




Una investigación con sello Sabana se convierte en resolución de la OMS

El doctor Kemel A. Ghotme, profesor de la Facultad de Medicina, desarrolló una investigación que llevó a que la OMS aprobara una resolución para prevenir malformaciones congénitas en niños, por medio de la fortificación de alimentos.

[Leer +](#)

La Sabana, comprometida con la participación de las mujeres en la ciencia

La doctora Rosa Helena Bustos, jefe del Departamento de Farmacología, fue nombrada líder del Comité Ejecutivo de Formación de la Organización de Mujeres en la Ciencia para el Mundo en Desarrollo. ¿Qué implica esto?

[Leer +](#)

"LA netiqueta En la ERA de la HIPERconectiviDAD" [SIC]


Lina Paola Sorza Rodríguez, profesora del Centro de Tecnologías para la Academia, habla de cómo se han desvanecido la ortografía, los modales, la forma de comunicarnos y el comportamiento en el mundo digital.

[Leer +](#)

El papel de la robótica en las cadenas de abastecimiento

La robótica ha adquirido gran relevancia en las cadenas de abastecimiento de las organizaciones, lo cual ha implicado una transición hacia la automatización de la operación. Este es el caso de la empresa alemana Koerber.

[Leer +](#)

A man with short dark hair, wearing a white shirt, a red tie, and a bright yellow academic gown over a black robe, is speaking on a stage. He has a small microphone clipped to his ear and is gesturing with both hands held out. The background is a plain, light-colored wall.

“ Utilicemos la ciencia y los activos de conocimiento y generemos nuevos proyectos. Podemos transmitir mensajes a los formuladores de políticas, combinando el intercambio de conocimiento con la vocación de servicio para lograr transformaciones.”

Doctor Kemel A. Ghotme, profesor de la Facultad de Medicina y autor de una investigación que generó una nueva resolución por parte de la OMS.

Descubre



Una investigación con sello Sabana se convierte en resolución de la OMS

La Organización Mundial de la Salud (OMS) aprobó la resolución liderada por Colombia para prevenir malformaciones congénitas en niños, por medio de la fortificación de alimentos. La iniciativa surgió a partir de la investigación realizada por el doctor Kemel A. Ghotme, MD, Ph. D. y profesor de la Facultad de Medicina de la Universidad de La Sabana.

Los 194 países participantes en la Asamblea Mundial de la Salud de la OMS votaron a favor de adoptar la resolución que tiene como objetivo prevenir defectos del tubo neural, como la espina bífida o la anencefalia. Quien lideró dicha resolución fue un profesor de la Universidad de La Sabana, Kemel A. Ghotme, quien además es neurocirujano pediatra.

A nivel global, tres de cada mil bebés nacen con defectos del tubo neural. La cifra, contemplada en un estudio encabezado por el doctor Ghotme, fue el detonante de una iniciativa que hoy comienza a abrirse camino en la salud mundial.

El proyecto pretende reunir los esfuerzos de varios países para reducir este tipo de casos, que se caracterizan por ser un grupo de malformaciones congénitas del cerebro, la columna vertebral y la médula espinal que, según su estado, pueden llevar a la muerte, tener complicaciones funcionales severas o discapacidad a largo plazo.

Es decir que dichas condiciones pueden traer como resultado el nacimiento de niños sin cerebro, que es una condición fatal, o con defectos graves en la médula espinal,

trayendo como consecuencia el impedimento para caminar o controlar las esfínteres.

En la actualidad, ante casos como los mencionados, se realizan procedimientos médicos e intervenciones quirúrgicas que pueden hacerse desde el vientre de la madre o tan pronto nace el bebé. Sin embargo, lo que se quiere lograr con lo propuesto es preventivo y, para ello, se requiere adoptar políticas que garanticen la fortificación de alimentos básicos con vitamina B9, también conocida como ácido fólico.

“Desde la comunidad científica y la sociedad civil, recibimos con gran alegría que la OMS, en su Asamblea Mundial, haya aprobado la resolución para la fortificación de alimentos con micronutrientes para prevenir todas las deficiencias que se generan, incluyendo condiciones como la espina bífida de los defectos del tubo neural”, afirma el doctor Ghotme.

El apoyo por parte de la Sociedad Mundial de Neurocirugía Pediátrica, la Alianza Global para la Prevención de la Espina Bífida, la sociedad civil, el Estado colombiano y otros 35 países –entre ellos Australia, Brasil, Canadá, Chile, Ecuador,

Israel, Malasia, Paraguay y los que componen la Unión Europea- ha sido esencial para presentar oficialmente la propuesta.

Ya que se cuenta con la aprobación, lo que sigue será respaldar a los países para implementar las políticas, monitoreando y vigilando que este acuerdo sea sostenible en el tiempo.

