

## Sistema integrado de Peoplesoft

# Transformación en la gestión académica y administrativa de La Sabana

**E**l desarrollo permanente, la innovación y la efectividad en la gestión son propósitos de La Sabana contenidos en el Plan Institucional al 2019, particularmente en el frente estratégico de implementación de nuevos modelos de gestión universitaria.

Los retos internos unidos a los importantes desafíos que plantea el entorno dan lugar a proyectos como el que hoy presentamos a la comunidad universitaria, que implican la transformación en la gestión académica y administrativa de la Institución en aras de la atención de nuevas necesidades, el mejoramiento interno y la modernización.

Este proceso de transformación, que estará apalancado en tecnologías de información, ocupará un destacado lugar en la agenda institucional de los próximos tres años.

Continúa en pág. **7**

## Sumario

Vida del Campus	2
Campus Biomédico	6
Zona Académica	7
Zona Laboral	11
Sala de Profesores	13
Salón de Clases	15

## Nuevos representantes ante el Consejo Superior

**E**n desarrollo de lo previsto en los Estatutos de la Universidad, el Consejo del Claustro Universitario eligió al profesor doctor Manuel Fernando Valero Valdivieso y al estudiante Carlos Enrique Gutiérrez Rojas como representantes ante el Consejo Superior para el periodo 2014.

Continúa en pág. **3**

## Open Campus: una ventana a la vida universitaria

**O**pen Campus será la oportunidad perfecta para visitar y conocer el campus, obtener información sobre las carreras, becas e internacionalización y, lo más importante, proyectar el futuro profesional.

Por segundo año consecutivo se realizará en la Universidad Open Campus, un evento anual que ofrece a estudiantes de los tres últimos grados de bachillerato, la oportunidad de conocer a fondo las carreras de interés y tener una experiencia de vida universitaria. Además para el 2014, Open Campus brindará la posibilidad a todas las personas vinculadas a La Sabana (Inalde, Clínica, Instituto de Postgrados-FORUM, Visión Otri y en general todas las unidades académicas y administrativas) conocer los aspectos relevantes de nuestra oferta académica.

Continúa en pág. **6**

## La Sabana te escucha

< Nuestra Universidad mejora cada día gracias a tus ideas. >

Te invitamos a seguir escribiendo en nuestro buzón de sugerencias virtual ingresando a:

[www.unisabana.edu.co/contactenos](http://www.unisabana.edu.co/contactenos)  
Opción: Buzón de Sugerencias

# Vida del Campus

Información Institucional

## Mensaje del Papa Francisco a los creyentes

En las primeras semanas de enero, el Papa Francisco exclamó durante la celebración del Ángelus: “El Señor te llama, el Señor te busca, el Señor te espera. El Señor no hace proselitismo: da amor, y este amor te busca, te espera a ti que en estos momentos no crees o estás lejos. Este es el amor de Dios”.

Pero, para poder escuchar a Dios, debemos abrir nuestra vida a Él, debemos creer en Él. Sin embargo, ¿Qué es creer? Cuando utilizamos el término “creer” en nuestro diario vivir, nos referimos a un acto humano que consta en conocer algo que no vemos o no sabemos con certeza, algo que no está

en nuestro alcance o no por lo menos a causa de nuestro conocimiento directo.

Creer en Dios significa reconocer que más allá de lo que vemos o sentimos, siempre ha existido una realidad suprema. Un Creador de todo lo creado, que es la causa y el fin de todo lo que conocemos.

El 14 de enero, el Papa Francisco habló en su homilía en Casa Santa Marta de las distintas formas de creer. Expresó que para creer en Dios o acercarse a Él no es necesario un curso de Teología. El mejor lenguaje para creer y estar cerca de Dios es el que brinda un corazón humilde sin restricciones, un corazón abierto para aceptar a Cristo en nuestras vidas.

Creer en Dios es el primer paso. Luego, como lo expresa Francisco, es convertimos en “pequeñas estrellas” que indiquen el camino a Dios, como la estrella que guió a los Reyes Magos al Portal de Belén, para que más puedan creer en Cristo.

**A continuación se presenta el horario de atención de Capellanes:**

**Pbro. Pablo Quintero Vallejo:** de lunes a viernes de 9:00 a. m. a 5:00 p. m. en Capellanía.

**Pbro. Alejandro Macía:** de lunes a viernes de 9 a. m. a 4:30 p. m. en el Edificio E-101.

**Pbro. Gilberto Garrido:** martes, jueves y viernes de 9 a. m. a 5:00 p. m. en Capellanía.



■ Papa Francisco durante la celebración del Ángelus.



Universidad de La Sabana

### Dirección General

Comisión de Comunicación Institucional

#### Directora de Publicación

Cristina Macías Echavarría

#### Editora General

María Patricia Jiménez Cotes

#### Coordinación Editorial

Diana Quevedo Avellaneda

#### Corrección de Estilo

Camilo Ernesto Navarrete

Tatiana Buitrago

#### Contenido

Líderes de Comunicación Unisabana

Dirección de Comunicación Institucional

#### Fotografía

María del Carmen Guarín

Líderes de Comunicación Unisabana

Archivo Universidad de La Sabana

#### Diseño, diagramación e impresión:

Hipertexto Ltda.

www.hipertexto.com.co

#### Campus, periódico

de la Universidad de La Sabana

Campus del Puente del Común,

km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía,

Cundinamarca, Colombia

Teléfonos: 861 5555 – 861 6666

CAMPUS COPYRIGHT © 2014

UNIVERSIDAD DE LA SABANA

Prohibida su reproducción total o parcial,

así como su traducción a cualquier idioma

sin autorización escrita de su titular.

Todos los derechos reservados.

## Presbítero de la Pontificia Universidad de la Santa Cruz visita La Sabana

El Presbítero doctor Santiago Sanz Sánchez, Licenciado y Doctor en Filosofía por la Universidad de Navarra (España), y Licenciado y Doctor en Teología Dogmática por la Pontificia Universidad de la Santa Cruz (Roma), realizó del 17 al 30 de enero una pasantía académica con la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas.

Entre las múltiples actividades realizadas por el doctor Sanz, se resalta la conferencia: “El profesor Ratzinger, claves teológicas en el ejercicio docente del Papa emérito Benedicto XVI”, impartida a profesores de la Universidad en el marco de la ceremonia de Estudiante Distinguido; y los cursos: “La doctrina del pecado original en la historia y en el Magisterio” y “Naturaleza y gracia en los grandes teólogos del siglo XX”, a la que asistieron profesores y administrativos de La Sabana y externos.

La visita del Presbítero doctor Sanz es solo una pequeña muestra de todos los cursos, seminarios y conferencias que la Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas ofrecerá a la comunidad académica durante el 2014. Los invitamos a permanecer atentos a nuestras convocatorias.

■ Presbítero doctor Santiago Sanz Sánchez, Licenciado y Doctor en Filosofía por la Universidad de Navarra (España).



## Centro de Conciliación recibe certificación del ICONTEC Internacional



■ Grupo de trabajo del Consultorio Jurídico.

La Facultad de Derecho y Ciencias Políticas informa a la comunidad universitaria el reciente otorgamiento de la Certificación Internacional en Servicios y Procesos, por parte de ICONTEC Internacional al Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico NTC 5906 (2012): *Providing Conciliation Hearings Services*.

Dicho reconocimiento se suma a la ya obtenida certificación de Calidad en el Servicio, expedida por el Ministerio de Justicia, la cual fue otorgada al principio del presente semestre, ambas dan cuenta de la observancia y cumplimiento de los más altos estándares sobre la materia.

## Nuevos integrantes del Consejo del Claustro Universitario 2014



■ Miembros del Consejo del Claustro Universitario 2014.

El 27 de enero se realizó la primera reunión del año de los representantes al Consejo del Claustro Universitario elegidos para el periodo 2014. Presidió la reunión el rector, Obdulio Velásquez Posada.

Los miembros elegidos para el periodo 2014 son:

**Representante de Vicerrectores designado por el Consejo Superior:**

Doctora Liliana Ospina de Guerrero – Vicerrectora de Profesores y Estudiantes  
**Representantes de los Decanos y Directores de Instituto:**

Ana Margarita Romero de Wills – Directora del Instituto de La Familia

**Representante del Nivel Directivo:**

Carlos Andrés Plazas Santos - Director de la Biblioteca

**Representantes de los Profesores**

Profesor Manuel Fernando Valero Valdivieso – Facultad de Ingeniería

Profesor Mariano Lozano Ramírez - Facultad de Filosofía y Ciencias Humanas

Profesora Olga Marlene Acosta Rubiano – Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

Profesora Diana Marcela Díaz Quijano - Facultad de Medicina

Profesora Mónica Narváez Sánchez – Facultad de Educación

**Representantes de los Empleados Administrativos**

Adriana Patricia Cortés – Jefe de Procesos Académicos

Jaime Armando Ramírez – Auxiliar de Mesón y Cafeterías

**Representantes de los Estudiantes**

Estudiante Juan Sebastián Segovia Jaimés – Facultad de Derecho

Estudiante Carlos Enrique Gutiérrez Rojas – Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

Estudiante Carolina Rojas García – Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Para realizar la Secretaría del Consejo fue designada Adriana Patricia Cortés, jefe de Procesos Académicos de la Dirección de Docencia.

El Consejo del Claustro Universitario invita a la comunidad universitaria a enviar sus iniciativas por el correo electrónico <consejo.claustro@unisabana.edu.co>.

Viene de la página 1

## Nuevos representantes ante el Consejo Superior



El profesor Manuel Valero es Doctor en Ingeniería Química de la Universidad Industrial de Santander e Ingeniero Químico de la misma Universidad. Ingresó como Profesor de Planta de la Facultad de Ingeniería en el 2009 y actualmente se encuentra ubicado en la categoría de Asociado del Escalafón de Profesores.



Carlos Enrique Gutiérrez es estudiante de Administración de Empresas y realiza su segundo programa en Economía y Finanzas Internacionales en VII y VI semestre respectivamente, participa en el Grupo de Liderazgo del Programa de Administración de Empresas —GESTA— del cual fue director durante el periodo 2013-1.



