



GRUPO DE ESTUDIOS EN EDUCACIÓN PARA EL POSCONFLICTO
MEMORIA DE LA SESIÓN DE TRABAJO
TEMA: LA EMPRESA PRIVADA ANTE ESCENARIOS DE POSCONFLICTO
INVITADO: JUAN CAMILO NARIÑO
DIRECTOR DE RELACIONES CORPORATIVAS – ANGLO GOLD ASHANTI
9 DE NOVIEMBRE DE 2015

PARTICIPANTES EN LA DISCUSIÓN

JUAN CAMILO NARIÑO – ANGLO GOLD ASHANTI

MAURICIO VALENCIA – PROFESOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

JUAN FERNANDO CONTRERAS – PROFESOR DE LA MAESTRÍA EN EDUCACIÓN

JUAN DAVID ENCISO - EDITOR

MEMORIA ACADÉMICA

De alguna manera, la reunión con la compañía giró en torno a dos grandes cuestionamientos: ¿cuál es la posición del sector privado ante un escenario de posconflicto y qué aportes puede hacer al respecto?

En este sentido, sostiene que el sector privado quiere ayudar. Algunos lo hacen por un deseo, otros porque obligación o porque puede generar visibilidad. “El sector privado quiere ayudar con el menor riesgo posible”. No desde lo tributario.

Pero no necesariamente las empresas tienen la respuesta, lo cual no significa que no tengan ideas o iniciativas al respecto. Ante la perspectiva de generar empleo, acompañar a reinsertados u otros aspectos de apoyo asistencial, la expectativa de los empresarios es encontrar en el Estado un líder que convoque y defina lineamientos para articular la labor de los participantes:

“Se necesita que a uno le digan cómo, cuándo, de qué forma. Se espera que el deseo abstracto, lo capitalice el Estado. Es un ensayo y error, pero los empresarios no quieren jugar al ensayo”.

En experiencias anteriores se sintió un enorme vacío del Estado para liderar al sector privado. El liderazgo, primero que todo, para pensar. Si no se da ese liderazgo, pueden surgir muchas iniciativas, pero aisladas.

Si se espera a que cada líder empresarial defina lo que quiere o considera que puede hacer, se corre el riesgo de generar múltiples acciones, aisladas, no necesariamente eficientes y que podrían apuntar en una dirección diferente de la que ha establecido el Estado. Por esta razón, sin perjuicio de la voluntad que tengan los empresarios, considera que es pertinente que el Estado asuma su rol de liderazgo.



GRUPO DE ESTUDIOS EN EDUCACIÓN PARA EL POSCONFLICTO
MEMORIA DE LA SESIÓN DE TRABAJO
TEMA: LA EMPRESA PRIVADA ANTE ESCENARIOS DE POSCONFLICTO
INVITADO: JUAN CAMILO NARIÑO
DIRECTOR DE RELACIONES CORPORATIVAS – ANGLO GOLD ASHANTI
9 DE NOVIEMBRE DE 2015

A manera de ejemplo, en lo que atañe a Anglo Gold Ashanti: está a punto de iniciarse un proyecto de explotación a gran escala en San Roque, Antioquia. Los mineros tradicionales van a ser socios y se le va a comprar el oro a mineros tradicionales. También habrá reubicación. Este proyecto significará triplicar la producción de oro legal en el país.

En este contexto, el reto no es sólo preparar a los actores para la convivencia, sino cómo justificar la decisión de favorecer a un excombatiente en lugar de favorecer a los locales, que tienen expectativas legítimas de favorecer de la cadena económica que esto genera.

Es decir que los problemas no son ambientales, sino lograr un diálogo con las comunidades para que participen de manera activa; en lo posible, al margen de posiciones ideológicas o de intereses políticos.

Surge la pregunta de si se ha contemplado cómo este proyecto puede suscitar un escalamiento del conflicto. Evidentemente se tiene presente el tema por parte de los grupos de análisis de riesgo.

Otra pregunta es si las experiencias de otros países pueden aprovecharse para el caso colombiano. Hay algunos elementos comunes en la dinámica social alrededor de la minería. Algunos aspectos se pueden aprender de otros países. Hay experiencias de vinculación de comunidades locales a la revisión de la actividad de la empresa, por ejemplo, en materia de contaminación.

A manera de corolario, puede afirmarse que es muy probable que cada vez las grandes compañías entiendan mejor la dimensión política y social de su actuación.