“La resolución es una guía para que todos los países empiecen a actualizar sus políticas existentes o a implementarlas por primera vez, si aún no lo han hecho; ese es el caso de más de 100 países alrededor del mundo. Además de eso, deben incluir políticas para garantizar la sostenibilidad y monitorear que realmente se esté cumpliendo a largo plazo. Cada dos años, los países deberán presentar un informe al director general de la OMS para que cuenten cuáles son los avances que han tenido al respecto”, explicó Ghotme.

En ese sentido, se espera que se fortifiquen alimentos como la harina de trigo, la harina de maíz, el arroz y otro tipo de alimentos, contando con la variación gastronómica que hay en cada territorio. “Algo muy positivo de la resolución es que es adaptable a las necesidades, el contexto sociocultural y las características gastronómicas de cada país, y cada uno lo va a implementar a su manera”, añadió el doctor Ghotme.

Luego de la adaptación, se espera que máximo en cinco años se vean los resultados de la fortificación obligatoria de alimentos básicos, con la caída de la prevalencia en los defectos del tubo neural y la prevención de la anemia, malformaciones cardíacas, labio paladar hendido e, incluso, cuadros de demencia.

El doctor Kemel participó en la apertura del semestre 2023-2 con su conferencia “Impacto Tangible con Impacto Global, ¿Cómo la Convicción por el Servicio nos Inspira a Recorrer la Última Milla?”, en la cual contó a la comunidad universitaria cómo su trabajo de tesis se convirtió en una resolución de la OMS, dejándonos las siguientes reflexiones:

“Esta iniciativa que se convirtió en una resolución da cuenta de lo que es una universidad de tercera generación (U3G), en donde ayudamos a la sociedad con políticas públicas a través de la transferencia, la traducción y la utilización del conocimiento”.

“Esta iniciativa que se convirtió en una resolución da cuenta de lo que es una universidad de tercera generación (U3G), en donde ayudamos a la sociedad con políticas públicas a través de la transferencia, la traducción y la utilización del conocimiento”.

“Como comunidad universitaria, debemos repensarnos los focos en las áreas de investigación. Abogar por causas de impacto local o global, empleando estrategias de traducción del conocimiento, ayuda a transformar nuestro rol de actores pasivos a agentes de cambio activos”.

“Utilicemos la ciencia y los activos de conocimiento y generemos nuevos proyectos. Podemos transmitir mensajes a los formuladores de políticas, combinando el intercambio de conocimiento con la vocación de servicio para lograr transformaciones”.

"Voces y Visiones"

Debate con los candidatos a la
Alcaldía de Chía

Miércoles, 16 de agosto | 8:00 a. m. - 11:30 a. m.

 Auditorio Álvaro del Portillo

Edificio Ad Portas -
Universidad de La Sabana

[Inscríbete aquí](#)

SEBASTIÁN
MORENO



LEONARDO
DONOSO



FERNANDO
SÁNCHEZ



ORLANDO
GAITÁN



EDWIN
FUENTES



EDWIN
TORRES



JAVIER
FONSECA



BÁTMAN
CAMARCO



LUIS
PINEDA



DAVID
CUTIÉRREZ



WILLIAM
TAMAYO

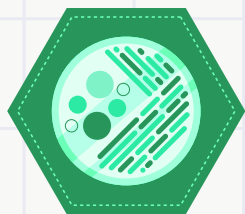
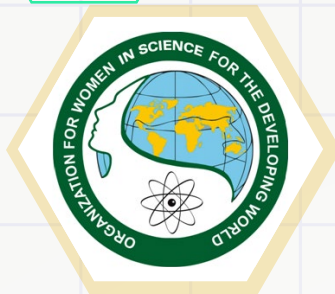


JUAN PABLO
RAMÍREZ



JOSÉ
GONZÁLEZ





Organización de Mujeres en la Ciencia para el Mundo en Desarrollo



Rosa Helena Bustos, jefe del Departamento de Farmacología.

La Sabana,

comprometida con la participación de las mujeres en la ciencia

La doctora Rosa Helena Bustos, jefe del Departamento de Farmacología, fue nombrada líder e integrante del Comité Ejecutivo de Formación de la Organización de Mujeres en la Ciencia para el Mundo en Desarrollo (OWSD, por sus siglas en inglés) Colombia, una organización internacional de la Unesco que busca identificar cómo participa la mujer en el campo científico y crea iniciativas para promover su inclusión.

Campus: ¿Qué significa ser miembro y líder de la OWS?, ¿qué representa?

