

INVITACIÓN ESPECIAL CELEBRACIÓN EMPLEADOS

**Gran Concierto - Serenata
con Alejandro González**
Jueves 22 de septiembre - 5:00 p.m.



Síguenos en:

 Bienestar Universitario

 @BienestarSabana

Mayor información www.unisabana.edu.co



Universidad de
La Sabana

Programa Semana de Bienestar

Septiembre 19 al 24 de 2016

Celebración Aniversario 37 Universidad de La Sabana

Lunes 19 de septiembre
Misa acción de gracias.



Oratorio Principal. 12:20 p.m.

Jornada deportiva selección de empleados

Unidad Cultural y Deportiva. 6:00 p.m.



Martes 20 de septiembre
Reto multideportivo "Atrévete a ganar"

Zona verde frente al Centro Médico. Todo el día.

Celebración empleados en Calle 80

Miércoles 21 de septiembre

Concierto para estudiantes - Pasabordo y Mike Bahía



Zona verde frente al Mesón de La Sabana. 12:00 m.



Jueves 22 de septiembre
Celebración empleados

Zona Verde Mesón de La Sabana. 5:00 p.m.

- **Gran concierto - Serenata con Alejandro González**
- **Refrigerio**
- **Fuegos artificiales**

Viernes 23 de septiembre
Festival de Talentos Musicales.



Zona verde Mesón de La Sabana. Todo el día. 1:00 p.m.

Categoría empleados.

Serenata para posgrados



Sábado 24 de septiembre
Actividades para estudiantes de posgrado y graduados

Durante toda la semana habrá actividades deportivas para empleados, estudiantes de pregrado, estudiantes de posgrado y graduados.

Oferta gastronómica especial.

Serenata para posgrados

Campus

Empleados



LA SABANA ASCIENDE EN EL *RANKING* MUNDIAL QS

El reconocido Ranking QS (Quacquarelli Symonds) de las mejores universidades en el mundo dio a conocer sus resultados 2016-2017: La Sabana pasó del rango 700+ al 651-700 y se ubicó en el sexto puesto entre las mejores universidades de Colombia. Además, fue la institución colombiana que más ascendió en el *ranking*.

Pág. 2

SER SABANA ES +	2
+ ACADEMIA	8
+ DOCENCIA	11
+ FAMILIA	12
+ BIENESTAR	12

PROCESO CON FINES DE SEGUNDA RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA

En esta edición del periódico Campus encontrará el resumen de resultados del proceso de autoevaluación institucional del factor de Procesos de Autoevaluación y Autorregulación.



¡LO INVITAMOS
A CONOCERLO!

Pág. 6

REHABILITACIÓN AL RITMO DE LA MÚSICA



Néstor Garzón, un niño de siete años, sufrió a finales del 2015 un accidente de tránsito que le ocasionó un trauma craneoencefálico y un paro cardiorrespiratorio. En ese momento, fue atendido en la Clínica Universidad de La Sabana, donde logró estabilizarse.



Pág. 3

PROFESOR CRISTIÁN CONEN RECIBE DOCTORADO *HONORIS CAUSA*

Como reconocimiento a su trabajo en favor de las familias, el profesor e investigador Cristián Conen, del Instituto de La Familia, recibió el Doctorado *Honoris Causa* de parte de la Universidad Católica de Santa Fe (Argentina).



Pág. 11



Nos ubicamos
en el 6^{to} puesto
entre las mejores
universidades
del país

Nuestra Universidad es reconocida como una de las 10 mejores de Colombia

LA SABANA ASCIENDE EN EL RANKING MUNDIAL QS

El reconocido Ranking qs (Quacquarelli Symonds) de las mejores universidades en el mundo dio a conocer sus resultados 2016-2017. Este ranking es una de las mediciones internacionales más destacadas y utilizadas para comparar instituciones de educación superior a nivel global, que este año consideró a más de 4.000 universidades, de las cuales evaluó 916.

El *Ranking qs* mide, entre otros, la reputación académica, el impacto de la investigación, la atracción de profesores y

estudiantes internacionales y la reputación entre empleadores.

Para esta edición 2016-2017, la Universidad pasó del rango 700+ al 651-700, ubicándose en el 6^{to} puesto entre las mejores del país. Además, es la universidad de Colombia que más ascendió en el ranking mundial.

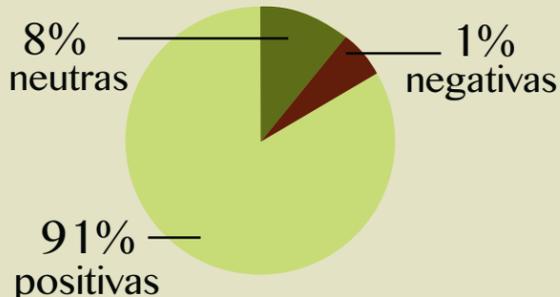
Estos buenos resultados ratifican nuestro compromiso con la calidad académica, con la investigación de alto nivel, y van en el camino de la visión que nos hemos trazado de ser un foco del saber superior de primer orden.



La Sabana en los medios: agosto

367 noticias en medios de comunicación
59 entrevistas a profesores y directivos

Valoración de las noticias



Algunos medios en los que se publicó:



Conoce todas las noticias en:



Internet	192
Prensa	123
Radio	28
Televisión	19
Revistas	5

Publicaciones por unidad	
Institucional	98
Derecho	74
Facultad de Comunicación	35
EICEA	32
Congreso de La Familia	28
Facultad de Educación	28

Temas relevantes

- VIII Congreso Internacional de La Familia.
- Estudio de opinión en Bogotá sobre intención de voto del Plebiscito
- Estudio sobre Violencia Intrafamiliar
- Columnas de opinión sobre los siguientes temas: acontecer internacional, actualidad, política y economía.



Universidad de La Sabana

Dirección General
Comisión de Comunicación Institucional
Dirección de Publicación
Cristina Macías Echavarría
Edición General
Cristina Macías Echavarría
Nathaly Salamanca Chivatá
Coordinación Editorial
Nathaly Salamanca Chivatá

Corrección de Estilo
Jairo Enrique Valderrama
Osmar Peña Martínez
Sabina Ojeda
Contenidos
Líderes de Comunicación Unisabana
Javier Augusto Torres Ramírez
Dirección de Comunicación Institucional

Fotografía
María del Carmen Guarín
Líderes de Comunicación Unisabana
Archivo Universidad de La Sabana
Edición de Contenidos Audiovisuales
Andrés Mauricio Galindo
Hipertexto Ltda.
Diseño, diagramación e impresión:
Hipertexto Ltda.
www.hipertexto.com.co

Campus, periódico de la Universidad de La Sabana
Campus del Puente del Común,
km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía, Cundinamarca, Colombia
Teléfonos: 861 5555 – 861 6666
CAMPUS COPYRIGHT © 2016 UNIVERSIDAD DE LA SABANA
Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular.
Todos los derechos reservados.

DANIEL AGUIRRE REPRESENTARÁ A AMÉRICA LATINA EN EL “ESOMAR CONGRESS 2016”

Daniel Aguirre, estudiante de Administración de Mercadeo y Logística Internacionales e Ingeniería Informática, fue elegido para representar a América Latina en el “Esomar Congress 2016”, uno de los eventos mundiales más importantes sobre *marketing* e investigación, el cual se realizará del 18 al 21 de septiembre en Nueva Orleans (Estados Unidos).

Hablamos con Daniel para conocer más sobre su participación en este evento:

CUÉNTANOS UN POCO SOBRE ESOMAR

Esomar es la organización mundial de investigación de mercados. Parte de su objetivo es promover la importancia de la investigación y la opinión en la toma de decisiones. Fue fundada hace casi 60 años y actualmente tiene presencia en más de 130 países, realizando eventos regionales cada año.

¿CÓMO TE ENTERASTE DEL EVENTO?

En abril de este año pude ser parte de “Esomar Latam” junto con Andrea Ascarrunz (Universidad de La Sabana), Valeria Velásquez (Universidad de La Sabana) y Julián Uribe (Universidad Eafit). Este evento fue una experiencia única y me motivó a ser parte del congreso mundial, para conocer más de la industria y tener espacios de *networking* con líderes en este campo.

¿CUÁL SERÁ TU ROL EN EL CONGRESO?