**Jairo Valderrama**  
Facultad de Comunicación  
jairo.valderrama@unisabana.edu.co

▶▶▶ **Letras de Campus**

## Por la vida, de verdad.

Hay dos palabras que siempre me han parecido bonitas y cuyos significados resultan impostergables en la aplicación cotidiana del trabajo periodístico: vida (humana) y verdad. Aparte de que ambas empiezan por la “v” de “victoria”, de “voz”, las dos enmarcan el ámbito, no solo de la actividad propia de la comunicación social, sino de todos los quehaceres que pretenden constituirse en un aporte efectivo para el crecimiento integral de la sociedad.

Cualquier recurso que atente contra la vida humana (incluida la vida digna) y cualquier intento por disminuir, tergiversar, ocultar o posponer la verdad de ninguna manera contribuyen a enriquecer al ser humano, como individuo o como ser social.

Con los estudiantes de periodismo, cada semestre cuestionamos cómo no basta un título para certificar la idoneidad de un profesional, en cualquier área del conocimiento. ¿Cómo puede ser ingeniero alguien que recorta la calidad de unos materiales para que se derrumbe un puente, poniendo en riesgo la vida de una infinidad de personas? ¿Qué decir del “medico” que se niega a salvar una vida y luego luce sus diplomas de reconocido galeno? ¿Cómo designar a alguien de “periodista” si acepta sobornos, oculta información, inventa testimonios o persigue sólo conveniencias lucrativas?

Las cosas no son porque parecen o porque se las designe como tales. Debemos apuntar a la esencia, no a la apariencia. Las cosas tampoco dejan de ser lo que son porque se las designe de otra manera o porque se omita la designación de su existencia. Nos apartamos más de la verdad cuando dejamos de lado alguna información que resulta pertinente para un contexto específico; en el “periodismo” de estos tiempos (con valiosas excepciones) se publican solo trozos de realidad (y muchos de la ficción), como si la hoja seca de un árbol fuera el árbol.

No se pretende aquí agotar estas perspectivas, pues en sí mismas son inagotables en un debate de altura; la intención consiste, sobre todo, en plantear algunas reflexiones acerca del papel del periodismo como orientador (o desorien-

tador) de la sociedad, ya que se acerca el llamado Día del Periodista.

Como intuyo que las expectativas de algunos lectores, por lo regular, se centran en hallar en este espacio ciertos cuestionamientos lingüísticos, aquí van algunos, tomados de los desaciertos de mis propios colegas, que conforman otras de sus carencias:

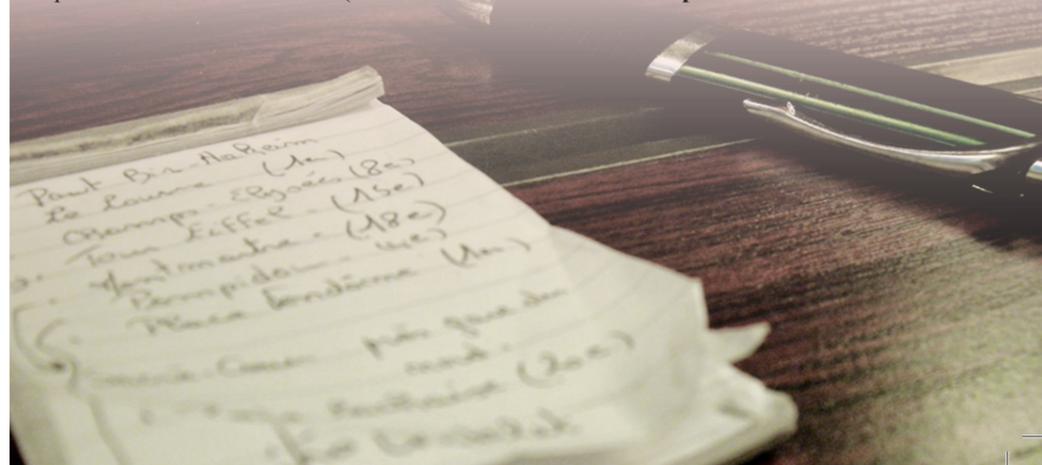
–“Murió un menor de edad por el tema de las balas perdidas”, dijo un locutor. Eso implica que ya no se puede ni hablar de algo, porque se corre el riesgo de perder la vida. ¡Ya he advertido muchísimo acerca de esa “temitis” aguda!

–“Si atentan contra una figura importante explota el proceso de paz”, dijo el presidente Santos. Sin exagerar en la interpretación de esta frase, la palabra “figura” debe entenderse aquí como “persona”. Por tanto (y yo no lo sabía), parece que hay personas que no son importantes. Quizás, por eso resulta tan impertinente y discriminatoria esa abreviatura del inglés (VIP) que clasifica a ciertas personas como “más importantes”.

–“Repita otra vez”, le decía un locutor a un colega de otra ciudad. Siempre que se repite una idea, está implícito el “otra vez”, a menos que se solicite la repetición por segunda vez. Eso es una redundancia, como decir “vuelva a repetir otra vez de nuevo”. Basta decir: “Repita, por favor”.

–Aparece con cierta regularidad una expresión a todas luces absurda, que entraña el cúmulo de falacias en algunas fuentes de información: “El número de muertos ha descendido en este mes” (o este año, o este fin de semana). Entonces, en serio, uno se espanta: ¿Están resucitando?, porque solo así podría disminuir el número de estos. Cualquiera diría (como pretexto) que los “muertos son menos con respecto al mes pasado” (o al año pasado, o al fin de semana pasado, etc.). Eso, quizás, sea cierto, pero es muy distinto a decir que “las muertes han disminuido”. Al contrario, y no hay posibilidad distinta: siempre aumentarán.

Con vuestro permiso.



## Profesora María Carmelina Londoño, directora de la maestría en Derecho Internacional y nueva investigadora de la Escuela

La Comisión de Asuntos Generales del Consejo Superior designó a la profesora María Carmelina Londoño como directora de la nueva maestría en Derecho Internacional que iniciará sus clases en marzo.

También, la profesora Londoño ha sido encargada, a partir del 1 de febrero, de adelantar un proceso de fortalecimiento de la investigación mediante un trabajo interdisciplinario dentro de la Universidad, que corresponde a uno de los objetivos estratégicos del actual plan de desarrollo institucional.

De esta manera, se vinculará al grupo de profesores investigadores de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas, en su programa de Administración de Negocios Internacionales, con miras a generar un proceso que facilite la articulación entre la

investigación jurídica y la económica/empresarial con énfasis en desarrollos científicos de índole internacional.

Con este nombramiento, la Universidad apuesta por afianzar su posicionamiento externo sobre la base de la cooperación interdisciplinaria entre sus profesores doctores. Como es sabido, los ejes Empresa y Justicia ocupan un lugar central en el proyecto educativo y la esfera internacional es un punto de intersección entre estos dos ámbitos. De ahí que la Universidad encuentre muy valiosa su proyección como un centro de investigación en el que se articulen los estudios económicos y empresariales con una dimensión jurídica internacional, con miras a favorecer el aporte de la academia para la promoción del desarrollo de nuestro país y la región en el contexto de un mundo globalizado.



■ María Carmelina Londoño, directora de la maestría en Derecho Internacional.

# 10 CONSEJOS

## PARA DESARROLLAR UNA APLICACIÓN MÓVIL

01

Delimitar el problema que se quiere solucionar.

02

Definir el valor agregado que diferencia esta aplicación frente a otras de la competencia.

03

Organizar desde el principio el grupo de diseño y desarrollo.

04

La clave es la usabilidad. Diseñar la aplicación teniendo en cuenta que sea de fácil interacción.

05

Entre menos toques, mejor la interacción.



Tener en cuenta la comunicación visual y textual, recurriendo al lenguaje universal de fácil entendimiento.

06

Hacer un software amigable.

07

Desarrollar apps con pocas funciones pero que sean utilizables. Si se necesita cubrir distintas funciones es mejor desarrollar diferentes aplicaciones.

08

Al terminar el desarrollo, tener en cuenta los conocimientos de comunicaciones y de marketing de aplicaciones para incentivar la descarga por parte de los usuarios.

09

Aplicar patrones de diseño, donde la interacción de la aplicación sea similar a las de otras muy usadas.

10

## Notas de la Biblioteca

### Ampliación en los préstamos de la Biblioteca

La Biblioteca amplió el número de material bibliográfico que se presta por estudiante, profesor, funcionario e investigador de la siguiente manera:

COLECCIÓN	USUARIO	NÚMERO DE MATERIALES	TIEMPO DE PRÉSTAMO (Días calendario)
General	Personal docente y administrativo	25 títulos	15 días
	Investigadores Colciencias	40 títulos	90 días
	Investigadores facultad	30 títulos	30 días
	Estudiantes	10 títulos	8 días
Reserva	Comunidad universitaria	2 títulos	1 día a partir de las 5:00 p. m. hasta las 9:00 a. m. del día siguiente
Hemeroteca	Comunidad universitaria	3 títulos	3 días último fascículo 1 día a partir de las 5:00 p. m. y el fin de semana
Recursos Audiovisuales	Comunidad universitaria	3 títulos	3 días
Archivo vertical	Comunidad universitaria	3 títulos	8 días
Recursos digitales	Comunidad universitaria	2 títulos	8 días

Recuerde que puede hacer la renovación en línea del material que tiene prestado hasta cuatro veces si es de Colección General.

Tenga en cuenta los precios de servicios y multas del 2014:

#### Pago de multas y servicios:

Pago de multa por retraso en la devolución

- Colección General y Préstamo Restringido: \$ 2.200 por día.
- Colección Reserva: \$ 2.000 por hora o fracción.
- Portátiles: \$ 2.200 por hora o fracción.
- Sala de estudio en grupo: \$ 2.200 hora o fracción.
- Pago de terminado final: \$ 20.000
- Servicio de impresión: valor página \$ 250
- Servicio de escáner: valor imagen \$ 250

### Haga sus solicitudes de libros

Se informa a los profesores, investigadores, administrativos y directivos que ya pueden hacer la solicitud de compra de libros que requieran como apoyo a sus labores académicas o para su Facultad.

Recuerde que puede hacer la solicitud ingresando a la página web de la Biblioteca: <www.unisabana.edu.co/biblioteca>, en el catálogo en línea EUREKA!, a través del carrito de compra, o por el correo de adquisiciones de la Biblioteca: <adqbiblioteca@unisabana.edu.co>.

La Biblioteca está trabajando para optimizar este proceso por medio de OLIS que será dado a conocer próximamente como integración a los demás procesos de la comunidad académica.



