

## Los nuevos retos del Instituto de Postgrados

El director General del Instituto de Postgrados - FORUM —IPF—, Jorge David Páez, presentó su saludo protocolar ante los funcionarios de esta unidad, el 6 de mayo en la sede de la Calle 80, luego de su nombramiento, hecho por la Comisión de Asuntos Generales del Consejo Superior de la Universidad de La Sabana, a partir del 1 de mayo.

En esta reunión, Páez se dirigió a la comunidad académica y administrativa del IPF, e invitó a sus colaboradores a trabajar en el fortalecimiento del Proyecto Educativo Institucional.

Adicionalmente, instó a los funcionarios de su unidad, al compromiso por el trabajo bien hecho, el trabajo en equipo y a vivir el gobierno colegiado, que conlleve al crecimiento y solidificación del IPF: “quiero que me ayuden a hacer más exitoso el trabajo que ustedes han construido por muchos años”, puntualizó.



■ Jorge David Páez, director General del Instituto de Postgrados - FORUM.

Continúa en pág. 4

## Primeros doctores en Biociencias de la Universidad de La Sabana

### “Esta no es la meta final, es apenas el comienzo”

“Ustedes representan a esta Alma Máter ante la sociedad y la comunidad científica con la que se relacionan. Ellos esperan de ustedes que en su vida personal, familiar y profesional, reflejen la apropiación de nuestro proyecto educativo institucional que procura que los miembros de su comunidad académica se

comprometan libremente en unidad de vida, con coherencia de pensamiento, palabra y acción a buscar, descubrir, comunicar y conservar la verdad en todos los campos del conocimiento con fundamento en una concepción cristiana del hombre y del mundo, como contribución al progreso de la sociedad”.



■ De izquierda a derecha: Doctor Rafael Alberto Molina, profesor asociado de la Universidad Nacional de Colombia; Hernando Curtidor Castellanos, Doctor en Biociencias; Dr. Obdulio Velásquez Posada, rector; Diana Harleidy Vargas Trujillo, Doctora en Biociencias; Dr. Rolando Roncancio Rachid, secretario General; y Dra. Carmenza Duque, directora del doctorado en Biociencias.

Continúa en pág. 2

## “Congreso Internacional Desarrollo y Sostenibilidad: el cuidado en la vida cotidiana”

### Familia y trabajo, ámbitos del desarrollo humano

La relación vital entre la esfera familiar, que exige cuidados y atenciones, y el mundo laboral, que requiere de trabajo constante, se ha convertido en muchas ocasiones en una fuente de tensiones para las personas. Esta situación se agudiza con la baja en la calidad de vida y acarrea grandes pérdidas sociales. Es evidente que estas tensiones generan altos costes personales, familiares y sociales, incluyendo el crecimiento económico de los países, el buen funcionamiento del mercado y la productividad de las empresas, comprometiendo decisivamente las posibilidades de desarrollo humano y social.



Continúa en pág. 2

## Sumario

Vida del Campus 2

Zona Académica 4

Sala de Profesores 6

Salón de Clases 7

## Estudiante de la Maestría en Educación, uno de los ganadores del X Concurso de Cuento Corto

Bienestar Universitario, desde la Coordinación de Bienestar Postgrados, hace un reconocimiento especial al estudiante de la maestría en Educación, Pedro Pinzón Silva, quien obtuvo el segundo lugar, en la *Categoría de Empleados, Estudiantes de Postgrados y Graduados*, en el marco del X Concurso de Cuento Corto, con el cuento “La Negociación” y el seudónimo Petit.

La premiación se llevó a cabo el miércoles 14 de mayo, en el Auditorio K-2, donde además se realizó el taller literario La Creatividad Literaria: Quino, en los 50 años de Mafalda.

Bienestar Universitario agradece la participación de los estudiantes de postgrado en el Concurso e invita a continuar siendo parte de las diferentes actividades que ofrecemos a nuestra comunidad universitaria.



# Vida del Campus

## Información Institucional

“Congreso Internacional Desarrollo y Sostenibilidad: el cuidado en la vida cotidiana”

## Familia y trabajo, ámbitos del desarrollo humano



■ Charles Handy.

La solución a esta situación exige un compromiso mutuo entre personas y organizaciones y una colaboración permanente entre diversos actores sociales y el Estado. Este enfoque integrado permitirá que se articulen políticas públicas que hagan compatible la vida familiar y laboral para todas las personas y que las organizaciones potencien al ser humano como centro de las mismas.

Precisamente, para orientar desde la academia y la praxis estas dos vertientes del desarrollo humano (trabajo y familia) el Centro de Investigación: Cultura, Trabajo y Cuidado de INALDE *Business School* y la *Home Renaissance Foundation*, están organizando el “Congreso Internacional Desarrollo y Sostenibilidad: el cuidado en

la vida cotidiana”, que se realizará en Bogotá del 3 al 5 diciembre de 2014 y que contará con expertos internacionales como Charles Handy, influyente administrador y pensador irlandés que ha abordado, tanto en el mundo empresarial como en el académico, los conceptos de sostenibilidad y cuidado. Sus tesis acogidas y validadas en diferentes áreas del conocimiento han ratificado que el concepto de desarrollo sostenible requiere tener presente el cuidado como eje articulador de la vida de todo ser humano. El profesor Handy abordará los temas de Cultura Organizacional y direccionamiento de las empresas.