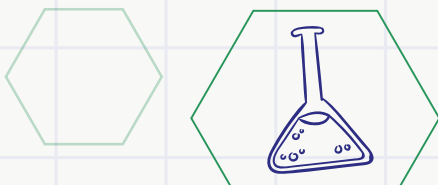
Rosa Helena Bustos: Ser líder es un trabajo en equipo, es escuchar las sugerencias, iniciativas y opiniones de todo un grupo. La formación o el programa de mentorías hace parte de las misiones de la OWSD. Debido a que es un programa de la Unesco, cuyo objetivo es fortalecer el papel de la mujer en los procesos de desarrollo y en las posiciones de liderazgo dentro de la ciencia con oportunidades de relacionamiento, formación e investigación, el ser mentoras visibiliza el trabajo

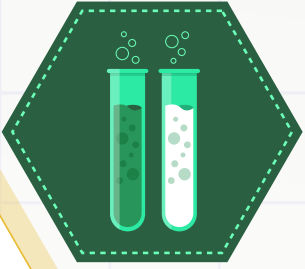
de las mujeres en diferentes áreas del conocimiento.

La OWSD es muy dinámica y permanente; imparte seminarios nacionales e internacionales en diferentes áreas de la investigación. Dentro de las actividades que realiza la OWSD, se encuentra el fortalecimiento del trabajo en equipo interdisciplinar, con la ayuda de una mentora de la misma organización. De igual forma, le permite a las mujeres miembros desarrollarse en diferentes campos, no solo académicos, sino también personales, buscando un equilibrio entre la parte laboral, profesional, personal y familiar.

C: ¿Qué proyectos de investigación ha realizado para ser nombrada en este Comité?

R. H. B.: Dentro de las líneas de investigación que he venido trabajando con el Grupo de Investigación Evidencia Terapéutica está la aplicación de la nanotecnología en el área de





la salud. En este caso particular, se encuentran la medicina personalizada, la nanomedicina y las diferentes aplicaciones que permite esta tecnología convergente. Hemos desarrollado y diseñado dispositivos nanobiosensores para la medición de diferentes biomarcadores de diagnóstico y pronóstico de una enfermedad. Así mismo, [llevamos a cabo el] monitoreo terapéutico de medicamentos biológicos y la caracterización de proteínas. Finalmente, se ha introducido una tecnología única en el país: el desarrollo de nanobiosensores de tipo óptico, que permite una mayor versatilidad del trabajo de caracterización de moléculas biológicas.

C: ¿Qué importancia tiene para el Departamento y para la Facultad el nombramiento en esta organización?

R. H. B.: Es importante visibilizar el trabajo que hacen todas las mujeres desde todas las áreas del conocimiento e invito a que las mujeres que deseen participar se inscriban a esta organización para entrar en dinámicas de *networking*, socializar los resultados de investigación y participar como mentoras de otras mujeres que están comenzando en este camino de la ciencia. La Facultad de Medicina impulsa cada vez más los trabajos de investigación y se ha dado visibilidad a los trabajos de profesoras y estudiantes mujeres. Creo que un buen trabajo en equipo permite obtener productos con una aplicabilidad clínica, una mejora en la salud de los pacientes y una proyección social.

C: ¿Cómo motivar a más mujeres (de pregrado y posgrado) a participar en los semilleros y en los proyectos de investigación?, ¿cuál es la importancia de ellas en este campo?


R. H. B.: Yo les diría que, a pesar de que las mujeres y las niñas continúan siendo subvaloradas en diferentes campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las ciencias puras

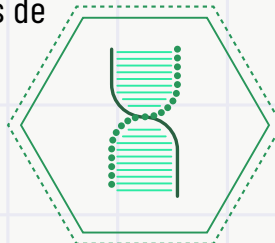
“ La participación femenina en las áreas de las ciencias es clave para entender los problemas y las dinámicas de la investigación, la sociedad y el mundo. ”

(STEM), hoy hay un proceso de apertura de nuevas oportunidades. La participación femenina en las áreas de las ciencias es clave para entender los problemas y las dinámicas de la investigación, la sociedad y el mundo. Según la Unesco, cerca del 35 % de los estudiantes matriculados en diferentes áreas STEM son mujeres. La condición de igualdad y ciencia es una parte fundamental para conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Finalmente, la Unesco, por medio de su proyecto SAGA, propone una disminución en esa brecha entre hombres y mujeres en estas áreas, en todos los niveles de la educación y la investigación.

C: Según su experiencia, ¿por qué las mujeres deben estar en este campo de la nanotecnología?

R. H. B.: Es fundamental visibilizar a las mujeres científicas y sus investigaciones basadas en la nanotecnología con aplicabilidad clínica, como la medicina personalizada. Se reconoce que la medicina y, de manera más precisa, la nanomedicina, nos permitirá terapias más avanzadas, diagnósticos oportunos utilizando la nanotecnología, nanobiosensores y diseños en escala "nano" para el mejoramiento de la salud de los pacientes.

Cada vez hay más mujeres en este campo y, aunque algunas no sean reconocidas, se sabe que cada día tienen más campo como líderes de investigación en diferentes áreas de la ciencia. 



"LA netiqueta En la ERA de la HIPERconectividad" [sic]



Por Lina Paola Sorza Rodríguez, profesora del Centro de Tecnologías para la Academia.