### Acceda a los convenios con otras bibliotecas



La Biblioteca ha establecido convenios de cooperación con la mayoría de las bibliotecas universitarias públicas y privadas a nivel nacional, con el fin de permitir a nuestros usuarios ingresar y hacer consultas de material bibliográfico en sus instalaciones.

Para tener acceso a este servicio es necesario solicitar una carta de presentación, que se puede pedir en el punto de devolución rápida en el primer piso de la Biblioteca y que se entrega de forma inmediata, o diligenciando el formulario de "Solicitud para consulta en otras bibliotecas" disponible en la página web de la Biblioteca.

Para obtener más información:  
referencia@unisabana.edu.co

## Tu Universidad en las redes sociales:



facebook/udelasabana



@unisabana



unisabana



## Open Campus: una ventana a la vida universitaria

El evento se realizará el jueves 20 y viernes 21 de febrero en el campus. Cada día estará organizado de la siguiente manera:

- En la mañana, de 9:00 a. m. a 1:00 p. m., estudiantes de colegios podrán conocer y recorrer el campus, los laboratorios, el enfoque de las carreras, sus planes de estudio, conocer qué hacen nuestros graduados (cargos que ocupan y empresas en las que se desempeñan), requisitos de admisión a la Universidad e intercambiar impresiones académicas con los directores de carrera y profesores.
- En la tarde, de 2:30 p. m. a 5:00 p. m., los diferentes escenarios de nuestras facultades estarán disponibles para que las personas vinculadas a la Universidad los puedan visitar y conocer.

En el 2014, Open Campus gira en torno a cuatro actividades principales:

1. “Conoce nuestra Universidad”: presentación general de la Institución.
2. La carrera que buscas: nuestras facultades tendrán preparada una parrilla de actividades para orientar a los interesados sobre sus opciones académicas.
3. Seminarios para orientadores, profesores y acompañantes: pensando en temas de vanguardia, un grupo de profesores nacionales e internacionales dictarán charlas formativas en relación a la educación, el desarrollo profesional y personal.
4. Bienestar Universitario: durante estos dos días, la Dirección de Bienestar



Universitario expondrá algunas muestras de su labor en pro de la comunidad universitaria.

Open Campus también contará con la participación de graduados quienes compartirán su experiencia en el mundo laboral, y empresarios de importantes compañías que relatarán su historia de éxito.

**Informes e inscripciones:**  
[www.unisabana.edu.co](http://www.unisabana.edu.co)

## Utilice el servicio de lockers en los edificios L, A, H y E

La Librería Universitaria informa a toda la comunidad, que los edificios L, A, H y E cuentan con 298 lockers, los cuales funcionan con el carné de la Universidad, evitando así el manejo de candado y llave.

Para acceder al servicio, puede acercarse a la Librería del Edificio A. El costo del servicio por semestre es de \$ 42.000.



## Participa en las convocatorias de UnisabanaRadio.tv



La emisora virtual, UnisabanaRadio.tv, invita a toda la comunidad universitaria a vincularse a la convocatoria para definir la programación 2014-1.

Se buscan propuestas de programas de todas las facultades y dependencias de la Universidad. Los interesados pueden acercarse a los estudios de la emisora, en el tercer piso del Edificio K.

La convocatoria para programas nuevos y existentes estará abierta hasta el viernes 7 de febrero.

**Para obtener más información:**  
Alicia Carrillo  
[unisabanaaudio@unisabana.edu.co](mailto:unisabanaaudio@unisabana.edu.co)  
[aliciacg@unisabana.edu.co](mailto:aliciacg@unisabana.edu.co)

# Campus Biomédico

Información de la Clínica Universidad de La Sabana y de las Facultades de Medicina, Enfermería y Rehabilitación



**Manuel Gutiérrez**  
Médico ortopedista, cirujano de rodilla de la Clínica Universidad de La Sabana.

▶▶▶ **Columna de Opinión**

## ¡Recuerde!

El Oratorio de la Clínica Universidad de La Sabana está abierto desde las 6:00 a. m. hasta las 7:00 p. m. de lunes a domingo. Diariamente el sacerdote brinda la Sagrada Comunión, la Confesión y la Unción de los Enfermos. Así mismo, los primeros jueves de cada mes hay adoración del Santísimo Sacramento y la bendición solemne.

**Horarios de misas**  
De lunes a viernes: 12:15 p. m.  
Sábados, domingos y festivos: 12:00 m.

## El ABC de la lesión de ligamento cruzado anterior

En estos días, se ha hecho popular la lesión de ligamento cruzado anterior por el desafortunado trauma deportivo de nuestro querido delantero de la Selección Colombia, Radamel Falcao. Es una lesión deportiva muy frecuente, a la que vale la pena dedicarle un espacio para entender lo que las últimas investigaciones muestran al respecto.

La articulación de la rodilla está expuesta a grandes fuerzas durante las prácticas deportivas y cotidianas. El Ligamento

Cruzado Anterior —LCA— es el principal estabilizador anteroposterior de la tibia sobre el fémur, y un estabilizador secundario en estrés medial y lateral.

Una vez diagnosticada la lesión, es importante iniciar manejo antiinflamatorio; tres semanas después del trauma, está indicado realizar manejo quirúrgico; todo esto con el fin de prevenir la artrofibrosis de rodilla (rigidez y limitación en los arcos de movilidad); sin embargo en deportistas de alto rendimiento, la tenden-

cia mundial es realizar una cirugía aguda, para poder tener una pronta rehabilitación.

Inmediatamente después de la reconstrucción del LCA, se debe iniciar una etapa de rehabilitación la cual es parte fundamental del tratamiento. En el período inmediato el nuevo ligamento por ser un injerto, sufre una etapa de necrosis (muerte celular), una etapa de revascularización y por último una etapa de ligamentización, que tarda en promedio seis meses, razón por la cual normalmente se aconseja como

tiempo prudente de rehabilitación antes de volver a la actividad física o deportiva de alto impacto.

La Clínica Universidad de La Sabana le desea una pronta recuperación a la estrella de la Selección Colombia, Radamel Falcao García, y así mismo espera que exista sensatez y prudencia en caso de que él no esté listo para el campeonato mundial de fútbol.

# Zona Académica

Información de la academia

Viene de la página 1

Sistema integrado de Peoplesoft

## Transformación en la gestión académica y administrativa de La Sabana



### ► ¿En qué consiste este proyecto?

Consiste en la renovación de los procesos académicos, administrativos y financieros de la Universidad tomando como referente las buenas prácticas reconocidas en el sector educativo a nivel mundial, apoyados por un sistema de información robusto, que integre soluciones informáticas especializadas para soportar las funciones sustantivas y de apoyo del quehacer de una institución de educación superior.

Durante el año pasado, la Universidad llevó a cabo un cuidadoso proceso de búsqueda y selección del sistema de información que cumpliera con estas características, lo que derivó en la adquisición del sistema integrado de PeopleSoft de Oracle.

Este sistema de información integra las soluciones informáticas especializadas de Campus Académico, Gestión Humana, CRM —Customer Relationship Management—, ERP —Enterprise Resource Planning—, Gestión de Proyectos y BI —Business Intelligence—, entre otras, que impulsarán la renovación y modernización en la gestión de la Universidad.

### ► ¿Cuáles son los objetivos del proyecto?

Los principales objetivos de este importante proyecto institucional son los siguientes:

- Apalancar el desarrollo académico de la Universidad mediante sistemas de información sólidos, flexibles y costo-eficientes.

- Fortalecer la gestión académico administrativa buscando la mejora de los procesos y el uso óptimo de los recursos y promoviendo la generación de valor.
- Integrar los procesos de la gestión académico-administrativa institucional (INALDE, Instituto de Postgrados-FORUM, Visión - OTRI y EDIME).
- Fortalecer la cultura de gestión de información y de gestión de conocimiento del quehacer institucional.
- Ampliar y mejorar el portafolio de productos y servicios de base tecnológica para los estudiantes, profesores, empleados administrativos, directivos y grupos interesados.

Es de indicar que este proyecto involucra a todas las unidades académicas y administrativas de la Universidad de La Sabana.

### ► ¿Cómo se hará la implementación?

Como se trata de un megaproyecto por su alcance, impacto y transversalidad, se abordará por fases. Durante el 2014 se implementará la fase 1 relacionada con los sistemas de Campus Académico y de Gestión Humana, los cuales se pondrán en funcionamiento hacia finales del año.

Para el desarrollo de la fase 1 se constituyó un equipo de proyecto conformado por cerca de 40 personas provenientes de diferentes unidades académicas y administrativas, quienes conocen a profundidad las políticas, reglamentaciones y operación de la Universidad y que trabajarán en este propósito institucional, bajo la orientación y el acompañamiento de una empresa de consultoría especializada.

### ► ¿Cómo participará la comunidad universitaria en general en este proyecto?

La transformación en la gestión es indudablemente una apuesta colectiva, por lo que se espera una comprometida y decidida participación de la comunidad universitaria en los momentos en los que se convoque.

La mayor participación de la comunidad universitaria en general será a partir del año entrante para la total puesta en funcionamiento de los sistemas de la fase 1, en la que se cuenta con el concurso de profesores, estudiantes, directivos académicos y personal administrativo. La apertura, flexibilidad y actitud positiva de la comunidad universitaria frente al cambio será determinante para el éxito del proyecto.

### ► ¿Qué beneficios percibirá la Universidad con el proyecto?

Los beneficios esperados son múltiples, por ejemplo, con la implementación del Sistema de Campus Académico se propone el fortalecimiento de la flexibilidad curricular, los procesos de movilidad internacional, los servicios virtuales (PC y móviles) y la gestión de información académica, entre otros.





“El Campus Académico es un complejo modelo de información que permitirá integrar la información académica y de gestión humana. Este sistema será una realidad en nuestra Universidad, tras un minucioso proceso de negociación, y permitirá optimizar la calidad de la gestión académica y de recursos humanos. Para que este proceso sea exitoso, toda la comunidad universitaria debe estar abierta al cambio, entendiendo que este mecanismo es una oportunidad de aprendizaje y de crecimiento personal y profesional”.

*Obdulio Velásquez Posada*  
Rector



“Con la implementación de Campus Académico renovaremos los procesos de gestión académica de estudiantes para adaptarlos a las mejores prácticas a nivel mundial, y para responder a los desafíos que tenemos en materia de flexibilidad curricular, educación virtual, internacionalización y servicios *online*, entre otros, en búsqueda de mayor eficiencia y modernización en la gestión y de generación de valor agregado para estudiantes, profesores y directivos académicos”.

