

UNIVERSIDAD DE LA SABANA
INSTITUTO DE POSTGRADOS- FORUM

RESUMEN ANALÍTICO DE INVESTIGACIÓN (R.A.I)

ORIENTACIONES PARA SU ELABORACIÓN:

El Resumen Analítico de Investigación (RAI) debe ser elaborado en Excel según el siguiente formato registrando la información exigida de acuerdo la descripción de cada variable. Debe ser revisado por el asesor(a) del proyecto. EL RAI se presenta (quema) en el mismo CD-Room del proyecto.

No.	VARIABLES	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE
1	NOMBRE DEL POSTGRADO	Especialización en Gerencia Estratégica.
2	TÍTULO DEL PROYECTO	Propuesta para realizar Coaching Ejecutivo y de Equipos a los Comites de Calidad de 12 Colegios Públicos de Cucuta y Norte de Santander.
3	AUTOR(es)	Ferrer Pabón Enid Claritza
4	AÑO Y MES	2015 / 06
5	NOMBRE DEL ASESOR(a)	Olga Tibaduiza León
6	DESCRIPCIÓN O ABSTRACT	<p>El Capítulo Norte de Santander de la Fundación Empresarios por la Educación le apuesta a la transformación de la calidad en la educación pública desde hace un año a través de un programa en 12 colegios de la región, donde se busca impactar el Comité de Calidad de cada colegio compuesto por el Rector, Coordinadores y Docentes, quienes tienen roles y responsabilidades definidos. En el desarrollo se han presentado situaciones especiales evidentes por la falta de compromiso de los Rectores, sumado a esto los equipos han bajado su rendimiento y nivel de responsabilidad en el cumplimiento de las actividades de este programa.</p> <p>Norte de Santander chapter of the Entrepreneurs Foundation for Education is betting on the transformation of quality public education from a year ago through a program in 12 schools in the region , where it seeks to impact the Quality Committee, each composed of the Rector, coordinators and teachers who have defined roles and responsibilities . During the program there have been special situations evidenced by the low commitment of the Principal, in addition to that the teams have lowered their performance and level of responsibility in carrying out the activities of this program.</p>
7	PALABRAS CLAVES	Líderes, Transformación, Equipo, Visión, Articulación.
8	SECTOR ECONÓMICO AL QUE PERTENECE EL PROYECTO	Educación.

9	TIPO DE ESTUDIO	Estudio de caso.
10	OBJETIVO GENERAL	Brindar herramientas de liderazgo a los directivos docentes que hacen parte del programa Líderes Siglo XXI.
11	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Generar una comunicación asertiva entre los Rectores y los equipos de trabajo.
		Lograr la efectividad del programa en el colegio contando con el compromiso de los Rectores.
		Incentivar el compromiso de los equipos.
12	RESUMEN GENERAL	<p>La Fundación Empresarios por la Educación hizo la apertura del Capítulo N°12 en la Región de Norte de Santander en Febrero de 2014, desde esta fecha el compromiso fue iniciar un Programa apoyado por Nutresa en 12 colegios públicos de Cúcuta y el área metropolitana, cuyo objetivo es generar una ruta de mejoramiento en diferentes ámbitos como gerencia de procesos, liderazgo y transformación de la cultura y planeación estratégica. Los 12 colegios fueron seleccionados por las Secretarías de Educación teniendo en cuenta diferentes criterios como el compromiso del Rector, bajo nivel de resultados en las pruebas saber, y la no intervención privada en proyectos similares en la misma institución. La metodología de trabajo son reuniones mensuales en la Cámara de Comercio de Cúcuta donde se convoca el Comité de Calidad de cada colegio, compuesto por el Rector, Coordinadores, Docentes, Padres de Familia y Estudiantes, quienes tienen roles y responsabilidades definidas a través de un plan de trabajo ya establecido. Sin embargo, se han presentado situaciones especiales en las que estos requisitos no fueron del todo avalados y hace falta el compromiso de los Rectores para involucrarse en el proceso.</p> <p>Si bien el fin del proyecto es transformar la Institución Educativa hacia un pensamiento de mejoramiento continuo en los procesos y en su cultura, este resultado se logra gracias a un verdadero trabajo articulado entre el Rector y su equipo de calidad dentro del colegio público para que el programa refleje plena satisfacción.</p> <p>En este caso en particular la propuesta es aplicar el Coaching Ejecutivo a cada uno de los Rectores y luego un Coaching de Equipos para apoyar la alineación estratégica organizacional, cuyo objetivo principal es acompañar a los equipos en el desarrollo de su rendimiento y pueda el resultado del conjunto superar con creces al de la suma de las partes.</p>
		<p>Desde la Gerencia del Capítulo Norte de Santander de Empresarios por la Educación, se propone realizar una sesión de coaching ejecutivo para los 12 Rectores de los colegios beneficiados con el programa en julio del presente año, con el fin de brindarles las herramientas de liderazgo necesarias para que trabajen con sus comunidades y sean más eficientes en sus procesos.</p>

13	CONCLUSIONES	<p>· Se plantea realizar coaching de equipos con los miembros del comité de calidad de cada colegio, buscando alianzas estratégicas con la participación de 6 compañeros del diplomado en coaching gerencial para que hagan su aporte a mejorar la educación de la región, liderando las sesiones voluntariamente en un sentido de corresponsabilidad, en dos (2) colegios cada uno donde se intervenga 3 colegios por mes y de ésta manera el proceso pueda estar finalizado en noviembre de este año.</p> <p>· Al final de las sesiones en el mes de noviembre la Gerencia del Capítulo de Empresarios por la Educación levanta la información con las conclusiones más importantes y se toma la decisión, si es necesario, de iniciar sesiones de coaching personal a los miembros que no se hayan mostrado receptivos durante los procesos anteriores.</p>
14	FUENTES BIBLIOGRÁFICAS	<p>Páginas web: www.fundacionexe.org.co www.gruponutresa.com www.semcucuta.gov.co www.sednortedesantander.gov.co http://alonsodelosangeles.com/ http://www.mariapaulaalonso.com/perfil.html</p> <p>Video: www.youtube.com/watch?v=j38DuAj82Ys</p>