Cada día estamos más hiperconectados e infoxicados; estamos tan atentos a las redes sociales y al consumo de información, que olvidamos tener un espacio de bienestar digital (el equilibrio entre la vida cotidiana y el uso de la tecnología).

De acuerdo con los autores Ayala (2015) y Macías (2016), la hiperconectividad se puede definir como la conexión permanente a la red para el consumo de la información, acudiendo a dispositivos móviles en cualquier momento. Por otra parte, la infoxicación, según Serrano (2014), es cuando el individuo carece de herramientas para

asimilar el volumen de información a la cual se está expuesto en la era digital.

¿A qué vienen estos dos términos? A llevarnos a reflexionar acerca de cómo se desvanecen la ortografía, los modales, la forma de comunicarnos y, en general, el comportamiento en el mundo digital. Por ello, es fundamental hablar y promover la netiqueta (viene de las palabras net=red y etiqueta), y es como si se reviviera a Manuel Antonio Carreño con su *Manual de urbanidad y las buenas maneras*, para la época 2.0.

La netiqueta es un conjunto de normas que regulan el comportamiento en línea, permitiendo la convivencia, el respeto mutuo y la comunicación efectiva (Eduteka, 2002). En un taller sobre el "Cuidado de la netiqueta", en el marco del proyecto STENT, con algunos profesores construimos de manera conjunta una versión de las pautas que consideramos pertinentes para estos espacios.

"La netiqueta es un conjunto de normas que regulan el comportamiento en línea, permitiendo la convivencia, el respeto mutuo y la comunicación efectiva".

Pautas para conservar la netiqueta

1. Practica la comunicación oportuna: ten en cuenta el horario y el canal por el cual se genera la comunicación (recuerda que puedes programar los correos).
2. Es necesario revisar la ortografía, la redacción y la gramática.
3. Corrige en privado (corregir en un espacio con acceso a más personas causa vergüenza a los otros y los humilla).
4. Recuerda: todo mensaje enviado o creado deja una huella digital y una huella de carbono digital.
5. Respeta los derechos de autor; recuerda dar la atribución a los autores.
6. Evita las discusiones en línea.
7. Evita la mayúscula sostenida; en línea, significa que estás gritando. ✓✓
8. Evita reenviar las cadenas de información y menos si no son de fuentes confiables.
9. Sé puntual; ubícate en un espacio adecuado, mantén una postura erguida y ten un vestuario apropiado (en las comunicaciones en las que aparece tu imagen en vivo).
10. Se recomienda hablar más despacio y vocalizar mejor.
11. Maneja unas palabras comprensibles, de acuerdo con la audiencia.
12. Mantén un perfil profesional en las redes sociales. ✓✓
13. Revisa el mensaje antes de enviarlo; busca siempre construir o fortalecer la relación. La comunicación no es solo información.
14. Utiliza las "palabras de poder": saluda, pide el favor y da las gracias. Utiliza palabras neutras para evitar malentendidos.
15. Conoce e invita a conocer las políticas o las normas establecidas en los grupos a los que perteneces. ✓✓

16. Respeta la privacidad de los participantes. Antes de publicar información de otra persona, pídele su autorización.
17. Procura mantener un tono agradable, favorable y cortés: asegúrate de que tu comunicación sea siempre respetuosa y considerada. Incluso cuando estés en desacuerdo con alguien, evita los insultos y las críticas personales. La cortesía en línea es tan determinante como en las interacciones cara a cara.
18. Ten cuidado con la cantidad de información personal que compartes en línea. Esto incluye detalles sobre tu vida personal y profesional, así como información financiera o de salud. ✓✓

19. Si se requiere enviar algún archivo, asegúrate de que sea en el formato adecuado y que respete el ancho de banda.
20. Responde los mensajes recibidos.
21. En las redes sociales y foros, no debes dirigirte a otras personas por su verdadero nombre, aunque las conozcas: utiliza el "nick" (alias o pseudónimo) de usuario.
22. No seas "spammer" (persona que envía spam o correo basura), no te dediques a bombardear a la gente con una información que quizás no le interese, aunque pienses que esta es esencial y que tu deber es difundirla.
23. No reproduzcas videos cuando estés compartiendo pantalla; mejor comparte la URL o el enlace del video, y que cada participante aprecie el video en su propio dispositivo.
24. Antes de grabar una sesión o tomar capturas de pantalla, informa a los participantes.
25. No revises el chat o el correo de otros. ✓✓

Posdata: el título está mal escrito; fue intencional. Si no te fijaste, ten en cuenta las pautas de la netiqueta. 🐦





Instituto Forum

El papel de la robótica en las cadenas de abastecimiento

Adner Capachero Martínez.