*Beatriz Duque*  
Directora de Planeación

“Estamos apostándole a la Universidad del Futuro con herramientas que hagan la vida laboral más fácil y dinámica para todos; que contribuya a gestionar los diferentes procesos de manera más eficiente y en tiempo real. Con Campus Académico, el reto para nuestra Dirección será la adaptación al cambio. Acompañaremos de cerca la implementación de este sistema que, a la larga, será una nueva manera de hacer las cosas. Los cambios no son fáciles y generar una nueva cultura de gestión de la información tomará tiempo, pero contamos con gente muy valiosa para sacarlo adelante”.

*Carlos Aponte*  
Director General Administrativo



“La implementación de Campus Académico representa una gran oportunidad para que la Universidad tenga un cambio cultural en cuanto a mejores prácticas en la gestión académica del estudiante y de los docentes. De otro lado, la Universidad tendrá un *software* robusto que nos permitirá incorporar las nuevas dinámicas académicas que se vienen generando en el mercado. Es decir, nos estamos preparando no solo para el presente sino para el futuro con un aliado muy importante como es *Oracle* y todo el grupo de universidades que comparten este *software*”.

*Guillermo Vargas*  
Director Financiero



“Campus Académico será un soporte tecnológico acorde con el desarrollo académico de la Universidad, previsto para los próximos años. Así mismo, permitirá la optimización de los procesos académicos, los administrativos y traerá mejores prácticas a La Sabana”.

*María Claudia Panesso*  
Secretaria Académico-Administrativa de la Facultad de Enfermería y Rehabilitación



“Esta nueva plataforma permitirá renovar la gestión académico-administrativa con la implementación de nuevos modelos de operación, para obtener la optimización de procesos y recursos institucionales. Así mismo, aumentará la productividad y el portafolio de productos y servicios para estudiantes, profesores y en general a la comunidad universitaria”.

*Sonia Noreña*  
Directora de Registro Académico

“Campus Académico facilitará la transformación de los procesos actuales de la Dirección de Docencia hacia la consecución de proyectos de alto impacto, relacionados con la consolidación del cuerpo profesoral y la proyección en el Escalafón”.

*Luz Ángela Vanegas*  
Directora de Docencia



“En mi experiencia en este tipo de proyectos, no había visto una movilización como la que hubo alrededor de la escogencia del proveedor y considero que las compañías deberían adoptar este modelo de selección que conduce a buscar soluciones acordes a las exigencias del negocio”.

*Carlos Alberto Martínez*  
Director de Sistemas y Tecnologías de la Información



“Si bien Campus Académico nos propone el reto de implementar todas las políticas educativas en un sistema de información, los beneficios serán grandísimos con el cambio de cultura, pues permitirá facilitar los procesos en forma digital”.

*Mónica Castilla*  
Directora de Procesos Académicos

“Con la implementación de esta nueva plataforma, nuestra Dirección tendrá el reto de garantizar el bienestar de los empleados, facilitando los procesos de compensación, selección, salud ocupacional, gestión del desempeño y capacitación, entre otros. Además, el sistema de Gestión Humana debe convertirse en una herramienta de gestión para los directivos”.

*Ángela María De Valdenebro*  
Directora de Desarrollo Humano



“Estamos felices de implementar Campus Académico porque funcionará como la única plataforma de información que, con una robusta tecnología, distribuirá mayor confianza, eficacia y rapidez hacia todos los frentes de la Universidad, en los ámbitos académico y administrativo. Si bien su implementación no será tan fácil y demandará tiempo, paciencia y tolerancia por parte de los usuarios, estamos seguros de que esta herramienta mejorará la capacidad de respuesta de la Universidad y la interacción con sus públicos objetivo”.

*Hilda Arango*  
Decana de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas —EICEA—



La Universidad continuará compartiendo con la comunidad universitaria, a través de los diferentes medios de comunicación, el avance en la implementación de la fase 1 de este proyecto institucional.

## Nueva clasificación en Publindex para las revistas de Bioética y Filosofía

Las revistas *Persona y Bioética* y *Pensamiento y Cultura* fueron reclasificadas en el escalafón del índice nacional Publindex.

*Persona y Bioética*, de la Facultad de Medicina, ascendió de la categoría B a la A2, con lo cual se ubica como una de las revistas de su disciplina que cumple con altos estándares de calidad científica y editorial.

Esta publicación académica es una de las más consultadas en el sitio de revistas científicas de la Universidad, particularmente, sus editoriales, en los que su editor, el bioeticista Gilberto Gamboa, sienta posiciones sobre la protección y promoción de la vida y de la dignidad humana, sobre problemas éticos en la práctica clínica y análisis de declaraciones universales relacionadas con la Bioética, entre otros.

La revista *Pensamiento y Cultura*, ascendió de la categoría C a la B, en cuya evaluación para el ascenso, Publindex

tuvo en cuenta los ajustes editoriales que hizo la publicación durante el 2012.

En esta revista, su editora, Claudia Carbonell, ha cuidado con rigor académico no solo la pertinencia temática que sobre filosofía pública esta revista, sino su calidad editorial, que se ve reflejada en el cambio de formato y su nuevo diseño acorde con la imagen institucional y las tendencias de diseño editorial.

Este logro, resultado del trabajo conjunto entre los editores y la Dirección de Publicaciones que están al tanto del acontecer del ambiente editorial científico nacional e internacional.

Con la reclasificación de estas revistas, el reto es mantener la calidad y cumplir con los estándares exigidos por los servicios de indexación y resumen de primer orden mundial.



Novedad editorial sobre el 20 de Julio de 1810

## Obra de lujo coeditada con el Ministerio de Cultura

En tres volúmenes, coeditados con el Ministerio de Cultura y la Sociedad de Mejoras y Ornato de Bogotá, la Dirección de Publicaciones presenta la obra del doctor Manuel Pareja Ortiz sobre el 20 de Julio de 1810.

Esta obra, resultado de investigación de la tesis doctoral del autor Pareja Ortiz, adscrito a la Facultad de Comunicación, pertenece a la Colección Investigación.

El primer libro, "Testigos y testimonios del 20 de julio de 1810", revela hechos narrados por criollos y peninsulares que par-

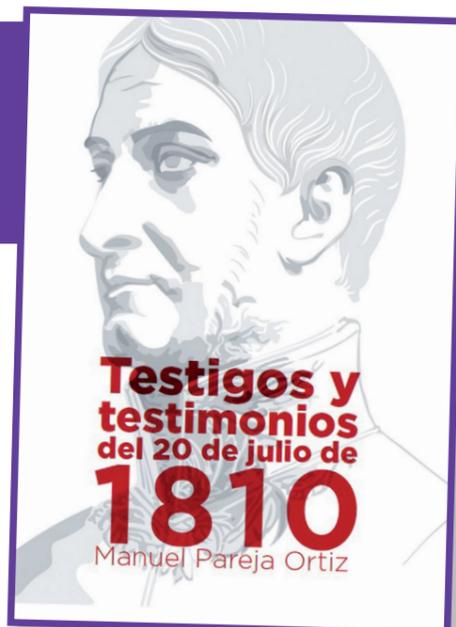
ticiparon en la transformación política del Virreinato de La Nueva Granada; en este libro, el autor narra las causas y antecedentes que originaron las jornadas revolucionarias del 20 de Julio.

Los actores del 20 de Julio de 1810 es el segundo volumen y destaca el origen y protagonismo de 248 personajes criollos y españoles clave en los sucesos del 20 de Julio.

El tercero, se dedica a Los Textos sobre el 20 de Julio de 1810. La mayor parte son testimonios escritos por criollos que defienden el Movimiento Revolucionario del 20 de Julio;

también destaca escritos de españoles que intervinieron en los acontecimientos de esa fecha clave para la historia del país.

El lector de esta nueva publicación encontrará a un buen precio una obra de lujo para cuyo diseño de carátula la Dirección de Publicaciones lanzó una convocatoria en la que concursaron ilustradores y diseñadores reconocidos en el gremio editorial. La ganadora fue Sandra Milena García Saldarriaga, diseñadora gráfica del Banco Interamericano de Desarrollo —BID—.



## Inicia la segunda cohorte de la maestría en Periodismo y Comunicación Digital

Este viernes 7 de febrero a partir de las 4:00 p. m. en el auditorio K1, con la participación de doce estudiantes, se abre la segunda cohorte de la maestría en Periodismo y Comunicación Digital.

El profesor de la Universidad de Navarra, José Luis Orihuela es el encargado de abrir oficialmente la lección inaugural de la Maestría con la conferencia titulada "Los retos del periodismo post-digital".

La presencia de Orihuela permitirá a los asistentes ampliar el panorama de la comunicación frente a retos como la convergencia y lo digital.

El programa cuenta con las modalidades Investigativa y de Profundización y tiene una duración de dos años, a lo largo de los cuales los estudiantes cursan 53 créditos académicos. Lo que se busca con la apertura es dar continuidad a la visión internacional.



Se abre la segunda cohorte de la maestría en Periodismo y Comunicación Digital.

## 333 profesores del Distrito cursarán postgrados en La Sabana



■ Durante el encuentro con los profesores y directivos docentes de Bogotá que iniciarán programas de postgrado en la Universidad en 2014-1.

El sábado 19 de enero, en el auditorio David Mejía Velilla, se realizó el encuentro con los profesores y directivos docentes de Bogotá que cursarán programas en la Universidad dentro del proyecto “Maestros empoderados y con mejor formación”, de la Secretaría de Educación del Distrito —SED—.

Los 333 docentes, directivos docentes y orientadores beneficiados por el proyecto,

cursarán once postgrados de la Universidad (ocho maestrías y tres especializaciones). Cada uno recibió un auxilio del 70 % del valor de la matrícula, por parte de la SED, y una beca de la Universidad entre el 10 % y el 20 %.

Los postgrados que conforman la “Ruta de formación docente”, en la que participan los profesores del Distrito, son ocho maestrías y tres especializaciones.

## Así vivió el Instituto de Postgrados-FORUM la Misión Argentina 2013



■ Estudiantes IPF, Claudia Helena Forero Forero, directora de Procesos Académicos del IPF (línea de adelante), Gabriel Cecchini, profesor del IAE y Matthias Kleinhempel, profesor IAE y director Académico del Senior Executive Program (Miami) del IAE (línea posterior).