El Congreso también contará con la presencia de Anne Zahra, experta en las áreas de Turismo, Dirección Hotelera y Gestión de la Hospitalidad en Nueva Zelanda; Marta Elvira Rojo, directora de Investigación en el IESE, Universidad de Navarra; Catalina Escobar, héroe CNN 2012 y presidenta de la Fundación Juan Felipe Gómez Escobar, entre otros.

El Congreso propiciará que la academia nacional e internacional y la Empresa evidencien —desde la investigación y la experiencia— cómo es posible cuidar a la persona humana en los contextos cotidianos del hogar y el trabajo y cómo esto se traduce en Desarrollo Humano Sostenible capaz de impactar los tres ejes del mismo (social, ecológico y económico).

También identificará prácticas sostenibles en la empresa y el hogar, un ejercicio

fundamental para la gestión humana como motor del desarrollo. Para lograr estos objetivos se han propuesto, dentro de las modalidades de participación, el envío de ponencias en cualquiera de los ejes temáticos que se abordarán durante el Congreso. Estos son: Nuevas generaciones: sostenibilidad y cuidado; Armonizar trabajo y familia: una cultura de cuidado; Identidad y cuidado; Convivencia y desarrollo humano; Espacios de cuidado; Servicio, hospitalidad y desarrollo; Políticas públicas: trabajo y familia; Políticas públicas: carreras dentro y fuera del hogar.

A través de las ponencias, los participantes podrán reconocer los aportes que se vienen realizando desde los distintos ámbitos. Asimismo, podrán actualizar, profundizar y debatir argumentos sobre los conceptos de sostenibilidad y cuidado y los aportes de la economía doméstica al concepto mundial de desarrollo y sostenibilidad humana.

El costo de inscripción para ponentes es de US\$220 (dólares americanos). Para otras modalidades de inscripción y/o información puede ver la página web del Congreso: <<http://cdscol.inalde.edu.co>>.

También puede escribir a <[congreso-sostenibilidad2014@inalde.edu.co](mailto:congreso-sostenibilidad2014@inalde.edu.co)> o llamar al 316 694 9960.

*Porque la sostenibilidad humana es el reto; la vida cotidiana, el escenario y el cuidado, la herramienta eficaz.*



Universidad de  
La Sabana

### Dirección General

Comisión de Comunicación Institucional

#### Directora de Publicación

Cristina Macías Echavarría

#### Editora General

María Patricia Jiménez Cotes

#### Coordinación Editorial

Nathaly Salamanca Chivatá

#### Corrección de Estilo

Camilo Ernesto Navarrete

Tatiana Buitrago

#### Contenido

Líderes de Comunicación Unisabana

Dirección de Comunicación Institucional

#### Fotografía

María del Carmen Guarín

Líderes de Comunicación Unisabana

Archivo Universidad de La Sabana

#### Diseño, diagramación e impresión:

Hipertexto Ltda.

[www.hipertexto.com.co](http://www.hipertexto.com.co)

#### Campus, periódico de la Universidad de La Sabana

Campus del Puente del Común,

km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía,

Cundinamarca, Colombia

Teléfonos: 861 5555 – 861 6666

CAMPUS COPYRIGHT © 2014

UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Prohibida su reproducción total o parcial,

así como su traducción a cualquier idioma

sin autorización escrita de su titular.

Todos los derechos reservados.

### Primeros doctores en Biociencias de la Universidad de La Sabana

## “Esta no es la meta final, es apenas el comienzo”

Con estas palabras del rector, Obdulio Velásquez Posada, se dio inicio al solemne acto académico de investidura de los primeros doctores en Biociencias de la Universidad de La Sabana: Diana Harleidy Vargas Trujillo y Hernando Curtidor Castellanos. El otorgamiento del título de Doctor acredita la formación y competencia para el ejercicio académico investigativo del más alto nivel y calidad.

En palabras del rector, el Doctorado “es para la Universidad, un importante paso para la consolidación de sus procesos académicos y de investigación”.

Durante la ceremonia se llevó a cabo la lección magistral a cargo del doctor Rafael Alberto Molina, profesor asociado de la Universidad Nacional de Colombia, la cual se centró en describir el escenario actual de la investigación en Colombia y fue un complemento al discurso de la doctora Carmenza Duque, Directora del doctorado en Biociencias de la Universidad de La Sabana, quien resaltó la tarea de los grupos de investigación del Doctorado que se suma al esfuerzo nacional e internacional en la consolidación del sistema doctoral en el escenario científico.

Ya en sus discursos como doctores, Diana Harleidy y Hernando, declararon con emotividad su agradecimiento a la Universidad, a sus familias, amigos y personas de la comunidad científica como el doctor Manuel Elkin Patarroyo, presente en la ceremonia, así como a todos los que hicieron posible convertir ese sueño en realidad. Ambos coincidieron con el Rector en señalar que con este grado apenas empieza el camino de la proyección de su vida doctoral en la comunidad científica.



