

CENTRO DE ESTUDIOS EN EDUCACIÓN PARA LA PAZ  
MEMORIA DEL CONVERSATORIO SOBRE OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS DE PAZ DE  
LAS EMPRESAS DE SABANA-CENTRO  
INVITADOS: FIP, SENA CUNDINAMARCA, ACR, ASOCENTRO, PRODENSA, AESABANA,  
EMPRESAS DE LA PROVINCIA SABANA-CENTRO  
MARZO DE 2016

## **ASISTENTES**

Miembros del Centro de Estudios en Educación para la Paz

Investigadores de las Unidades Académicas de la Universidad de La Sabana, interesados en temas de paz y posconflicto

Editor: Juan David Enciso

## **DE LA AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN**

El Programa original de reintegración se desbordó por el número de reinsertados; sin embargo, el problema hoy no es reintegrar individuos sino integrar territorios.

El proceso de reintegración toma 6,5 años en promedio y se realiza un ejercicio de monitoreo posterior a la finalización. Por ejemplo, hay 250 universitarios.

De la empresa no necesariamente se piden empleos sino que conozcan el proceso. El empresariado colombiano ha trabajado y prosperado en medio del conflicto. Ahora: ¿Qué cadenas productivas se pueden generar?

Es probable que a algunas empresas les haya resultado útil que las instituciones sean precarias.

## **DE LA FUNDACIÓN IDEAS PARA LA PAZ**

En términos de la percepción de los empresarios, una encuesta de la Cámara de Comercio de Bogotá indica que en Cundinamarca 9% de las empresas encuestadas tienen proyectos asociados a la construcción de paz; 65% de los empresarios desconoce los acuerdos de La Habana.

## **DEL SENA**

Hoy en el SENA es cotidiana la participación de reinsertados en sus programas formativos. No se reconocen fácilmente ni los buscan. Es decir que no es necesario ya hacer una discriminación para identificar y proteger a estas personas: ellos han aprendido a desenvolverse como cualquier otro participante.

CENTRO DE ESTUDIOS EN EDUCACIÓN PARA LA PAZ  
MEMORIA DEL CONVERSATORIO SOBRE OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS DE PAZ DE  
LAS EMPRESAS DE SABANA-CENTRO  
INVITADOS: FIP, SENA CUNDINAMARCA, ACR, ASOCENTRO, PRODENSA, AESABANA,  
EMPRESAS DE LA PROVINCIA SABANA-CENTRO  
MARZO DE 2016

En ese mismo orden de ideas, considerar a una región como escenario de posconflicto genera un riesgo dar prioridad a los agentes que no han sido parte del conflicto.

Adicionalmente, es necesario prestar atención a las dinámicas corrientes de la economía. Por ejemplo, el 40% de los alimentos que llega a CORABASTOS tiene origen en Cundinamarca. No podemos entender a Bogotá independientemente de Cundinamarca, porque la seguridad alimentaria de Bogotá depende de Cundinamarca.

Pero hoy la gente no quiere formarse en el campo; la formación técnica del SENA comporta un riesgo y es que, con el título de técnico o tecnólogo los campesinos buscan desplazarse a Bogotá en busca de oportunidades de empleo.

Por tanto, el problema a discutir no debería ser tanto sobre cómo incorporar a nuestros esta población nuestro entorno, sino cómo ayudarles a adaptarse a sus contextos originales. Hay experiencias: por ejemplo, el programa de la Fundación Empresarial ORBIS: se propuso a los pobladores que escogieran de qué color querían pintar las fachadas de las casas. ORBIS puso la pintura (<http://www.grupo-orbis.com/noticias/369-transformamos-vidas-con-color-en-bogota-bolivar-y-cundinamarca>).

Por otra parte, es probable que se haya generalizado el apelar a los programas de responsabilidad social de las grandes empresas; sin embargo, hay una realidad importante, que muestra que las microempresas contratan mayor número de reinsertados.

Se han sostenido reuniones en escenarios con gobierno y en escenarios sin gobierno. Los escenarios sin gobierno tienden a fluir mejor porque no se centran en la acción del Gobierno. De hecho, hay escepticismo respecto del efecto de la pedagogía del Gobierno por la falta de credibilidad en el proceso: "Es mejor confiar nosotros en nosotros".

CENTRO DE ESTUDIOS EN EDUCACIÓN PARA LA PAZ  
MEMORIA DEL CONVERSATORIO SOBRE OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS DE PAZ DE  
LAS EMPRESAS DE SABANA-CENTRO  
INVITADOS: FIP, SENA CUNDINAMARCA, ACR, ASOCENTRO, PRODENSA, AESABANA,  
EMPRESAS DE LA PROVINCIA SABANA-CENTRO  
MARZO DE 2016

## **DISCUSIÓN CON LAS EMPRESAS**

Muchas veces la guerra se ensaña con las zonas más prósperas. Queda por tanto el interrogante sobre cómo convertir las zonas prósperas en focos de paz y no de guerra

La negociación de la reintegración es muy importante porque para las FARC es un punto de honor el reconocimiento como grupo legítimo. En relación al acompañamiento que se pudiera ofrecer a los reintegrados al interior de las empresas, se han encontrado dificultades en razón de la cultura misma de las organizaciones, además de que eso podría generar nuevas formas de discriminación.