La Misión Académica Internacional Argentina 2013 “Habilidades para la Alta Gerencia” organizada por el Instituto de Postgrados-FORUM —IPF— contó con la participación de nueve estudiantes de distintos programas del Instituto de Chía, Bucaramanga e Ibagué.

Las actividades académicas y empresariales formaron el eje central de esta actividad. En ese sentido, se desarrollaron visitas a la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires y al IAE (Escuela de Negocios) de la Universidad Austral de Argentina, donde se participó

en el Ciclo de Actualidad Regional “Compliance e Integridad: responsabilidad de la Alta Dirección”.

En cuanto a lo empresarial, se realizó una visita a la Bolsa de Cereales de Argentina. Sin dejar de lado las visitas culturales a Buenos Aires y Montevideo (Uruguay).

Participar en misiones académicas internacionales permite fortalecer los procesos formativos, en este caso del IPF, en la formación postgradual, mediante la confrontación de teorías o posturas en ambientes académicos distintos, y a través de una vivencia multicultural e internacional.

Plazo de aplicación: 31 de marzo de 2014

## Convocatoria abierta para propuestas de cooperación en postgrados



La Dirección de Relaciones Internacionales invita a docentes y administrativos a participar en la convocatoria de la Asociación Universitaria Interamericana de Postgrados —AUIP—, que se da en el marco del convenio de colaboración suscrito con el Consejo Andaluz de Universidades, con el propósito de fomentar propuestas que ayuden a la cooperación universitaria iberoamericana en el postgrado por medio de:

- El encuentro de pares académicos y el intercambio de experiencias institucionales.

- La revisión y ajuste curricular de programas de formación, previa autoevaluación.
- El diseño y puesta en marcha de proyectos conjuntos de investigación.
- La participación en las actividades académicas programadas por la Asociación.

La información completa y los formularios de solicitud pueden ser consultados en: <[www.auiip.org](http://www.auiip.org)>.

## Encuentra toda la información institucional en:



Campus impreso, todos los lunes



Campus al aire, todos los lunes en [unisabanaradio.tv](http://unisabanaradio.tv)



Campus 2.0, en [www.unisabana.edu.co](http://www.unisabana.edu.co)



Noticias Digitales

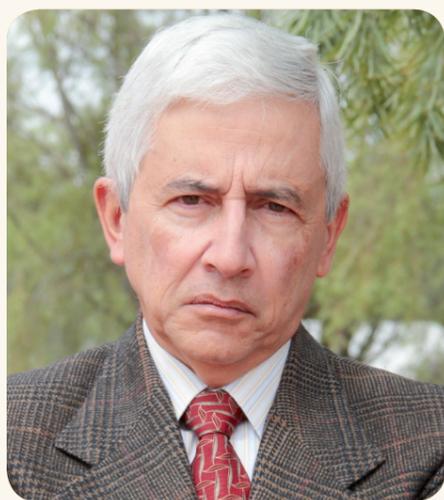


Campus Boletín Virtual, vía e-mail

# Zona Laboral

Información para empleados

## Reconocimiento por Servicios Prestados



### Jesús Álvaro Sierra Londoño 20 años de servicios prestados

“Yo no busqué a la Universidad; la Universidad no me buscó a mí; ambos buscamos el bien de la familia y la Providencia nos colocó en el mismo lugar”, expresa Jesús Álvaro.

Comenta que un día decidió ser médico y de pronto se encontró haciendo algo que se parecía más a la veterinaria, pero con personas. “Fue cuando me enteré de que los seres humanos enfermamos del cuerpo y del alma. Para las enfermedades del cuerpo tenía algún conocimiento; para las enfermedades del alma, casi nada. Mi paso por La

Sabana humanizó mi medicina, me mostró que la persona humana es compleja, grandiosa... misteriosa. En ella aprendí lo que antes solo intuía:

- La familia es parte muy importante de la maduración de la persona.
- Enferma cuando su funcionamiento no es armónico y sana los males personales y sociales cuando cumple a cabalidad su cometido.
- Aprendí a amar a los míos y a los otros, que también son míos”.

Concluye este reconocimiento diciendo: “Hoy puedo hacer público el agradecimiento que siempre he sentido por La Sabana y por todos aquellos que conforman la comunidad universitaria, mi agradecimiento muy especial al Instituto de La Familia; el que, en estos veinte años, se ha hecho grande y yo, viejo; él va hacia adelante con paso firme; yo, en retirada, con mucha nostalgia y la satisfacción del deber cumplido. Gracias a Dios, gracias a todos”.

### Leonardo Camacho Ruiz 15 años de servicios prestados

Leonardo comenzó su vida laboral en el Instituto de La Familia, posteriormente se desempeñó en Correspondencia, Ayudas Audiovisuales, Instituto de Postgrados-FORUM y en la Asociación de Amigos, donde trabaja actualmente. Afirma: “Mi experiencia de vida durante estos quince años en La Sabana ha sido maravillosa y gratificante. Cuando entré a trabajar en la Universidad comprendí que iba a estar en mi segundo hogar. Durante esta

época me casé y nació la persona más importante de mi vida, mi hija Alisson”.

Siente que las personas con las que ha compartido durante estos años han contribuido a su realización personal y laboral, y culmina diciendo: “Quiero aprovechar esta ocasión para darle las gracias a todos por el cariño y el apoyo recibido”.



### Mónica Castilla Luna 15 años de servicios prestados

Mónica comenzó a trabajar en la Universidad en el área de Salud Pública de la Facultad de Medicina, durante un tiempo fue catedrática y posteriormente, profesora de Planta y jefe de área. Con el apoyo de la Universidad y de una beca del BID hizo una maestría en Salud Pública en México durante dos años y al regresar al país y a la Universidad, dirigió el área de Postgrado de la Facultad de Medicina, luego ocupó la

Dirección del Programa de esta Facultad durante cuatro años y desde el 2008, Mónica es directora de Procesos Académicos en la Dirección de Currículo.

“El haber transcurrido mi carrera profesional en la Universidad tanto en el área médica y de salud poblacional, como en el área de la educación, y el haber ocupado distintos campos laborales (como docente de Cátedra y Planta, en investigación, proyección social

y administración y gestión), me ha permitido tener hoy un conocimiento integral de lo educativo y académico en educación superior y me ha facilitado el desempeño en el área que hoy dirijo y poder poner a disposición y servicio de la Universidad y sus facultades y unidades académicas, el conocimiento de Universidad que hoy poseo, impregnado por la visión de una Institución con inspiración cristiana”, afirma Mónica.

## Juan Guillermo Hoyos Diez

### 15 años de servicios prestados

Juan Guillermo comenta que después de trabajar veinte años en el sector empresarial, tuvo la oportunidad de vincularse a La Sabana, donde siente que ha podido compartir con un grupo humano de una gran calidad.

Expresa: "Ha sido un tiempo en el cual he tenido la oportunidad de crecer en compañía de mi familia, que también ha estado vinculada a la Universidad; Marina, mi esposa, como profesora del Instituto de La Familia y actualmente catedrática y asesora en los diferentes programas del Instituto y de la maestría en Familia; David y Juliana,

mis hijos, como estudiantes del programa de Administración de Negocios Internacionales, hoy ya graduados y vinculados a dos grandes empresas multinacionales".

Considera que la Universidad es una gran institución, con un Proyecto Educativo Institucional basado en la formación integral y personalizada, con una visión cristiana del hombre y afirma: "La coherencia con que se vive el PEI me invita a dar gracias a Dios por ser parte de este gran proyecto".

Se siente feliz y expresa: "Estar vinculado a la Universidad durante quince años

es lo mejor que me ha pasado en la vida, no solo he crecido personal, familiar y espiritualmente, sino también profesional y académicamente, pues he tenido la oportunidad de realizar la especialización en Familia, la maestría en Economía y actualmente cursar los estudios de doctorado en Ciencias Empresariales".

Agradece a todas las personas con las que ha tenido la oportunidad de compartir, a quienes lo han apoyado y le han enseñado durante este tiempo.



Plan Básico de Formación para personal administrativo

## Diplomado en Familia y Sociedad

Dirigido a auxiliares y técnicos interesados en adquirir fundamentos y herramientas para reflexionar sobre la persona y la institución familiar como unidades dinámicas que aportan a una mejor sociedad.

### Contenido

- La familia hoy.
- Convivencia.
- Manifestaciones de amor.
- La sociedad la hago yo.

**Metodología:** el Diplomado se llevará a cabo bajo una doble metodología: presencial y virtual.

### Intensidad:

- Lecturas y estudio personal: 70 horas.
- Horas presenciales: 50 horas.
- Total horas Diplomado: 120 horas.

**Conferencistas:** profesores del Instituto de La Familia

- Fecha curso: desde el miércoles 5 de marzo hasta el miércoles 30 de julio de 2014.
- Valor total por persona: \$ 600.000
- Cierre de inscripciones: viernes 21 de febrero de 2014.



Para obtener más información comuníquese con: Meliksa Velásquez.  
Correo: meliksaveos@unisabana.edu.co

## Ya está abierta la convocatoria para las Selecciones Deportivas de Empleados

Con el objetivo de contribuir a la formación integral de todos los miembros de la comunidad universitaria, de la que hacen parte fundamental los empleados del INALDE, la Clínica y la Universidad, la Dirección de Bienestar Universitario informa que, a partir de la fecha, todos los interesados en hacer parte de las selecciones representativas de empleados tendrán derecho a:

1. Dotación deportiva: uniforme y sudadera.
2. Inscripción a torneos interuniversitarios o interempresas.
3. Medicina del Deporte: evaluación inicial y controles periódicos.

A todos estos beneficios podrán acceder los empleados que:

- Entrenen mínimo una vez por semana, teniendo presente sus múltiples compromisos.
- Asistan a las competencias, dejando en alto el buen nombre de nuestra Institución.
- Acudan a la evaluación inicial del médico deportólogo.

**NO OLVIDE QUE...** Las selecciones representativas de empleados no son de alto rendimiento, son representativas, es por esto que no se necesita ser el mejor jugador sino tener la voluntad de divertirse.  
¡Lo más importante para nosotros... es usted!