■ Hernando Curtidor Castellanos junto a Diana Harleidy Vargas Trujillo, graduados del doctorado en Biociencias.



■ A la ceremonia de investidura asistió el doctor Manuel Elkin Patarroyo.



## 300 graduados se pusieron en la mira de las mejores empresas del país

Con la Feria de Empleo realizada por Alumni Sabana, el 7 de mayo, más de 300 graduados tuvieron la oportunidad de conocer 30 compañías de diferentes sectores y sus procesos de selección. Adicionalmente, participaron en tres conferencias a cargo de expertos, con el fin de fortalecer su posición en el mercado laboral.

Alumni Sabana brinda estos espacios para que todos los graduados, tanto de pregrado como postgrado, se preparen con herramientas en recursos humanos y conquisten las mejores organizaciones del país.

En esta feria, llevada a cabo en el Hotel Radisson de Bogotá, se contó con la presencia de empresas como Telefónica, Avianca, IBM y Quala, así como con los portales de empleo Zona Jobs y Trabajando.com. Asimismo, el evento contó con varios *head hunters*.

En el corte académico del evento, la primera conferencia estuvo a cargo de Felipe Bogotá, gerente General de Trabajo con Sentido, experto en temas de Responsabilidad Social Corporativa. Felipe expuso la importancia de la labor social dentro de cualquier organización y de generar valor compartido, lo que en palabras del académico Michael Porter es construir un gana-gana con todos los actores de la empresa.

La segunda estuvo a cargo de Juan Antonio Succar, gerente General de Laborintos y VP de *Marketing* en Caracol Televisión, experto en estrategia y liderazgo en las empresas, dictó la conferencia *Branding Personal*. Allí les contó a los graduados los caminos para construir su perfil personal para presentarse en procesos de selección y para tener crecimiento profesional dentro de la organización.


Finalmente, la tercera conferencia la presentó Carolina Arboleda, experta en Recursos Humanos y *Coach* Ontológico Organizacional, quien expuso acerca de la preparación para un proceso de selección y los puntos que el profesional debe tener en cuenta a la hora de presentarse y elegir una empresa.

Es así, como más de 300 graduados de La Sabana tuvieron un acercamiento a diferentes procesos de selección en varias empresas y además se fortalecieron en competencias del mercado laboral.



■ Juan Succar, VP de *Marketing* de Caracol Televisión, estuvo a cargo de la conferencia *Personal Branding*.

Sigue todos los eventos de Alumni Sabana a través de nuestras redes sociales:

 Graduados U Sabana

 @alumnisabana

 Alumni Sabana

**Alumni Sabana**  
Comunidad de Graduados



**Jorge Restrepo Múnera**  
Profesor de Creatividad y Diseño de la maestría en Diseño y Gestión de Procesos

▶▶▶ **Columna de Opinión**

## ¿De dónde vienen las buenas ideas?

Esta fue la pregunta principal del Modelo de Creatividad y Diseño de la maestría en Diseño y Gestión de Procesos, la respuesta no es simple ni única, por eso en un ejercicio de co-creación entre el profesor y los estudiantes, generamos múltiples respuestas a lo largo del curso, a continuación 10 de ellas:

- Las buenas ideas vienen de ejercicios **colectivos no de esfuerzos individuales**: por esos es fundamental generar redes de contactos tanto en el mundo físico como el mundo virtual, siendo muy activo en redes sociales como Twitter, LinkedIn y aunque muchos no lo crean, también en Facebook.
- Las buenas ideas **vienen de la interacción con los usuarios** (hay que equivocarse rápido y barato): el mundo va cada vez más rápido, las condiciones de mercado cambian todos los días, por eso es fundamental cuando se tiene una idea, validarla rápido con los usuarios potenciales a través de prototipos, es importante resaltar que se puede crear un modelo, inicialmente, hasta con una hoja de papel y un lápiz.
- Las buenas ideas vienen de **profesionales actualizados**: vivimos una época maravillosa, la información más actualizada de todos los campos esta solo a un clic de distancia, pero esto nos trae un reto gigante: debemos estar actualizándonos día a día, si no estamos actualizados nuestras "buenas ideas" pueden ser ideas viejas para el mundo.
- Las buenas ideas vienen de **explorar cómo otras personas se enfrentaron a problemas similares**: y para esto hay múltiples herramientas en Internet como mismas redes sociales o plataformas mucho más especializadas como Google Patents <[www.google.com/patents](http://www.google.com/patents)>, <[www.moreinspiration.com](http://www.moreinspiration.com)>, entre otras.
- Las buenas ideas pueden venir de la aplicación de **metodologías de creatividad** como el *Design Thinkig*, Metodología TRIZ.
- Las buenas ideas vienen también de ideas "**absurdas**", en los procesos creativos no se puede coartar la imaginación de una idea que inicialmente se pueda considerar como absurda, ya que de esta puede surgir una gran solución, por eso se debe incentivar el "pensamiento divergente".
- Las buenas ideas pueden venir de **cualquier parte**, por eso se ha vuelto tan importante en el mundo "la innovación abierta" donde las empresas u organizaciones gubernamentales presentan sus necesidades de innovación al mundo entero y premian las mejores. Ver <[www.openinnovation.net](http://www.openinnovation.net)>. También podrá encontrar algunos ejemplos en <<http://www.15inno.com/2012/08/09/oicrowdexamples/>>.
- Las buenas ideas vienen de **estrategias claras**, a nivel empresarial las compañías que mayor innovación logran son aquellas que tienen una estrategia empresarial clara "Si no sabes a dónde vas, cualquier camino te sirve".
- Las buenas ideas vienen de **ejecuciones reales**: Una buena idea sin ejecución no vale nada, es un simple sueño, se le atribuye a varios autores la frase "la innovación es 1% inspiración y un 99% transpiración", una vez se logra una buena idea hay que trabajar duro para hacerla realidad.
- Las buenas ideas vienen de **¡TODOS!** La creatividad es cualidad innata del ser humano, debemos usarla para escoger la ropa que nos vamos a poner día a día, para escoger la mejor ruta para llegar a un punto... ¡entonces debemos todos confiar en que podemos desarrollar ideas increíbles!