La Especialización en Gerencia Logística del Instituto Forum de la Universidad de La Sabana organizó la conferencia "Robots, Nuevos Miembros de la Supply Chain: caso Koerber", a cargo del profesor Adner Capachero Martínez.

Desde hace muchos años, la robótica ha adquirido una gran relevancia en la cadena de abastecimiento de la organización. Sin embargo, según Adner Capachero Martínez, profesional logístico especializado en la gerencia de proyectos tecnológicos para la cadena de suministro y profesor de posgrado en el Instituto Forum, esta es fundamental para comprender la evolución histórica de la mano de obra y su transición hacia la automatización.

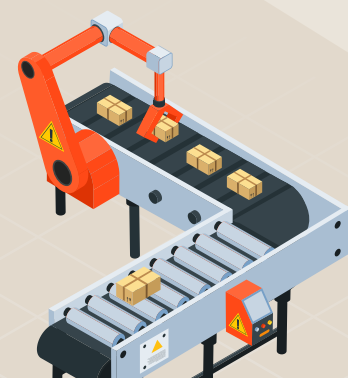
Para comprender este concepto, es necesario remontarnos a la época en la que los vehículos eran propulsados por tracción de sangre, hace aproximadamente 100 años. En aquel entonces, estos vehículos eran movidos por animales, como caballos, mulas o bueyes, que tiraban de ellos para su desplazamiento.

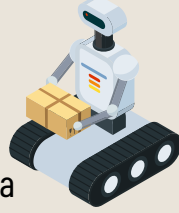
Hoy, una empresa que emplea la tracción de sangre se refiere a aquella que utiliza la mano de obra humana para realizar los trabajos sucios, pesados y difíciles. Al respecto, Capachero dice: "Eso es exactamente lo que hacemos en los centros de distribución. Muchas compañías tienen operaciones con tracción de sangre, es

decir, impulsadas por la sangre humana. Entonces, estas personas van a estar requiriendo de su fuerza bruta para exportar cajas, mover mercancías dentro del centro de distribución y, obviamente, para llegar a sus clientes".

Sin embargo, es evidente que el mundo cambió hace años y se encamina a otros tipos de estrategias en la cadena de abastecimiento, en la que se incluyen la automatización y los robots. El profesor Capachero plantea que en la actualidad depender totalmente de la tracción de sangre en una empresa es estar en el pasado: "Esto durante muchos años ha sido así, pero el mundo ha cambiado. En 2023, una compañía que opere con un modelo de tracción de sangre, es decir, jalonado por la fuerza bruta, literalmente ya se encuentra obsoleta".

El profesor también enfatiza en que las empresas siguen moviéndose hacia la robotización: "Hoy, las grandes compañías y el mundo están migrando desde las





operaciones logísticas a base de tracción de sangre hasta unas operaciones logísticas con tracción electrónica, utilizando robots".

Esta migración de empresas está creando varios retos en las organizaciones a la hora de contar con la mano de obra. "Uno de los desafíos más relevantes cada día es la dificultad para contar con mano de obra. Muchas personas ya no quieren trabajar en los centros de distribución. No siempre es fácil encontrar el personal especializado que la compañía requiere. Esto, obviamente, ha desarrollado una alta tendencia en el uso de los robots dentro de los centros de distribución", comentó el profesor Capachero Martínez.

En la misma línea, también expresó que la utilización de robots en la cadena de abastecimiento puede mejorar en gran medida su producción. "En una operación con robots, nos ocupamos sobre todo de requerir energía eléctrica; no necesitamos tracción de sangre y, muchas veces, esto mejora las condiciones competitivas de la organización".

El profesor Capachero también dijo que, incluso desde antes de la pandemia, la robótica se constituía como una de las ramas principales de innovación en el sector de la cadena de abastecimiento. "Justo antes de la pandemia, había unas tendencias muy marcadas en cuanto al uso de tecnologías distintivas en la cadena de abastecimiento, pues entre estas aparece la inteligencia artificial, la automatización de los almacenes, entre otras. Curiosamente, la robótica es una de las diez principales tendencias de innovación en la industria logística, es decir, realmente es algo que ya difícilmente podemos dejar".

Pero la automatización en la cadena de abastecimiento dentro de la organización y en planos generales llevó a que muchas personas se sintieran desplazadas con todas estas nuevas herramientas de la robótica. "Cuando

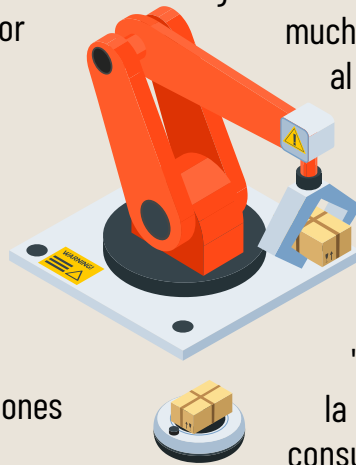
empezamos a analizar cuál es el impacto de la robótica en prácticamente todas las áreas, vemos que efectivamente hubo un rompimiento; esto muestra que la automatización y la robotización generan sobre todo un riesgo para algunos tipos de trabajos. De manera precisa, esas son las áreas donde hay mayor riesgo de desplazamiento de la mano de obra no calificada, por ejemplo, la producción de alimentos, la construcción e, incluso, la limpieza".