### Los esperamos en los siguientes horarios de entrenamiento:

Fútbol masculino: miércoles de 6:00 p. m. a 8:00 p. m.  
Fútbol femenino: lunes de 6:00 p. m. a 8:00 p. m.  
Baloncesto masculino: jueves de 6:00 p. m. a 8:00 p. m.  
Baloncesto femenino: jueves de 6:00 p. m. a 8:00 p. m.  
Tenis de mesa mixto: miércoles de 6:00 p. m. a 8:00 p. m.



### Para obtener más información:

Miguel Ángel Reina  
miguel.reina@unisabana.edu.co  
Coordinador de Desarrollo Deportivo  
Tel. 861 5555, ext. 20302.  
Unidad Cultural y Deportiva

## El Copaso te aconseja

Para evitar accidentes con los cajones de los escritorios y archivadores, no los abra por encima de personas que estén agachadas, manténgalos cerrados cuando no los está usando y al abrirlos, no los hale demasiado para que no se salgan de su riel.



■ Selección de Fútbol Masculina Empleados.

## Cumpleaños

### 3 de febrero

Blanca Cecilia Castro Pamplona  
Jefe de Información y Estadísticas en la Dirección de Planeación

María Alejandra Montoya Fandiño  
Profesional en la Dirección de Biblioteca

Sonia Marcela Hernández Acosta  
Auxiliar de Enfermería  
Clínica Universidad de La Sabana

Diana Marcela Ochica González  
Auxiliar de Enfermería  
Clínica Universidad de La Sabana

Belsy Viviana Rivera Giraldo  
Auxiliar de Enfermería  
Clínica Universidad de La Sabana

### 4 de febrero

Alfonso Aza Jácome  
Secretario Consejo Fundacional

Gonzalo Andrés Oñate Bello  
Jefe de Área en la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

Héctor Augusto Pérez Rojas  
Auxiliar de Ayudas Audiovisuales

Cindy Lorena Camargo Quintana  
Auxiliar de Enfermería  
Clínica Universidad de La Sabana

### 5 de febrero

Fabiola Aine Burgos Riascos  
Auxiliar de Aseo y Cafetería

Edna Liliana Hurtado Mejía  
Directora de Programa en la Facultad de Psicología

Giovanny Hernando Mancera Lara  
Agente de Servicios Tecnológicos

Lady Nathalia Torres Pinzón  
Auxiliar de Farmacia  
Clínica Universidad de La Sabana

### 6 de febrero

Nohora Edith Bryam Zambrano  
Profesora del Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras

Carlos Hernán Maldonado Reyes  
Auxiliar de Biblioteca

Rosa Myriam Ortiz Rodríguez  
Secretaria en la Facultad de Educación

Bethy Omaira López López  
Auxiliar de Servicios Generales  
Clínica Universidad de La Sabana

### 7 de febrero

Mario Ricardo Arbulú Saavedra  
Profesor en la Facultad de Ingeniería

María Belén Tovar Añez  
Jefe de Área en la Facultad de Medicina

Lady Johana Gualdrón Artunduaga  
Estudiante en Práctica  
Clínica Universidad de La Sabana

### 8 de febrero

Carlos Alberto Martínez Delgado  
Director de Sistemas y Tecnologías de Información

Sandra Liliana Arévalo Yaiguaje  
Auxiliar de Servicios Generales  
Clínica Universidad de La Sabana

Carina Jovanna Montenegro Rosero  
Fonoaudiólogo  
Clínica Universidad de La Sabana

### 9 de febrero

Diana Cristina Angarita Rodríguez  
Profesora en la Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Luisa Fernanda Caballero Sáenz  
Auxiliar del Mesón y Cafeterías

John Jairo Camargo Zamora  
Auxiliar del Mesón y Cafeterías

Diana Angélica Parra Pérez  
Directora de *Studium* en el Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras

Eduardo Yersain Robayo Castro  
Ingeniero de Requerimientos en la Dirección de Sistemas y Tecnologías de Información

Miguel Alonso Roza Galeano  
Auxiliar del Centro de Producción en Alimentos y Bebidas

Meliksa Alejandra Velásquez Ospina  
Coordinadora de Formación y Clima Organizacional en la Dirección de Desarrollo Humano

Nadia Katherine Becerra Quiñones  
Analista de Cartera Junior  
Clínica Universidad de La Sabana



## Beneficio para afiliados a Compensar en la compra de artículos escolares

Los empleados de la Universidad y de la Clínica pueden acceder a descuentos en la línea escolar que ofrecen los siguientes almacenes en convenio con Compensar:

Se requiere que en el momento del pago el empleado presente en la caja del almacén la tarjeta Compensar para que le sea aplicado el descuento.

Para obtener más información:

<http://www.compensar.com/comunidad/9FestivalEscolar.aspx>



# Sala de Profesores

Información para profesores

## Profesor del CTA publica artículo de investigación en revista indexada en Scopus

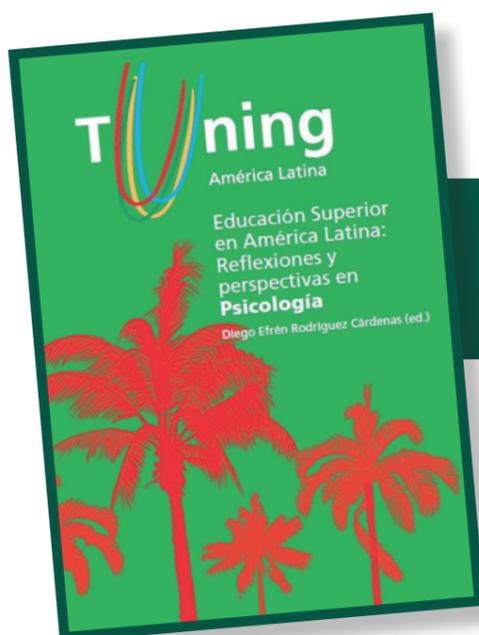
El Dr. Andrés Chiappe, profesor del Centro de Tecnologías para la Academia —CTA—, en coautoría con otros dos investigadores, escribió un artículo sobre las “Transformaciones en las Concepciones de los Docentes de Educación Secundaria acerca de la Web 2.0 y su uso en los procesos de enseñanza”, el cual se publicó en la revista *Estudios Pedagógicos*, que está indexada en Publindex A1 y en Scopus Q4.

Este artículo “describe una investigación sobre las concepciones docentes acerca del uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación —Tic— en educación secundaria y los cambios que se generan en dichas concepciones cuando los profesores son expuestos a experiencias de interacción con herramientas web 2.0”, señaló el profesor del CTA.

■ Doctor Andrés Chiappe, profesor del Centro de Tecnologías para la Academia.



## Decano de Psicología, editor en publicación internacional



Tuning América Latina: Innovación Educativa y Social, en conjunto con los demás miembros del Proyecto publicaron el libro: "Educación Superior en América Latina: reflexiones y perspectivas en Psicología", con la Editorial de la Universidad de Deusto (Bilbao - España).

Después de dos años, durante los que se realizaron asambleas en Bogotá, Ciudad de Guatemala, Santiago de Chile, Bruselas y Buenos Aires, el doctor Diego Efrén Rodríguez Cárdenas, decano de la Facultad de Psicología y coordinador del Área de Psicología del Proyecto

Según el profesor Rodríguez, "el libro es un gran contribución al desarrollo educativo y social en la región, ya que aporta el diseño de perfiles académicos de los nuevos profesionales universitarios, con el fin de favorecer la modernización, reforma y armonización de los sistemas de Educación Superior en América Latina".

## Una reflexión de lo que significa ser padres desde la educación. Artículo publicado en ISI-JCR



■ A la izquierda: doctora Aurora Bernal, profesora visitante de la Universidad de Navarra; a la derecha: doctora Luz Yolanda Sandoval, directora de la maestría en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas de La Sabana.

La doctora Luz Yolanda Sandoval Estupiñán, en coautoría con la doctora Aurora Bernal Martínez, profesora de la Facultad de Educación de la Universidad de Navarra y profesora visitante de la maestría en Dirección y Gestión de Instituciones Educativas, publicaron un artículo en la revista *Estudios Sobre Educación*, de la Universidad de Navarra.

Este escrito fue publicado en diciembre, en el volumen 25 de la revista, y fue dedica-

do a la preparación del vigésimo aniversario de la Declaración del Año Internacional de la Familia, en el 2014.

El artículo titulado "Parentalidad positiva' o ser padres y madres en la educación familiar", dirige el foco de atención a un particular debate de gran interés social y de aplicación en diversas dimensiones, cultural, política y educativa suscitado por las políticas familiares en el ámbito internacional.

## Jerónimo Rivera integrará el comité de los premios India Catalina



■ Jerónimo Rivera Betancur, profesor de la Facultad de Comunicación.



Comité Técnico que, además, está conformado por los directores de calidad de RCN y Caracol, y los gerentes de Telecaribe y Telemedellín, entre otros.

El 12 de febrero el Comité Técnico se reunirá para hacer pública la lista de productos nominados y realizar un debate interno sobre la calidad de la televisión en Colombia.

La participación del profesor Rivera en este Comité es una oportunidad para incidir en la calidad de los productos televisivos del país y participar en el debate sobre contenidos y productos audiovisuales en canales de televisión públicos y privados.

El próximo 15 de marzo se realizará la 30<sup>ma</sup> versión de los Premios India Catalina de la televisión colombiana en el marco del Festival Internacional de Cine de Cartagena.

El profesor Jerónimo Rivera Betancur, de la Facultad de Comunicación, fue elegido por segundo año consecutivo como representante de la crítica de televisión en el

## Profesor Jorge Oviedo, designado árbitro de la Cámara de Comercio de Bogotá



■ Jorge Oviedo Albán, director de la maestría en Derecho de la Empresa y de los Negocios.

El Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá fue creado en 1983 como respuesta a la solución de conflictos y a las necesidades de los empresarios y de los habitantes de Bogotá y la región. Desde entonces, ha sido promotor en Colombia y América Latina de la aplicación de los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos —MASC—.

El Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá contribuye a la solución pacífica y efectiva de conflictos ofreciendo un abanico de soluciones ajustado a la necesidad de los empresarios y de la comunidad en general. Actualmente, el arbitraje nacional e internacional está regulado en Colombia por la Ley 1563 de 2012.

El profesor Jorge Oviedo Albán, director de la maestría en Derecho de la Empresa y de los Negocios, fue designado árbitro del Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá.

## Primera reunión del año de los profesores de la Escuela



De izquierda a derecha: Diego Gómez, Catherine Pereira y Édgar Andrés Lizcano, los nuevos Profesores Distinguidos de la Escuela.

