Mahecha
Analista de Facturación
Clínica Universidad de La Sabana

Nazly Juliana Collazos Cuellar
Auxiliar de Enfermería
Clínica Universidad de La Sabana

Andrés Manuel Robayo Alfonso
Médico General
Clínica Universidad de La Sabana

23 de julio

Sonia Cediél Fresneda
Jefe de Bienestar Estudiantes

Newman Hernán Gutiérrez Serrato
Profesor del Instituto de Postgrados – FORUM

María del Carmen Gutiérrez Agudelo
Profesora de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Olga Patricia Tuta Guerrero
Auxiliar de Laboratorio de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Liliana Andrea Socha García
Auxiliar del Mesón y Cafeterías

Jhonatan Andrés Ortiz Cárdenas
Auxiliar de Enfermería
Clínica Universidad de La Sabana

25 de julio

Víctor Hugo Delgado Guevara
Auxiliar de Parquederos

Dusko Kalenatic
Director de Doctorado en la Facultad de Ingeniería

María Helena Penagos de Pachón
Auxiliar de Servicios de Aseo y Cafetería

Nahydú Lucía Sánchez Sierra
Secretaria de la Dirección de Secretaría y Gobierno Colegial

Yoaldy Fabián Flórez Amaya
Steward de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

Cristian David Durán Torres
Estudiante en Práctica
Clínica Universidad de La Sabana

26 de julio

Luz Stella Hernández Ortiz
Directora de Programa en el Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras

Héctor Fabio Rivera Monroy
Coordinador de Proyectos en Visión - Otri

Ingrid Ximena Sotelo Cruz
Estudiante en Práctica
Clínica Universidad de La Sabana

Ruby Sther Cortés Acosta
Auxiliar de Admisiones
Clínica Universidad de La Sabana

27 de julio

Ignacio Briceño Balcázar
Jefe de Área en la Facultad de Medicina

Julián Enrique Penagos Carreño
Profesor de la Facultad de Comunicación

Jovana Angélica Sánchez Rodríguez
Coordinadora de Compensación

Olga Lucía Scarpetta Segura
Auxiliar de Servicios de Aseo y Cafetería

Sandra Milena Rodríguez Lovera
Fisioterapeuta
Clínica Universidad de La Sabana



Sala de Profesores

Información para profesores

La construcción de cultura en la organización, en artículo científico

Lina Grisales, directora de la especialización en Gestión para el Desarrollo Humano en la Organización, fue coautora de un artículo de la Revista Científica *Cuadernos de Administración* de la Pontificia Universidad Javeriana, indexada y categorizada por Colciencias en una de las categorías más altas.

El artículo “La construcción de cultura en la organización: una mirada desde las representaciones colectivas en Lionel Vallée” tomó dos años en culminarse e hizo parte del trabajo de la Maestría de la directora Grisales en la Universidad Nacional.

Este artículo aborda la cultura en las organizaciones desde la construcción de bienes sociales e inmateriales. Con base en Lionel Vallée (1995) se muestra que la configuración de bienes inmateriales y bienes sociales constituye un aspecto importante para la construcción de la cultura en las organizaciones; y que los mecanismos de gestión cultural, junto con la interacción social, han contribuido con tales bienes inmateriales y sociales.

El resumen del artículo se puede encontrar en: <<http://goo.gl/YK150g>>.

■ Lina Grisales, directora de la Especialización en Gestión para el Desarrollo Humano en la Organización.



Salón de Clases

Información para estudiantes

Breves

▼ El 8 de julio, se realizó el Seminario Corporativo en Gestión de Compras en Convenio con la empresa Claro. Este estuvo a cargo de Irma Medina, directora de Programas Corporativos, y el profesor Tirso Forigua. En el seminario se capacitaron veintinueve funcionarios de la compañía.

Graduados crean homenaje a un grande de la televisión latinoamericana



■ Carlos Benitez y Laura Urrea, graduados emprendedores, con su hijo.