Formo parte de un grupo de ocho estudiantes: seis de Estados Unidos, uno de Alemania (representando a Europa) y yo, representando a América Latina. Seré *student mentor*, apoyando la logística, asistiendo a las conferencias y participando en los encuentros de *networking*.



1. Descarga la aplicación Aurasma.
2. Sigue el canal UniSabana.
3. Escanea la imagen.

¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE PARTICIPAR EN ESTE TIPO DE INICIATIVAS?

Estos eventos son oportunidades que permiten crecer profesional y personalmente. Aprendes mucho, conoces a excelentes personas y se abren muchas puertas en el campo profesional. En “Esomar Latam” tuve contacto con personas del área de mercadeo de empresas como Coca-Cola, Subway, Facebook, Nutresa, Pepsico, entre muchas otras.

Personalmente, me da la experiencia de haber sido parte de un evento de gran magnitud y de poder aprender de grandes profesionales como Federico Barallobre y Edwin Taborda. Estoy muy agradecido con la Universidad y con Esomar.



Daniel Aguirre, estudiante de Administración de Mercadeo y Logística Internacionales e Ingeniería Informática.

¿CÓMO HA SIDO EL APOYO BRINDADO POR LA UNIVERSIDAD EN ESTE PROCESO?

La Universidad me ha apoyado muchísimo. La directora de programa, los jefes de área y los profesores me han orientado para poder sacar el máximo provecho a este evento.

Mi consejo para los demás estudiantes es que aprovechen estas oportunidades que la Universidad ofrece. Nada pierden por aplicar; en cambio, los beneficios pueden ser muchísimos. La respuesta siempre va a ser no, si no preguntas.

CAPITAL SEMILLA DE GENERACIÓN SEIS 2016

El Semillero de Emprendimiento e Innovación Sabana (SEIS), desde el programa de Incubación y Aceleración Generación SEIS 2016, en la etapa de potencializar, desarrolló una jornada de resultados del proceso de entrenamiento y acompañamiento del programa y una presentación de cada proyecto ante directivos de Visión OTRI y de la EICEA, con el objetivo de hacer entrega del capital semilla de Generación SEIS, el cual financiará productos y servicios que ayuden a uno de los seis emprendimientos en el desarrollo de su modelo de negocio y estrategias de comercialización.

De esta forma, se entregó capital semilla de cinco millones de pesos a la

Panadería Artesanal Benin, proyecto ganador de la graduada de especialización Maribel Gerena y del Chef Pablo Romero, quienes han desarrollado su proyecto en Zipaquirá, municipio de la zona de influencia de la universidad, y con distribución en toda la región y en el norte de Bogotá.

Benin Atelier nace en el 2014 con el objetivo de hacer panadería y pastelería artesanal, utilizando ingredientes saludables y de alta calidad para entrar en el mercado de restaurantes, hoteles, bares y establecimientos de negocio culturales. El dinero de capital semilla recibido será utilizado para: diseño y registro de marca, diseño de empaque y la creación de la página web de la empresa.

Próximamente, se abrirá la convocatoria del programa Generación SEIS 2017

Para obtener mayor información, escribe a seis@unisabana.edu.co



VISION - OTRI
Consultoría y Transferencia de Conocimiento



Benin Atelier nace en el 2014 con el objetivo de hacer panadería y pastelería artesanal, utilizando ingredientes saludables y de alta calidad.

Viene de portada

REHABILITACIÓN AL RITMO DE LA MÚSICA

CLÍNICA UNIVERSIDAD DE LA SABANA

En enero del 2016, volvió a la Clínica para adelantar su proceso de rehabilitación. “Tuvo las respectivas valoraciones y se aprobó que iniciara en febrero 12 meses del Proceso Interdisciplinario de Rehabilitación —PIR®—. Cuando empezamos el PIR®, mi hijo no podía subirse a una camilla porque tenía mucha inseguridad, le daba miedo. Con ese incidente, quedó con un trauma gravísimo, pero, a medida de que las terapeutas y algunos doctores hablaron con él, pudieron darle confianza, tanto al niño como a mí”, recordó Néstor Armando Garzón, padre del niño.

Al poco tiempo de empezar su rehabilitación, Néstor fue reconocido por toda el área, porque le gustaba realizar sus terapias escuchando música popular. “En las sesiones de fonoaudiología le hacían terapia con las canciones de su artista favorito, Jhonny Rivera, para que le fuera más fácil vocalizar. En el gimnasio, realizaba las terapias con más entusiasmo al escuchar sus canciones”, mencionó Néstor Armando Garzón.

Néstor, además, logró conocer hace tres meses a Jhonny Rivera y contó con sus palabras de apoyo a través de las redes sociales. Tras siete meses en el PIR®, empezó a tener grandes avances: “Gracias a ustedes, el niño tiene control del tronco y tiene toda su confianza; también se está poniendo ya de rodillas y está hablando. Cuando llegamos, no se entendía nada de lo que hablaba, simplemente se escuchaba un sonido, pero en este momento está hablando satisfactoriamente”, expresó Néstor Armando Garzón.

“En las sesiones de fonoaudiología le hacían terapia con las canciones de su artista favorito, Jhonny Rivera, para que le fuera más fácil vocalizar”



Tras siete meses en el PIR®, logró tener control del tronco y desarrollar habilidades de lenguaje.

Lee la columna completa escaneando el siguiente QR:





Nuestra comunidad univer

Vive la acreditación

Cerca de 500 personas pudieron conocer y apropiarse los resultados de la Autoevaluación Institucional los días 7, 8 y 9 de septiembre, a través de una experiencia desarrollada con la aplicación de estrategias transmedia, en las que se fusionan medios análogos con medios digitales que propiciaron el conocimiento de las cifras de crecimiento de nuestra Universidad en los últimos años.

Directivos, estudiantes, profesores y empleados administrativos se acercaron durante los tres días a las aulas Atelier y participaron de esta actividad de socialización, liderada por la Dirección de Planeación, la cual se desarrolló en conjunto con el CTA y la Dirección de Comunicación Institucional.

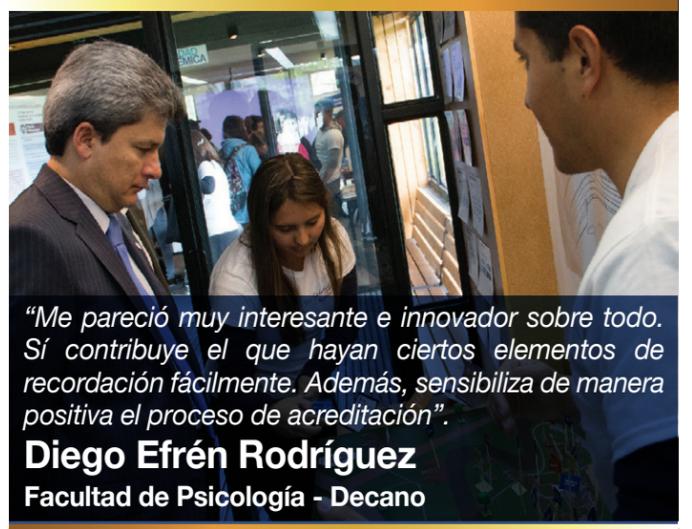
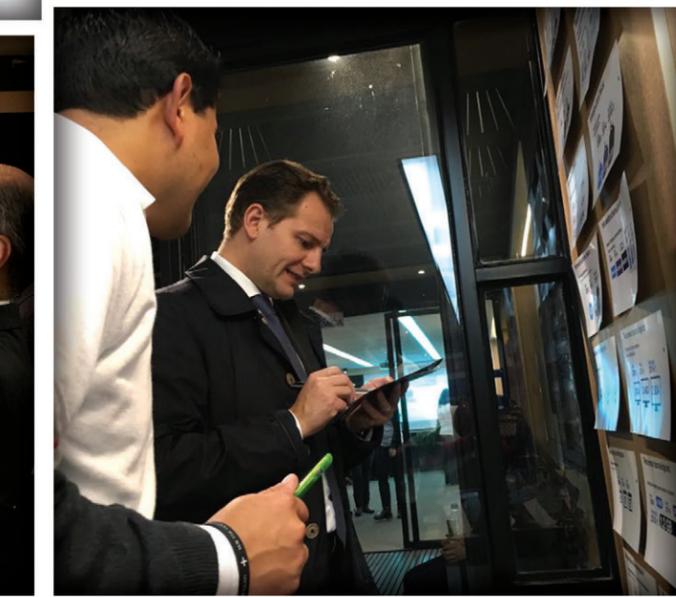
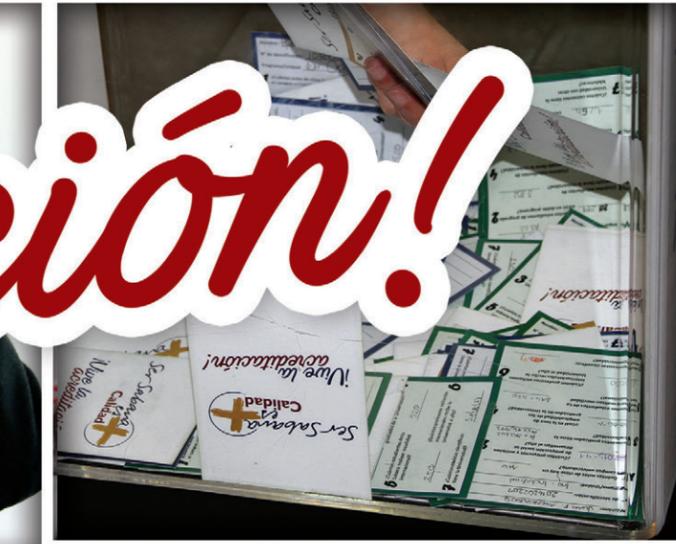
Tres días para "Vive la Acreditación" de una forma innovadora y divertida. Al terminar cada sesión diaria, se llevó a cabo un sorteo entre los participantes, quienes respondieron con acierto las preguntas durante el recorrido. Al final fueron 27 los ganadores en 345 personas que concursaron y muchas más que vivieron esta experiencia, a través de la cual pudieron conocer más de la Universidad, porque ¡Ser Sabana es Más Calidad!