El sábado 25 de enero se llevó a cabo la reunión de inicio de semestre. Esta jornada tuvo como finalidad darles la bienvenida a todos los profesores de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas a este nuevo ciclo académico, motivándolos siempre a la excelencia.

Este año, la reunión se realizó en el Restaurante Escuela y contó con la realización de un taller teórico-práctico titulado “El líder creativo”, a cargo de Juliana Sánchez Trujillo, comunicadora social y magister en Creatividad e Innovación del *State University of New York*.

La actividad tuvo como objetivo principal sensibilizar a los profesores sobre la importancia de la innovación y el liderazgo en la vida personal y en el quehacer profesional.

Finalmente la jornada cerró con un reconocimiento a los mejores profesores de Hora Cátedra y Planta, por sus excelentes resultados obtenidos en la evaluación de estudiantes periodo 2013-2.

Los nominados fueron: Carlos Alberto Mejía, Mónica Hurtado Lozano, Diego Gómez Soler, Catherine Pereira, Manuel Andrés Herrera, Jaime Andrés Crisancho, Jorge Andrés Muñoz, Édgar Andrés Lizcano y José María Ajkay. Sin embargo, el título de Profesor Distinguido para el semestre 2013-2 se lo llevaron los profesores: Catherine Pereira Villa y Diego Gómez Soler, como profesores de Planta; y Édgar Andrés Lizcano, como profesor de Hora Cátedra.

## Breves

El profesor Miguel Ángel Sánchez Rodríguez viajó al Instituto Tecnológico de Aeronáutica —ITA— (*São José dos Campos*, Brasil), donde realizó una visita académica con los estudiantes de doctorado del ITA, con los miembros de la red de la Escuela Latinoamericana de Pensamiento y Diseño Sistemático —ELAPDIS— y con representantes del *Instituto de Pesquisa, Administração e Planejamento* —IPPLAN—.

Durante su estadía, el profesor Sánchez presentó avances de la investigación: HUM-20-2009: “Elementos filosóficos para la humanización de la tecnología”.

# Salón de Clases

Información para estudiantes

## Beneficiarias de las becas Alianza del Pacífico Llegan a La Sabana



Tassha Rivera y Jimena Torres, becarias de la Alianza del Pacífico.



Alianza del Pacífico

Las estudiantes Jimena Torres y Tassha Rivera, de la Universidad de Piura, resultaron beneficiarias de las becas otorgadas a través de la Plataforma de Movilidad Estudiantil y Académica de la Alianza del Pacífico y ya han iniciado sus clases en La Sabana. Así como ellas, los estudiantes de la Universidad de La Sabana también pueden ser beneficiarios de este apoyo.

Los gobiernos de Colombia, Chile, Perú y México establecieron este programa de becas, cuyo propósito es contribuir a la formación de capital humano avanzado mediante el intercambio de estudiantes de pregrado, licenciatura, doctorado y para el intercambio de profesores o investigadores.

La plataforma apoya las siguientes áreas prioritarias: Negocios, Finanzas, Co-

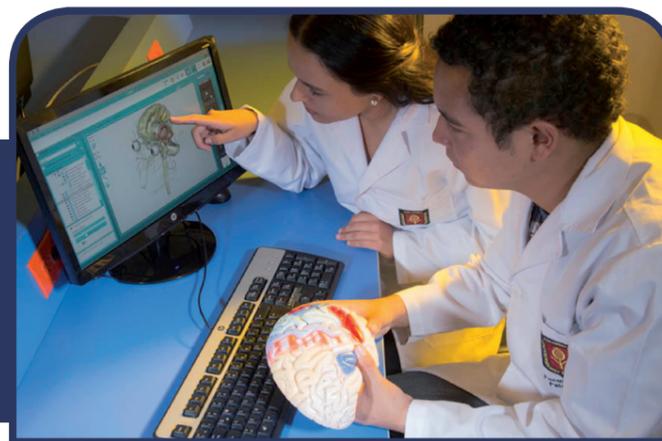
mercio Internacional, Administración Pública, Ciencia Política, Turismo, Economía, Relaciones Internacionales, y Medio Ambiente y Cambio Climático, entre otras.

La aplicación se hace a través del ICETEX, una vez el candidato cuente con la aprobación de la Universidad de La Sabana y la admisión en la universidad de destino.

Plazo máximo de entrega de documentación en La Sabana: viernes 28 de marzo en la Dirección de Relaciones Internacionales.

**Para obtener más información:**  
Liliana González  
Jefe de Movilidad y Recursos Internacionales  
lilianagoes@unisabana.edu.co  
Tel.: 861 5555, ext.: 11312

## Haz parte del Semillero "Bases Biológicas del Comportamiento – 2014"



¿Te gustaría saber cómo actúa nuestro cerebro cada día? ¿Quieres participar en actividades de investigación en las que puedas publicar y participar en eventos académicos nacionales e internacionales? ¿Te interesa conocer los laboratorios de Psicología y desarrollar investigaciones que nos permitan conocer la actividad de nuestras neuronas?

Si tu respuesta a estas preguntas es SÍ, puedes hacer parte del Semillero de Inves-

tigación “Bases Biológicas del Comportamiento”. Para informarte acerca de las actividades y requisitos puedes acercarte a una charla informativa al respecto.

**Fecha:** viernes 7 de febrero de 2014.  
**Lugar:** Sala de Juntas de la Facultad de Psicología (E2-137).  
**Hora:** 2:00 p. m.

## Del salón de clases a la práctica

### Sustentación de proyectos de la Práctica Social en 3M



■ Estudiante acompañado de las líderes de 3M.

El 17 de diciembre del 2013, los estudiantes de La Sabana que estaban realizando su práctica empresarial en la organización 3M presentaron los proyectos desarrollados durante su experiencia profesional.

En la presentación estuvieron presentes Enrique Tück, presidente de 3M, quien realizó a cada uno de los estudiantes la pregunta “¿Qué te dejó 3M como persona?”, acompañado por Marcela Galán, vicepresidente de Logística; Carolina Martínez y Angélica Beltrán, de *Black Belt Sigma*.

Por parte de la Universidad de La Sabana, asistieron María Carolina Chona, jefe de Prácticas de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas; Olga Escobar, coordinadora de Prácticas; Anne Marie Zwerg, profesora de la Escuela; y Fallon Jiménez, coordinadora de Prácticas de la Facultad de Ingeniería.

3M realiza la presentación de los proyectos a través de un programa llamado Colombia Desarrollarte Project. Con este buscan generar un impacto sostenible y darle un valor agregado a las prácticas, consolidan-

do un proyecto de co-formación y retroalimentación hacia la Universidad.

Los estudiantes que realizaron la ponencia de sus proyectos, son de los siguientes programas académicos:

- Administración de Negocios Internacionales: Carolina Montes, Valentina Vanegas, Natalia Carrillo y María Escobar.
- Administración de Empresas: Germán Carrillo y Juan Jiménez, quien hace doble programa con Administración de Mercadeo y Logística Internacionales.
- Ingeniería: David Muñoz, Jency Orjuela y Betty García.

### Jornada de inducción Práctica Social

El 20 y 21 de enero se llevó a cabo la jornada de inducción a Práctica Social 2014-1 para los estudiantes aspirantes de los programas de Administración de Empresas y Administración de Instituciones de Servicio.

La jornada tiene como objetivo generar comunicación, contextualización y sensibilización sobre la realidad social en la que estarán inmersos los estudiantes que cursarán el programa de Práctica Social en las diferentes entidades públicas y privadas, sin ánimo de lucro y de responsabilidad social corporativa.

La primera parte estuvo dirigida por tutores académicos y el equipo de prácticas de la Escuela, quienes presentaron y dieron una charla introductoria acerca del programa a todos los asistentes.

En la segunda parte se presentaron cada una de las entidades que están vinculadas al programa de Práctica Social para este periodo académico. Además se contó con una charla de sensibilización a cargo del emprendedor social, Óscar Pérez. A la fecha ya fueron asignados a las entidades aproximadamente 60 estudiantes.

## Conoce a tu Asesor Personal



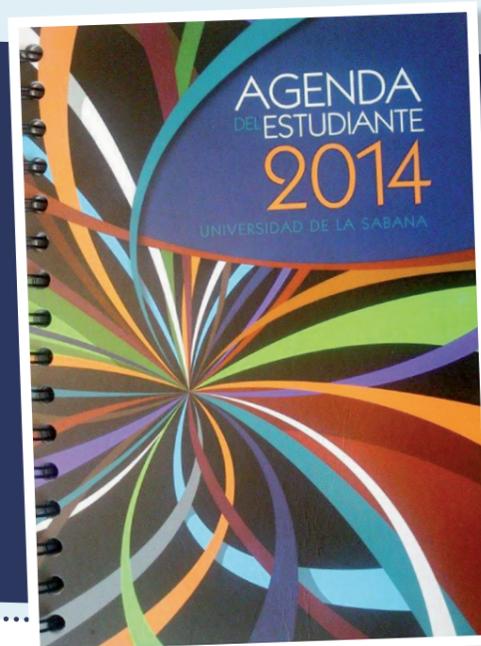
Si aún no conoces a tu Asesor Personal, acércate a la Dirección de Estudiantes de tu Facultad donde te asignarán un Asesor quien te ayudará a:

- Mejorar la preparación intelectual y el rendimiento académico.
- Desarrollar el perfil profesional y las aptitudes personales.

- Fomentar la creatividad, el aprendizaje autónomo y la responsabilidad.
- Orientar en la toma de decisiones académicas y profesionales.

**Para obtener más información:**  
Jefatura de Asesoría Académica  
Dirección Central de Estudiantes  
Edificio E1, segundo piso

## Adquiere la agenda del estudiante 2014 en las librerías universitarias



## La Escuela le dio la bienvenida a sus nuevos estudiantes

Del 22 al 24 de enero, la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas —EICEA— llevó a cabo la semana de inducción, en donde recibió a casi 300 estudiantes, que desde este semestre harán parte de los diferentes programas de la EICEA.

Durante la jornada de inducción, los estudiantes recibieron un saludo por parte del Rector, la Decana, los directores de Programa y la Dirección de Estudiantes. Además, recibieron diferentes charlas donde se abordaron temas como el Estilo Humano, Bienestar Estudian-

tes, la Asesoría Académica, la relación del *Opus Dei* con la Universidad, el uso de la Biblioteca y la importancia del Reglamento de Estudiantes, entre otras.