En sus intervenciones, los representantes de las empresas manifiestan temor respecto del rol que tendrían que asumir, debido a la incertidumbre que hay sobre el proceso. Por ejemplo, una empresa del sector de la construcción, en Sopó: la mayor parte de los empleados vienen de Sabana Norte. ¿Eso supondría una competencia con personas reinsertadas?

Lo que leen las empresas es lo que dicen los medios. Frente a la expectativa de vinculación de personas, debe tenerse en cuenta que actualmente hay presiones sindicales fuertes al interior; Muchos de ellos son nuevos, recién formados. Sólo dos empresas no tienen sindicatos. ¿Qué repercusión tendría esto? ¿Habrá escalamiento de las movilizaciones sociales?

Otra compañía, del sector de Tocancipá, agrupa a 3000 personas, de las cuales el 80% son mujeres. ¿Qué riesgos generaría esto en caso de pensar en vinculaciones laborales? Se preguntan si se ha establecido determinado número de vacantes por ley. ¿Cómo se educaría a esta población en ese contexto?

Representantes de las empresas mencionan que Tocancipá se está convirtiendo en sede de población flotante: desplazados. A esto se suman temas políticos: las exigencias de participación de las comunidades. Hay un choque de intereses en ese sentido. Hay empresas que tienen casa matriz en otro país, y esas sedes dan lineamientos claros en relación con la contratación de personal.

CENTRO DE ESTUDIOS EN EDUCACIÓN PARA LA PAZ  
MEMORIA DEL CONVERSATORIO SOBRE OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS DE PAZ DE  
LAS EMPRESAS DE SABANA-CENTRO  
INVITADOS: FIP, SENA CUNDINAMARCA, ACR, ASOCENTRO, PRODENSA, AESABANA,  
EMPRESAS DE LA PROVINCIA SABANA-CENTRO  
MARZO DE 2016

A esto se suman los problemas de corrupción asociados a los trámites ante el Estado. Si crece la regulación, crecen las trabas burocráticas. Los inversionistas estarían cuestionándose si debería continuar la inversión en la región.

En relación con esta discusión, se ha podido apreciar la importancia de contar con Asociaciones Sociales creadas por las empresas. Por ejemplo, ProdenSA: productividad con equidad, las cuales han generado iniciativas de productividad para hacer el link con organizaciones sociales.

En AESABANA, conformada por empresas de Chía, hubo una experiencia de vinculación laboral y tuvo el problema del asistencialismo del gobierno, de manera que no hubo compromiso por parte de los beneficiarios.

Frente a estas expectativas, ACR reitera que el interés principal no gira en torno al empleo: se ha visto que los reinsertados buscan y generan sus oportunidades. Sin embargo, dada la intensidad de las actividades ordinarias de las empresas, sus colaboradores apreciarían que los agentes encargados de temas de paz les mostraran con mayor claridad qué acciones podrían ejecutar aquellas para contribuir al proceso. Las opciones de colaboración: voluntariado, tercerización de servicios, redes de construcción comunitaria, empleabilidad.

Hay ejemplos frente al proceso de reintegración: Coca Cola fue una de las primeras compañías multinacionales que apoyó el proceso de reintegración.

Queda latente, por tanto, la necesidad de encontrar lógicas de diálogo entre sector privado y sector público: ¿qué formas nuevas de relacionamiento se pueden establecer, para hoy y para el largo plazo?

Debemos devolvemos a pensar qué es un conflicto y por qué no es del todo mal un conflicto.

Las premisas de partida: los empresarios o los representantes de las empresas no necesariamente tienen claridad sobre ideas acerca de su intervención. Por eso, en este

CENTRO DE ESTUDIOS EN EDUCACIÓN PARA LA PAZ  
MEMORIA DEL CONVERSATORIO SOBRE OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS DE PAZ DE  
LAS EMPRESAS DE SABANA-CENTRO  
INVITADOS: FIP, SENA CUNDINAMARCA, ACR, ASOCENTRO, PRODENSA, AESABANA,  
EMPRESAS DE LA PROVINCIA SABANA-CENTRO  
MARZO DE 2016

momento no se esperan posiciones consolidadas o compromisos formales, sino un diálogo abierto.

Gestión institucional. ¿Tienen algo que aportar las empresas a fortalecer la gestión de las instituciones que se conformen? El vínculo actual con asociaciones y fundaciones, ¿constituye un canal apropiado? AESABANA estaría dispuesta a intermediar con los empresarios para contarles sobre los procesos en curso.