En estas fotografías que hoy *Campus* comparte con ustedes, podrán apreciar los mejores momentos de la experiencia denominada ¡Vive la Acreditación!



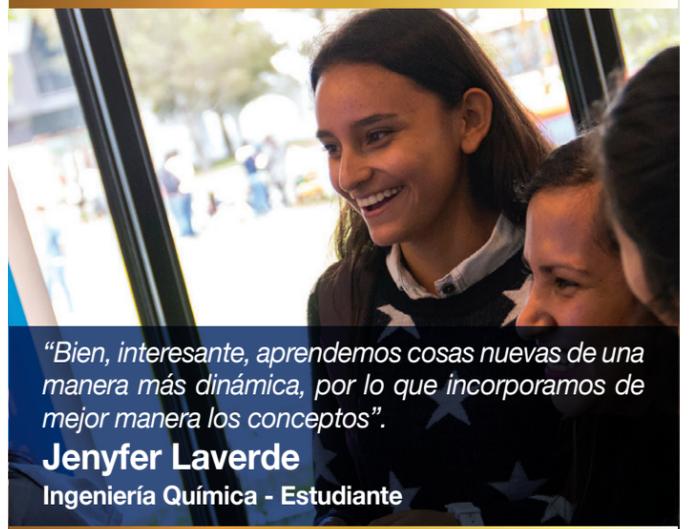
ersitaria

ción!



"Me pareció muy interesante e innovador sobre todo. Sí contribuye el que hayan ciertos elementos de recordación fácilmente. Además, sensibiliza de manera positiva el proceso de acreditación".

Diego Efrén Rodríguez
Facultad de Psicología - Decano



"Bien, interesante, aprendemos cosas nuevas de una manera más dinámica, por lo que incorporamos de mejor manera los conceptos".

Jenyfer Laverde
Ingeniería Química - Estudiante



"Muy interesante, porque permite de una manera ágil y didáctica aprender cosas que uno no sabía de la Universidad".

Sandra Patricia Jarro
Facultad de Ingeniería
Directora de programa de Ingeniería Civil



Te invitamos a conocer más opiniones y todo sobre la experiencia ¡Vive la Acreditación!

Escanea estas dos imágenes con la aplicación Aurasma.

Ser Sabana es Calidad

PROCESO CON FINES DE SEGUNDA RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE LA SABANA

En esta edición del periódico Campus encontrará el resumen de resultados del proceso de autoevaluación institucional del factor de Procesos de Autoevaluación y Autorregulación. ¡Lo invitamos a conocerlo!

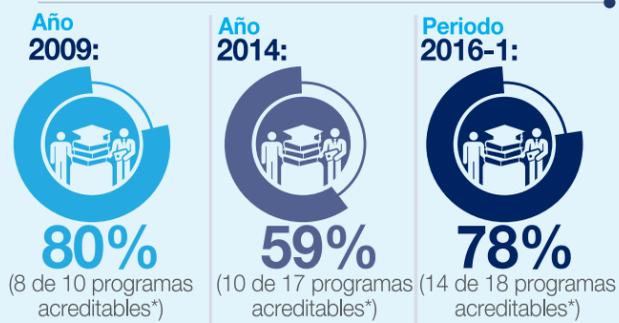
Las cifras que se presentan a continuación corresponden a los siguientes momentos:

Año 2009: informe de autoevaluación con miras a la primera renovación de la acreditación institucional. En algunos casos se presenta la cifra disponible más cercana a ese año.	Año 2014: informe de autoevaluación con miras a la segunda renovación de la acreditación institucional.	Año 2015 o periodo 2016-1: cifra más reciente disponible.
--	--	--

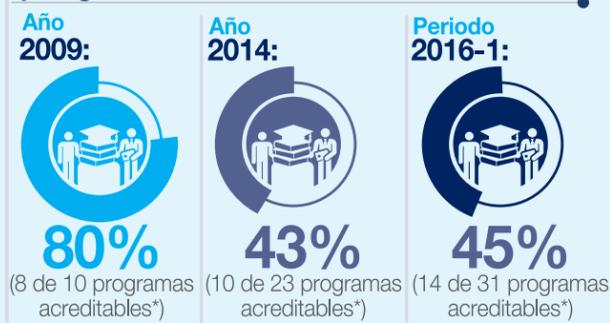
Procesos de autoevaluación y autorregulación Peso: **6%** Calificación: **4.5**

Principales cifras

Programas de pregrado acreditados nacionalmente:



Programas de pregrado y postgrado acreditados nacionalmente:



Programas de pregrado y postgrado acreditados internacionalmente:



*Acreditables: se refiere a aquellos programas que cumplen con los requisitos y las condiciones del Consejo Nacional de Acreditación (CNA) para optar por la acreditación nacional.

Apreciación de los directivos, profesores y estudiantes sobre la contribución de los procesos de autoevaluación y autorregulación:

Encuesta 2014:



respecto al enriquecimiento de la calidad académica de los programas en razón de los procesos de autoevaluación y autorregulación.

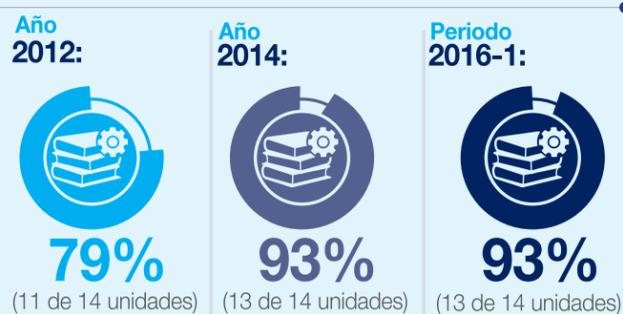
Apreciación de los directivos, profesores y estudiantes sobre la participación en los procesos de autoevaluación y autorregulación:

Encuesta 2014:



respecto a la participación de los estudiantes y profesores en los procesos de autoevaluación y autorregulación.

Porcentaje de unidades académicas con planes de desarrollo:



Calificación promedio de las metas anuales de los planes de desarrollo de las unidades académicas:



Cumplimiento de los objetivos de desempeño (empleados administrativos):



Apreciación de los directivos, profesores y personal administrativo acerca de los procesos y mecanismos de evaluación del desempeño:

Encuesta 2014

Calificación de los profesores:



respecto a la claridad y oportunidad con la que se conocen los resultados de la evaluación.



respecto a la valoración del cumplimiento y de la calidad de las actividades desarrolladas.



respecto a la contribución de la evaluación a la mejora del desempeño.