Con muchas expectativas, los nuevos estudiantes se enfrentaron a la Prueba de Clasificación que este semestre contó con nuevos retos. Por primera vez en la historia de la Escuela, los estudiantes de primer semestre tuvieron la oportunidad de realizar su horario por Internet antes de la inducción.

Para Daniela Higuera Barreto, estudiante de primer semestre del programa de Administración de Negocios Inter-

Este año la inducción contó con muchas actividades dinámicas que permitieron que los nuevos estudiantes se integraran y conocieran a profundidad su Universidad.

nacionales, la inducción fue una oportunidad para conocer a profundidad la Universidad, “durante la inducción recibimos toda la información necesaria, las actividades me gustaron mucho, sobre todo la carrera de observación, porque eran actividades didácticas que nos ponían a prueba. Además, me pa-



reció chévere hacer el horario nosotros mismos, porque desde ya empezamos a aprender a manejar nuestro tiempo”.

Una cordial bienvenida a todos y los invitamos a seguirnos por Facebook y Twitter en la cuenta @EICEA. La galería de fotos de la inducción podrá ser consultada en la página web de la EICEA.

## Graduada, elegida como uno de los “100 latinos Madrid” y “100 colombianos 2013”

Alumni Sabana  
Comunidad de Graduados

## Portal de Empleo de Alumni Sabana, avalado por el Ministerio del Trabajo



■ Cristina Murgas, graduada de Comunicación Social y Periodismo, recibiendo el reconocimiento por parte de Rolando Roncacio, secretario General.

Cristina Murgas, graduada de Comunicación Social y Periodismo, recibió los premios “100 latinos Madrid” y “100 colombianos 2013”, por su infinito afán de superación, la responsabilidad, las habilidades para la creación de nuevos negocios y su compromiso con Latinoamérica.

Como ella explica: “me gusta dar a conocer el progreso de la región. En los últimos dos años he focalizado parte de mi trabajo en reforzar los lazos con América

Latina desde Kreab Gavin Anderson, consultora internacional en la que trabajo hace más de ocho años, y que en la actualidad apuesta por esta como región emergente”.

Estos premios, promovidos por la Asociación Fusionarte, buscan reconocer a latinoamericanos y, en este caso, colombianos emprendedores y con experiencias de vida que caracterizan más positivamente la Región. La graduada lleva dieciocho años viviendo en Madrid, ciudad a la que viajó para hacer un máster en Periodismo Económico en la Universidad Complutense de Madrid —UCM— y la Asociación de Periodistas de Información Económica. También realizó un postgrado en Economía Social en la Universidad Autónoma de Madrid y en 2013, un máster en Marketing Digital y Comunicación 2.0.

Para la Universidad de La Sabana es un orgullo contar con graduados que gracias a su talento, esfuerzo y dedicación, dejan en alto el nombre del país y de la Institución. Por esta razón, el martes 28 de enero, el secretario General de la Universidad, Rolando Roncacio, le entregó el reconocimiento a la “Graduada Ejemplar con Sello Sabana”.



Colombia cuenta con 82 universidades de 287 instituciones de educación superior, de las cuales muy pocas ofrecen a sus graduados el servicio de apoyo para el empleo, como sí lo hace La Sabana. Esta gestiona, con el aval del Ministerio del Trabajo, un portal de empleo propio, buscando el bienestar laboral de sus antiguos estudiantes.

Cabe resaltar que, hasta diciembre de 2013, tan solo quince universidades a escala nacional, incluida La Sabana, tenían registrado este servicio en el Ministerio.

Contar con esta aprobación permitirá la continuidad en la operación del portal y

ayudará a mantener una comunicación más directa con el Ministerio de Trabajo, compartir información en línea y hacer alianzas con empresas y entidades que también estén reguladas por esta entidad gubernamental.

El Portal del Empleo es una herramienta que permite a las empresas encontrar altos perfiles profesionales con una gran calidad humana, como son los graduados de La Sabana. Además, facilita la búsqueda de trabajo a los graduados, permitiéndoles conocer múltiples vacantes de empresas e instituciones que han solicitado nuestros profesionales.

MOVILIDAD 2014-2

Semestre Universitario en el Exterior

Doble Grado / Doble Titulación

SÍGUEME

Asesorías: lunes, miércoles y jueves / 9:00 a.m. a 12:00 m. y 2:00 a 5:00 p.m.  
Dirección de Relaciones Internacionales – Casa Administrativa, Primer Piso – Plaza de los Balcones.

internacionales@unisabana.edu.co

Internacionales La Sabana

LaSabanaAbroad

www.unisabana.edu.co/internacional

Plazo: 28 de marzo\*

\*Para aplicaciones a programas de idiomas en el exterior la convocatoria está abierta todo el año y las fechas límite de aplicación están sujetas a los cronogramas del programa escogido.

## Ya está abierta la convocatoria para las Selecciones Deportivas 2014-1

No te pierdas la oportunidad de representar a la Universidad en los torneos de ASCUN, OUN y Grupo Universitario Los Cerros.

Bienestar Universitario, desde la Coordinación de Desarrollo Deportivo, invita a los estudiantes a participar de las convocatorias para integrar las Selecciones Deportivas. La prueba culminará el próximo 21 de febrero.



■ Selección de Tenis de la Universidad.

Horario convocatoria Selecciones Deportivas Estudiantes 2014-1

Bienestar Universitario - Coordinación de Deportes

Disciplina	Lugar	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
Fútbol Masculino A-B	Campus		6:00 p.m. - 8:00 p.m.		6:00 p.m. - 8:00 p.m.		
Fútbol Masculino (nuevos)	Campus		4:00 p.m. - 6:00 p.m.		4:00 p.m. - 6:00 p.m.		
Fútbol Femenino	Campus	4:00 p.m. - 6:00 p.m.			2:00 p.m. - 4:00 p.m.		1:00 p.m. - 3:00 p.m.
Fútbol Sala Masculino	Campus	2:00 p.m. - 4:00 p.m.			6:00 p.m. - 8:00 p.m.	2:00 p.m. - 4:00 p.m.	
Fútbol Sala Femenino	Campus		2:00 p.m. - 4:00 p.m.			10:00 a.m. - 1:00 p.m.	
Voleibol Mixto	Campus			10:30am-3:30pm		10:30 a.m. - 3:30 p.m.	
Voleibol Playa Mixto	Campus	11:00 a.m. - 2:00 p.m.					
Baloncesto Masculino	Campus		3:00 p.m. - 6:00 p.m.		3:00 p.m. - 6:00 p.m.		
Baloncesto Femenino	Campus		4:00 p.m. - 7:00 p.m.		3:00 p.m. - 6:00 p.m.		
Ultimate Mixto	Campus	5:00 p.m. - 8:00 p.m.			11:00 a.m. - 1:00 p.m.		9:00 a.m. - 12:00 m.
Rugby Masculino	Campus		* 8:00 p.m. - 10:00 p.m.	4:00 p.m. - 6:00 p.m.	* 8:00 p.m. - 10:00 p.m.		
Tenis de Campo Mixto	Campus			7:00 a.m. - 12:00 m. 1:00 p.m. - 4:00 p.m.		7:00 a.m. - 12:00 m. 1:00 p.m. - 4:00 p.m.	
Tenis de Mesa Mixto	Campus			12:00 m. - 3:00 p.m.		12:00 m. 3:00 p.m.	
Squash	Bellavista		3:00 p.m. - 8:00 p.m.	5:00 p.m. - 7:00 p.m.	5:00 p.m. - 8:00 p.m.		
Natación Mixto	Bellavista		6:00 p.m. - 8:00 p.m.	6:00 p.m. - 8:00 p.m.	6:00 p.m. - 8:00 p.m.	6:00 p.m. - 8:00 p.m.	
Karate-Do Mixto	Campus		9:00 a.m. - 11:00 p.m.		12:00 m. - 2:00 p.m.	10:00 a.m. - 12:00 m.	
Taekwondo Mixto	Campus		10:00 a.m. 12:00 m	10:00 a.m. - 12:00 m.		10:00 a.m. - 12:00 m.	
Capoeira Mixto	Campus	12:00 m. - 2:00 p.m.		12:00 m. - 2:00 p.m.		12:00 m. - 2:00 p.m.	

\*Rugby, Calle 148 Cra 28 - Parque Centro Comercial Cedritos.

**Para obtener más información:**  
Miguel Angel Reina  
miguel.reina@unisabana.edu.co  
Coordinador Desarrollo Deportivo  
Tel. 861 5555, ext. 20302.  
Unidad Cultural y Deportiva

## El Coro de la Universidad busca voces masculinas



■ Coro de la Universidad.

¡Anímate a cantar, presenta la audición y haz parte del Coro de la Universidad!

No te pierdas la oportunidad de dar a conocer tu talento y representar a la Universidad en los innumerables escenarios nacionales e internacionales.

Requisitos:

- Ser estudiante de La Sabana.
- Estar matriculado en el semestre actual.

**Para obtener más información:**  
Magda Lorena Beltrán  
Directora del Coro  
corosalasabana@unisabana.edu.co  
corousabana@gmail.com  
Tel.: 861 5555, ext. 20307  
Cel.: 313 772 0068

## Se abren las convocatorias para los grupos artísticos representativos



■ Grupo Representativo Gaitas y Tambores.

Demuestra tus habilidades en el arte, la música y la expresión corporal, ¿qué estás esperando?

Bienestar Universitario, desde la Jefatura de Desarrollo Cultural, te invita a ser parte de los Grupos Artísticos Representativos, experimentando las diferentes expresiones culturales y artísticas, en los escenarios que la Universidad tiene para ti.

Convocatorias abiertas hasta el próximo 21 de febrero.

**Lugar:** Unidad Cultural y Deportiva, camino al Mesón de La Sabana.

¡Anímate a ser arte y cultura Sabana!

**Para obtener más información:**  
Magda Lorena Beltrán  
Rafael Cubillos  
Tel.: 861 5555, ext.: 20307  
Unidad Cultural y Deportiva



Participa en los Cursos Libres Culturales y Deportivos que Bienestar Universitario tiene para ti en este 2014-1. Inscripciones abiertas hasta el lunes 10 de febrero.

**Para obtener más información:**  
www.unisabana.edu.co, link: Vida del Campus Bienestar Universitario. Edificio O.  
Tel.: 861 5555, ext.: 20251.