

RESUMEN ANALITICO DE LA INVESTIGACION (R.A.I)

No	VARIABLES	DESCRIPCION DE LA VARIABLE
1	NOMBRE DEL POSTGRADO	ESPECIALIZACION EN GERENCIA ESTRATEGICA
2	TITULO DEL PROYECTO	IMPLEMENTACION DEL PROCESO DE COACHING A CALZADO DAVINCI
3	AUTOR	BUSTOS CACERES JOSE DAVID
4	AÑO Y MES	2015 JULIO
5	NOMBRE DEL ASESOR	MARIA PAULA ALONSO
6	DESCRIPCION O ABSTRACT	COMO GENERAR HERRAMIENTAS QUE PERMITAN A LOS DIRECTIVOS DE UNA EMPRESA DE CALZADO IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA DISMINUIR LA DESERCION LABORAL EN SUS EMPRESAS.
7.	PALABRAS CLAVES	COACHING, HERRAMIENTAS, CALZADO, DESERCION
8.	SECTOR ECONOMICO	MANUFACTURA PRENDAS DE VESTIR (CALZADO)
9.	TIPO DE ESTUDIO	TRABAJO APLICADO
10.	OBJETIVO GENERAL	El principal objetivo de aplicar el coaching organizacional es el de facilitar herramientas que permitan identificar las causas de la deserción laboral de los empleados tipo operarios
11.	OBJETIVOS ESPECIFICOS	Identificar las causas de deserción y poder trabajar estos problemas para disminuir los índices de deserción laboral presentes
12.	RESUMEN GENERAL	SE IMPLEMENTARA UN PROCESO DE COACHING A LOS DUEÑOS Y GERENTE DE UNA EMPRESA DE CALZADO PARA PODER DETERMINAR CUALES SON LOS INCONVENIENTES QUE PODRIAN TENER PARA QUE EXISTA UNA DESERCION LABORAL TAN ALTA DENTRO DE LOS EMPLEADOS DE PLANTA, PARA ELLO SE LES REALIZARAN UNA SERIE DE PREGUNTAS LAS CUALES VAN A ESTAR DIRIGIDAS EN IDENTIFICAR ESTOS PROBLEMAS Y SEGUIDAMENTE SE TRABAJARAN SOBRE LAS IMAGENES U HOLGRAFIAS QUE QUEREMOS CAMBIAR Y REFORZAR PARA SEGUIDAMENTE ELIMINAR O MOLDEAR CIERTAS CREENCIAS O PARADIGMAS QUE EXISTEN, TERMINANDO TODO ESTO CON UN PROCESO DE COACHING COMERCIAL DONDE LES REFORZAREMOS LA IDEA .
13.	CONCLUSIONES	EXISTEN CIERTOS MODELOS DE MANEJOS DE PYMES QUE SE HAN ESTADO TRABAJANDO DESDE HACE MUCHOS AÑOS, DONDE LOS PATRONES O DUEÑOS DE LA COMPAÑÍA SON LOS QUE PARECIERAN TENER LA RAZON DE TODO, Y EN ESTOS MOMENTOS DONDE EL MUNDO HA CAMBIADO Y LAS EMPRESAS DEBEN TRANSFORMARSE, VEMOS QUE EXISTE UNA NECESIDAD DE IMPLEMENTAR CIERTOS CAMBIOS EN LA ORGANIZACION PARA HACERLA CRECER Y MEJORAR CIERTOS APSPECTOS QUE ESTAN HACIENDO QUE LA COMPAÑIA PIERDA EFICIENCIA Y SE ENFOQUE EN OTRAS COSAS QUE NO SON LAS QUE REALMENTE LE COMPETEN. UN PROCESO DE COACHING ES ESCENCIAL PARA AYUDAR A DESBLOQUEAR CIERTOS PARADIGMAS Y CREENCIAS QUE SE BASAN EN SOLO HISTORIA Y QUE DEBEMOS ELIMINAR PARA COMENZAR A ENRIQUECER TANTO LAS RELACIONES COMO LA CULTURA ORGANIZACIONAL.
14.	FUENTES BIBLIOGRAFICAS	

How to generate tools that allow managers a shoe company implement strategies to reduce att

dition WORK IN THEIR COMPANIES