Encuesta 2014

Calificación de los directivos y personal administrativo:



respecto a la claridad y oportunidad con la que se conocen los resultados de la evaluación.



respecto a la valoración del cumplimiento y de la calidad de las actividades desarrolladas.



respecto a la contribución de la evaluación a la mejora del desempeño.



Principales novedades

- El impulso a la inserción en procesos de acreditación en alta calidad internacional de programas académicos.
- La implementación del sistema institucional de mediciones de la percepción y la satisfacción, bajo criterios de racionalización, eficiencia y transparencia, para monitorear la calidad observada por los diferentes grupos de interés.
- La implementación de la metodología *Six Sigma*, que permite mayor eficiencia, calidad y beneficios económicos en el desarrollo de proyectos y en la mejora de procesos institucionales.
- El diseño e implementación de la herramienta de analítica académica de las pruebas Saber PRO empleada con fines de mejoramiento.
- La formulación y puesta en marcha de planes en temáticas transversales que revisten especial importancia para el desarrollo institucional, tales como, investigación, internacionalización, y apropiación y proyección de la cultura institucional.
- La creación y puesta a disposición de la comunidad universitaria del Centro de información de la Universidad de La Sabana (CIUS), que permite almacenar, preservar y dar acceso a la información oficial institucional.
- La puesta en marcha del Modelo de Gestión de la Información de la Universidad con el que se da soporte a los procesos de autoevaluación, planeación y toma de decisiones.
- La selección, adquisición e implementación del sistema *Peoplesoft de Oracle*, herramienta informática robusta de talla mundial que permite la integración de

los procesos académicos, administrativos y financieros de la Institución. Además, la adquisición de los módulos de CRM (*Customer Relationship Management*) y BI (*Business Intelligence*) que se implementarán en el año 2017.

- La selección, adquisición e implementación del sistema *DarwinED* para la asignación de horarios y aulas.
- El desarrollo e implementación de la App Unisabana, aplicación móvil desarrollada por estudiantes y profesores del programa de Ingeniería Informática en su laboratorio LUX (*Lab for User Experience*), por iniciativa conjunta con la Dirección de Comunicación Institucional, para ofrecer a la comunidad una plataforma de servicios y espacios de interacción.
- La formulación y puesta en marcha del Plan de Desarrollo de Sistemas y Tecnologías de la Información para el período 2015-2019, el cual está orientado principalmente a la atención de las necesidades de la institución, a la continuidad de la operación y a la prestación del servicio a usuarios acorde con estándares de alta calidad.
- La evaluación de directivos de la Universidad en comités evaluadores conformados por al menos tres (3) personas relacionadas directamente con la gestión del evaluado, con el fin de tener una visión más amplia del quehacer directivo desde diferentes perspectivas.
- La construcción de un nuevo modelo de competencias institucionales que permite una mejor alineación entre la competencia que se fomenta y los comportamientos que la evidencian, en el marco de la cultura institucional.

Principales fortalezas

- Sólido Sistema de Aseguramiento de la Calidad Institucional basado en procesos participativos de evaluación-planeación-acción.
- Reconocimientos de acreditación: Universidad y programas de pregrado acreditados nacionalmente en alta calidad por el Ministerio de Educación Nacional, programas de pregrado y postgrado acreditados internacionalmente por reconocidos organismos acreditadores, Universidad acreditada internacionalmente en Six Sigma, Clínica Universidad de La Sabana acreditada en salud y en el Proceso Interdisciplinario de Rehabilitación (PIR).
- Sistema de gestión de la calidad para la prestación de servicios de apoyo a la academia implementado y certificado bajo la norma ISO 9001:2008, que promueve el seguimiento y mejoramiento permanente de los procesos de apoyo.
- Planes de Desarrollo dinámicos con proyección financiera, que orientan la gestión institucional. Alto nivel de cumplimiento de las metas de los planes de desarrollo.
- Sistema de mediciones de percepción y satisfacción en la Universidad.
- Planes de mejoramiento derivados de los diferentes procesos de evaluación institucional: procesos de acreditación, mediciones de satisfacción, Sistema de Gestión de la Calidad, entre otros.
- Oportuno y completo reporte de información institucional a los sistemas nacionales dispuestos por el Ministerio de Educación Nacional: SNIES, SPADIES, OLE.
- Sistemas informáticos para apoyar la gestión académica, administrativa y financiera de la Universidad.
- Sitios web en la intranet institucional que promueven la gestión del conocimiento y el acceso abierto a la información por parte de la comunidad universitaria.
- Políticas y mecanismos de seguridad de la información para mantener la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información institucional.
- Modelo de gestión por objetivos que integra el desempeño, el desarrollo de competencias y la formación de profesores, directivos y personal administrativo; y que comprende las fases de planeación, seguimiento, evaluación y retroalimentación.
- Objetivos de desempeño para los empleados de la Universidad que se derivan de los planes de desarrollo.
- Proceso de evaluación de la gestión de los empleados que abarca la autoevaluación, la evaluación del jefe inmediato y la evaluación del jefe superior; y que resalta los logros alcanzados y señala las oportunidades de mejoramiento, realimentando la fase siguiente de planeación.
- Sistema de Gestión Académica (SGA) para orientar la gestión eficaz de los diferentes frentes de trabajo de las unidades académicas.

Principales oportunidades de mejoramiento

Necesidad de...

- monitorear con regularidad la percepción y satisfacción sobre los servicios asociados al core de la Universidad, por ejemplo, alimentos, transporte, fotocopiado, préstamo de equipos, entre otros.
- recopilar y registrar oportunamente los datos que dan cuenta del quehacer institucional en el marco del Modelo de gestión de la información.
- poner a disposición del público en general una mayor cantidad de información estadística institucional.
- dar cumplimiento oportuno a las fases de evaluación y retroalimentación del ciclo de gestión por objetivos.

Principales retos

- Continuar incorporando programas de pregrado y postgrado en los procesos de acreditación nacional en alta calidad, una vez cumplan los requisitos para ello.
- Continuar obteniendo y renovando la acreditación internacional de programas de pregrado y postgrado, en orden a la apropiación de los más altos estándares de calidad y de las mejores prácticas reconocidas globalmente.
- Poner en operación y lograr la estabilización del nuevo sistema integral de gestión académica administrativa de *PeopleSoft de Oracle*, lo cual implica un cambio significativo en la gestión institucional y, por ende, comprende un proceso de transformación cultural.
- Poner en marcha el nuevo modelo de competencias institucionales.

El Informe completo de autoevaluación institucional 2010-2014 se encuentra disponible en la siguiente ruta de la intranet institucional:
<http://portalservicios.unisabana.edu.co/> > Centro de información CIUS > 1.6 Informe de Autoevaluación Institucional 2010-2014.

BREVES

► Distribuidora Dalsan, creada en 1996, es una empresa colombiana dedicada a la distribución de productos de licencias y marcas reconocidas. La organización se vinculó al programa “Ser Pilo Paga” con la donación de 80 morrales para los estudiantes con mejores promedios.

Al acto de entrega, que se realizó el 26 de agosto, asistieron 15 estudiantes voceros, quienes agradecieron a la empresa la donación. Además, acudieron Jaime Sabogal, gerente de Dalsan; Andrea Pedraza, directora de Logística; Felipe Valencia, de la Agencia presidencial de Cooperación Internacional de Colombia; y Enrique Bayer, presidente de la Asociación de Amigos de La Sabana.



◀ Al acto asistieron 15 estudiantes voceros, quienes compartieron y agradecieron a la empresa la donación.

► La Jefatura de Financiación Universitaria de la Universidad de La Sabana agradece a Fincomercio, entidad financiera en convenio con la Universidad, el reconocimiento al mérito académico de nuestros estudiantes, al otorgar tres becas de sostenimiento a Anyela Estefanía Ciro Sánchez, del Programa de Ingeniería Química; Sebastián Peñuela Escobar, de la Licenciatura en Pedagogía Infantil; y María Alejandra Torres Guevara, del programa de Psicología, quienes se han distinguido por su alto rendimiento académico.



◀ Sebastián Peñuela Escobar, de la Licenciatura en Pedagogía Infantil, y María Alejandra Torres Guevara, del programa de Psicología.

+ ACADEMIA

COLUMNA Columnista invitada

Por Diana Carolina Rojas, jefe de área de Emprendimiento e Innovación



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LA ERA DE LA *BIG DATA*

El reciente fenómeno de la *big data* (BD) se debe a la masiva disponibilidad de información y datos, tanto estructurados como no estructurados, que se generan por internet y otros medios electrónicos de interacción social. A medida que pasa el tiempo, la información y el uso de esta se convierte en una ventaja competitiva para las empresas, creando valor para las compañías más reconocidas del mundo (Kshetri, 2014).