Esta es una de las principales razones por las cuales la gente le teme a los avances tecnológicos. "Esto genera mucho temor. Muchas personas se están oponiendo al lanzamiento de nuevas tecnologías, porque, literalmente, quedan desocupados", explicó.

Sin embargo, para ser realistas, cada día el avance está más automatizado en el mundo. El profesor Capachero cita a Jeremy Rifkin en su libro *La tercera revolución industrial*: "Para 2030, solo necesitaríamos el 5 % de la mano de obra humana para producir lo que consume todo el mundo en un día". Algo que parece imposible, pero no lo es.

Un ejemplo de ello es la empresa alemana Koerber, especializada en soluciones de cadena de suministro y logística. Esta compañía ha estado a la vanguardia de esta tendencia, y ha desarrollado robots y sistemas automatizados para mejorar la productividad y la eficiencia en los almacenes y centros de distribución.

Uno de los casos destacados de Koerber es su solución llamada "RoboShuttle". Este sistema utiliza robots autónomos para transportar mercancías en el almacén de manera eficiente y precisa. Los robots están equipados con sensores y sistemas de navegación



avanzados que les permiten moverse de manera segura por el entorno del almacén y realizar varias tareas, como la carga y descarga de estanterías. Estos trabajan de manera conjunta con los empleados humanos, optimizando la gestión del espacio y reduciendo los tiempos de espera. Además, pueden integrarse con los sistemas de gestión de almacenes (WMS, por sus siglas en inglés) para efectuar un control y un seguimiento más eficientes de las operaciones.

Al incorporar robots en la cadena de suministro, las empresas como Koerber pueden lograr una serie de beneficios, como:



Aumento de la eficiencia: los robots pueden trabajar de manera continua y realizar tareas repetitivas a alta velocidad, lo cual acelera los procesos de la cadena de suministro y reduce los tiempos de espera.



Mayor precisión: los robots son capaces de realizar tareas con una precisión milimétrica, lo cual reduce los errores humanos y disminuye el riesgo de daños a los productos.



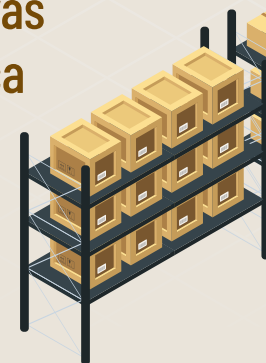
Optimización del espacio: los robots pueden utilizar de manera eficiente el espacio disponible en los almacenes, permitiendo un mejor aprovechamiento de este y una mayor capacidad de almacenamiento.




Seguridad mejorada: los robots pueden realizar tareas peligrosas o pesadas que podrían representar riesgos para los empleados, reduciendo así la posibilidad de que se presenten accidentes laborales.



Al combinar la eficiencia y la precisión de los robots con la experiencia y las habilidades humanas, habrá mejoras significativas en la gestión logística y en el tiempo de entrega de productos.



Sin embargo, debe considerarse que la introducción de robots en la cadena de suministro también plantea desafíos. Estos incluyen la inversión inicial en tecnología y la capacitación de los empleados para trabajar junto a los robots. Además, otros aspectos relevantes son los éticos y laborales relacionados con la automatización y el posible reemplazo de puestos de trabajo.

En definitiva, los robots están desempeñando un papel cada vez más determinante en la cadena de suministro, y algunas empresas, como Koerber, están desarrollando soluciones innovadoras para aprovechar su potencial. Al combinar la eficiencia y la precisión de los robots con la experiencia y las habilidades humanas, habrá mejoras significativas en la gestión logística y en el tiempo de entrega de productos. 





No cargues con esto

Existe La Ruta Segura para protegerte, acompañarte y cuidarte.



La Ruta
Segura



Universidad de
La Sabana

Conócela aquí



Expedición

Unisabana U3G



Apasionado por el aprendizaje,
la astronomía y candidato al
Global Student Prize 2023.

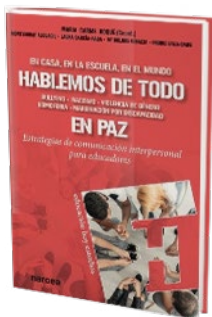
*Santiago Páez es el primer protagonista
de la serie Expedición Unisabana U3G.*

Haz clic aquí para ver
el **primer capítulo.**

Ten en cuenta

Y a la Biblioteca...

¿qué libros han llegado?



