

UNIVERSIDAD DE LA SABANA
INSTITUTO DE POSTGRADOS- FORUM

RESUMEN ANALÍTICO DE INVESTIGACIÓN (R.A.I)

ORIENTACIONES PARA SU ELABORACIÓN:

El Resumen Analítico de Investigación (RAI) debe ser elaborado en Excel según el siguiente formato registrando la información exigida de acuerdo la descripción de cada variable. Debe ser revisado por el asesor(a) del proyecto. EL RAI se presenta (quema) en el mismo CD-Room del proyecto.

No.	VARIABLES	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
1	NOMBRE DEL POSTGRADO	Especialización en Gerencia Comercial
2	TÍTULO DEL PROYECTO	Generar herramientas apropiadas para seleccionar el perfil del administrador en la finca Villa Sofia
3	AUTOR(es)	Benjumea Sánchez, Andrea
4	AÑO Y MES	2015 Julio
5	NOMBRE DEL ASESOR(a)	Alonso Maria Paula
6	DESCRIPCIÓN O ABSTRACT	Aplicar el proceso de Coaching como herramienta para identificar el perfil adecuado de administración en la situación laboral seleccionada. Apply the coaching process as a tool to identify the right management profile in the selected work situation.
7	PALABRAS CLAVES	Coaching, Motivacion, Trabajo en Equipo y Liderazgo
8	SECTOR ECONÓMICO AL QUE PERTENECE EL PROYECTO	Agropecuario
9	TIPO DE ESTUDIO	Programa de actualización en Coaching Gerencial
10	OBJETIVO GENERAL	Seleccionar apropiadamente el perfil del Administrador (mayordomo) de acuerdo a la filosofía del Gerente y actividades principales de la finca.
11	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocer las habilidades y competencias para este cargo a través de entrevistas y actividades en la práctica; en aprovechamiento de la tierra, cultivos de vegetales, reproducción bovina, cuidado y mantenimiento de praderas y cuidado y protección de los bienes muebles e inmuebles de la finca. • Identificar por medio de herramientas el estilo de liderazgo pertinente al cargo; delegación de funciones, seguimiento a tareas, comunicación efectiva, empoderamiento, ligereza, responsabilidad y honestidad.
12	RESUMEN GENERAL	La Finca Villa Sofia llevará a cabo la tecnica de Coaching, con el fin de generar herramientas apropiadas para seleccionar el perfil del Administrador que reside en la finca. El desarrollo de este proceso se hara con base a un cuestionario donde se identifiquen y apliquen los temas pertinentes en el Coaching Gerencial.

13	CONCLUSIONES.	Se identificaron herramientas apropiadas para la selección del perfil de Administración en la situación laboral seleccionada. Se profundizó en la metodología del Coaching, como herramienta de guía y apoyo para lograr esclarecer una situación presentada y alcanzar una meta propuesta. En el desarrollo de este proceso, se enriquecieron conocimientos, aptitudes y habilidades en los temas de liderazgo, trabajo en equipo, creencias; comportamientos, comunicación y en la realización de preguntas poderosas.
14	FUENTES BIBLIOGRÁFICAS	Catalao J.A, Herramientas de Coaching. Cardon Aladin, Choaching de Equipos. Whitmore John, Coaching.