Antes de continuar, la BD se define, según la firma de investigación Gartner, como información “de alto volumen, alta velocidad y alta variedad, que exige

formas rentables e innovadoras de procesamiento de la información para mejorar la comprensión de la situación y la toma de decisiones”. En el 2013, la compañía de *software* SAS añadió dos dimensiones: variabilidad y complejidad.

Por ejemplo, las organizaciones pueden acumular una gran cantidad de datos útiles de los sitios web de medios sociales como Twitter, Facebook, Instagram y LinkedIn y otras fuentes, analizarlos y tomar medidas (Levenson, 2014). Una organización puede identificar y reclutar a sus candidatos ideales examinando las variables técnicas y personales para hacer coincidir

las características personales y las competencias de los candidatos con lo que la organización está buscando (Naasz, 2015). Todo esto puede conseguirse en un tiempo real o un entorno de tiempo real (Galbraith, 2014).

La contribución más importante de la BD para la Gestión del Talento Humano es que ayuda a las empresas a evitar multas, aumentar cumplimientos regulatorios y aumentar la participación de los empleados. Los beneficios de la BD incluyen el ahorro de costos, la flexibilidad, la mejora de los negocios del día a día y un mayor retorno de la inversión (ROI).

Lee la columna completa escaneando el siguiente QR:



Referencias

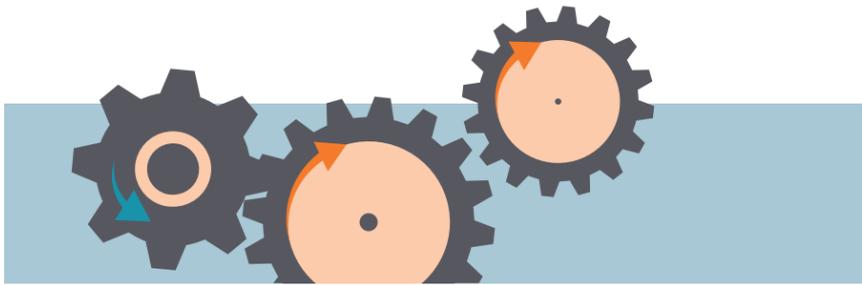
Galbraith, J. R. (2014). Organization design challenges resulting from big data. *Journal of Organization Design*, 3, (1), 2-13. Doi:10.7146/jod.3.1.8856.
Big data. Gartner IT Glossary. Consultado en septiembre del 2016 en: <http://www.gartner.com/it-glossary/big-data>
Government Equalities Office. (2013). Think, Act, Report: Marks & Spencer. Consultado en septiembre del 2016 en: <https://www.gov.uk/government/case-studies/marks-spencer-recruiting-women-from-different-backgrounds>

Kshetri, N. (2014). The Emerging Role Of Big Data In Key Development Issues: Opportunities, Challenges and Concerns. *Big Data & Society*, July-December, 1-20. Doi: 10.1177/2053951714564227.

Levenson, A. (2013). The promise of Big Data for HR. *People and Strategy*.

Naasz, K. (2015). HR analytics: Advances in Big Data and analytics can unlock insights and drive HR actions. *HR Focus*, 1-4.

Ruddick, G., 2014. Marks & Spencer plans massive international expansion. <http://www.telegraph.co.uk/finance/newsbysector/retailandconsumer/10737831/Marks-and-Spencer-plans-massive-international-expansion.html>



"SEMINARIO PERMANENTE DE INGENIERÍA Y BIOCENCIAS"

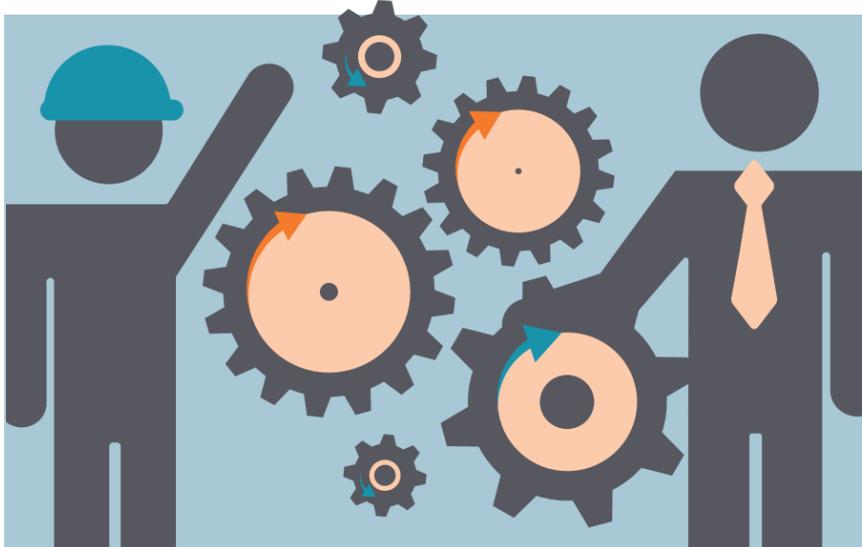
La Facultad de Ingeniería te invita a la conferencia "Sistema de simulación dinámica para programación de proyectos multi-modo bajo incertidumbre en entorno gráfico de usuario", la cual se realizará bajo el marco del "Seminario Permanente de Ingeniería y Biociencias".

La conferencia será dirigida por Luis Miguel Beltrán, director del Grupo de Investigación Control y Automatización de Procesos

de la Universidad de La Sabana (Capsab), quien es ingeniero de sistemas de la Universidad El Bosque, licenciado en Física y magíster en Docencia de la Física, de la Universidad Pedagógica Nacional.



Fecha: viernes 23 de septiembre
Hora: de 12:00 m. a 1:00 p. m.
Lugar: Edificio A, salón 110



CASOS DE ÉXITO DEL DIPLOMADO DE ACTUALIZACIÓN EN INFORMÁTICA EDUCATIVA

En el Diplomado de Actualización en Informática Educativa del Centro de Tecnologías para la Academia —CTA—, que tiene como objetivo que los participantes desarrollen habilidades investigativas acerca de la informática educativa y las TIC, se han presentado varios casos de éxito, gracias a los notables aportes de carácter investigativo que han realizado los estudiantes.

En junio de este año, el estudiante Samuel Andrés Sánchez Cerón recibió un reconocimiento por parte de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México), a través de la Facultad de Arquitectura, por la ponencia "Pensamiento creativo y TIC en la sociedad del conocimiento: todo un reto".

Por otra parte, al estudiante Cristian Escobar Mahecha le fue aceptado el capítulo de un libro como aporte académico al "XII Congreso Internacional sobre el Enfoque Basado en Competencias" (Ciebc 2016). El texto, titulado "Uso didáctico de los videojuegos educativos para la enseñanza de las ciencias sociales: un estado del arte", formará parte del libro de investigación *El enfoque basado en competencias: gestión, innovación y prospectiva*.

Isabel Jiménez, coordinadora de investigación del CTA, quien participó activamente en los proyectos mencionados, consideró que: "Este espacio de formación permite que los estudiantes recobren los niveles de confianza frente a sus competencias en investigación".



Crédito de la fotografía: diseñado por Kaboompics Freepik.com

ABIERTA CONVOCATORIA DE BECA "ESTUDIANTE DOCTORAL COLOMBIANO" DE FULBRIGHT

La beca "Estudiante Doctoral Colombiano" de Fulbright Colombia tiene como objetivo apoyar la educación superior y el fortalecimiento del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación. La beca está dirigida a estudiantes activos de programas doctorales en universidades colombianas que estén interesados en realizar una estancia de investigación en Estados Unidos durante un semestre o un año académico (2017-2018).

Los becarios recibirán USD\$1.300 mensuales para manutención durante la estancia de investigación; además, les serán otorgados hasta US\$1.750 para costos universitarios, tiquetes aéreos de ida y regreso, entre otros beneficios.

Área de estudio: todas las áreas del conocimiento, excepto las áreas clínicas de la salud humana y animal.