# Zona Académica

Información de la academia

## Panel “Lecciones y retos de política pública para la primera infancia en Colombia”

El viernes 16 de mayo, en el campus, la maestría en Educación realizó el panel “Lecciones y retos de política pública para la primera infancia en Colombia”, en el que intervinieron el Ernesto Treviño, doctor en Educación con especialización en Administración, Planificación y Políticas Sociales, Universidad de Harvard; Ana Beatriz Cárdenas, directora de Primera Infancia del Ministerio de Educación Nacional, magíster en Desarrollo Educativo y Social; Constanza Liliana Alarcón, quien trabaja en la Presidencia de la República de Colombia, en la Alta Consejería Presidencial para Programas Especiales como coordinadora de la Comisión Intersectorial para la Atención Integral a la Primera Infancia, magíster en Desarrollo Educativo y Social; y Rosa Julia Guzmán, doctora en Educación de la Universidad de Nova, directora de la maestría en Pedagogía y de la línea de investigación en Pedagogía e Infancia, de la Universidad de La Sabana.

La discusión giró en torno a los principales avances en materia de la política pública sobre atención integral a la primera infancia; el papel de las instituciones educativas que forman educadores, en el desarrollo de esta política; en el reto para el país de convertir la estrategia De Cero a Siempre en una política de Estado.

## Shawn T. Wahl en la maestría en Comunicación Estratégica

Shawn T. Wahl, jefe del Departamento de Estudios de Comunicación y co-director de la Escuela de Comunicación de *Missouri State University*, estará de visita durante esta semana en nuestra Universidad, como profesor invitado en la maestría en Comunicación Estratégica. Allí dictará el curso “*Non verbal communication in a global context*”.

El Doctor Wahl ha sido docente en *Angelo State University, Texas A&M University, University of Nebraska, Lincoln* y *Texas Tech University*.



■ Shawn T. Wahl, invitado a dictar curso en la maestría en comunicación estratégica.

Viene de la página 1

## Los nuevos retos del Instituto de Postgrados

Durante su intervención, reflexionó acerca del reto académico que tiene el Instituto de Postgrados - FORUM y su responsabilidad con el país, de crear y diseñar nuevos programas postgraduales innovadores, inspiradores y con sentido de la responsabilidad empresarial.

Para lograr esta proyección, Páez hizo énfasis en el respeto, la buena comunicación, la disposición física y psicológica ante las circunstancias de la vida, y la actitud de servicio, para lo cual citó a San Josemaría Escrivá: “Para servir, servir”.

“Somos las personas las que sacamos adelante un Proyecto Educativo”, dijo Páez en referencia a la



■ Jorge David Páez, director General del Instituto de Postgrados - FORUM.

aventura académica, pretende motivar a todos sus colaboradores en la búsqueda de hacer el trabajo grato, feliz y comprometido.

## Especialización en Psicología Clínica de la Niñez y la Adolescencia realizó curso con experto internacional



■ Doctor Francisco José Ruíz durante el desarrollo del curso.

El 16 y 17 de mayo, en el campus, el doctor Francisco José Ruíz Jiménez presidió el curso: “Déficit atencional e hiperactividad: una nueva mirada en niños y adolescentes con la aplicación de las terapias de tercera generación”, realizado por la especialización en Psicología Clínica de la Niñez y de la Adolescencia.

Francisco Ruíz es Ph.D en Psicología con Mención Europea por la Universidad de Almería y magíster en Análisis Funcional en Contextos Clínicos y de Salud, por la misma universidad.

El curso tuvo como objetivo realizar un análisis crítico del estado de la cuestión del TDAH y sus repercusiones clínicas; analizar las condiciones socio-verbales necesarias para que surja un repertorio eficaz en autorregulación; diseñar tratamientos individualizados para niños y adolescentes con TDAH, de acuerdo con los conocimientos básicos sobre cómo surge la autorregulación; y revisar las estrategias basadas en Terapia de Aceptación y Compromiso y la Terapia Funcional Analítico Funcional para el moldeamiento de la autorregulación.