*Hablemos de todo en paz.
Estrategias de comunicación
interpersonal para educadores*

Autora: Maria Carme Boqué
Torremorell

Libro electrónico - Digitalia
Hispanica



*En digital: experiencias y
reflexiones para el uso de la
tecnología en educación*

Autores: Melanie Sánchez
Cruz, Vicente Gabarda Méndez,
María Isabel Vidal Esteve y María
Mercedes Romero Rodrigo

Libro electrónico - Digitalia
Hispanica



*Despertar el placer por
la lectura. Actividades y
sugerencias para todos los
gustos*

Autora: Sophie Gagnon Roberge

Ubicación: tercer piso

Código: 372.42 G135d

Bibliosabana te presenta Consensus, una aplicación que te brinda respuestas mucho más rápidas, basadas en evidencias y utilizando la inteligencia artificial. Esto con el fin de encontrar información para los trabajos de investigación y demás.

Pregúntanos haciendo clic aquí. ▶



Reconocimientos por servicios prestados

Crisanto Quiroga Otálora

Director regional y de proyectos especiales
Facultad de Educación



Un especial saludo para todos(as).

A cada uno de nosotros nos gusta cumplir años, y este es muy especial para mí porque ha significado el compromiso de colaborar con el crecimiento, el fortalecimiento y la proyección de la gran familia Unisabana, dedicada a la formación de generaciones con los más altos principios, valores y virtudes para hacer posible la búsqueda, conservación y divulgación de la verdad.

Nuestro fundador, San Josemaría Escrivá de Balaguer, decía “Soñad y os quedaréis cortos”. En mi caso, sigo soñando que la Universidad continúe irradiando con su filosofía y espíritu de servicio a la sociedad, para seguir aportando a la construcción de una patria pacífica, justa, solidaria y trascendente.

Mi gran convicción y vocación ha sido la educación. Como graduado de tres programas de la Universidad de La Sabana (pregrado, especialización y maestría), profesor, investigador y director de programas y proyectos, durante estos 25 años he podido colaborar con la formación integral de profesores, profesionales y directivos de distintas áreas y niveles de la educación.

Aprovecho este espacio para resaltar el trabajo académico y formativo de cada uno de mis compañeros profesores y directivos que me han acompañado en esta travesía, por el tesoro académico y ético que poseen, por sus principios y valores de sencillez, humildad, perseverancia, convicción, altruismo, entre muchos otros que, sin lugar a dudas, siguen

sembrando en el intelecto y el corazón de sus estudiantes. ¡Gracias, distinguidos compañeros y maestros!

Esta es una excelente oportunidad para agradecerle de corazón a las directivas de la Universidad, a los estudiantes, graduados, colegas y equipos de trabajo por sus manifestaciones de cariño, aprecio y enseñanzas que cada día me han permitido seguir creciendo como persona, profesional y maestro. Igualmente, resalto y agradezco el apoyo de cada uno de los miembros de mi familia, especialmente el de mi esposa, quienes me han acompañado en esta bella tarea formadora y se han visto irradiados por mi amor, ideas, proyectos y ejemplos de vida.

Para finalizar, doy gracias infinitas a Dios, la Virgen María y a todo su Coro Celestial porque han sido ellos los que han fungido en mí la formación, convicción y vocación para lograr ser educador, maestro y formador de formadores durante estos 25 años de vida en la Universidad de La Sabana.

Con cariño, aprecio y reconocimiento para todos(as). 🙏🐦



20
años

Gloria Carvajal Carrascal

Decana

Facultad de Enfermería y Rehabilitación

¡El tiempo pasa muy rápido cuando se es feliz! Ya pasaron 20 años desde que, gracias al voto de confianza de la doctora María Elisa Moreno y de María Clara Quintero, llegué a la Universidad como profesora del programa de Enfermería. Llegué con expectativas, sueños e ilusiones. Después de este tiempo, me siento feliz, afortunada y agradecida, pues la Universidad y mi querida Facultad de Enfermería y Rehabilitación han sido un lugar maravilloso para construir mi proyecto de vida; un lugar que me ha brindado todas las oportunidades de crecimiento personal, familiar y profesional. Cada día vivido aquí me ha enseñado sobre la dignidad de la persona, la riqueza del trabajo bien hecho, el servicio como una posibilidad de dar lo mejor, la necesidad de mantener y cultivar el deseo de aprender, la oportunidad que representan las crisis, la necesidad de adaptarse constantemente, la importancia de retarse, el valor de la amistad, la alegría de soñar en grande.

Después de 20 años, traigo conmigo recuerdos, experiencias y aprendizajes; un maravilloso tesoro de incalculable valor. Las vivencias del día a día que he compartido con personas entrañables,

quienes, con su ejemplo de trabajo bien hecho, calidez y cariño, han acompañado mi camino. Todos, los que continúan, los que llegan y los que ya se han ido, han dejado en mí huellas y enseñanzas imborrables. Soy lo que soy gracias a cada una de esas personas que me han abierto con generosidad su conocimiento, sus experiencias, sus consejos y su corazón.