Mayor información

Contacto: Lina Cañón, Jefe de Movilidad y Recursos Internacionales
Correo electrónico: lina.canon@unisabana.edu.co

Los interesados deberán postularse antes del 10 de octubre del 2016



LA FACULTAD DE EDUCACIÓN ADQUIERE DERECHOS DE BIBLIOTECA VIRTUAL

La Facultad de Educación adquirió, durante un año, los derechos de la biblioteca virtual de la Editorial Magisterio, la cual estará disponible a finales de septiembre y beneficiará a más de 500 estudiantes de los programas posgraduales de la Facultad.

Esta aplicación permitirá a los usuarios acceder a una selección de más de

300 obras, disponibles las 24 horas del día, los siete días de la semana, mediante una experiencia de lectura del libro “en la nube”. Los autores de las obras que conforman la Biblioteca Editorial Magisterio son reconocidos educadores que se desempeñan en las aulas, en la academia y en la orientación de políticas educativas.

Forman parte de la colección autores reconocidos como Nicolás Buenaventura, Carlos Eduardo Vasco, Francisco Cajiao, Julián de Zubiría, Óscar Collazos, Alejandro Álvarez, Bruno D’Amore y Alberto Martínez.

*Fuente: www.magisterio.com.co



Crédito de la fotografía: diseñado por teksomolika / Freepik.com

NOTAS DE BIBLIOTECA

BIBLIOCONSEJOS

Esta semana te recordamos que la Biblioteca Octavio Arizmendi Posada cuenta con las siguientes colecciones:

COLECCIÓN DE REFERENCIA

Está compuesta por diccionarios, enciclopedias, almanaques, anuarios, atlas generales y especializados y obras para la consulta rápida y precisa. El material se identifica porque su número de clasificación comienza con una “R”. Los materiales no se prestan para uso externo.

COLECCIÓN GENERAL

Representa la mayor parte del acervo bibliográfico y tiene obras de contenido general y especializado. El tiempo de préstamo se fija según el tipo de usuario:

- Estudiantes de pregrado y especialización: ocho días
- Estudiantes de maestría: 15 días
- Administrativos: 15 días
- Profesores: 90 días

COLECCIÓN DE RESERVA

Contiene textos básicos de alto nivel de consulta. Se prestan por dos horas, después de las 5:00 p. m., y deben entregarse el siguiente día hábil, antes de las 9:00 a. m.

COLECCIÓN DE TESIS Y TRABAJOS DE GRADO

Está compuesta por los trabajos presentados para optar por un título profesional. Se encuentran en papel y en formato electrónico en el Repositorio Institucional Intellectum.



COLECCIÓN DE HEMEROTECA

Contiene revistas generales y especializadas en diferentes áreas del conocimiento, periódicos, boletines y un archivo vertical. Esta colección se encuentra en el tercer piso de la Biblioteca.

Para conocer más sobre la Biblioteca, sus servicios y colecciones, solicita capacitación al correo capbiblioteca@unisabana.edu.co

DIÁLOGOS EN LA BIBLIOTECA – PROGRAMACIÓN DE SEPTIEMBRE

- **Miércoles 21 de septiembre**, a las 5:00 p. m.: 5a sesión del Ciclo de Charlas “Historia e historias”: “Guía de lectura del acuerdo de La Habana”, a cargo del doctor Iván Garzón Vallejo, director del programa de Ciencias Políticas de la Universidad de La Sabana.

Lugar:

Sala de Juntas,
1er piso de la Biblioteca.

BREVES

El viernes 9 de septiembre, en las instalaciones del SENA en Riohacha, se realizó el acto de apertura de la primera cohorte de la Maestría en Pedagogía, extensión La Guajira.

El evento contó con la participación de representantes de la Secretaría de Educación Departamental de La Guajira y del Ministerio de Educación Nacional, y de profesores y directivos de la Universidad de La Sabana. En el acto se destacó el papel fundamental que cumple el profesor en la construcción de la sociedad colombiana del posconflicto. El doctor Ciro Parra, decano de la Facultad de Educación, afirmó: “Los profesores son los agentes transformadores de la sociedad; ustedes hacen país”.



El programa será cursado por 73 profesores del sector oficial, beneficiados con el programa “Becas para la excelencia docente”, del Ministerio de Educación Nacional.



C

La doctora Jiménez publicó dos capítulos en reconocidos libros de la Asociación Colombiana de Medicina Interna y de la Asociación Colombiana de Neurología.

La doctora Cheryl Eneyda Jiménez, neuróloga de la Clínica Universidad de La Sabana, publicó el capítulo “Epilepsia” en el libro *Manual de Terapéutica* (2016), de la Asociación Colombiana de Medicina Interna, y el capítulo “Semiología de los Nervios Oculomotores” en el libro *Semiología Neurológica* (2016), de la Asociación Colombiana de Neurología.

Para la doctora Jiménez, esta fue una oportunidad para actualizar sus conocimientos y poder educar a las siguientes generaciones de médicos. “Es muy gratificante tener la oportunidad de hablarles a los médicos en unos términos que puedan entender y que puedan aplicar al momento de ver a un paciente, porque se sabe que no solo se está sembrando algo con el trabajo, sino con lo que se es capaz de comunicar a las demás personas”, dijo la doctora.



PROFESOR CRISTIÁN CONEN RECIBE DOCTORADO *HONORIS CAUSA*

En el marco del congreso internacional “La familia frente a las adicciones” de la Universidad Católica de Santa Fe en Argentina, realizado entre el 9 y el 10 de septiembre, el profesor e investigador Cristián Conen, del Instituto de la Familia, recibió el Doctorado *Honoris Causa* como reconocimiento a su trabajo en favor de las familias.

El reconocimiento fue promovido por el Instituto para el Matrimonio y La Familia, de la Universidad Católica de Santa Fe, considerando la formación de Conen como abogado enfocado en familia, adicional a su trayectoria profesional.

Conen es abogado, graduado de la Universidad Católica Argentina de Buenos Aires, Máster Universitario en Matrimonio y Familia de la Universidad de Navarra de España y Doctor en Derecho Matrimonial de la Universidad de Navarra de España. Además, fue director académico del Instituto de Ciencias para la Familia de la Universidad Austral de Buenos Aires. Entre sus títulos más destacados, se encuentra “Ecología Humana”, “Amor sólido: una mirada al pensamiento de Karol Wojtyła”, “El amor en tu camino de vida”, “El bien de los cónyuges como fin del matrimonio” (tesis doctoral).



El doctor Cristián Conen, profesor del Instituto de La Familia, durante su reconocimiento.

El Instituto de La Familia felicita al doctor Cristián Conen por este prestigioso y merecido reconocimiento a su gran trabajo por fortalecer, mejorar y enriquecer a las familias del mundo



Lee la noticia completa escaneando el siguiente QR:



EL GOBIERNO DE SUIZA OFRECE BECAS DE EXCELENCIA PARA INVESTIGACIÓN, DOCTORADO Y POSDOCTORADO

El Gobierno de Suiza ofrece becas de excelencia para promover el intercambio académico internacional y la cooperación investigativa entre Suiza y 180 países, durante el año académico 2017-2018. Las becas están dirigidas a investigadores jóvenes con título de maestría o doctorado.

Becas de investigación. Dirigida a investigadores de posgrado de cualquier disciplina que estén planeando investigar en Suiza a nivel doctoral o posdoctoral, por un período máximo de 12 meses. Los becarios podrán realizar su investigación en universidades cantonales suizas, universidades de ciencias aplicadas o institutos tecnológicos federales, y recibirán una mensualidad de CHF 1.920, seguro médico suizo y un monto por transporte aéreo.

Becas doctorales. Los becarios podrán realizar estudios doctorales en universidades cantonales suizas, universidades de ciencias aplicadas o institutos tecnológicos federales por un período de máximo tres años. Además de la exención de la matrícula, recibirán una mensualidad

de CHF 1.920, seguro médico suizo y un monto por transporte aéreo.

Becas posdoctorales. Los becarios podrán realizar investigaciones a nivel posdoctoral en universidades cantonales suizas, universidades de ciencias aplicadas o institutos tecnológicos federales por un período máximo de 12 meses. Además de la exención de la matrícula, recibirán una mensualidad de CHF 3.500, seguro médico suizo y un monto por transporte aéreo.