## Instituto de Postgrados FORUM, presente en la Red Colombiana de Postgrados



■ Asistentes a la Asamblea Anual de Rectores de la Red Colombiana de Postgrados, el 25 de abril de 2014, en la Universidad Tecnológica del Caribe (Cartagena).

El Instituto de Postgrados - FORUM —IPF—, por delegación del Rector, representa a la Universidad en la Red Colombiana de Postgrados —RCP— desde 2013.

A raíz de la reanudación de la participación de la Universidad en la RCP, en abril de 2013 la Universidad fue elegida como uno de los siete miembros de su Comité Ejecutivo, junto a la Universidad del Rosario, la Universidad de Antioquia, la Universidad Industrial de Santander, la Universidad de Caldas, la Universidad de Boyacá y la Universidad Colegios de Colombia —UNICOC—.

La RCP tiene como objeto promover el desarrollo de la educación colombiana de postgrado y constituirse en un interlocutor calificado, frente al gobierno nacional y a otros organismos e instituciones nacionales e internacionales que inciden en la definición de políticas y proyectos de postgrados, a partir del diálogo y la reflexión de directivos, gestores y académicos de instituciones de educación superior y otras sobre las experiencias, actividades, problemas, necesidades y tendencias en relación con la educación de postgrado.

La RCP nació en 2008, fruto de una iniciativa conjunta de la Universidad de Antioquia, Universidad del Valle, Universidad del Rosario, Politécnico Granacolombiano, Fundación Universitaria Konrad Lorenz, Colegio

Odontológico Colombiano y la Universidad de La Sabana.

Dentro de las actividades de la RCP, desde el 2013, hay que destacar el Evento Internacional Anual llevado a cabo en noviembre del año pasado en nuestro campus, el cual contó con la presencia de casi 100 personas de universidades colombianas y de una delegación de Ecuador y República Dominicana.

Adicionalmente, durante el transcurso del año, el Comité Ejecutivo trabajó en la propuesta de reforma de Estatutos de la RCP, la cual se concretó con su aprobación en el marco de la Asamblea Anual de Rectores, llevada a cabo el pasado 25 de abril en la Universidad Tecnológica del Caribe (Cartagena). Entre las justificaciones de la reforma estuvo la necesidad de contar con una estructura que permita llevar a cabo las acciones encaminadas al logro de los objetivos de la RCP, la importancia de fortalecer las responsabilidades y funciones de los miembros del Comité Ejecutivo, y la necesidad de establecer canales de comunicación eficaces entre el Comité Ejecutivo, los Nodos Regionales y todos los miembros de la RCP.

Hoy en día, la RCP cuenta con cinco Nodos o Capítulos Regionales (Norte, Centro, Antioquia y Santanderes, Sur Occidente y Eje Cafetero), y tiene 73 instituciones de educación superior que ofrecen o promueven la educación de postgrados colombiana.

## X Simposio de Investigación de la maestría presencial del Departamento de Lenguas

Los estudiantes del programa de maestría en Didáctica del Inglés con Énfasis en Ambientes de Aprendizaje Autónomo presentaron los avances de sus proyectos de investigación-acción desarrollados en sus contextos educativos, el 24 de mayo en el marco del X Simposio de Investigación.

El evento también dio cabida a la socialización de otros proyectos de in-

vestigación desarrollados por docentes del Departamento o de otras universidades. En esta oportunidad se contó con la participación de la doctora Amparo Clavijo Olarte, editora de la revista *Colombian Applied Linguistics Journal*, como plenarista invitada, así como de docentes de diferentes universidades e instituciones educativas de Bogotá y sus alrededores.

## Experto italiano en Propiedad Intelectual dictó clases de maestría en Derecho Internacional

Los estudiantes de la maestría en Derecho Internacional participaron en las clases del Dr. Giulio Zanetti, profesor italiano reconocido como un referente mundial en temas de Propiedad Intelectual —PI—. Durante los días 8 y 9 de mayo, el profesor Zanetti abordó, además del módulo de Propiedad Intelectual, la relación entre medio ambiente y comercio internacional, así como aspectos de integración regional.

Durante más de 12 años, Giulio Zanetti fue Director del *Training and Networks Department* de la *International Development Law Organization* —IDLO—. Actualmente, es consultor internacional en temas de desarrollo y profesor de *Loyola University Chicago* (U.S.). También ha trabajado en la *Organización Mundial de la Propiedad Intelectual* —OMPI-WIPO— y en *Società*

*Italiana Brevetti*, una de las principales firmas de propiedad intelectual italianas.

El profesor Zanetti ha publicado varios trabajos sobre los aspectos de la legislación sobre Propiedad Intelectual. Sus dos tesis sobre la Ronda Uruguay y sobre la Participación de China en el GATT se presentan en la biblioteca de la Organización Mundial del Comercio —OMC-WTO—.