Carlos Benítez, graduado de Administración de Instituciones de Servicio, y su esposa Laura Urrea, graduada de Comunicación Social y Periodismo, iniciaron en el 2009 lo que hoy es: La Vecindad, un restaurante de comida mexicana que le hace homenaje a la serie televisiva “El Chavo”, creada por Roberto Gómez Bolaños.

El proyecto nació gracias a una Feria Empresarial en la que participaron mientras eran estudiantes de séptimo semestre de la Universidad. La idea surgió luego de que Carlos viviera un tiempo en Estados Unidos, donde tuvo la oportunidad de conocer la comida y la cultura mexicana más de cerca, debido a que trabajó en varios restaurantes mexicanos en Georgia. Con este conocimiento y la admiración por el trabajo del comediante de este país, quiso hacer una fusión que en su momento prometía grandes logros.

“Después de que nos graduamos quisimos hacer realidad el sueño, en la feria nosotros recibimos el apoyo y asesoría de los profesores de la Universidad [...] al principio del proyecto tuvimos muchos contratiempos pero, gracias a Dios, pudimos superarlos y actualmente ya vamos para el tercer restaurante en Bogotá”, comenta Carlos.

Entre los logros que ha obtenido La Vecindad se encuentra el reconocimiento no solo del público a nivel local

sino también de los medios de comunicación, quienes han resaltado a través de sus artículos la innovación y el emprendimiento de estos dos graduados de La Sabana. “En La Vecindad queremos ofrecerle a las personas, además de una excelente comida, una gran experiencia; esta es una empresa familiar y está hecha para las familias, por eso nuestra meta es seguir creciendo para las familias colombianas”, asegura Laura.

Dentro de la experiencia que puede vivir el visitante de La Vecindad, es estar cerca de los personajes de la serie y ser atendido por cada uno de ellos, así como de disfrutar de algunos platos, como la famosa torta de jamón o las aguas frescas de la serie de televisión mexicana.

Para Carlos y Laura ser Alumni Sabana significa “tener un sello de calidad como profesionales y como personas, es motivo de orgullo pertenecer a esta Universidad pues es un respaldo y acompañamiento en todo”.

Para conocer más de esta historia y de otros graduados emprendedores, te invitamos a que nos sigas en nuestras redes sociales:

Graduados U Sabana
 @Alumnisabana
 AlumniSabana
 AlumniSabana

Alumni Sabana
Comunidad de Graduados

Jornada de Actualización Académica con graduados de la Escuela



■ Graduados asistentes a la Jornada de Actualización Académica de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas.

Alumni Sabana llevó a cabo la Jornada de Actualización de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas —EICEA—. En este encuentro académico, los asistentes tuvieron la oportunidad de participar en dos conferencias destinadas a destacar la creatividad y la parte humana a la hora de ingresar en una organización.

La primera de ellas fue “Emociones y creatividad en las organizaciones”, a cargo de Helena González, *Assistant Professor, ESC Rennes of Business* (Francia). La cual, tuvo como foco incentivar a los graduados a la creación de ideas impactantes que generen recordación a partir de emociones, ya que en ocasiones, no basta únicamente con la creatividad.

La segunda conferencia fue “El regalo de servir”, dictada por Juan Succar,

vicepresidente de Mercadeo estratégico de Caracol Televisión. En esta, Succar puso a reflexionar a los espectadores sobre la importancia del servicio con algunas preguntas como: “¿Cuál es su marca? ¿Qué es lo que yo prometo hacer? ¿Cómo hago para seguir con esa vocación del servicio?”.

Este fue un encuentro muy emotivo por parte de los graduados, ya que no solo contó con un espacio de actualización académica sino que les permitió tener un reencuentro con sus compañeros. El evento terminó con un almuerzo en el Restaurante Escuela.

Para estar siempre en contacto y participar de Jornadas de Actualización Académica de tu Facultad te invitamos a que nos escribas a:

alumni@unisabana.edu.co

Agenda

Martes 22 de julio
Apertura inscripciones
Cursos Libres

Miércoles 23 de julio
Inducción de Bienestar
para estudiantes nuevos
Hora: 12:00 m.
Lugar: Arena Sabana