Estas becas son ofrecidas a Colombia a través del Icetex. Los interesados deberán postularse a través de la plataforma de convocatorias de esta institución antes del 11 de octubre.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Fecha límite de postulación: 11 de octubre



Mayor información

Contacto: Lina Cañón, Jefe de Movilidad y Recursos Internacionales
Correo electrónico: lina.canon@unisabana.edu.co



Para obtener mayor información escanea el siguiente código QR:





SER PADRES ES DE LÍDERES

Hace unas décadas, cuando dos personas se casaban buscaban “quedar embarazados” lo más pronto posible, incluso este evento era motivo de orgullo y satisfacción. En los años más recientes, esta situación ha cambiado mucho: las parejas quieren posponer este evento algunos meses o años, o inclusive consideran no tener hijos.

De acuerdo con mi experiencia como asesora familiar, el asunto de fondo que reportan los padres es que un hijo cambia significativamente la vida de una persona. ¡Y sí que la cambia! Ya no se puede dormir igual, la situación económica se orienta prioritariamente a suplir las necesidades del hijo, se posponen algunos proyectos personales; en fin, ser padre es todo un reto.

En el contexto empresarial, cuando se tiene un reto muy grande y beneficioso del que se va a obtener una alta productividad comercial y económica, los jefes piensan en las personas líderes de la empresa. Lo mismo pasa con el evento de

tener un hijo; es para líderes, para aquellas personas que saben combinar ciertas características de personalidad y estrategias de afrontamiento, que los llevarán a salir exitosos y con grandes aprendizajes y habilidades para su vida. ¿Cuáles son esas características que se necesitan para tener un hijo? Haciendo un barrido de los principales teóricos sobre liderazgo, quiero describir algunas que son prioritarias, aunque considero que son otras más:

DIGNO DE CONFIANZA

El padre y la madre deben demostrarle confianza a su hijo; eso le dará seguridad.

ASUMIR RIESGOS

Los padres deben arriesgar al tener iniciativas como la selección del colegio, la orientación con los amigos o la novia(o) y la corrección del niño; asimismo, deben asumir los errores que estas decisiones conlleven. El niño aprenderá y madurará en medio de estas iniciativas.

TRABAJAR EN EQUIPO CON LA MAMÁ (PAPÁ)

Se proponen las mismas metas para el hijo, los padres no se deben desautorizar entre ellos y deben mirar hacia el mismo norte aunque haya diferencias.

GESTIONAR EMOCIONES

Esta es una habilidad imprescindible. Los padres tienen que respirar profundamente y, con paciencia, corregir, exigir y supervisar las actividades del hijo.

MOTIVACIÓN

Esta es una habilidad necesaria cuando las cosas no salen bien. El padre o la madre motivan al hijo(a) a dar los primeros pasos, a aprender a montar bicicleta, a trasnochar para una tarea del colegio, a seguir adelante cuando la novia lo echó y también lo consiente cuando está enfermo(a), en fin, los padres son un apoyo para el hijo.

Establecer metas y objetivos: esto es clave para el futuro y la vida del hijo,

además que establece los pasos y las acciones previstas para alcanzar estos objetivos y metas.

TENER SENTIDO DEL HUMOR

Reír de las ocurrencias del hijo, “tomarlo del pelo”, hacerle cosquillas y contentarlo cuando se siente triste y angustiado; sin embargo, los padres deben saber combinar esta habilidad con una actitud seria que les permita pensar reflexiva y serenamente sobre los actos responsables que se deben llevar a cabo, y que llevarán al niño a madurar.

CRECER Y HACER CRECER A LA GENTE

Así como es un deber que los padres ayuden a madurar a sus hijos, los padres también maduran durante esta etapa.

Ser padres es para líderes, para personas echadas para adelante, no es para cualquiera.



VISITA LAGOSOL CON TU FAMILIA EN OCTUBRE

Credito de la fotografía: diseñado por Estudio - Freepik.com

Bienestar Empleados te invita como empleado, junto a tu grupo familiar, a disfrutar de un día de descanso en Lagosol, el domingo 2 de octubre del 2016.

Lagosol es un centro vacacional de Compensar que se ubica en el kilómetro 107, vía Melgar-Girardot. Las personas inscritas podrán disfrutar de piscinas, campos deportivos, salón de juegos y, en general, de las instalaciones del centro vacacional.

EL PLAN INCLUYE:

- Transporte ida y regreso
- Refrigerio para la mañana y la tarde
- Almuerzo

La tarifa por persona para disfrutar del plan son las siguientes:

Pago que realiza el empleado	Subsidio de la Universidad por persona	Valor total del plan
\$ 42.000	\$ 28.000	\$ 70.000

La salida de los buses está fijada desde la Universidad de La Sabana a las 6:00 a.m. y el regreso está previsto para las 9:00 p.m. aproximadamente.

Las inscripciones se realizarán del 19 al 23 de septiembre en la

ventanilla de las oficinas de Desarrollo Humano, donde se les informará acerca de las diferentes opciones de pago. Es importante que tengas en cuenta que los cupos son limitados.

Como empleado, solo podrás inscribirte máximo con tres acompañantes (podrán ser personas beneficiarias y no beneficiarias en la Caja de Compensación).

Mayor información

Ventanilla de la Dirección de Desarrollo Humano
Teléfono: 861 5555. Ext. 53102
Correos electrónicos:
 claudia.munoz1@unisabana.edu.co y
 bienestar.empleados@unisabana.edu.co



Imagen tomada del portal oficial de Lagosol <http://www.compensar.com/>



**VERA JEANNETTE ACERO LÓPEZ
15 AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS
ASESORA DE FORMACIÓN
DIRECCIÓN CENTRAL DE ESTUDIANTES**

"Si mi oficina hablara...

Cuando recibí el correo diciéndome del tiempo que llevaba vinculada a la Universidad y que si quería escribir algo, pensé: son muchas historias, anécdotas y retos profesionales a lo largo de estos años, que al mismo tiempo han significado mucho para mí. Cambios de jefes, el crecimiento de la Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas, con nuevas carreras, pero, lo principal, mis estudiantes.

Mi paso por la Universidad de La Sabana ha significado muchos retos. Uno de ellos fue la Subdirección de Estudiantes de la Escuela, donde por 14 años pude aprender, apoyar y crecer de la mano con sus programas y estudiantes.

El encontrarme con mis estudiantes por los caminos de la Universidad, con ese cariño que me saludan; en un segundo me hacen un resumen de cómo van, y siempre me dicen "qué hace que estábamos en la inducción" con "mis amigos", como cariñosamente les digo. Nos reímos, y siempre me dicen "tranquis, Veris; voy bien".

Recibo correos, asesorías y visitas de los estudiantes y me dicen: "pasaba por tu oficina y quería contarte (...) porque sé que tú me podrías ayudar en esto". Si mi oficina

hablara, contaría todos estos años llenos de anécdotas duras y llevaderas, en las que pude presenciar y hacer parte de diferentes situaciones, luchas, alegrías, sufrimientos, buenas y malas noticias que me permitieron siempre acompañar a mis estudiantes y ser una mano amiga en cada situación, siendo parte de su historia. Definitivamente, con todas esas anécdotas podría escribir un libro.

El trabajo exigente hizo que saliera adelante, también en mis quebrantos de salud, que no fueron limitantes al saber que siempre, en la puerta de mi oficina, estaría un padre de familia, un alumno o un profesor esperándome. Agradezco a Dios por una segunda oportunidad y por ponerme a la Universidad de La Sabana en mi camino.

Para mí, la satisfacción más grande era estar allí, en esos auditorios grandes y llenos de personas donde mis estudiantes daban muestra de sus éxitos y esfuerzos, donde mi labor cobraba más sentido. Tantas emociones que pasaron no fueron en vano, al saber que detrás de esos diplomas había muchas luchas que pudimos sacar adelante; [tengo] la dicha de saber que fui parte de esos procesos, y solo con una sonrisa y, a lo mejor un gracias o un dedo en

alto, podíamos constatar que lo habíamos logrado. Al final lo que quedaba era darle gracias a Dios.

Ahora tengo un nuevo reto. Desde la Dirección Central de Estudiantes, estaré apoyando muchos procesos guiados por la excelencia y rigor de un trabajo bien hecho, que me involucren de otra forma con mis estudiantes, "mis amigos", esos que siempre han hecho de mi profesión una pasión, un amor y una labor de esmero que día a día me sorprende con nuevas personas que han hecho que mi paso por la Universidad sea parte fundamental de mi vida, se diría profesional, pero, para mí, personal.