■ Algunos de los asistentes a las clases del Dr. Giulio Zanetti.

## La Sabana en Concurso Interamericano de Derechos Humanos en Washington

La Universidad de La Sabana participó en la XIX edición del Concurso Interamericano de Derechos Humanos que tuvo lugar en Washington D. C. del 18 al 23 de mayo. El equipo estuvo conformado por los estudiantes Brenda Forero y Camilo Escobar, y fue entrenado por la doctora María Carmelina Londoño, directora de la maestría en Derecho Internacional, y María del Pilar Gutiérrez, exparticipante del mismo concurso.

El tema de este año fue "Derechos de las Personas con Discapacidades y Derecho Internacional de los Derechos Humanos". Los estudiantes se prepararon durante varios meses bajo la guía de las doctoras Londoño y Gutiérrez, quienes los orientaron en la elaboración del memorial y las presentaciones orales.

El Concurso Interamericano de Derechos Humanos es una competencia que organiza cada año *American University - Washington College of Law* y tiene como objetivo entrenar a estudiantes de Derecho en la utilización del Sistema Legal Interamericano de Derechos Humanos, como una instancia legítima para reparar violaciones de derechos humanos.

Desde su creación, en 1995, la competencia anual ha educado a más de mil es-



■ De izquierda a derecha: Camilo Escobar; Carmelina Londoño, directora de la maestría en Derecho Internacional; y Brenda Forero.

tudiantes y profesores participantes de más de 100 universidades de América y fuera de ella. El caso hipotético opera como la base del concurso y trata sobre temas que se debaten actualmente dentro del sistema interamericano. Los estudiantes discuten el caso mediante la presentación de un memorial escrito y la preparación de argumentos orales frente a expertos en derechos humanos quienes actúan como la Corte Interamericana de Derechos Humanos.



## Grado en maestría en Informática Educativa

El 8 de abril se realizó la ceremonia de graduación de cinco estudiantes de la maestría en Informática Educativa, del Centro de Tecnologías para la Academia —CTA—. El evento se llevó a cabo en el auditorio David Mejía Velilla.

Los estudiantes José Bernardo Márquez y Jairo Alberto Carrillo, recibieron

mención por la tesis meritoria, en “Comprensión del manual de convivencia a través de un ambiente de aprendizaje apoyado por Tecnologías de la Información y la Comunicación” y “Nuevas dinámicas en el proceso de aprendizaje de la habilidad de escucha activa a partir del uso de ambientes de aprendizaje blended”, respectivamente.



■ De izquierda a derecha: directora del Centro de Tecnologías para la Academia, Yasbley Segovia; John Pablo Cruz, Guillermo Reyes, Iris Barrero, Jairo Alberto Carrillo, José Bernardo Márquez, doctor Óscar Boude y doctor Andrés Chiappe.

# Sala de Profesores

Información para profesores

## Culmina visita de moderación de la Universidad de Cambridge, *English Language Assessment*



■ La profesora visitante Pilar Ferreyros se encargó de evaluar uno a uno los trabajos escritos de siete estudiantes de la Maestría.

Desde el 14 de mayo y durante cuatro días, el Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras recibió a la doctora Pilar Ferreyros, directora de Formación del Instituto Británico de Lima (Perú). Esta visita se realizó con motivo de la más reciente moderación al curso ICELT, programa que hace parte de la maestría en Didáctica del Inglés con énfasis en Aprendizaje Autónomo, el cual es liderado y supervisado por el *Cambridge Language Assessment - Universidad de Cambridge*.

La profesora visitante se encargó de evaluar uno a uno los trabajos escritos por siete estudiantes de la Maestría, dicha evaluación se realizó en un tiempo estimado de dieciocho meses y consistió en elaborar veinte tareas de

análisis y reflexión que se presentaron en un portafolio final.

Para esta ocasión se utilizó la herramienta *Mahara* como medio digital para el desarrollo del portafolio. Adicionalmente, y como parte del proceso de moderación, Pilar visitó los colegios y clases de tres de los candidatos con el fin de observar sus metodologías de enseñanza y realizar una evaluación de su progreso en el programa.

Este proceso de moderación se realiza con el fin de garantizar la estandarización y calidad del programa ICELT, así como para mantener altos estándares a nivel internacional, los cuales son regidos en este caso por el *Cambridge Language Assessment - Universidad de Cambridge*.

## Negociación de condiciones de trabajo. Ponencia en seminario internacional



■ María Claudia Peralta Gómez, directora de la maestría en Psicología.

María Claudia Peralta Gómez, directora de la maestría en Psicología, participó como ponente en el VII Seminario Internacional de Psicología Social: “Transformaciones del trabajo y riesgos psicosociales laborales en un mundo en cambio”, realizado en la Pontificia Universidad Bolivariana de Medellín, del 24 al 26 de abril de 2014.

Durante el evento, la doctora Peralta presentó la ponencia “Entre formalidad e informalidad: la negociación de las condiciones del trabajo”, donde

hizo una reflexión sobre el contexto del trabajo y los cambios que se experimentan en el mismo; sobre las formas cómo esto impacta a los sujetos trabajadores, las maneras en que estos se enfrentan a sus actuales condiciones de trabajo; y sobre algunas propuestas que propenden por lograr mejores condiciones laborales.