Mi esposo, mis hijos, mis padres y yo nos sentimos orgullosos y agradecidos de pertenecer a esta Universidad, que es una extensión de nuestra familia. Solo puedo reafirmar el compromiso, la dedicación y la ilusión para seguir entregando lo mejor de mí cada día. Gracias, Universidad de La Sabana, por permitirme hacer parte de esta ambición de servicio; es un privilegio estar aquí. 🐦



20
años

Mario Andrés Ernesto Martín Padilla

Director de Maestría

Facultad de Psicología y
Ciencias del Comportamiento

“ Mi primer acercamiento a la Universidad se presentó de manera incidental, ya que una profesora me pidió que la reemplazara unas horas en un curso por su licencia de maternidad. Nunca pensé que ese reemplazo tendría un impacto tan definitivo en mi vida laboral, ya que me hallaba comprometido en otras instituciones; pero fue *amor a primera vista*, pues me sentí tan inmediatamente identificado con las personas, el estilo y la formación de la Universidad, que para mí fue como llegar a casa. Esto lo fui confirmando al ver la coherencia de los valores, la cultura institucional, el PEI y cómo se vive a todo nivel el trabajo bien hecho. Por esto, me siento orgulloso de haber dedicado más de 20 años de mi carrera profesional a la Universidad de La Sabana, desempeñándome en distintas funciones; sobre todo, me siento contento de haber desarrollado ese sentido de pertenencia tan importante para identificarme con los objetivos y metas, procesos y proyectos de la Facultad y la Institución.

Para mí ha sido el lugar óptimo para culminar mi realización profesional. Me gusta mucho el compromiso de todas las personas con las metas y los propósitos, el esfuerzo hacia la mejora continua y la cooperación, y el apoyo que cada uno da a los demás por encima del lucimiento individual. Entre tantas experiencias que me enseñaron bastante en estos años, recuerdo la extraña sensación de todos los miembros de la Universidad al haber sido sacados de nuestro hábitat

natural laboral, de un momento a otro, por la inundación; y cómo terminé trabajando en lugares insólitos, como un salón de un colegio. Sin embargo, este evento fue afrontado con una asombrosa capacidad de la Universidad como una organización humana, al rediseñar las formas de afrontar las situaciones, lo que se ha transmitido a cada grupo, unidad o individuo de esta comunidad académica y que se siguió demostrando en crisis posteriores.

Así, se transformó tanto mi trabajo y el de la misma Universidad para bien. Reforzó en mí la importancia de trabajar de verdad como un equipo, de abrirnos a los cambios y ser más recursivos y flexibles. Puedo decir que en situaciones posteriores esto sigue siendo una constante en mi vida, el aprender y cambiar a partir de eventos indeseables. Por lo tanto, para mí esta fue una de las grandes enseñanzas que he vivido en carne propia como miembro de esta querida Institución. Doy infinitas gracias por esa oportunidad que me trajo al lugar correcto, y a mi grupo de trabajo por todos estos años de amistad y apoyo. 🐦



Conoce lo que la
Zona Laboral
tiene para ti

Haz clic **aquí.** ▶

Unisabana 
il Medios
Facultad de Comunicación

Verdad, “pola” y justicia

Este proyecto muestra cómo es la vida actual de una excombatiente que vivió en carne propia el conflicto armado en Colombia y que hoy, en La Casa de la Paz, ha empezado una vida nueva. Con deseos de construir espacios de paz, esta mujer creó La Trocha, una cerveza artesanal hecha para convocar a muchas personas a conocer la historia del conflicto desde una mirada humana.

Ve esta serie fotográfica en:

https://bit.ly/VerdadPolaJustica_USM

Haz
clic **aquí**



Campus periódico hace parte del sistema de medios de Comunicación Institucional de la Universidad de La Sabana.

Dirección y Edición General
María del Pilar Vélez Robledo
Cristina Macías Echavarría

Coordinación de contenidos
Natalia Alejandra Garzón
Anamaría Monroy Rodríguez

Gestión de contenidos
Gestores de Comunicación de la Universidad de La Sabana

Corrección de estilo
Jairo Valderrama Valderrama
Cristina Sánchez (Grafoscopio)

Fotografía
Dirección de Comunicación Institucional

Contenidos audiovisuales
Laura María Pazmiño

Diseño y diagramación
Grafoscopio

Campus, periódico de la Universidad de La Sabana. Campus del Puente del Común, km 7, Autopista Norte de Bogotá, Chía, Cundinamarca, Colombia. Teléfonos: 861 5555 - 861 6666

CAMPUS COPYRIGHT © 2023 UNIVERSIDAD DE LA SABANA Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular. Todos los derechos reservados.

Campus[®]
Periódico Universidad de La Sabana