Ahora es cuando pienso [que] si mi oficina hablara contaría mil y una historias por recordar. Cada una permanece en mí, cada estudiante, cada padre o persona que en algún momento sintió que mi trabajo podría servir. Pienso en lo satisfecha que me siento por haber compartido con ellos durante estos años, sin dejar de lado a los profesores, administrativos, el personal de servicios generales, que siempre han estado ahí. A todos ellos, a la Universidad y a sus directivos, gracias por la confianza que siempre he recibido y por permitirme ser parte de esta gran familia".

¿SABÍAS QUE...

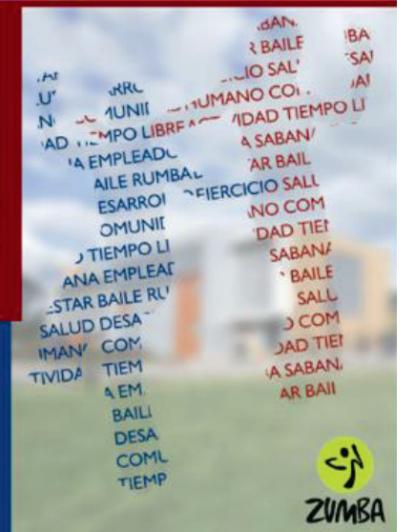
la Universidad cumple
37 años y que los
celebraremos en compañía
de los empleados, mañana
martes en la sede de calle
80 y este jueves en
el campus?

MAYOR INFORMACIÓN: BIENESTAR EMPLEADOS, EXTENSIÓN 53051

ZUMBA

**Miércoles 21 de
septiembre
De 6:00p. m. a 7:00 p. m.
Salón a 105**

**¡Practica Zumba y
actívate por tu salud!**



Dirección de Bienestar Universitario - Dirección de Desarrollo Humano
Informes: Bienestar Empleados, extensiones 53051/53011

TALENTOS 2016

Bienestar Universitario te invita a apoyar a tus compañeros que se presentarán en el Festival de Talentos Musicales, el cual se llevará a cabo este viernes 23 de septiembre a la 1:00 p. m. en la tarima ubicada junto al Mesón.

En esta oportunidad, se premiará a la mejor barra del evento, así que recárgate

de energía y acompáñanos a alentar a los competidores.

Los inscritos deben realizar sus ensayos con el grupo base el 20, 21 y 22 de septiembre, entre las 9:00 a. m. y las 6:00 p. m. en las salas de ensayo frente al Mesón (con excepción de los horarios de almuerzo).

Estos serán nuestros concursantes:

Apellidos	Nombres	Dependencia	Categoría
Salgado	Oswald Andrés	Registro y Archivo en la Facultad de Medicina	Solista vocal masculino
Pérez Báez	Rafael Ernesto	Jefatura de Convenio y Contrato	Solista vocal masculino
Fraser	Samdi	Departamento de Lenguas	Solista vocal masculino
Amórtgüei Lozano	Allin Alexánder	Facultad de Comunicación y Facultad de Psicología	Solista vocal masculino
Soche Umaña	Gabriel Hernando	Facultad de Ingeniería	Solista vocal masculino
Beltrán	Luis Miguel	Facultad de Ingeniería	Solista vocal masculino
Maceto Patiño	Luis Ángel	Desarrollo Humano	Solista vocal masculino
Ordóñez Gómez	Mario Enrique	Proyecto SIGA	Solista vocal masculino

Apellidos	Nombres	Dependencia	Categoría
Solano	Jhon Fredy	Dirección de Sistemas y Tecnologías	Solista vocal masculino
Rojas Muñoz	Michael	Facultad de Comunicación	Solista vocal masculino
Pérez Báez	Rafael Ernesto	Clínica Universidad de La Sabana	Solista vocal masculino
Acosta Medina	Joaquín Ricardo	Facultad de Medicina	Solista vocal masculino
Vargas	Néstor Manuel	Clínica Universidad de La Sabana	Solista vocal masculino
García Sandoval	Daniel	Facultad de Comunicación	Banda con vocalista
Ruiz Nonato	Kleyderman	Clínica Universidad de La Sabana	Banda con vocalista
Cintura	Milton	Mesón de La Sabana	Banda con vocalista
Ghitis Jaramillo	Tatiana	Facultad de Educación	Solista vocal femenina
López Pinzón	Ivonne Zamir	Dirección de Registro Académico	Solista vocal femenina
Carvajal Carraseal	Gloria	Facultad de Enfermería y Rehabilitación	Solista vocal femenina
Beltrán	Luis Miguel	Facultad de Ingeniería	Dúo vocal
Carvajal Carraseal	Gloria	Facultad de Enfermería y Rehabilitación	

Cumpleaños

19 DE SEPTIEMBRE

Milena Saavedra Salazar
Profesor
Facultad de Enfermería y Rehabilitación

Amanda Janneth Rodríguez López
Profesor
Instituto de La Familia

Dalia Ximena Casas Prieto
Analista de Docencia
Dirección de Docencia y Desarrollo Profesional

María Clara Mejorano Gómez
Auxiliar de Enfermería
Clínica Universidad de La Sabana

María Lilia Buitrago Velásquez
Auxiliar de Servicios Generales
Clínica Universidad de La Sabana

20 DE SEPTIEMBRE

Cecilia Alarcón Basto
Auxiliar Cocina junior
Alimentos y Bebidas

Francina Carmona Romero
Coordinador de Estudiantes
Facultad de Ingeniería

Guido Angello Castro Ríos
Profesor
Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

Lucila Conde Rodríguez
Auxiliar de Cocina junior
Alimentos y Bebidas

Carlos Hernando Gaviria Arbeláez
Profesor
Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

Yesenia Moreno Montero
Cajero
Alimentos y Bebidas

Lorena Fernanda Palacios Santamaría
Coordinador de Promoción y Admisiones
Dirección de Admisiones

Flor Marina Torres Castiblanco
Auxiliar
Aseo y Cafetería

Constanza Rocío Osorio Canasto
Auxiliar del Lactario
Clínica Universidad de La Sabana

Claudia Rocío Mondragón Rinta
Fisiatra
Clínica Universidad de La Sabana

Javier Francisco Jurado Zambrano
Médico general
Clínica Universidad de La Sabana

21 DE SEPTIEMBRE

Natalia Del Pilar Gutiérrez Tamayo
Joven investigador
Visión otri

Sergio Alberto Llano Aristizábal
Profesor
Facultad de Comunicación

Edwin Roberto González
Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo
Dirección de Desarrollo Humano

Miguel Ángel Pedraza Sanabria
Radiólogo
Clínica Universidad de La Sabana

Andrea Catalina Jiménez Olano
Auxiliar de cartera
Clínica Universidad de La Sabana

22 DE SEPTIEMBRE

Adriana Álvarez Vesga
Director
Core Currículum Persona y Cultura

Carl Edlund Anderson
Profesor
Departamento de Lenguas y Culturas Extranjeras

Juan David Beltrán Hernández
Investigador junior
Facultad de Ingeniería

Mónica Alexandra Gómez Santamaría
Coordinador de Nutrición
Alimentos y Bebidas

Michael Joseph Tatone
Auxiliar de investigación
Escuela Internacional de Ciencias Económicas y Administrativas

23 DE SEPTIEMBRE

John Alexander Alba Vásquez
Profesor
Facultad de Educación

24 DE SEPTIEMBRE

Pilar Cediél Ángel
Coordinador de Prácticas y Alumni
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

María Mercedes Medina Parada
Telemercaderista
Contact Center

María Clara Quintero Laverde
Decano
Facultad de Enfermería y Rehabilitación

José Benjamín Rodríguez Iturbe
Profesor
Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

25 DE SEPTIEMBRE

Asleydi Johana Amaya Maldonado
Auxiliar administrativo
Centro de Tecnologías para la Academia

Leonardo Arturo García Rincón
Profesor
Facultad de Psicología

Martha Patricia Rojas Otálora
Auxiliar administrativo
Centro de Tecnologías para la Academia

Javier Orlando Sáenz Romero
Analista de información bibliográfica
Dirección de Biblioteca

Jorge Mario Salcedo Barrera
Jefe ued Urgencias
Clínica Universidad de La Sabana

Marina Enriqueta Garzón Niño
Terapeuta respiratorio
Clínica Universidad de La Sabana

Milena Judith Nempeque Alfonso
Terapeuta respiratorio
Clínica Universidad de La Sabana