Durante el evento, compartió con psicólogos de diferentes países de Latinoamérica y España, para realizar y afianzar contactos internacionales.



## Seminarios en Argentina para fortalecer la asesoría familiar del Instituto

En el marco de la construcción del Modelo de Asesoría Familiar como Sistema Significante —PAFSS— del Instituto de La Familia, la profesora María del Carmen Docal Millán, directora de la maestría en Asesoría Familiar y Gestión de Programas para la Familia, participó en los seminarios: “Exploraciones recientes en la construcción social: innovaciones de la perspectiva y las prácticas” y “Liderando relacionamente: innovaciones en organizaciones, comunidades y grupos”.

Los seminarios se llevaron a cabo del 31 de mayo al 3 de abril de 2014 en Buenos Aires (Argentina), con los profesores doctores Kenneth J. Gergen y Mary M. Gergen.

Estos encuentros fueron una excelente oportunidad para exponer las propuestas de asesoría familiar que viene desarrollando el Instituto y de generar y afianzar lazos interinstitucionales y académicos.



De izquierda a derecha: doctor Kenneth J. Gergen, María del Carmen Docal y Mary M. Gergen.

## Breves

Yasbley Segovia, directora del Centro de Tecnologías para la Academia —CTA—, fue invitada por el padre Harold Castilla, rector de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, para que participara como par colaborativo para la reacreditación del programa en Informática Educativa de esa institución.

Asimismo, fue invitada por el doctor Jaime Alberto Rincón Prado, rector de la Corporación Unificada Nacional de Educación Superior —CUN—, a presentar ante su Consejo Académico la conferencia sobre la importancia de la planeación estratégica en la incorporación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación —TIC— en los procesos académicos.

La doctora Rosa Julia Guzmán, directora de la maestría en Pedagogía, participó en el Congreso Internacional “Aprender para qué”, en el que dirigió el taller “Aprender a leer y a escribir; leer y escribir para aprender en las disciplinas” que tuvo lugar en Bogotá. El propósito del Congreso fue evidenciar la importancia de las buenas prácticas de enseñanza que llevan a desarrollar el pensamiento en los estudiantes y a despertar en ellos intereses de investigación. Los conferencistas centrales fueron el doctor David Perkins, profesor de la Universidad de Harvard, mundialmente reconocido por sus aportes al desarrollo de la comprensión en los estudiantes; y el doctor Daniel Wilson, profesor de la Universidad de Harvard y actual director del Proyecto Cero.

## Encuentro de profesores del Instituto de Postgrados - FORUM

El miércoles 14 y jueves 15 de mayo tuvo lugar el encuentro de profesores y directivos del Instituto de Postgrados - FORUM, en el centro de convivencias Torreblanca (Silvania).

Se abordaron temas de interés particular para los profesores. El doctor Jorge David Páez, director General, tuvo a su cargo una exposición sobre el concepto de servicio en la Universidad de La Sabana.

Por su parte, el doctor Jairo Guzmán expuso a los asistentes acerca de la persona y significado de Monseñor Álvaro del Por-

tillo, quien será beatificado en septiembre del presente año, en Madrid (España), en la orientación y desarrollo de la Universidad. El doctor Augusto Giraldo, director de Formación del Instituto, explicó el significado y alcance de la identidad cristiana de la Universidad, particularmente en la tarea docente. Finalmente el profesor Juan Manuel Cárdenas se ocupó del tema relacionado con la pedagogía y la didáctica, como herramientas de apoyo para nuestros profesores.

En noviembre tendrá lugar el segundo encuentro de profesores.



Doctor Jorge David Páez, director General del Instituto de Postgrados - FORUM, en compañía de profesores, directivos administrativos y capellán, durante el encuentro realizado en Torre Blanca (Silvania).

# Salón de Clases

Información para estudiantes

## Club de Lectura Juvenil

El 26 de abril se llevó a cabo la 11<sup>ma</sup> versión del Club de Lectura Juvenil en la Biblioteca, la cual contó con la participación de trece jóvenes, entre hijos de estudiantes de postgrado e hijos de empleados.

La Dirección de Bienestar Universitario invita a participar en las actividades dirigidas a los jóvenes entre 13 y 17 años.

¡Anímate a inscribir a tus hijos, pasa por el libro del mes y ayúdalos a desarrollar sus habilidades culturales y su interés por la lectura!

## TORNEO FÚTBOL 6 POSTGRADOS

Vive la pasión del fútbol.

Arma tu grupo de máximo 10 estudiantes y realiza tu inscripción, descargando el formato en [www.unisabana.edu.co](http://www.unisabana.edu.co), columna Vida del Campus, link Postgrados y entrégalo en Bienestar Universitario - Edificio O, los viernes antes de las 5:00 p.m.

Cierre de inscripciones:  
Viernes 11 de julio de 2014

Valor de la inscripción:  
\$200,000 por equipo

Congreso técnico:  
Sábado 19 de julio de 2014

Inicio del Torneo:  
Sábado 26 de julio de 2014

Bienestar  
Universitario

Mayores informes:  
Edificio O  
Tel: 861 55 55 Ext: 20251 - 20261

Universidad de  
La Sabana



## Visita académica de estudiantes de Gerencia Logística a Cartagena



■ Estudiantes de la especialización en Gerencia Logística, durante la visita académica a la empresa Cotecmar (Cartagena).

El 2 de mayo, dieciséis estudiantes de la especialización en Gerencia Logística realizaron una visita académica con enfoque logístico a las empresas: Sociedad Portuaria de Cartagena, Abocol S. A. y Cotecmar. Durante la visita, los estudiantes

pudieron observar más de cerca los grandes procesos logísticos que se desarrollan en estas compañías, contextualizar y correlacionar los temas vistos en las diferentes materias de la Especialización.

## “Estudiar y Descansar es Bienestar”, por Cinthya Ramos



■ Fotografía tomada por Cinthya Johana Ramos Cortés, estudiante de la maestría en Psicología de la Salud y la Discapacidad.

### Estudiante de la maestría en Psicología de la Salud y la Discapacidad obtiene segundo puesto en el II Concurso de Fotografía

Bienestar Universitario, desde la Coordinación de Bienestar Postgrados, hace un reconocimiento especial a la estudiante de la maestría en Psicología de la Salud y la Discapacidad, Cinthya Johana Ramos Cortés, quien obtuvo el segundo puesto en el II Concurso de Fotografía, con la foto titulada “Estudiar y descansar es bienestar”.

La premiación se llevó a cabo el viernes 2 de mayo, en el Ágora del Edificio K y contó con la participación de los jurados del Concurso, quienes evaluaron la creatividad, el manejo técnico y la relación con la temática, de cada una de las fotos participantes.

## Herramientas para los graduados emprendedores

¿Quieres que tu empresa tenga mayor visibilidad?

¿Te gustaría asistir a capacitaciones para fortalecer tu idea de negocio?

¿Quisieras hacer parte de Ruedas de Negocios y networking?

Si eres emprendedor  
**ALUMNI SABANA**  
tiene el espacio para ti!

Haz parte de nuestro  
**DIRECTORIO DE EMPRENDEDORES**



in Alumni Sabana f Graduados U Sabana  
@alumnisabana YouTube Alumni Sabana

Comprometidos con la comunidad de graduados, Alumni Sabana cuenta con varias herramientas para todos aquellos emprendedores que quieran tener un espacio de visibilidad y contacto con las demás empresas de graduados de la Universidad de La Sabana. El Directorio de Emprendedores es una plataforma que también sirve para crear lazos con compañías externas, diferentes a las de los graduados.

Dentro de los espacios para nuestros emprendedores, Alumni Sabana también organiza ruedas de negocios, ferias y capacitaciones.

Para más información sobre cómo inscribir la empresa al Directorio de Emprendedores y para participar en las diferentes actividades, escriba al correo electrónico <redlaboral@unisabana.edu.co>, o comuníquese al teléfono 861 5555, ext.: 11601.

## La experiencia blanca del conocimiento

Alumni Sabana  
Comunidad de Graduados



■ Eunice Herrera, graduada de la especialización en Gerencia Estratégica, directora de Asuntos Corporativos y Recursos Humanos de la compañía cementera Holcim.

Eunice Herrera es graduada de la especialización en Gerencia Estratégica y es ingeniera civil de la Universidad Industrial de Santander. La experiencia y la formación la convirtieron en directora de Asuntos Corporativos y Recursos Humanos de la compañía cementera Holcim.

Eunice lleva casi dos décadas trabajando para Holcim. En un inicio, comenzó en un área en la que la carrera base era bastante relevante para su primer cargo. Sin embargo, hubo un cambio en su línea laboral hacia una proyección más ambiental, luego administrativa; posteriormente, en compras y mercadeo; y por último, en la dirección de planeación estratégica. Casualmente, en estas siguientes, la ingeniería fue cada vez menos prioritaria en su camino profesional.

Esta gran mezcla de conocimientos fue esencial para decidir cuál especialización realizar. “No fue suficiente la

ingeniería para los proyectos que tenía”, dice Eunice una vez explica que la especialización en La Sabana no solo tiene un enfoque atractivo sino que el proceso lo es de igual manera, “todo el tema estratégico desde el punto de vista comercial y de los recursos humanos está bien diseñado.

La verdadera ventaja de La Sabana es tener el equilibrio entre lo profesional y lo que tenemos que ser como personas. Encuentro muchos valores que muchos profesionales compartimos”, cuenta.

Como profesional y como estudiante le aconseja a los alumnos que “la especialización se tiene que dar a medida que el profesional se va desarrollando: cuando salen como estudiantes sin práctica no saben realmente qué es lo que quieren. Debe haber un poco más de claridad en qué es lo que les gusta”. Como estudiante cree que las personas escogen algunas ramas pero cuando van a la práctica se dan cuenta de su verdadero interés.